

# SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO ZESPOŁU PLACÓWEK OPIEKI NAD DZIEĆMI W GMINIE CHORZELE ZA ROK 2024



## **PODSTAWOWE INFORMACJE O PLACÓWCE**

Organizacja pracy Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele opiera się głównie na realizacji zadań wynikających z zapisów ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. Informacje zawarte w niniejszym dokumencie są podsumowaniem pracy w 2024 roku. Sprawozdanie zawiera informacje z pracy placówki na rzecz najmłodszych mieszkańców naszej Gminy w obszarze żłobkowej opieki, wychowania i edukacji. Działalność instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 w naszej gminie to ogromna pomoc dla młodych rodziców w opiece nad dzieckiem. Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele do dziś jest jedyną placówką tego typu na terenie powiatu przasnyskiego, która łączy w zespół instytucje opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele swoją działalność realizuje jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Funkcjonuje od dnia 1 stycznia 2018 roku na podstawie przyjętej uchwały nr 286/XLV/17 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 30 października 2017 roku, a w jego skład weszły placówki o nazwie Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy w Chorzelach, którym zostały nadane Statuty uchwalone odrębnymi Uchwałami przez Radę Miejską w Chorzelach.

Podstawowym zadaniem placówki jest prowadzenie działalności opiekuńczo-wychowawczej i edukacyjnej nad dziećmi w wieku do lat 3 za pośrednictwem żłobka i klubu dziecięcego. Cele opierają się na usprawnieniu pracy żłobka i klubu pod względem administracyjnym, księgowym, finansowym i kadrowym, a także nadzór nad realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub. Żłobek i Klub Dziecięcy w Chorzelach to instytucje, które działają w umocowaniu prawnym. Podstawowym aktem prawnym jest ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. W niej określone są zasady organizowania i funkcjonowania opieki nad dziećmi, warunki świadczonych usług, kwalifikacje osób sprawujących opiekę, zasady finansowania opieki, nadzór nad warunkami i jakością sprawowanej opieki. Ustawa określa, że w placówkach realizowana jest funkcja: opiekuńcza, wychowawcza i edukacyjna. Zespół jest placówką, która w ramach swojej działalności pełni nadzór nad realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub, zapewniając tym samym kontrolę i właściwy poziom opieki dzieciom uczęszczającym do tych placówek, zgodnie z założeniami ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. Zadania te wykonuje na podstawie obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności wynikające z:

- 1) ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,

- 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym,
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych,
- 4) ustawy z dnia 21 listopada 2009 r. o pracownikach samorządowych,
- 5) aktów prawnych wydanych przez Radę Miejską w Chorzeliach,
- 6) aktów wewnętrznych Placówki,
- 7) innych przepisów szczegółowych dotyczących jednostek budżetowych.

Usprawnienie pracy oraz koordynacja i nadzór nad prawidłową realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub to w szczególności:

- 1) zapewnienie dzieciom opieki w warunkach zbliżonych do warunków domowych,
- 2) zagwarantowanie dzieciom właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka,
- 3) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do jego wieku,
- 4) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- 5) koordynowanie procesu rekrutacji,
- 6) organizowanie i koordynowanie działań związanych z zapewnieniem dzieciom wyżywienia,
- 7) zapewnienie wykwalifikowanej kadry oraz warunków niezbędnych do prawidłowej realizacji zadań żłobka i klubu,
- 8) sporządzanie analiz i sprawozdań,
- 9) prowadzenie obsługi pod względem administracyjnym, księgowym, finansowym i kadrowym.

Katalog zadań stawianych instytucjom opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 co roku znacznie się rozszerza, wynika to głównie z wprowadzanych przepisów szczegółowych dotyczących podnoszenia jakości opieki w żłobkach i klubach dziecięcych czy realizacji przepisów obejmujących jednostki budżetowe.

Placówka realizowała swoje zadania statutowe cały rok sprawozdawczy. W lipcu miała miejsce przerwa wakacyjna w Żłobku i Klubie Dziecięcym, ustalona w porozumieniu z Burmistrzem Miasta i Gminy Chorzele, ogłoszona zarządzeniem dyrektora na podstawie regulaminu organizacyjnego. Pracownicy w tym czasie wykorzystali bieżące urlopy wypoczynkowe

w wymiarze obowiązkowych nieprzerwanie 14 dni. Należy podkreślić, iż ze względu na specyfikę placówek jakimi są żłobek i klub dziecięcy w ciągu roku w normalnym toku pracy nie ma możliwości skorzystania przez pracowników z nieprzerwanie 14-dniowego urlopu wypoczynkowego, do którego udzielenia pracodawcę zobowiązują przepisy Kodeksu Pracy. Przerwa wakacyjna to też czas na prace porządkowe, m.in. malowanie pomieszczeń administracyjnych, specjalistyczne pranie wykładzin i czyszczenie podłóg wraz z nałożeniem środka zabezpieczającego przed eksploatacją podłogi, naprawy oświetlenia w salach, przeprowadzenia gruntownej dezynfekcji pomieszczeń i całego wyposażenia. Nadzór nad Żłobkiem Miejskim i Klubem Dziecięcym w zakresie warunków i jakości świadczonej opieki sprawuje Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele.

### **DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA PLACÓWKI**

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele przez cały 2024 rok dysponował środkami finansowymi przydzielonymi w planie wydatków i dochodów budżetowych. Przydzielone środki finansowe na wydatki to 1 694 546,01 złotych, które w okresie do 31 grudnia 2024 roku zrealizowane zostały na poziomie 1 592 432,19 złotych. Osiągnięto dochody w wysokości 500 659,31 złotych, głównie z opłat ponoszonych przez rodziców z tytułu wpłat za pobyt i wyżywienie dziecka o których mowa w dalszej części sprawozdania.

Sukcesywnie pozyskiwane są także zewnętrzne środki finansowe na bieżące wydatki, funkcjonowanie miejsc opieki oraz projekty realizowane w Żłobku Miejskim i Klubie Dziecięcym. W czerwcu 2024 Gmina Chorzele przystąpiła do programu rządowego ogłoszonego uchwałą nr 64 Rady Ministrów z dnia 19 czerwca 2024 r. w sprawie ustanowienia rządowego programu pn. Dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek od tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na lata 2024-2027. Po otrzymaniu w dniu 27 czerwca 2024 r. pozytywnej akceptacji Wojewody Mazowieckiego, złożonego przez Gminę zapotrzebowania na środki dotacji celowej z budżetu państwa na realizację programu, Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele podpisał na początku sierpnia umowę na dofinansowanie wynagrodzeń w postaci dodatku motywacyjnego oraz kosztów składek tych wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w samorządowych instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Środki z dotacji do budżetu Gminy wpływały każdorazowo, po złożeniu zapotrzebowania na dany miesiąc wraz z bieżącą

aktualizacją. Na koniec grudnia otrzymana dotacja to środki w wysokości 103 367,86 złotych z przeznaczeniem bezpośrednio na wynagrodzenia pracowników oraz pokrycie kosztów składek od tych wynagrodzeń. Realizując obowiązek sprawozdawczy sprawozdanie z realizacji dodatku za rok 2024 zostanie przekazane do Wojewody Mazowieckiego do 31 stycznia 2025 r. W czasie ogłoszonego naboru wniosków przez Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu o dofinansowanie kształcenia ustawicznego z Krajowego Funduszu Szkoleniowego został złożony wniosek, który Urząd rozpatrzył pozytywnie. Umowa obejmowała sfinansowanie działań obejmujących kształcenie ustawiczne w ramach priorytetów wydatkowania ustalonych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej dla sześciu pracowników Zespołu. Pozyskano środki finansowe na poziomie 80% na realizację szkoleń dla pracowników na kwotę 6 480 złotych brutto. Pozostałe 20% tj. 1620,00 złotych zostały pokryte ze środków darczyńcy. W sierpniu 2024 roku podsumowano projekt, w ramach którego rozliczone zostały środki pozyskane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego opiewające na kwotę w wysokości 8100,00 złotych z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego. Pracownicy w ramach projektu odbyli 18 godzin szkoleń stacjonarnych związanych bezpośrednio z pracą z dziećmi w wieku do lat 3. Podnoszenie wiedzy i kwalifikacji pracowników zespołu realizowane jest zawsze zgodnie z potrzebami jednostki w zakresie konkretnej tematyki szkoleń o których w innej części sprawozdania jest mowa.

