

Sprawozdanie z działalności
Miejskiego Zespołu Placówek Opieki
nad Dziećmi w Gminie Chorzele
za rok 2018

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele jako wyodrębniona jednostka organizacyjna został utworzony 1 stycznia 2018 roku, a w jego skład weszły placówki o nazwie Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy w Chorzelach.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele funkcjonuje na podstawie:

- 1) ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;
- 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym;
- 3) ustawy z dnia 21 listopada 2009r. o pracownikach samorządowych;
- 4) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych;
- 5) Statutu Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele;
- 6) Regulaminu Organizacyjnego;
- 7) innych przepisów dotyczących jednostek budżetowych.

Zespół jest placówką, która w ramach opieki realizuje funkcję: opiekuńczą, wychowawczą i edukacyjną, zapewniając tym samym właściwą opiekę dzieciom uczęszczającym do placówek wchodzących w jego skład zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011r o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

Niniejsza ustawa z dniem 1 stycznia 2018 roku została znowelizowana, dając m.in. możliwość utworzenia dodatkowych miejsc dla dzieci w Żłobku Miejskim oraz zniosła ograniczenie 5 godzinnego czasu przebywania dzieci w Klubie Dziecięcym, który został wydłużony zgodnie z potrzebami rodziców. Podstawowym zadaniem zespołu w 2018 roku było usprawnianie pracy oraz koordynacja i nadzór nad prawidłową realizacją zadań wykonywanych przez Żłobek i Klub a szczególności na:

- 1) zapewnieniu dzieciom opieki w warunkach zbliżonych do warunków domowych;
- 2) zagwarantowaniu dzieciom właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka;
- 3) prowadzeniu zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do jego wieku.
- 4) zapewnieniu bezpiecznych i higienicznych warunków pracy.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele przez cały rok 2018 dysponował środkami finansowymi przydzielonymi w planie wydatków i dochodów budżetowych. Przydzielone środki finansowe na wydatki to 661 908,72 zł., natomiast osiągnięte dochody wyniosły 132 380,61 zł. Na funkcjonowanie miejsc opieki w Żłobku i Klubie zostały pozyskane przez Burmistrz

Miasta i Gminy Chorzele środki finansowe z resortowego programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „MALUCH+2018”, kwota przyznanej dotacji to 82 800.00 zł., jak również z Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu na zatrudnienie pracownika w ramach prac interwencyjnych w kwocie 2 320.97 zł. Pozyskane środki zewnętrzne pomniejszyły tym samym wydatki środków własnych z budżetu Gminy. Faktyczne wydatki jednostki w roku 2018 nie przekroczyły planu wydatków budżetowych, miały miejsce jedynie przeniesienia wydatków pomiędzy poszczególnymi paragrafami w planie. Obsługę finansowo-księgową cały rok prowadził Wydział Finansowo-Księgowy Urzędu Miasta i Gminy Chorzele. Szczegółowe wydatki i dochody określa załącznik do niniejszego sprawozdania.

Zespół zapewniał opiekę dzieciom przez cały rok z wyjątkiem przerwy wakacyjnej w lipcu ustalonej zgodnie z Regulaminem Organizacyjnym oraz w porozumieniu Burmistrzem Miasta i Gminy Chorzele. Czas przerwy wakacyjnej przeznaczony był na bieżące remonty, wykonano m.in. malowanie sali oddziału II i sali Klubu Dziecięcego, dokonano gruntownego czyszczenia podłóg wraz z nałożeniem środka zabezpieczającego przed zniszczeniem, zdezynfekowano profesjonalnymi środkami wszystkie pomieszczenia zespołu z całym wyposażeniem.

Po przerwie wakacyjnej komisja powołana przez dyrektora dokonała rutynowej kontroli obiektu wraz z pomieszczeniami zespołu pod kątem bezpiecznych i higienicznych warunków. Podczas kontroli nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości, a dzieci mogły zacząć uczęszczać do placówki.

Od stycznia do końca sierpnia 2018 roku Zespół dysponował 46 miejscami dla dzieci. W związku z nowelizacją ustawy Pani Beata Szczepankowska Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele wystąpiła do właściwego Państwowego Inspektora Sanitarnego o wydanie decyzji umożliwiającej utworzenie dodatkowych miejsc w Żłobku Miejskim. Dzięki staraniom Pani Burmistrz i pozytywną decyzją utworzono dodatkowe miejsca, spełniając tym samym oczekiwania większego grona rodziców zabiegających o przyjęcie dziecka. Od 1 września 2018 roku zespół dysponuje już 55 miejscami.

W Żłobku zapewniona jest opieka dla 39 dzieci podzielonych na dwie grupy: oddział I „Żółwiki” w 18 osobowej grupie przebywają dzieci urodzone w roku 2017 i 2016 i oddział II „Biedronki”, w grupie 21 osobowej przebywają dzieci urodzone w roku 2015 i 2014. Natomiast w Klubie Dziecięcym przebywa 16 dzieci w grupie zróżnicowanej wiekowo urodzonych w latach 2014 -2016.

Wraz z utworzeniem nowych miejsc w Żłobku oraz wydłużeniem czasu pobytu dzieci w Klubie Dziecięcym wyposażenie w salach zostało dostosowane do nowych wymagań, zakupiono m.in.: pomoce edukacyjne, leżaki, pościel, krzeselka, doposażono kuchnię.

Pomieszczenia Zespołu to: dwie sale zajęć, które zajmuje Żłobek oraz sala Klubu Dziecięcego, urządzone zgodnie z potrzebami dzieci w nich przebywających, kuchnia wraz z zapleczem i sala gimnastyczna. Ponadto pracownicy korzystają z innych pomieszczeń wspólnie z przedszkolem na podstawie porozumienia podpisanego między dyrektorami obydwu placówek.

Sale zajęć to główne sale, na których przez cały rok prowadzone były wszystkie zabawy i zajęcia z dziećmi. W każdej sali znajduje się miejsce na odpoczynek, każde dziecko posiada swoje łóżeczko lub

leżaczek. Każda sala posiada bezpośredni dostęp do łazienki, szatni oraz wyjście na taras. Sala gimnastyczna wyposażona jest w nowoczesne i bezpieczne dla dzieci zabawki i sprzęty wspomagające prawidłowy rozwój fizyczny i ruchowy, aby zapewnić dzieciom maksymalną ilość ruchu również wtedy, kiedy nie można wyjść na plac zabaw z powodu złej pogody. Łazienki przy salach dostosowane są do liczby dzieci w nich przebywających poprzez odpowiednie wyposażenie i urządzenia sanitarne. Podczas dogodnych warunków atmosferycznych korzystamy z bezpiecznego i wyposażonego w odpowiedni sprzęt dla dzieci placu zabaw.

Do utrzymania czystości zapewnione są odpowiednio atestowane i profesjonalne środki czystości do dezynfekcji i higieny w/w pomieszczeń, które są przechowywane w odpowiednim miejscu do którego dostęp ma tylko upoważniony pracownik. Na bieżąco stosowane są środki do codziennej dezynfekcji zabawek, które są w pełni bezpieczne dla dzieci.

Warunki sanitarno – higieniczne w Zespole w roku 2018 są potwierdzone pozytywnym wynikiem kontroli przeprowadzonej przez pracownika właściwego Państwowego Inspektora Sanitarnego.

Koordinacja procesu rekrutacji przez zespół na rok szkolny 2018/2019 usprawniła jej przebieg. Zostały ujednoczone zasady przyjęć dzieci do placówek, powołana jedna komisja rekrutacyjna oraz ograniczono blokowanie miejsc. W naborze na rok szkolny 2018/2019 było łącznie 65 zgłoszeń w tym 43 do Żłobka i 22 do Klubu Dziecięcego. Komisja rekrutacyjna zgodnie z regulaminem rekrutacji zakwalifikowała do przyjęcia 52 dzieci, (do żłobka – 36, klubu – 16) a 13 dzieci zostało wpisanych na listę oczekujących. Na dzień 31 grudnia 2018 roku - stan dzieci uczęszczających – 55 (żłobek-39, klub-16), natomiast na liście oczekujących pozostało nadal 6 dzieci. Bezpośrednio po zakończeniu procesu rekrutacji, jak również w przeciągu roku szkolnego zgłaszali się rodzice zainteresowani zapisaniem dziecka do Żłobka bądź Klubu.

Na rok szkolny 2018/2019 zostały przyjęte wyłącznie dzieci rodziców, którzy udokumentowali swoje zatrudnienie i aktualnie pracują.

Ilość dzieci przebywających w ciągu roku kształtowała się następująco:

	Liczba dzieci ogółem przebywających w 2018 roku*	Liczba dzieci na 31.12.2018r.	Liczba dzieci wypisanych w 2018 r.**	Liczba osobodni za 2018 r.
Żłobek	53	39	14	4993
Klub Dziecięcy	27	16	11	2839

* Dzieci uczęszczające w 2018 roku liczone z imienia i nazwiska.

**Dzieci wypisane, które ukończyły 3 rok życia i zostały przyjęte do przedszkola, zmiana miejsca zamieszkania przez rodziców czy utrata pracy.

Rotacja dzieci wynikała w największym stopniu z przekroczenia przez dzieci kryterium wiekowego, dającego możliwość uczęszczania do placówek, co wiązało się w dużej mierze z odejściem dzieci do przedszkola.

W roku 2018 najmłodsze przyjęte dziecko miało 9 miesięcy, a najstarsze 3 lata i 11 miesięcy. Rodzice dzieci przyjętych, które ukończyły 3 rok życia z dniem rozpoczęcia nowego roku szkolnego

udokumentowali, zgodnie z przepisami, odpowiednim oświadczeniem potrzebę uczęszczania dziecka do placówki. Opieka w żłobku może być sprawowana nad dziećmi w wieku od ukończenia 20 tygodnia życia w związku z tym byliśmy również przygotowani na przyjęcie dzieci w takim wieku. W Klubie Dziecięcym przyjmowane były dzieci od ukończenia 1 roku życia. Warto dodać, iż opieka nad dzieckiem w naszych placówkach, zgodnie z przepisami prawa może być sprawowana do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia lub w przypadku gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym - 4 rok życia.

Pobyt dzieci w placówkach zespołu przez cały rok trwał od poniedziałku do piątku w godzinach od 6.30 - 16.30. W ciągu roku nie było potrzeby zmieniania tych godzin lub przedłużania czasu pobytu dzieci, ponieważ żaden rodzic nie złożył wniosku o wydłużenie pobytu dziecka tj. powyżej 10 godzin dziennie. Czas przebywania dzieci był zróżnicowany, w zależności od potrzeb rodziców, a średnia przebywania dziecka to 8 godzin dziennie (najkrótszy czas to - 6 godzin, a najdłuższy 10 godzin dziennie z czego czas ten w Żłobku i Klubie znacznie różni się - w Żłobku dzieci zapisywane były na znacznie większą ilość godzin niż w Klubie).

Praca zespołu koncentrowała się także na zapewnieniu racjonalnego i zdrowego żywienia dzieci zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie standardami. Dzieci korzystały z 4 posiłków przygotowywanych przez kuchnię tj.: śniadania, drugiego śniadania, dwudaniowego obiadu i podwieczorku. Dzienna stawka żywieniowa - łącznie za wszystkie posiłki wynosiła 6 złotych.

Rodzice wnosili do zespołu opłaty za pobyt i wyżywienie dziecka zgodnie z Uchwałą Rady Miejskiej w Chorzelaх określającą wysokość tych opłat. Zgromadzone zostały wpłaty od rodziców w wysokościach wykazanych w załączniku do niniejszego sprawozdania w części osiągnięte dochody - wpływy z różnych usług.

Wszystkie posiłki podawane naszym podopiecznym były przygotowywane przez wykwalifikowane kucharki, zgodnie z opracowanym jadłospisem pod czujnym okiem pani dietetyk. Zespół każdego dnia zapewniał dzieciom wyżywienie zgodne z wymaganiami dla danej grupy wiekowej wynikającymi z aktualnych norm żywienia dla populacji polskiej, opracowywanych przez Instytut Żywności i Żywienia im. prof. dra med. Aleksandra Szczygła w Warszawie. Dlatego też dbano, aby zamawiane artykuły spożywcze były najwyższej jakości i tylko od sprawdzonych dostawców spełniających w tym zakresie odpowiednie normy i atesty.