Na początku lutego 2024 został rozliczony projekt Ministerstwa Zdrowia pn. *Zdrowe dzieci* finansowanego ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowanego na lata 2014-2021 dla obszaru *Zdrowie* w ramach projektu predefiniowanego nr 2, pn. *Zdrowy styl życia dzieci i młodzieży* w ramach modułu 1 pn. *Odżywianie i sport*. Realizacja projektu trwała od września 2023 roku do końca grudnia 2023 roku. W ramach uczestnictwa w projekcie otrzymaliśmy pakiet materiałów edukacyjnych, dostęp do metodycznych szkoleń, materiały do prowadzenia warsztatów z dziećmi, pomoce edukacyjne (akcesoria kuchenne i sportowe), bezpłatny dostęp do platformy edukacyjnej, kontakt z ekspertami. Ponadto placówka otrzymała voucher na kwotę 350,00 złotych bezpośrednio przeznaczony na realizację zakupu materiałów biurowych do realizacji zajęć z dziećmi.

Głównym celem projektu było szerzenie zdrowego żywienia i stylu życia wśród dzieci oraz promocja zdrowych nawyków żywieniowych wśród ich rodziców i pracowników żłobka i klubu dziecięcego. W ramach projektu zrealizowano następujące zadania projektowe:

- 1) szkolenia w formie doskonalenia zawodowego dla kadry prowadzone przez ekspertów w 4 modułach z zakresu zdrowego żywienia i stylu życia wraz z praktycznymi wskazówkami jakie działania realizować w placówce,
- 2) praktyczne warsztaty kulinarne dla dzieci i gry edukacyjne promujące aktywność fizyczną prowadzone przez dietetyka,
- 3) szkolenia dla rodziców z ekspertami dotyczące zdrowych nawyków żywieniowych, wyzwań i tzw., „trudności” jedzeniowych, ciekawostek i sposobów na zmianę.

Dzięki pracy całego Zespołu placówki tj. Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy otrzymały przyznane przez Ministerstwo Zdrowia dyplomy *Placówek promujących zasady zdrowego żywienia i stylu życia*. Pracownicy mieli okazję wziąć udział w wartościowych szkoleniach prowadzonych przez ekspertów żywieniowych. Każdy pracownik otrzymał od Ministerstwa Zdrowia dyplom potwierdzających udział w spotkaniach szkoleniowych.

W 2024 roku realizowaliśmy kolejny etap projektu organizowanego przez I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych pn. „SCENARIUSZE”, który rozpoczęliśmy we wrześniu 2023 roku. Placówka otrzymała pomoce edukacyjne do realizacji zajęć w ramach objętych obszarem projektu o wartości 300,00 złotych. Opiekunowie realizując zadania projektowe musieli wykazać się nie tylko fachową wiedzą, ale także niezwykłą kreatywnością, aby zadanie zostało zaliczone przez organizatora. Scenariusze z realizowanych przez nas zajęć będą częścią poradnika, w którym znajdą się materiały do pracy z dziećmi w żłobku i klubie dziecięcym.

Warto podkreślić, iż poprzez realizację przedsięwzięć o których mowa powyżej realizujemy bieżące potrzeby placówki. Realizacja każdego projektu wynika każdorazowo z potrzeb zapewnienia naszym najmłodszym mieszkańcom właściwej i wszechstronnej opieki.

## **OPŁATY PONOSZONE PRZEZ RODZICÓW w Żłobku Miejskim i Klubie Dziecięcym**

Oprócz zewnętrznych środków finansowych w ramach ogłaszanych danego roku programów przez rząd placówka uzyskuje dochody z tytułu wpłat dokonywanych przez rodziców dzieci uczęszczających do Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego w Chorzeli. Dochody z tego tytułu pozyskiwane są na podstawie przyjętych Uchwał Rady Miejskiej w Chorzeli. Osiągnięte dochody z tego tytułu to wysokość 500 659,31 złotych. Opłaty za pobyt i wyżywienie dzieci

uczęszczających odpowiednio do Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego w Chorzeliach pobierane były od rodziców zgodnie z obowiązującymi Uchwałami Rady Miejskiej w Chorzeliach. Od 1 stycznia 2024 roku do 31 sierpnia 2024 roku miały zastosowanie w tym zakresie następujące uchwały:

1. Żłobek Miejski w Chorzeliach:

- 1) Uchwała nr 314/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 25 lutego 2022 roku w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Żłobku Miejskim w Chorzeliach oraz określenia wysokości opłaty za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.
- 2) Uchwała nr 436/LXVI/23 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 18 sierpnia 2023 roku w sprawie zmiany uchwały nr 314/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 25 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Żłobku Miejskim w Chorzeliach oraz określenia opłat za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.

2. Klub Dziecięcy w Chorzeliach

- 1) Uchwała nr 315/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 25 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Klubie Dziecięcym w Chorzeliach oraz określenia wysokości opłaty za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.
- 2) Uchwała nr 437/LXVI/23 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 18 sierpnia 2023 r. w sprawie zmiany uchwały nr 315/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 25 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Klubie Dziecięcym w Chorzeliach oraz określenia opłat za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.

Z dniem 1 października 2024 roku do chwili obecnej zastosowanie do naliczenia opłat za pobyt dziecka mają uchwały zmieniające ten rodzaj opłat:

- 1) Uchwała nr 37/VII/24 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 5 września 2024 r. w sprawie zmiany uchwały nr 314/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 25 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Żłobku Miejskim w Chorzeliach oraz określenia opłat za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.

- 2) Uchwała nr 36/VII/24 Rady Miejskiej w Chorzelał z dnia 5 września 2024 r. w sprawie zmiany uchwały nr 315/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzelał z dnia 25 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Klubie Dziecięcym w Chorzelał oraz określenia opłat za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.

Zgodnie ze statutami odpowiednio Żłobka i Klubu Dziecięcego oraz uchwałami Rady Miejskiej w Chorzelał koszty ponoszone przez rodziców związane z pobytem dziecka w Placówce, stanowi miesięczna opłata stała za pobyt. Wysokość pobieranych opłat przedstawiała się następująco w 2024 r.:

- 1) od 1 stycznia 2024 r. do 30 września 2024 r. w wysokości 400,00 złotych,
- 2) od 1 października 2024 r. w wysokości 1500,00 złotych.

Rodzice dzieci uczęszczających do żłobka i klubu dziecięcego w dużej mierze korzystają z dofinansowań obniżających wysokość opłat za wyżywienie i pobyt dziecka, które możliwe są dzięki realizowanym programom i projektom przez Gminę Chorzele.