Naszym priorytetem przez cały rok była kwestia żywienia według wskazań lekarskich, chodzi tu o zdrowie dziecka, które jest najcenniejszą dla nas wartością. Nie mniej ważna była współpraca z rodzicami oparta na wzajemnym szacunku i zaufaniu. Uwagi i opinie rodziców są dla nas bardzo istotne, nie mniej jednak diety podstawowe oraz eliminacyjne realizowane były wyłącznie w oparciu o zaświadczenie od lekarza specjalisty określającego rodzaj diety. Nie mało istotną rolę przy bilansowaniu diety spełniał nasz dietetyk układając odpowiednie jadłospisy. Udzielał porad, dzielił się alternatywnymi przepisami na zastępowanie w żywieniu wyeliminowanych produktów. Nasze panie kucharki podczas przygotowywania posiłków były na bieżąco zapoznane i przeszkolone w zakresie

stosowania na dany dzień diety. Bardzo ważną rolę w przypadku zastosowania diet eliminacyjnych spełniała również nasza pielęgniarka. Przeprowadzała szczegółowy wywiad z rodzicem, jak również udzielała wskazówek. Przecież to u nas dziecko nabywa w dużej mierze zdrowych nawyków żywieniowych oraz próbuje nowych produktów.

Edukacja żywieniowa to również ważne działanie, którym zajmowaliśmy się w związku z promowaniem prawidłowych nawyków żywieniowych wśród dzieci i rodziców. Oprócz tego, że posiadamy certyfikat ZDROWO JEMY ZDROWO ROŚNIEMY rozpoczęliśmy w 2018 roku realizację programu żywieniowego Akademia zdrowego przedszkolaka - „POWRÓT DO KRAINY ZDROWIA” w ramach, którego realizowaliśmy cykl zajęć promujących wśród dzieci zdrowe żywienie zgodnie z aktualną PIRAMIDĄ ŻYWIENIA. Zaprosiliśmy w związku z tym panią Natalię nauczycielkę biologii, która przeprowadziła zajęcia pn. „Narząd ruchu a zabawy podwórkowe”. Z kolei pan Michał nauczyciel wychowania fizycznego przeprowadził zajęcia gimnastyczne pn „Ruch to zdrowie”. Dzieci miały okazję poznać profesjonalistów, którzy na co dzień zajmują się dbaniem o zdrowie fizyczne.

„ŚNIADANIE DAJE MOC” to kolejny program żywieniowy, w ramach którego ważne jest to, aby wprowadzać nawyk codziennego zjadania śniadania o tej samej porze.

Odbywały się cyklicznie warsztaty edukacyjno-kulinarne przeprowadzane pod kierunkiem dietetyka przy współpracy z opiekunkami. Choć dziecko to trudny konsument, wiele takich prawidłowych nawyków przekazujemy przygotowując wspólne posiłki, min. soki, sałatki owocowo-warzywne, zdrowe ciasteczka zbożowe czy kolorowe kanapki. Pokazujemy dzieciom, że zdrowe jedzenie może być smaczne, kolorowe i różnorodne. Zajęcia są okazją do poznania wielu ciekawych przepisów, nowych smaków i zdrowych alternatyw tradycyjnych produktów. Promujemy zdrowe żywienie również poprzez naszą stronę internetową z zakładką „Promocja zdrowia”, która została stworzona z myślą o rodzicach, którzy często prosili nas o przepisy serwowanych potraw w naszej placówce. Dietetyk zamieszcza tam m.in. różne ciekawe przepisy, porady czy wskazówki dla rodziców. Ponadto w zakresie żywienia nasz dietetyk prowadzi konsultacje dla rodziców dzieci uczęszczających do naszej placówki. Aby udzielać fachowych porad podniósł swoje umiejętności w tym zakresie kończąc kurs o specjalności „Doradca dietetyczny”.

Pracownicy zajmujący się żywieniem dzieci systematycznie udoskonalają wiedzę w tym zakresie. W roku 2018 brali udział m.in. w kursie specjalistycznym z zakresu rozszerzania diety, karmienia piersią, Baby-led weaning, żywienia dzieci 2-3 letnich pn. „Żywienie dzieci i niemowląt” w Warszawie oraz symposium pn. Żywienie w centrum 2018. Zasady żywienia niemowląt i małych dzieci zorganizowanym przez Instytut Pomnik - Centrum Zdrowia Dziecka w Warszawie.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele to placówka, w której przez cały rok pracownicy profesjonalnie i z zaangażowaniem zajmowali się opieką nad dziećmi. Wszyscy zatrudnieni pracownicy posiadali odpowiednie kwalifikacje potrzebne do wykonywania pracy na określonym stanowisku, zgodnie z wymaganiami ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

Opiekunowie odbyli również szkolenie z zakresu udzielania pierwszej pomocy, dzięki któremu nauczyli się prawidłowo reagować w sytuacji zagrożenia życia bądź zdrowia dziecka. Wraz z wejściem nowych przepisów dotyczących ochrony danych osobowych pracownicy wzięli udział w szkoleniu z zakresu ochrony danych osobowych RODO, które weszły w życie 25 maja 2018 r., zapoznając się z obowiązującymi dokumentami i obowiązkami pracownika w tym zakresie. Placówka została przygotowana do nowych przepisów dotyczących danych osobowych, udało się zatrudnić Inspektora Ochrony Danych, sprawującego nadzór nad przetwarzaniem danych osobowych. W roku 2018 opiekunki doskonalily swoje umiejętności i poszerzały wiedzę poprzez udział w szkoleniu pn „Zaawansowane narzędzia psychologiczne wspierające nauczyciela i opiekuna.”, czy I Ogólnopolskiej konferencji Żłobki i Kluby Dziecięce.