Od 1 stycznia 2022 roku do 30 września 2024 r. Zakład Ubezpieczeń Społecznych przyznawał prawo do rodzinnego kapitału opiekuńczego, w związku z tym realizowane były w placówce przepisy ustawy z dnia 17 listopada 2021 roku o rodzinnym kapitale opiekuńczym. Natomiast od 1 października 2024 r. rodzice otrzymali dofinansowanie na pokrycie kosztów pobytu dziecka w żłobku/klubie dziecięcym z programu „Aktywny Rodzic” zgodnie z ustawą z dnia 15 maja 2024 r. o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka – „Aktywny rodzic.” Z programu „Aktywnie w żłobku” korzystają wszyscy rodzice dzieci uczęszczających do żłobka i klubu dziecięcego. Dofinansowanie przekazywane jest na koniec każdego miesiąca, za miesiąc poprzedni przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na rachunek bankowy Gminy Chorzele. Dofinansowanie z programu „Aktywnie w żłobku” przysługuje na wszystkie dzieci, których rodzice wysłali poprawnie odpowiedni wniosek do ZUS. Program obowiązuje od 1 października 2024 r.. W początkowym okresie obowiązywania programu środki finansowe wpłynęły na koniec grudnia z wyrównaniem za październik i listopad. W obecnej chwili transakcje dokonywane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych realizowane są na bieżąco. Pracownicy zespołu od dnia uruchomienia programu „Aktywnie w żłobku” służą wsparciem i pomocą rodzicom w wypełnieniu i złożeniu wniosku o dofinansowanie. W obecnej chwili realizacja programu odbywa się bardzo sprawnie. Przepisy tej ustawy wprowadziły

istotne zmiany w ustawie o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 dotyczące m.in. dofinansowania do opłaty za pobyt dziecka w żłobku i klubie dziecięcym czy prowadzenia obowiązkowego rejestru żłobków i klubów dziecięcych w tym dbania o jego bieżącą aktualizację danych, współpracę z ZUS, zwiększenie bezpieczeństwa ochrony danych osobowych, zapewnienie dostępności cyfrowej, bieżące dostosowywanie dokumentów wewnętrznych do zmian w przepisach prawa.

***Realizacja przepisów ustawy o rodzinnym kapitale opiekuńczym i ustawy o wspieraniu rodziców w aktywności zawodowej oraz w wychowaniu dziecka – Aktywny rodzic w 2024 r.***

Zmiany wysokości opłaty za pobyt dziecka w żłobku/klubie dziecięcym w sposób znaczący uwidacznia się w dochodach placówki, które stosunkowo wzrosły, co przedstawiają poniższe wyliczenia.

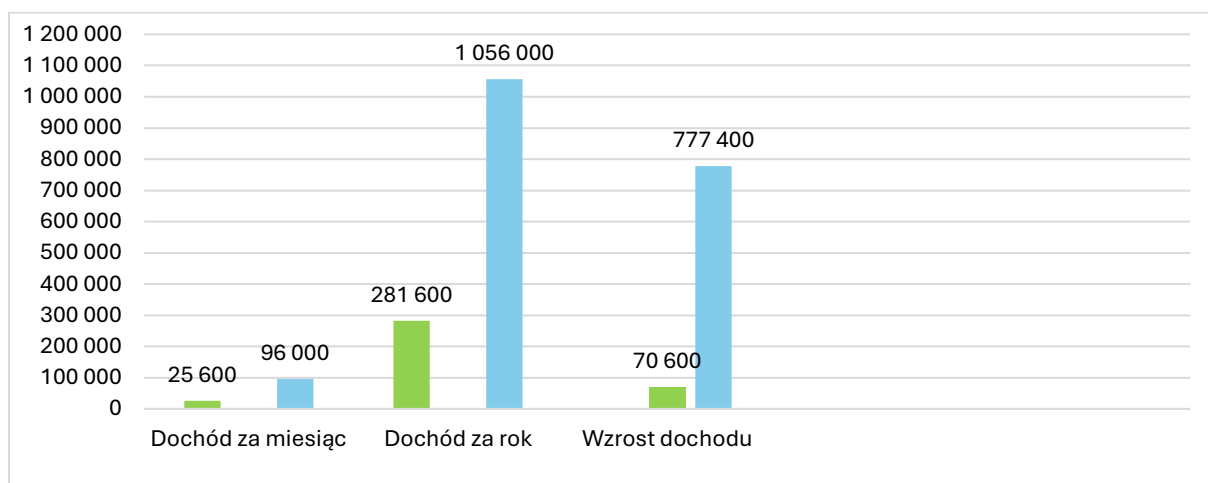
- 1) Dochody z tytułu opłaty za pobyt za dziecko w okresie od stycznia do września 2024 r. przy opłacie stałej w wysokości 400 złotych miesięcznie za 64 dzieci wyniosły 25 600,00 złotych miesięcznie.
- 2) Dochody z tytułu opłaty za pobyt za dziecko w okresie od października do końca grudnia przy opłacie stałej w wysokości 1500 złotych za 64 dzieci wyniosły 96 000,00 złotych miesięcznie.
- 3) Dochody z tytułu opłaty za pobyt przy opłacie stałej w wysokości 1500,00 złotych wzrosły w sumie o kwotę 70 600,00 złotych miesięcznie w porównaniu z opłatą w wysokości 400,00 złotych miesięcznie.

**Tabela harmonogramu planowanych miesięcznych i rocznych opłat za pobyt**

| I.p. | Liczba dzieci | miesięczna opłata za dziecko | dochód na miesiąc | Wzrost dochodu za miesiąc w 2024 | Dochód za rok 2024 | Dochód za rok 2025 | Wzrost dochodu w 2025 |
|------|---------------|------------------------------|-------------------|----------------------------------|--------------------|--------------------|-----------------------|
| 1.   | 64            | 400,00                       | 25 600,00         | 0,00                             | 281 600,00         | -----              | -----                 |
| 2.   | 64            | 1500,00                      | 96 000,00         | 70 600,00                        | -----              | 1 056 000,00       | 774 400,00            |

W skali pełnego roku kalendarzowego przewidywane są dochody na poziomie 1 056 000,00 złotych z tytułu opłat. Dochody jednostki z tytułu opłaty za pobyt przy stawce 400,00 złotych miesięcznie za 64 dzieci wynosiły rocznie 281 600,00 złotych. W sumie dochody jednostki w przyszłym roku budżetowym 2025 powinny wzrosnąć o 774 400,00 złotych.

### Wykres prognozowanych opłat za pobyt w roku 2025



### Tabela zestawienia przyznanego dofinansowania

| I.p.           | Liczba dzieci objętych opieką | Dofinansowanie w ramach Rodzinnego Kapitału Opiekuńczego | Dofinansowanie w ramach Rodzinnego Kapitału Opiekuńczego | Dofinansowani w ramach programu Aktywnie w żłobku |
|----------------|-------------------------------|----------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|---------------------------------------------------|
|                |                               | 01-08.2024                                               | 09.2024                                                  | 10-12.2024r                                       |
| Oddział I      | 24                            | 18                                                       | 10                                                       | 24                                                |
| Oddział II     | 24                            | 24                                                       | 24                                                       | 24                                                |
| Klub Dziecięcy | 16                            | 10                                                       | 9                                                        | 16                                                |

Rodzice wnosili opłaty za wyżywienie zgodnie z Uchwałą Rady Miejskiej w Chorzeliach określającą wysokość tych opłat. Dzienna stawka żywieniowa dla jednego dziecka za wszystkie posiłki to 8,00 złotych. Zgromadzone zostały wpłaty od rodziców w wysokościach wykazanych w załączniku do niniejszego sprawozdania w części osiągnięte dochody – wpływy z różnych usług.