Pracownicy cały rok dbali, aby dzieci poznawały świat i rozwijały się w atmosferze serdeczności, przyjaźni i domowego ciepła. Dokładając wszelkich starań, aby zdobywały nowe doświadczenia i umiejętności oraz czuły się u nas szczęśliwe i zadowolone, a podczas twórczej i radosnej zabawy wyrażały siebie. Do codziennych czynności wykonywanych przy dzieciach należało: karmienie, mycie, nauka czynności samoobsługowych, rozwijanie umiejętności, stymulowanie rozwoju. Wszystkie te zajęcia organizowane były w formie zabaw, dostosowanych do możliwości i zainteresowań dziecka. Opiekunki starały się również wychowawczo oddziaływać na rodziców. Codziennie prowadzone były z nimi rozmowy dotyczące rozwoju danego dziecka, przekazywane ewentualne uwagi, spostrzeżenia, budowana relacja wzajemnego zaufania rodzic – opiekun.

Nadzór nad zapewnieniem bezpieczeństwa zdrowotnego, edukacji zdrowotnej personelu i rodziców, promowanie zdrowia wśród dzieci, udzielania porad dotyczących postaw i zachowań zdrowotnych, sprawowała przez cały rok pielęgniarka. W ramach programu edukacji prozdrowotnej rodziców, dzieci i opiekunów, zrealizowała jedenaście zagadnień z zakresu profilaktyki zdrowotnej, higieny, procedur bezpieczeństwa itp., zgodnie z planem pracy pielęgniarki. Ponadto prowadziła obowiązującą dokumentację medyczną dzieci, współpracowała z rodzicami nad ujednoczeniem działań pielęgnacyjnych i wychowawczych, pilnowała terminów ważności środków przeznaczonych do udzielania pierwszej pomocy, udzielała porad rodzicom w zakresie prawidłowego rozwoju ich dziecka.

Przez cały rok dbano o stałość opiekunek jak również o to, aby ich liczba była dostosowana nie tylko do ilości dzieci, ale również uwzględniała jakość sprawowanej opieki zapewniając na wysokim poziomie bezpieczeństwo dzieciom. Wraz z nowym rokiem szkolnym 2018/2019 została zwiększona liczba dzieci w poszczególnych oddziałach Żłobka należało, więc dostosować liczbę opiekunek nie tylko do liczby, ale przede wszystkim do wieku przyjętych dzieci zgodnie z przepisami prawa. Od stycznia do końca sierpnia 2018 roku w oddziale I „Żółwiki” opiekę nad dziećmi sprawowały trzy opiekunki (w tym 2 opiekunki na ½ etatu) oraz pielęgniarka natomiast w II oddziale „Biedronki” - 2 opiekunki. Z nowym rokiem szkolnym zatrudniono dodatkowo dwie opiekunki co dało łącznie 1½ etatu więcej od 1 września 2018 roku. Na dzień 31 grudnia łączny wymiar to 5¾ etatu opiekunki.

Z kolei w Klubie Dziecięcym opiekę sprawowały dwie opiekunki w wymiarze 1¾ etatu oraz kierownik

–opiekun. Zadaniem kierownika była prawidłowa realizacja powierzonych zadań przez dyrektora oraz nadzór nad prawidłowym wykonywaniem obowiązków przez pracowników klubu.

Inne zadania niezwiązane z bezpośrednią opieką nad dziećmi wykonywali pozostali pracownicy obsługi tj. intendent-dietetyk, sprzątaczką, kucharką, pomoc kuchenna, pracą całego zespołu kierował dyrektor. W roku 2018 w całym zespole zatrudnionych było 15 osób a przeciętne zatrudnienie na dzień 31 grudnia 2018 r. to 14,5 etatu. *Zgodnie z art. 15 ust 2 pkt. 1 i ust 3 ustawy z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi do lat 3, jeden opiekun może sprawować opiekę maksymalnie nad ośmiorgiem dzieci, jeżeli w grupie jest dziecko poniżej roku nad pięciorgiem dzieci. W żłobku do którego uczęszcza więcej niż dwadzieścioro dzieci, zatrudnia się przynajmniej jedną pielęgniarkę lub położną.*

Bardzo ważnym aspektem pracy zespołu była jego promocja, właściwe reprezentowanie w środowisku lokalnym. Promocja i system obiegu informacji miał miejsce w następujących formach:

- prezentację i dbałość o dobre imię placówki w środowisku lokalnym,
- ukazywanie zespołu jako placówki aktywnej, realizującej oczekiwania rodziców,
- poprzez systematyczną aktualizację strony internetowej, która stanowiła dobry sposób komunikowania się z otoczeniem i pozwalała na bieżąco śledzić informacje o naszej placówce,
- organizację różnych uroczystości,
- dbałość o estetykę otoczenia placówki,
- prowadzenie kroniki w formie fotoksiążki,
- upowszechnianie informacji o zespole i jego roli opiekuńczo – wychowawczej i edukacyjnej,
- prezentacje w gazetach lokalnych i internecie,
- zaangażowanie pracowników i rodziców w działania charytatywne na terenie gminy.

Jak co roku w kwietniu został zorganizowany dzień otwarty, na który licznie przybyli rodzice. Był on również okazją do promocji placówki wśród mieszkańców naszej gminy.

Obecnie Żłobek i Klub Dziecięcy cieszą się wśród rodziców bardzo dobrą opinią co potwierdzają przeprowadzone przez nas ankiety, których adresatami byli rodzice dzieci uczęszczających do placówki. Bardzo pozytywnie o placówkach pisze również lokalna prasa.

Zespół, oprócz tego, że ułatwiał rodzicom powrót do pracy, to również wspierał ich w procesie wychowania, opieki i edukacji dziecka. Pełnił rolę wspomagającą działania wychowawcze rodziny w ukierunkowaniu rozwoju małego dziecka, zgodnie z wrodzonym potencjałem i możliwościami rozwojowymi w korelacji ze środowiskiem społeczno – kulturowym i przyrodniczym. Nasz Żłobek i Klub to placówki przyjazne dzieciom, uznające ich podmiotowość oraz dążąca do stymulowania i rozwijania się w atmosferze bezpieczeństwa i życzliwości. Dzieci były objęte opieką zbliżoną do warunków domowych. Miały właściwą opiekę pielęgnacyjną oraz edukacyjną poprzez prowadzenie zabaw z elementami edukacji.

Formy i metody pracy oparte były na różnorodnych zabawach, obserwacjach i pokazie, samodzielnym doświadczeniu dziecka, rozwiązywania zadań według własnego pomysłu, swobodnej aktywności czy zabawach w kąciakach tematycznych itp.

Dlatego też zajęcia opiekuńczo-wychowawcze i edukacyjne w roku 2018 były planowane na potrzebę rozwoju psychomotorycznego dziecka, właściwego do jego wieku oraz w oparciu o jego naturalną aktywność. Zabawa połączona była z nauką i odkrywaniem przez dziecko otaczającego go świata. Uwzględniany był pełny rozwój osobowości małego dziecka. Dbanie o jego rozwój intelektualny, twórczy, społeczny, fizyczny.

Nasze motto to szacunek do dziecka i indywidualne podejście do każdego z nich poprzez innowacyjności w wychowaniu i edukacji.

Planowanie pracy opiekuńczo-edukacyjnej z dziećmi uwzględniało:

- cele wychowania i edukacji,
- działanie zorientowane na dziecko,
- książkę wpisaną w codzienny rytm dnia,
- pracę indywidualną,
- pracę w małych zespołach,
- pracę z całą grupą,
- zabawy swobodne i organizowane,
- spacer i zabawy na zewnątrz ,
- obchodzenie urodzin dziecka.

Realizowane były nowoczesne programy edukacyjno - rozwojowe uwzględniające indywidualny sposób podejścia do każdego dziecka, na których opierała się praca z dziećmi.

Opiekunowie – specjaliści realizowali w grupach:

- 1) **Program dobrej adaptacji** - dzieci oraz rodzice mieli możliwość wspólnej zabawy, poznania opiekunek, sal, pomieszczeń, z których będą korzystały dzieci oraz poznać siebie wzajemnie. Spotkania adaptacyjne cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród rodziców, zajęcia tego typu pozytywnie wpłynęły na adaptację dzieci w nowym, zupełnie obcym środowisku.
- 2) **Program opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny:** Żłobek w oddziale II pod nazwą „Plac Zabaw” wydawnictwa WSiP i w Klubie Dziecięcym pod nazwą Tropiciele wydawnictwa WSiP, przygotowujące dzieci do edukacji przedszkolnej;
- 3) **Autorski program opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny** przygotowany przez opiekunów zgodnie z potrzebami dzieci i dostosowany do ich wieku w oddziale I Żłobka;
- 4) **Roczny Plan Pracy** w oparciu, o który planowane były wszystkie zajęcia.
- 5) **Ramowy rozkład dnia** - określał organizację pracy dnia codziennego, w tym godziny posiłków i czynności opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych. Pobyt dziecka był organizowany zgodnie z ramowym rozkładem dnia, który uwzględniał czas na aktywność i wyciszenie dzieci. Uwzględniony był czas na odpoczynek, przewidziany czas na zabawy ruchowe, zabawy sprzyjające rozwojowi zainteresowań dzieci i ich aktywność w tym na świeżym powietrzu.

Wychodząc naprzeciw wszechstronnemu rozwojowi dziecka po analizie potrzeb dzieci, a tym samym przeprowadzonych konsultacjach z rodzicami w Żłobku oddział II i Klubie Dziecięcym były organizowane zajęcia dodatkowe:

- 1) Rytmika – zajęcia umuzykalniające raz w tygodniu (30 minut), podczas których dzieci uczyły się piosenek, tańców czy zabaw przy muzyce;
- 2) Zajęcia z języka angielskiego - maluchy uczyły się podczas tych zajęć m.in. piosenek, zabaw czy nazw w języku angielskim (dwa razy w tygodniu po 20 minut).

Dzieci doskonaliły sprawności manualne w czasie zajęć plastycznych i technicznych poprzez gnienie i darcie papieru, lepienie z plasteliny, wycinanie, rysowanie, malowanie, pierwsze doświadczenia kulinarne z kanapkami, ciasteczkami, sałatką owocową. Kształtowały sprawność ruchową podczas zajęć gimnastycznych, spacerów i zabaw na świeżym powietrzu. Dzieci uczyły się poprzez zabawę, świadomie i nieświadomie poprzez wszystkie formy doświadczeń, tj.: pokaz, opowiadanie, wiersz, film, konstruowanie, ruch przy muzyce.

Przebywanie małych dzieci w grupie rówieśniczej jednoczyło je we wspólnej zabawie, uczyło wrażliwości oraz trwałej akceptacji i otwartości. Codzienne zabawy i zajęcia wspierały ich rozwój i samodzielność w celu dążenia do osiągnięcia stanu gotowości dziecka do edukacji przedszkolnej.

Maluchy starały się poznawać otaczającą je rzeczywistość poprzez działanie, doświadczanie i zabawę. Doświadczenia zaspakajały różne potrzeby dziecka: emocjonalne, fizyczne, duchowe i społeczne. Przynosiły radość i zadowolenie ze wspólnego odkrywania i ich przeżywania. Takiej pracy sprzyjała przyjazna i domowa atmosfera, zapewnienie bezpieczeństwa czy nowatorskie programy, metody i formy pracy z dziećmi z ich rodzicami i środowiskiem.

Zgodnie z kalendarzem imprez i uroczystości odbyły się następujące uroczystości:

- Zabawa karnawałowa – bal przebierańców,
- Dzień Babci i Dziadka,
- Walentynki,
- Dzień Kobiet,
- Pierwszy Dzień Wiosny,
- Święto Niezapominajki,
- Dzień Matki,
- Dzień Dziecka,
- Zakończenie roku szkolnego czyli Akademia Malucha,
- Powitanie Jesieni,
- Dzień Chłopca,
- Dzień marchewki – promocja zdrowego odżywiania,
- Pasowanie na Żłobkowicza,
- Światowy Dzień Pluszowego Misia,
- Czary mary – andrzejkowe wróżby,
- Mikołajki - odwiedziny Pomocnika Świętego Mikołaja.

Przez cały rok dzieci uczyły się swobody wypowiedzi, poznały wiele opowiadań i wierszy. Miały możliwość obejrzenia inscenizacji teatrzyków oraz osób związanych z teatrem. Gościliśmy kilka razy aktorów m.in., ze studia artystycznego ARKADIA, którzy przygotowali m.in. spektakl pt. „Fernando przepędza lenia”, MAGIK z Białegostoku „Kto jest najpiękniejszy na świecie” czy teatru ARENA ze spektaklem „Wróżki”. W ramach współpracy udaliśmy się z wycieczką do Ośrodka Upowszechniania Kultury w Chorzelach, aby obejrzeć spektakl inscenizujący bajkę, przygotowany przez uczniów Szkoły Podstawowej pt „Jaś i Małgosia”. Dzieci podziwiały również profesjonalny pokaz baniek mydlanych zorganizowany we współpracy z przedszkolem. Organizowane były seanse kinowe, na które zapraszaliśmy najmłodszą grupę przedszkolną.