Dofinansowanie do opłaty za wyżywienie dziecka rodzicom spełniającym kryteria dochodowe przyznaje Ośrodek Pomocy Społecznej w ramach środków z Wieloletniego Programu „Posiłek w Szkole i w domu”. Zespół na podstawie pisemnej informacji otrzymanej od Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej pomniejszył opłaty za wyżywienie dzieci w żłobku i w klubie dziecięcy łącznie 8% rodzicom.

## **WYDATKI PLACÓWKI NA MEDIA**

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele znajduje się w budynku wspólnym z Przedszkolem Samorządowym w Chorzelach, dlatego wydatki związane z opłatami za media dzielone są proporcjonalnie pomiędzy obydwie jednostki. Wysokość ponoszonych kosztów zakupu mediów (głównie energii i ogrzewania) określa porozumienie w sprawie opłat za energię i ogrzewanie zawarte pomiędzy Dyrektorem Przedszkola Samorządowego – zarządcą budynku, a Dyrektorem Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele. Porozumienie szczegółowo określa zasady ponoszenia kosztów ogrzewania przez placówki. Zgodnie z załącznikiem do porozumienia przygotowanym przez Dyrektora Przedszkola, na podstawie mapy zestawienia pomieszczeń, określony został szczegółowo metraż zajmowanych pomieszczeń przez jednostki. Rodzaj pomieszczeń zajmowanych przez jednostki został określony w porozumieniu z dnia 29.10.2014 r. zawartym pomiędzy dyrektorem przedszkola, a dyrektorem żłobka i kierownikiem klubu dziecięcego dotyczącym korzystania z budynku przedszkola, żłobka i klubu dziecięcego. Porozumienie określa pomieszczenia zajmowane wyłącznie przez każdą z jednostek oraz wspólnie użytkowanie. Koszty ogrzewania zależą w dużej mierze od temperatur powietrza w okresie zimowym. Co miesiąc dyrektor zespołu otrzymuje notę obciążeniową obejmującą ½ kosztów zakupu gazu i energii elektrycznej, którego wystawcą jest Przedszkole Samorządowe w Chorzelach. Ponosząc tym samym wydatki związane z opłatami za ogrzewanie i energię elektryczną. Wydatki na energię opłacone z budżetu jednostki w roku sprawozdawczym to kwota 38 949,30 złotych, a ogrzewanie gazowe 31 740,81 złotych.

Wydatki wykonane w roku sprawozdawczym mieściły się w planie finansowym wydatków budżetowych realizowanych przez Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele, wynikających z uchwały nr 475/LXXIII/23 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 28 grudnia 2023 r. w sprawie uchwalenia uchwały budżetowej na 2024 rok. Przeniesień środków finansowych w planie wydatków budżetowych jednostki dokonywano pomiędzy poszczególnymi paragrafami. Szczegółowe wydatki i dochody jednostki zawarte są w załączniku do niniejszego sprawozdania, który został sporządzony na podstawie rocznych sprawozdań finansowych - Rb-28S wykonania planu wydatków budżetowych samorządowej jednostki budżetowej oraz Rb-27S wykonanie planu dochodów budżetowych samorządowej

jednostki budżetowej za rok 2024 r. Obsługę finansowo-księgową w roku sprawozdawczym prowadziła w ramach swojej statutowej działalności, jednostka organizacyjna gminy o nazwie Centrum Usług Wspólnych w Chorzelach.

## **BEZPIECZEŃSTWO W PLACÓWCE**

W żłobkach obowiązują konkretne regulacje dotyczące wymagań lokalowych, które mają na celu zapewnienie maksymalnego bezpieczeństwa oraz komfortu dzieci. Normy te obejmują wiele różnych aspektów, takich jak przestrzeń, zabezpieczenia czy wyposażenie placówki.

Zapewnienie bezpieczeństwa w naszych placówkach to priorytetowe zadanie o którym musimy pamiętać każdego dnia. W tej kwestii należy podkreślić, że ważna jest dla nas współpraca z władzami naszej gminy, a szczególnie z Burmistrzem Miasta i Gminy Chorzele. Na bieżąco przeprowadzane są konsultacje w sprawie zapewnienia bezpieczeństwa w placówce. W listopadzie odbyło się spotkanie w Urzędzie Gminy podczas którego podjęliśmy wspólną pracę nad wzmocnieniem bezpieczeństwa poprzez wprowadzenie rozwiązań ograniczających wstęp osób nieupoważnionych do budynku. Zamontowane zostały w budynku dwa systemy zabezpieczające wejście do budynku. Zgodnie z ustawą z dnia 11 września 2019 r. Prawo zamówień publicznych zostały przygotowane odpowiednie dokumenty i wyłoniony wykonawca. W ramach zadania wykonano instalację wideodomofonową w dwóch pomieszczeniach Żłobka i jednej sali Klubu Dziecięcego oraz montaż systemu monitoringu wizyjnego na terenie Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele. System monitoringu wizyjnego obejmuje wejście główne do budynku od strony ul. Wesołej i wejście od strony ul. Kasztanowej. Przed planowanym uruchomieniem został udostępniony Regulamin funkcjonowania monitoringu wizyjnego na stronie Biuletynu Informacji Publicznej Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele. Teren objęty monitoringiem został odpowiednio oznaczony tablicami informacyjnymi. W obecnej chwili systemy te są w fazie testowania. Całkowity koszt zadania wyniósł 12 300,00 złotych brutto. Mając na względzie zdrowie i bezpieczeństwo dzieci, ich rodziców oraz wszystkich pracowników, na bieżąco aktualizowaliśmy wewnętrzne procedury bezpieczeństwa w placówce. Zapewnianie dzieciom bezpieczeństwa zdrowotnego, czystości pomieszczeń to priorytet w żłobku i klubie dziecięcym, dlatego cały rok nad tym pracujemy. Prowadzimy monitoring prac porządkowych, którego pilnuje wyznaczony pracownik. Nadzór nad

przestrzeganiem procedur w kuchni oraz właściwie przeprowadzanej dezynfekcji pełni codziennie upoważniony pracownik. Dezynfekcja powierzchni użytkowych, klamek itp., zabawek, pomieszczeń kuchennych czy dezynfekcja rąk odbywa się zawsze płynem, który jest do tego przeznaczony i nie szkodliwy dla zdrowia dzieci, rodziców i pracowników w tym pracownika wykonującego prace porządkowe.

Ponadto w marcu 2024 r. założyliśmy konto dla jednostki w Systemie Lokalnych Ostrzeżeń Publicznych (SYSLOP), który przeznaczony jest do automatycznego przekazywania powiadomień o ryzyku przekroczenia norm jakości powietrza. Dzięki temu instytucję posiada na bieżąco informację w przypadku przekroczenia norm powietrza na terenie powiatu przasnyskiego. W ten sposób, dzięki sprawnym kanałom komunikacji możemy szybko i sprawnie zareagować, powiadamiając rodziców dzieci uczęszczających do żłobka i klubu dziecięcego o złej jakości powietrza.

W przypadku jakichkolwiek wątpliwości w sytuacjach dotyczących bezpieczeństwa zdrowotnego dzieci i pracowników dyrektor zasięga opinii Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Przasnyszu.

## **BEZPIECZEŃSTWO DZIECI JAKO PRIORYTET**

### **CZYLI STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH PRZED KRZYWDZENIEM**

Żłobek i Klub Dziecięcy to instytucje opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które szczególnie muszą dbać o dobro dziecka. Realizując obowiązki ustawowe zostały opracowane i wdrożone standardy ochrony małoletnich, które są obowiązkowym dokumentem jaki placówki muszą posiadać. Obowiązek ten nałożyła na nas znowelizowana w 2023 roku ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczości na tle seksualnym i ochronie małoletnich. Standardy to zbiór zasad, które pomagają tworzyć bezpieczne i przyjazne środowisko w podmiotach działających na rzecz dzieci. Do momentu wdrożenia standardów placówka realizowała Politykę ochrony dzieci przed krzywdzeniem. Otrzymaliśmy również certyfikat pn. Chronimy Dzieci przyznany przez Fundację Dajemy Dzieciom Siłę, która uznana jest za eksperta w tym obszarze przez Ministerstwo Sprawiedliwości. Nad przestrzeganiem i realizacją standardów w naszym zespole czuwa czteroosobowy zespół na czele z pielęgniarką. Współpracujemy m.in. z Zespołem Interdyscyplinarnym Przeciwdziałania Przemocy Domowej działającym na terenie naszej gminy na rzecz rodziny, Ośrodkiem Pomocy Społecznej czy Powiatowym Centrum Pomocy Rodzinie oraz innymi instytucjami, które występują

do nas o taką współpracę.

W kwietniu w ramach tygodnia Standardów Ochrony Dzieci specjaliści Fundacji Dajemy Dzieciom Siłę oraz zaproszeni eksperci omawiali narzędzia zwiększające bezpieczeństwo dzieci. W cyklu realizowanych spotkań brał udział zespół ds. ochrony małoletnich działający w naszej placówce. Omawiana tematyka z tego zakresu to:

- 1) *Dorosły godny zaufania – jak rozmawiać o krzywdzeniu z dzieckiem i z jego rodzicami.*
- 2) *Dziecko ma prawo do rozwoju, a nie tylko do przetrwania.*
- 3) *Między zapalem a zniechęceniem – jak wdrożyć standardy ochrony dzieci.*
- 4) *Przewrót partycypacyjny czy powrót do korzeni? O tym, czyli (i dlaczego) boimy się Standardów ochrony dzieci.*

Z kolei na przełomie października i listopada nasze placówki brały udział w kampanii zorganizowanej przez Fundację Dajemy Dzieciom Siłę oraz Koalicję na rzecz ochrony dzieci pn. „Dzieciństwo bez przemocy”. Otrzymaliśmy materiały edukacyjne do przeprowadzenia zajęć z dziećmi. Dzięki udziałowi w programie pracownicy otrzymali bezpłatne dostępy do szkoleń organizowanych przez Fundację Dajemy Dzieciom Siłę. Szkolenia były skoncentrowane na profilaktyce przemocy wśród dzieci i obejmowały takie zakresy tematyczne:

- 1) *Zobacz Dziecko- czynniki chroniące prawidłowy rozwój.*
- 2) *Szczęśliwe dzieciństwo to bezpieczne dzieciństwo – jak rozpoznać i reagować na krzywdzenie dziecka.*

Partnerem kampanii „Dzieciństwo bez przemocy” była Monika Horna-Cieślik Rzeczniczka Praw Dziecka, która służy szerokim wsparciem instytucjom opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.



## **REKRUTACJA DZIECI DO ŻŁOBKA I KLUBU DZIECIECEGO**

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele jest przystosowany do przyjęcia 64 dzieci do ukończenia 3 lat, a w przypadku, gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym do końca roku szkolnego w którym dziecko ukończy 4 roku życia. W roku sprawozdawczym przeprowadzono w formie tradycyjnej rekrutację dzieci na rok szkolny 2024/2025 do Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego w Chorzeliach. Rekrutacja została przeprowadzona zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zapisami zawartymi w statutach jednostek. Szczegółowy tryb jej przebiegu był realizowany zgodnie z przyjętym Regulaminem Rekrutacji Dzieci do Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 2/2024 Dyrektora Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele z dnia 20 lutego 2024 roku. Techniczną obsługą rekrutacji zajmowała się Komisja Rekrutacyjna powołana przez dyrektora. We współpracy z Burmistrzem Miasta i Gminy Chorzele podejmowane były działania informacyjne dla mieszkańców, w zakresie terminów rekrutacyjnych w żłobku i klubie, tak aby dotrzeć do jak największej ilości młodych rodziców w naszej gminie, zainteresowanych opieką żłobkową dla dziecka. Prace te obejmowały:

- ✓ opracowanie wizualizacji plakatu zawierającego najważniejsze informacje dotyczące terminów rekrutacyjnych oraz zalet naszych placówek,
- ✓ zamieszczenie plakatu w marcowym numerze Pisma Mieszkańców Miasta i Gminy Chorzele „NASZA GMINA”,
- ✓ opracowanie i wydrukowanie ulotek informacyjnych dla mieszkańców,
- ✓ promocja w mediach społecznościowych

Żłobek Miejski zapewnia miejsca dla 48 dzieci, które przypisane są do dwóch grup według zbliżonego wieku. Na dzień 31 grudnia 2024 roku grupy przedstawiały się następująco:

- 1) oddział I „Żółwiki” w 24 - osobowej grupie przebywały dzieci urodzone od września do grudnia 2021 oraz roczniki 2022 i 2023 (11 chłopców i 13 dziewczynek),
- 2) oddział II „Biedronki”, w grupie 24 -osobowej przebywały dzieci urodzone od września do grudnia w roku 2020 i cały rok 2021 (12 dziewczynek i 12 chłopców).

Do Klubu Dziecięcego przyjęto 16 dzieci do jednej grupy zróżnicowanej wiekowo, urodzonych w latach 2020 – 2023 (6 dziewczynek i 10 chłopców).

O objęcie dziecka opieką żłobkową ubiegali się głównie rodzice z terenu Gminy Chorzele spoza

gminy nie wpłynęło ani jedno zgłoszenie. W naborze przeprowadzonym marzec - kwiecień na rok szkolny 2024/2025 zarejestrowano 78 kart zgłoszenia w tym 61 do Żłobka i 17 do Klubu Dziecięcego. W nowym roku szkolnym utworzonych zostało 48 miejsc w żłobku i 16 w klubie. Komisja rekrutacyjna zakwalifikowała do przyjęcia do żłobka – 48 dzieci, do klubu – 16 dzieci, 12 dzieci zostało wpisanych na listę oczekujących do żłobka. Na dzień 31 grudnia 2024 roku łączna liczba, oficjalnych zgłoszeń do zespołu odnotowanych w rejestrze na podstawie kart zgłoszenia wyniosła 87, w tym 67 do Żłobka Miejskiego i 20 do Klubu Dziecięcego.

Na rok szkolny 2024/2025 zostały przyjęte wyłącznie dzieci rodziców, którzy spełnili kryteria przyjęć określone w statucie. Na podstawie danych ze sprawozdania rocznego z działalności żłobków, klubów dziecięcych i dziennych opiekunów (RKZ-4) złożonego przez Gminę Chorzele za 2024 rok. sporządzona została poniższa tabela, jeżeli chodzi o ilość dzieci przebywających w ciągu roku.