Placówka na co dzień starała się szczególnie współpracować z rodzicami, gdyż jest to jednym z istotnych czynników prawidłowego funkcjonowania całego zespołu i rodziny. Do tradycji należało aktywne współuczestniczenie rodziców w uroczystościach i imprezach przygotowywanych i organizowanych przez Zespół. Na szczególną uwagę zasługują takie uroczystości jak: Dzień Babci i Dziadka, Dzień Matki, Dzień Dziecka, zakończenie roku szkolnego, pasowanie na żłobkowicza czy wspólne warsztaty bożonarodzeniowe. W placówce znajduje się również tzw. kąciak dla rodziców, w którym zamieszczane są wszelkie informacje dotyczące działalności Żłobka i Klubu planowanych spotkań, uroczystości i organizowanych imprez oraz *STREFA RODZICA* na naszej stronie internetowej. Na bieżąco podczas przyprowadzania i odbierania dziecka, przekazywane były informacje dotyczące postępów dziecka bądź problemów związanych z jego funkcjonowaniem w grupie.

W ramach realizowanych różnorodnych form współpracy z rodzicami w placówce organizowane były:

- 1) kontakty indywidualne z opiekunami grup;
- 2) punkty konsultacyjne dla zainteresowanych rodziców w celu uzyskania pełnych informacji o dziecku prowadzone przez dietetyka i pielęgniarkę;
- 3) dzień otwarty;
- 4) zebrania z rodzicami,
- 5) informacje pisemne na tablicach ogłoszeń i stronie internetowej.

Rodzice bardzo chętnie uczestniczyli również w akcji organizowanej w Żłobku pn. „*Rzuć na chwilę obowiązki przyjdź poczytaj dzieciom książki*”, której głównym celem było rozwijanie u dziecka potrzeby kontaktu z książką, zachęcanie do słuchania bajek i opowiadań w wykonaniu rodziców bądź innych członków rodzin a w przyszłości do samodzielnego czytania. W ramach tego przedsięwzięcia zapraszani byli rodzice i bliscy naszych maluchów, aby raz w miesiącu odwiedzili nasz Żłobek i czytali dzieciom ulubione książki czy bajki z dzieciństwa. Dla naszych żłobkowiczów była to wspaniała okazja nie tylko do zapoznania się z różnymi rodzajami literatury dziecięcej, ale również do spędzenia niepowtarzalnych chwil z najbliższymi.

Zorganizowane zostało również wydarzenie czytelnicze przy współpracy z panią bibliotekarką powiązane z Narodowym Programem Rozwoju Czytelnictwa w której wzięły udział dzieci uczęszczające do żłobka i klubu.

Aktywnie współpracowaliśmy ze środowiskiem lokalnym. Poprzez współpracę z wieloma instytucjami dzieci miały możliwość poznania świata oraz nabywały umiejętności funkcjonowania w środowisku społecznym.

W ramach współpracy z szeroko rozumianym środowiskiem odbyły się spotkania z:

- 1) Policjantem na temat bezpieczeństwa na drodze;
- 2) Z paniami z Klubu Seniora w Chorzelach.

Na co dzień współpracujemy także z:

- 1) Urzędem Miasta i Gminy w Chorzelach;
- 2) Biblioteką Miejskiej w Chorzelach;
- 3) Przedszkolem Samorządowym w Chorzelach;
- 4) Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chorzelach;
- 5) Ośrodkiem Upowszechniania Kultury w Chorzelach.
- 6) Klubem Sportowym Black DRAGONS z Przasnysza

Podczas cyklu wycieczek najwięcej czasu poświęciliśmy na zwiedzanie ciekawych zakątków naszego miasta m.in. Placu Kościuszki czy Pomnika Królowej Bony w centrum miasta. Przy okazji odwiedzając również: Urząd Miasta i Gminy w Chorzelach czy Poczta Polską. Kilkakrotnie byliśmy również na ogólnodostępnym dla mieszkańców placu zabaw.

Jako placówka dbająca szczególnie o dobro dzieci przystąpiliśmy do bożonarodzeniowej akcji charytatywnej pn. „Góra Grosza” zorganizowanej przez Towarzystwo Nasz Dom, której celem była pomoc najbardziej potrzebującym dzieciom, które nie wychowują się w swojej rodzinie. Szczególnie chętnie przyłączyli się do niej również rodzice. Dołączyliśmy się również do akcji „Szlachetnej Paczki”, aby wspomóc ubogie rodziny z naszej gminy.

Jak co roku uczestniczyliśmy w „Zakręconej Akcji”, zbieraliśmy plastikowe nakrętki dla Kacperka na rehabilitację o które prosiła nas jego mama, obecnie przekazywane są na wózki dla koszykarzy Klubu Sportowego Black DRAGONS z Przasnysza.

Na forum lokalnym braliśmy udział w konkursach gminnych zorganizowanych przez Ośrodek Upowszechniania Kultury w Chorzelach:

- 1) XIII Gminny konkursie na Najładniejszą i Największą Palmę Wielkanocną - II miejsce;
- 2) XXIII Gminny Festiwal Piosenki – I miejsce;
- 3) XI Gminny konkurs na Najpiękniejszy Stroik Bożonarodzeniowy;

W związku z obchodami 100 rocznicy odzyskania przez Polskę niepodległości staraliśmy się niemal przez cały rok uczyć nasze maluchy patriotyzmu. Pierwszym ważnym symbolem naszych obchodów była nauka hymnu dzieci z oddziału II Żłobka, który udało nam się z pomocą rodziców zaśpiewać na zakończenie roku szkolnego i tym samym zintegrować naszą małą społeczność. W 100 rocznicę Odzyskania Niepodległości zajęcia przeprowadzane z dziećmi były ukierunkowane na zapoznanie dzieci z naszymi symbolami narodowymi. Udziału naszych dzieci nie zabrakło również na V „Biegu ku świętości w 100 lecie odzyskania przez Polskę Niepodległości” zorganizowanym przez Szkołę Podstawową nr 2. Natomiast podczas obchodów gminnych nasza delegacja oddając hołd zapaliła

znicze i złożyła kwiaty pod pomnikiem poległych.