**Tabela - ilość przebywających dzieci w placówkach w ciągu roku**

| NAZWA PLACÓWKI        | ogółem w 2024 roku* | stan na 31.12.2024 r. | wypisane dzieci w 2024 r.** | Osobodni za 2024 r. |
|-----------------------|---------------------|-----------------------|-----------------------------|---------------------|
| <b>ŻŁOBEK</b>         | 70                  | 48                    | 22                          | 7962                |
| <b>KLUB DZIECIĘCY</b> | 26                  | 16                    | 10                          | 3125                |

\* dzieci uczęszczające w 2024 roku liczone z imienia i nazwiska.

\*\*dzieci wypisane, które ukończyły 3 rok życia i zostały przyjęte do przedszkola, zmiana miejsca zamieszkania przez rodziców czy utrata pracy

**Tabela przedziału wiekowego przyjętych dziecina na rok szkolny 2024/2025**

| Przedział wiekowy | ŻŁOBEK    | KLUB DZIECIĘCY |
|-------------------|-----------|----------------|
| 0-1               | 1         | 0              |
| 1-2- lat          | 7         | 3              |
| 2- 3 lat          | 16        | 4              |
| 3-4 lat           | 24        | 9              |
| <b>RAZEM</b>      | <b>48</b> | <b>16</b>      |

W roku sprawozdawczym najmłodsze przyjęte dziecko do żłobka było w wieku 9 miesięcy, a najstarsze 3 lat i 11 miesięcy, w klubie dziecięcym wiek najmłodszego dziecka to 24 miesiące,

a najstarszego 3 lata i 10 miesięcy. Rodzice dzieci przyjętych, które ukończyły 3 rok życia z dniem rozpoczęcia nowego roku szkolnego udokumentowali, zgodnie z przepisami, odpowiednim oświadczeniem potrzebę uczęszczania dziecka do placówki.

Pobyt dzieci w placówkach zespołu przez cały rok (z wyjątkiem przerwy wakacyjnej) trwał od poniedziałku do piątku w godzinach od 6.30 - 16.30. W ciągu roku nie było potrzeby zmiany tych godzin lub przedłużania czasu pobytu dzieci, ponieważ żaden rodzic nie złożył wniosku o wydłużenie pobytu dziecka tj. powyżej 10 godzin dziennie. Czas przebywania dzieci był zróżnicowany, w zależności od potrzeb rodziców, a średnia przebywania dziecka w żłobku to 8 godzin dziennie (najkrótszy czas to – 6 godzin, a najdłuższy 10 godzin dziennie), w klubie dziecięcym średni czas – 7 godzin (najkrótszy – 5 godzin, a najdłuższy 8,5 godziny dziennie).

### **REKRUTACJA ELEKTRONICZNA I PRACA W JEJ KIERUNKU**

W listopadzie 2024 podjęto pracę nad częściowym wdrożeniem w przyszłości procesu rekrutacji elektronicznej do placówek za pomocą nowoczesnych narzędzi. System Żłobek Online z którego obecnie korzystamy nie posiada możliwości uruchomienia rekrutacji elektronicznej. Podjęto więc działania w kierunku zakończenia współpracy z usługodawcą systemu *Żłobek online*. Zostały przeanalizowane dostępne na rynku oferty systemów do komunikacji i zarządzania dla żłobków. Podczas wyboru nowego usługodawcy wzięto pod uwagę głównie to czy aplikacja oferuje wszystkie niezbędne dla nas rozwiązania i gwarantuje bezpieczeństwo danych. Finalnie została nawiązana współpraca z firmą Artmask group Mateusz Kowalski, która będzie obsługiwała system zarządzania i komunikacji w żłobku i klubie dziecięcym w 2025 roku. Jest to firma, która działa na rynku już ponad 7 lat, specjalizując się w obsłudze żłobków i klubów dziecięcym. W zakresie obsługi pracownicy zostali kompleksowo przeszkoleni przez trenera. W obecnej chwili współpraca układa się bardzo dobrze, placówka ma przydzielonego opiekuna z którym stały kontakt mają nasi pracownicy.

W dobie szeroko rozwiniętej cyfryzacji wdrożenie nowoczesnych narzędzi pracy w żłobku i klubie dziecięcym jest niezwykle istotne w codziennym funkcjonowaniu placówek. Korzystanie z systemu ułatwia w znacznym stopniu komunikację wewnętrzną jak i zewnętrzną, ujednolica ścieżki komunikacji z rodzicem i przesyłanie informacji dotyczących dziecka do rodziców.

## **ZATRUDNIENIE PRACOWNIKÓW**

Podsumowując zatrudnienie w 2024 roku średnia ilość zatrudnionych pracowników w Miejskim Zespole Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele w przeliczeniu na etaty wyniosła 14½. Pracownicy zespołu świadczyli pracę odpowiednio w Żłobku Miejskim i Klubie Dziecięcym w Chorzelach. Ścisły katalog wymagań kwalifikacyjnych określają w szczególności zapisy ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz ustawy o pracownikach samorządowych, zgodnie z którymi zatrudniani są pracownicy naszego zespołu. Największą grupę pracowników zespołu stanowi kadra opiekuńcza w wymiarze 9 etatów. Opiekunki na co dzień zajmują się opieką, wychowaniem i edukacją dzieci. Zgodnie z zapisami rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, opiekunowie zatrudnieni są w obrębie trzech stanowisk pomocniczych i obsługi: starszego opiekuna, opiekuna i młodszego opiekuna. Są oni odpowiednio przydzieleni do grup w żłobku i klubie dziecięcym w zależności od liczby dzieci w oddziale. W trosce o wysoki poziom bezpieczeństwa dzieci przez cały rok dbano o stałość opiekunek jak również o to, aby ich liczba była dostosowana nie tylko do ilości dzieci, ale przede wszystkim uwzględniała wysoką jakość sprawowanej opieki w żłobku i klubie.

Wraz z nowym rokiem szkolnym 2024/2025 w poszczególnych oddziałach żłobka dostosowano liczbę personelu, głównie opiekunek do wieku i liczby przyjętych dzieci zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy żłobkowej. Przez cały rok kalendarzowy, tj. od stycznia do końca grudnia 2024 roku, w grupie oddziału pierwszego opiekę nad dziećmi sprawowały cztery opiekunki natomiast w drugim oddziale - 3 opiekunki. Z uwagi na długotrwałą nieobecność jednej opiekunki, sytuacja organizacyjna wymagała zatrudnienia pracownika w celu zastępstwa. W ramach zawarcia stosunku pracy na zastępstwo pierwotni pracownicy zostali przejęci przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, który wypłacał im odpowiednie świadczenie. Pracownicy na zastępstwo zostali zatrudnieni w ramach ogłoszonego naboru na wolne stanowiska pracy.

Codzienną pracę Klubu Dziecięcego nadzorował kierownik. Podstawowe zadania kierownika opierały się na prawidłowej realizacji powierzonych zadań przez dyrektora, nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem klubu oraz pomoc w opiece nad dziećmi opiekunom. Opieką nad dziećmi w klubie dziecięcym zajmowały się 2 opiekunki. W sytuacji zapotrzebowania kadrowego do klubu oddelegowywani byli opiekunowie z grup żłobkowych. Ze względu na szczególne wymagania dotyczące liczby sprawujących opiekę nad dziećmi opiekunów w danej

grupie zatrudnienie w żłobku i klubie co roku uzależnione jest głównie od wieku przyjętych dzieci. Praca z małym dzieckiem wymaga od opiekunów szczególnego rodzaju działań, których nie da się zamknąć w ramach konkretnych obowiązków, ale trzeba je postrzegać w zupełnie innym, głębszym wymiarze. Maluch, który trafia do żłobka najczęściej nie mówi i trudno mu się komunikować z nowymi osobami. Potrzebuje czasu, aby nawiązać relacje i dopiero wówczas jest w stanie uczyć się i korzystać z tego, co jest mu proponowane. Istotne jest, aby opiekun rozumiał, że jest to trudna sytuacja dla dziecka, a przyczyny mogą leżeć w różnych sferach. Często to właśnie opiekun żłobkowy jest osobą znaczącą w życiu dziecka, tą która otacza opieką, wspiera i umożliwia wejście w trudny świat relacji społecznych. Dlatego niezwykle ważny jest odpowiednio dobrany zespół ludzi posiadający odpowiednie kwalifikacje jak i predyspozycje do pracy z małymi dziećmi. Warto podkreślić, iż nasi opiekunowie w przeważającej większości posiadają wykształcenie wyższe. Dwie opiekunki są w trakcie podnoszenia poziomu kwalifikacji.

Zgodnie z art. 15 ust 3 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 w naszym żłobku zatrudniona jest pielęgniarka na podstawie umowy o pracę. Pielęgniarka pracująca w żłobku to osoba zatrudniona na tym stanowisku od samego początku jego funkcjonowania. Nasz żłobek znajduje się w czołówce placówek, które zatrudniają pielęgniarkę na etacie. Wynika to z faktu, iż w obecnych czasach jest duży deficyt i zapotrzebowanie na ten zawód, dlatego żłobki mają duże trudności z zatrudnieniem pielęgniarki.

Obsługę w zakresie zadań niezwiązanych z bezpośrednią opieką nad dziećmi wykonywali pracownicy na jednoosobowych stanowiskach bloku żywieniowego tj. intendent-dietetyk i kucharka przy pomocy pracowników obsługi, pomocy kuchennej i sprzątaczk. Wszyscy pracownicy posiadają kwalifikacje zgodne z ustawą o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem o wynagradzaniu pracowników samorządowych wymagane na tych stanowiskach pracy w jednostkach budżetowych.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele realizował w roku sprawozdawczym praktyki zawodowe dla uczestników kursu dla opiekuna w żłobku i klubie dziecięcym w celu uzyskania doświadczenia i nabycia umiejętności praktycznych właściwych do pracy. W roku sprawozdawczym praktyczne umiejętności do pracy z dziećmi w żłobku i klubie dziecięcym nabyły trzy osoby. Każda z tych osób została przeszkolona w wymiarze 80-godzinnej praktyki z zakresu obserwacji codziennej pracy naszych opiekunów, praktycznej

opieki nad dziećmi czy organizacji i udziału w wewnętrznych w uroczystościach.

## **DOSKONALENIE KOMPETENCJI PRACOWNIKÓW**

Bardzo ważnym elementem sukcesu jednostki jest zawsze inwestowanie w ludzi, którzy są najważniejszym aktywem dobrze prosperującej instytucji. Dlatego co roku nieodzownym działaniem w naszym Zespole jest organizacja szkoleń, spotkań, webinarów zgodnie z potrzebami pracowników i placówki. W związku z tym, iż katalog wymagań dotyczących kompetencji pracownika żłobka i klubu dziecięcego, ze szczególnym uwzględnieniem opiekunów, nieustannie jest rozszerzany przez ustawodawcę doskonaliliśmy kompetencje naszych pracowników w niemalże wszystkich obszarach dotyczących opieki nad dzieckiem do lat 3. Obowiązkowe szkolenia w których brali udział pracownicy zespołu to cykliczne szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Wstępne szkolenia odbyło dwóch pracowników podejmujących prace na stanowisku opiekuna w ramach pełnienia zastępstwa, szkolenie odnawiające okresowe odbyło pięciu pracowników. Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy organizowane są w ramach prowadzonej obsługi w zakresie bhp w Zespole.

We wrześniu 2024 roku wszyscy pracownicy wzięli udział w szkoleniu praktycznym z zakresu ochrony przeciwpożarowej przeprowadzonym przez specjalistę do spraw bhp. Szkolenie w zakresie udzielania dziecku pierwszej pomocy na podstawie przepisów ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 posiadają wszyscy pracownicy.



W roku sprawozdawczym doskonalić swoje umiejętności oraz podnosząc kompetencje zawodowe nasi pracownicy uczestniczyli w różnego rodzaju szkoleniach i kursach projektowych. Zwracając szczególną uwagę na wpływ różnych czynników przyczyniających się do osiągania sukcesów placówki ważne jest posiadanie odpowiednio wykwalifikowanej kadry, nieustannie doskonalić swoją wiedzę i umiejętności, otwartej na wyzwania nowoczesności. W szerokim zakresie realizowane były zapisy art. 16 ust 4 ustawy z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 w brzmieniu którego -„Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym jest obowiązany do systematycznej aktualizacji wiedzy i umiejętności w zakresie usług opieki i wczesnej edukacji dzieci do lat 3, metodyki i praktyki pracy z dziećmi, zrozumienia potrzeb dzieci, współpracy z rodzicami oraz dbania o własny dobrostan, w szczególności przez samokształcenia, udział w szkoleniach lub wsparcie ze strony podmiotu prowadzącego odpowiednio żłobek lub klubu dziecięcego.” W roku sprawozdawczym realizowane były głównie szkolenia stacjonarne w zakresie pracy z dziećmi i współpracy z rodzicami. Doskonalenie wiedzy pracowników w tym zakresie stanowiło potrzebę pracodawcy w świetle zmieniających się przepisów prawa. Dlatego szkolenia z takiego zakresu tematycznego są co roku realizowane w naszej placówce. Szkolenia obejmowały następujące zakresy tematyczne:

- 1) *Ostrożnie, rozsądnie – dziecko* – to konferencja szkoleniowa, która poświęcona była standardom ochrony dzieci przed przemocą. Konferencja odbyła się 7 lutego 2024 r. w Legionowie, a nasz udział możliwy był dzięki otrzymanemu zaproszeniu od Pani Barbary Mierzejewskiej wieloletniego dyrektora żłobka *Motylkowy Świat* i społeczniczki z Legionowa. Konferencja pod patronatem i z udziałem gościa honorowego Rzeczniczki Praw Dziecka Moniki Horna-Cieślak. Stacjonarnie udział wzięli pracownicy należący do zespołu ds. ochrony małoletnich przed krzywdzeniem w Zespole. Podczas konferencji odbyły się wystąpienia i panele dyskusyjne przedstawicieli wielu sektorów m.in. samorządu, pomocy społecznej, policji, czy oświaty w zakresie:
  - społeczno-medycznych aspektów zespołu dziecka krzywdzonego,
  - wpływu zaniedbania dziecka na jego rozwój,
  - aspektów prawnych wielorakiej pomocy dzieciom dotkniętym przemocą – debata przedstawicieli instytucji,
  - organizowania pomocy psychologiczno-pedagogicznej,

- wpływu przemocy na zdrowie psychiczne i fizyczne dziecka,
- programu ochrony małoletnich z punktu widzenia Fundacji Dajemy Dzieciom Siłę i dlaczego potrzebujemy standardów ochrony dzieci?,

Celem naszego udziału w konferencji była wymiana doświadczeń oraz wielopłaszczyznowa analiza tematu jakim jest ochrona najmłodszych przed przemocą.



## 2) Ogólnopolska konferencja w Sielpi Wielkiej (woj. świętokrzyskie) *Żłobki i Kluby Dziecięce* - Obchody Ogólnopolskiego Dnia Opiekuna Dziecięcego w Żłobku i Klubie Dziecięcym – 3 lutego 2024.