Ponadto dyrektor prowadził nadzór nad pracą opiekuńczo-wychowawczą i edukacyjną wszystkich zatrudnionych opiekunów, który realizowany był w formach:

- wspomagania opiekunek w realizacji ich zadań, w szczególności przez organizowanie szkoleń i porad, motywowanie do doskonalenia rozwoju zawodowego oraz przedstawianie opiekunkom wniosków ze sprawowanego nadzoru nad ich pracą;
- obserwacji prowadzonych przez opiekunki zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych oraz innych zajęć wynikających ze statutowej działalności;
- terminowej realizacji przydzielonych zadań;
- prowadzenia prawidłowej dokumentacji pracy opiekuńczo-wychowawczej i edukacyjnej;
- monitoringu właściwej współpracy z rodzicami.

W związku z tym, iż jakość oferowanych usług jak też standardy opieki oraz wyposażenie placówki są na najwyższym poziomie Żłobek Miejski otrzymał certyfikat w Ogólnopolskim konkursie organizowanym przez Instytut Badań nad Demokracją pod nazwą „Bezpieczny i przyjazny Żłobek”, świadczącym nie tylko o jakości ale i bezpieczeństwie. Natomiast Klub Dziecięcy we wrześniu 2018 roku został zgłoszony do I ogólnopolskiego konkursu organizowanego przez Akademię Oświaty, Placówka Kształcenia Ustawicznego w Warszawie, w którym to udało się zdobyć I miejsce.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele otrzymał również certyfikat „CHRONIMY DZIECI”, który jest przyznawany tylko tym placówkom, które realizują politykę ochrony dzieci przed przemocą.

W pracę nad uzyskaniem pozytywnych wyników i zaliczeniem wszystkich wymagań zaangażowali się wszyscy pracownicy zespołu, aby uzyskać jak lepsze wyniki, którymi możemy się w chwili obecnej pochwalić.

Podczas kontroli w grudniu 2018 roku, która dotyczyła warunków i jakości sprawowanej opieki w Miejskim Zespole Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele nie stwierdzono żadnych uchybień w zakresie objętym kontrolą.

Ciekawostką jest to, iż Klub Dziecięcy w Chorzelach jest jedyną, tego typu publiczną placówką w powiecie przasnyskim i jedną z niewielu w Polsce utworzoną przez gminę i z inicjatywy Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele Pani Beaty Szczepankowskiej, zaś Żłobek Miejski jest od września 2018 roku jedną z dwóch placówek w naszym powiecie.

Funkcjonowanie współczesnego Żłobka i Klubu wymaga od dyrektora podejmowania wielu różnorodnych działań dotyczących zadań opiekuńczo- wychowawczo –edukacyjnych, organizacyjnych, finansowych oraz stałej współpracy z rodzicami i środowiskiem w szerokim pojęciu tego słowa. Wielkość zadań i ich społeczna doniosłość wymagają nieustannego starania się i troski o jak najwyższą jakość pracy placówki. W swojej koncepcji kierowania placówką wykorzystując przeprowadzane analizy, kierunki rozwoju zapisane w planie rozwoju zespołu oraz główne założenia tzw. ustawy żłobkowej.

Moje największe priorytety to: JAKOŚĆ, WARTOŚĆ I BEZPIECZEŃSTWO. Stąd też moja koncepcja kierowania zespołem obejmuje następujące obszary :

- 1) działania w zakresie opieki, wychowania i edukacji;
- 2) działania w zakresie doskonalenia kadry opiekuńczej;
- 3) działania w zakresie doskonalenia organizacji pracy;
- 4) rozwijanie i wzbogacanie bazy materialnej;
- 5) kreowanie pozytywnego wizerunku placówki w środowisku;
- 6) troska o szeroko pojęte bezpieczeństwo dzieci;
- 7) pozyskiwanie środków zewnętrznych.

Uważam, że swoją misję zawodową jako dyrektor zespołu wypełniam starannie, odpowiedzialnie i z poczuciem dobrze wypełnionego obowiązku. Każdego roku, kolejni Rodzice mają możliwość oceny naszych placówek, która przyznają z satysfakcją jest dla naszego zespołu bardzo wysoka.

Reasumując należało by podkreślić, iż jesteśmy dumni ze swojej pracy, jaką każdego dnia wkładamy w to, aby dzieci, które uczęszczają do Żłobka i Klubu Dziecięcego były u nas radosne, szczęśliwe i zadowolone. Jesteśmy dumni, że w tak krótkim czasie udało się nam wypracować zaufanie u tak wielu rodziców, którzy oddają pod naszą opiekę swoje największe skarby. Każdego dnia dbamy o dzieci, które są dla nas najważniejsze, troszczymy się o ich prawidłowy rozwój, aby atmosfera i warunki i w jakich przebywają były w jak największym stopniu zbliżone do tych, które mają w domu. Chcemy, aby rodzice będąc w pracy miał poczucie spokoju i bezpieczeństwa o swoje dziecko. Myślę, że taką atmosferę i warunki udało się nam stworzyć dzięki wzajemnej współpracy w atmosferze przyjaźni i szacunku.

Z poważaniem

Dyrektor Miejskiego Zespołu Placówek Opieki
nad Dziećmi w Gminie Chorzele
Elżbieta Kobus

**Załącznik
do sprawozdania z działalności
Miejskiego Zespołu Placówek Opieki
nad Dziećmi w Gminie Chorzele
za rok 2018**

Wykorzystanie przydzielonych środków finansowych na rok 2018

L.p	Wyszczególnienie wydatków budżetowych	Przydzielone środki na wydatki	Wydatki wykonane
1	Wydatki osobowe niezliczane do wynagrodzeń	2000,00 zł	300,00zł
2	Wynagrodzenie osobowe pracowników	447 261,68 zł	432 984,51 zł
3	Składki na ubezpieczenie społeczne	78 743,21 zł	70 344,66 zł
4	Składki na Fundusz Pracy	9 092,85 zł	6 910,44 zł
5	Zakup materiałów i wyposażenia	33 000,00 zł	27 101,68 zł
6	Zakup środków żywności	55 000,00 zł	47 033,83 zł
7	Zakup usług zdrowotnych	500,00 zł	420,00zł
8	Zakup usług pozostałych	11 400,00 zł	9 785,23 zł
9	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	1 550,00 zł	1 539,05 zł
10	Podróże służbowe krajowe	1 000,00zł	570,00 zł
11	Różne opłaty i składki	1 204,00 zł	1 204,00zł
12	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	16 156,98 zł	16 089,04 zł
13	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	2 500,00 zł	555,00 zł
14	Wynagrodzenia bezosobowe	2 500.00zł	2 100.00zł
	Razem	661 908,72 zł	616 937,80 zł

Plan dochodów budżetowych na rok 2018

	Wyszczególnienie dochodów budżetowych	Planowana kwota dochodów	Dochody wykonane (otrzymane)
1	Wpływ z usług	68 000,00 zł	50 590,03 zł
2	Wpływ z różnych dochodów	74 000,00 zł	81 366,17 zł
3	Pozostałe odsetki	650,00 zł	424,14 zł
	Razem	142 650,00 zł	132 380,61 zł



OGÓLNOPOLSKI KONKURS

CERTYFIKAT

Żłobek Miejski w Chorzelach

zdołał tytuł
w Ogólnopolskim Konkursie

BEZPIECZNY I PRZYJAZNY ŻŁOBEK

zorganizowanym przez
Studium Prawa Europejskiego



Dyrektor

Studium Prawa Europejskiego
Monika Jeruzalska
Monika Jeruzalska

Warszawa, 31.03.2018 r.

Studium Prawa Europejskiego 02-326 Warszawa, Aleje Jerozolimskie 151 lok. 2222, tel./fax 22 833-38-90, 22 833-39-90, www.spe.edu.pl, e-mail: info@spe.edu.



AKADEMIA
OŚWIATY

DYPLOM

dla

KLUBU DZIECIĘCEGO

W CHORZELACH

ZA ZAJĘCIE

I MIEJSCA

W OGÓLNOPOLSKIM KONKURSIE

„KLUB DZIECIĘCY ROKU 2018”

organizowanym przez

Akademię Oświaty

Placówkę Kształcenia Ustawicznego

Warszawa, dn. 18.10.2018r.

Certyfikat

dla

Żłobka Miejskiego w Chorzelach

ZA UKOŃCZENIE CYKLU SZKOLEŃ W RAMACH OGÓLNOPOLSKIEGO PROGRAMU



ZDROWO JEMY, ZDROWO ROŚNIEMY

WSPIERAJĄCEGO PRAWIDŁOWE NAWYKI ŻYWIENIOWE U MAŁYCH DZIECI.

Teresa Ogrodzińska
Prezesa Fundacji Rozwoju Dzieci
im. Jana Amosa Komeńskiego

Warszawa 2016

Partnerzy:



Honorowy patronat:



Patronat:



Prezydent Miasta Opola



PREZYDENT MIASTA STOLECZNEGO WARSZAWY

Miasto Partner:





CERTYFIKAT

Kraina zdrowia



Akademii Zdrowego Przedszkolaka

DLA

**Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi
w Gminie Chorzele**

za realizację programu **XXIV akcji** Akademii Zdrowego Przedszkolaka

PODRÓŻ DO KRAINY PEŁNEJ ZDROWIA

Organizator
Akademii Zdrowego Przedszkolaka
Witold Lew Starowicz



Koordynator
Ewa Buczkowska

www.zdrowyprzedszkolak.pl



Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele

posiada

certyfiakat "Chronimy Dzieci"

przyznawany placówkom realizującym politykę ochrony dzieci przed przemocą.

Certyfiakat jest ważny do dnia 2020-01-21

Żłobek spełnia następujące standardy ochrony dzieci:

Standard 1 Placówka ustanowiła i wprowadziła w życie Politykę ochrony dzieci przed krzywdzeniem i zapewnienia im bezpieczeństwa.

Standard 2 Placówka monitoruje swoich pracowników w celu zapobiegania krzywdzeniu dzieci.

Standard 3 Placówka zapewnia swoim pracownikom edukację w zakresie ochrony dzieci przed krzywdzeniem i pomocy dzieciom w sytuacjach zagrożenia.

Standard 4 Placówka oferuje rodzicom/opiekunom edukację w zakresie wychowania dzieci bez przemocy oraz ochrony ich przed przemocą i wykorzystywaniem.

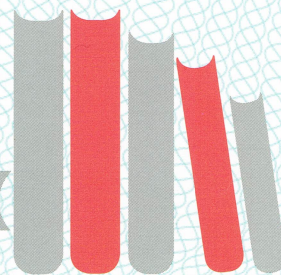
Standard 5 Placówka monitoruje i okresowo weryfikuje zgodność prowadzonych działań z przyjętymi zasadami ochrony dzieci.



KiHTK

KSIĘGARNIA I HURTOWNIA TANIEJ KSIĄŻKI

www.ksiegarnia-tulizskow.pl



BOOKS spółka z ograniczoną odpowiedzialnością sp. k.
Księgarnia i Hurtownia Taniej Książki
Żychlin, ul. Tulizkowska 14d, 62-571 Stare Miasto
www.ksiegarnia-tulizskow.pl

zaświadcza, że
nauczyciele i uczniowie

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele

(nazwa placówki)

18 stycznia 2019 r.

dn. r. wzięli udział w wydarzeniu czytelniczym

zorganizowanym przez

Pawcał Małgorzata

(nazwisko i funkcja nauczyciela prowadzącego)

Books

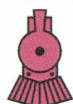
spółka z ograniczoną
odpowiedzialnością sp. k.

Żychlin, ul. Tulizkowska 14 D

62-571 Stare Miasto NIP: 665-299-86-54

KRS: 0000563656 Tel: 63 240 77 77

pieczęć Księgarni



NARODOWY
PROGRAM
ROZWOJU
CZYTELNICTWA

Maciej Dąbrowski
Maciej Dąbrowski
Kierownik Działu Sprzedaży