Udało się zorganizować szkolenie wyjazdowe dla pięciu pracowników. Program obejmował strefę warsztatową (sensoryczna, doświadczania światła, eksperymentów, motoryki małej i dużej, zabawek i pomocy dydaktycznych, wspomagania rozwoju, wsparcia dyrektora i kierownika). Strefy warsztatowe dały możliwości poznania nowoczesnych trendów i pomocy w edukacji i opiece w żłobku czy klubie dziecięcym.

Wykłady edukacyjne: *Jak przetrwać, czyli radzenie sobie z trudnymi zachowaniami dzieci*, *Uważność opiekunów w procesie monitorowania rozwoju dziecka*. Kluczowe było dla nas także wystąpienie przedstawiciela Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Był to cenny czas integracji ze środowiskiem żłobkowym i wymiany dobrych praktyk w zakresie opieki nad małym dzieckiem.



3) *Jak uniknąć wypalenia w swojej pracy zawodowej dzięki umiejętności zarządzania stresem oraz kontrolowania emocji* – to temat szkolenia warsztatowo – integracyjnego z psychologiem. Przy obecnym tempie życia, wyzwaniach zawodowych, ambicjach i tendencjach bagatelizowania zdrowia coraz więcej słyszymy o stresie. Stres coraz częściej staje się przyczyną chorób, niedyspozycji, problemów i dotyczy to zarówno sfery prywatnej, jak i zawodowej. Trzeba więc zdawać sobie sprawę, że długotrwale zestresowany pracownik nie jest wydajny, efektywny, ani odporny czy kreatywny. Dlatego została wybrana tematyka szkolenia z obszaru zarządzania stresem zawiera techniki radzenia sobie ze stresem, splecionym z wypaleniem. Pracownicy dowiedzieli, że stres jest nieodłączną częścią życia człowieka, jest naturalnym motywatorem i składnikiem działania, nauczyli się wykorzystywać go twórczo, modelować i wykorzystywać jego pozytywne aspekty, a także obniżać poziom bodźców destrukcyjnych. Poznali też na szkoleniu skuteczne techniki relaksu, odprężenia, a także sposoby zapobiegania skutkom stresu demobilizującego i chronicznego. Celem realizacji tego szkolenia przez pracodawcę było wzmocnienie efektywności i wydajności pracownika – opiekuna małego dziecka.



- 4) Szkolenie wdrożeniowe do Ogólnopolskiego Programu „Dwujęzyczny Przedszkolak” połączone z obsługą Innowacyjnej Platformy Edukacyjnej.



Szkolenie przygotowało naszych opiekunów do realizacji pilotażowego programu dwujęzyczności w żłobku i klubie dziecięcym.

- 5) *Zdrowie psychiczne niemowląt i małych dzieci w praktyce pielęgniarek pracujących w żłobku.* Szkolenie dla pielęgniarki w celu doskonalenia kompetencji oraz wiedzy specjalistycznej w zakresie opieki nad dziećmi, organizowane przez Instytut Matki i Dziecka w ramach partnerstwa z UNICEF.
- 6) *Dziecko ze spektrum autyzmu w grupie żłobkowej – jak wspierać dziecko. Jak współpracować z rodzicem?* – szkolenie stacjonarne w Puławach, zrealizowała jedna opiekunka.

Realizując projekty I Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych korzystaliśmy z bezpłatnych pakietów szkoleniowych. Nasi pracownicy zajmujący się na co dzień opieką nad dziećmi (opiekunki) szkolili się w zakresie następującej tematyki:

- 1) *Ustawa Kamilka czyli standardy ochrony małoletnich.* Spotkanie z Rzeczniczką Praw Dziecka Panią Moniką Horna-Cieślak. W spotkaniu uczestniczyli pracownicy zespołu ds. ochrony małoletnich w placówce.
- 2) *Błędy w badaniu dochodów do celów Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych i ich konsekwencje.* Udział w wydarzeniu brali członkowie komisji socjalnej.

3) *Monitorowanie rozwoju małego dziecka w wieku żłobkowym.* – dostępne narzędzia szkolenie dla opiekunów z poszczególnych oddziałów - organizowane przez I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych.

4) *Niepokojące symptomy rozwoju małego dziecka.* – szkolenie dla opiekunów Pracownicy bloku żywieniowego w ramach projektu „Zdrowe dzieci” realizowanego przez Ministerstwo Zdrowia uczestniczyli w warsztatach praktyczno-szkoleniowych „Zdrowy styl życia dzieci i młodzieży”. Koordynatorem projektu w Żłobku i Klubie Dziecięcym była pani dietetyk, która również *organizowała i prowadziła zajęcia z edukacji żywieniowej w ramach projektu.* Szkolenia odbyły się w następującym zakresie tematycznym:

- 1) *Jak uczyć dobrze jeść od najmłodszych lat,* w którym uczestniczyli pracownicy kuchni ucząc się promowania pozytywnych nawyków żywieniowych u dzieci, unikania stosowania nakazów takich jak „zjedz do końca” czy zwracania uwagi na wielkość przygotowywanych posiłków.
- 2) Szkolenie online z psychologiem dziecięcym pn. *Jak rozwijać zmysły u dzieci w wieku 1-7 lat?*.
- 3) Webinarium - *Autyzm i dieta: Co mówi nauka, mity i wyzwania.*

W ramach swoich obowiązków intendentka przygotowywała się również do prawidłowej realizacji przepisów ustawy Aktywny Rodzic biorąc udział w następujących szkoleniach:

- 1) *Babciowe 2024 - Nowe zasady w żłobkach, klubach dziecięcych i opiece dziennej. Wpływ ustawy Aktywny Rodzic na działalność opiekuńczą.* Rozwój kompetencji w zakresie prawidłowego wdrożenia przepisów ustawy *Aktywny Rodzic* w żłobku i klubie dziecięcym. – sierpień 2024, Fundacja Akademii Innowacji NOVUM, organizator Urząd Miasta i Gminy w Chorzeliach.
- 2) *Ustawa „Aktywny Rodzic” – nowe możliwości* organizowane przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych – wrzesień i październik.

W ramach doskonalenia zawodowego dietetyczka ukończyła certyfikowany kurs kwalifikacyjny „Dietetyka pediatryczna”, którego program obejmował żywienie kobiet w ciąży, żywienie dzieci z podziałem na grupy wiekowe, wybrane dolegliwości i schorzenia w pediatrii.

W trosce o wszechstronny rozwój naszych małych podopiecznych rozwijamy kompetencje naszych pracowników z różnych obszarów, aby podnosić ofertę zajęć dla dzieci w żłobku

i klubie dziecięcym. Pracownicy podnosząc swoje umiejętności i kwalifikacje wykorzystują je w pracy, co wpływa na świadomość wysokiej odpowiedzialności i ważnej roli w życiu małego człowieka, podnosi tym samym standardy jakości pracy placówki.

Dyrektor na bieżąco uzupełniał swoją wiedzę i umiejętności poprzez udział w konferencjach i forach o tematyce dotyczącej instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. Poprzez samodoskonalenie wprowadzane są nowe rozwiązania mające wpływ na rozwój jednostki. Najważniejszych z form samodoskonalenia o których warto wspomnieć to:

- 1) Targi zabawek i akcesoriów dziecięcych „Warsaw Toys&Kids” to branżowe, specjalistyczne wydarzenie, które odbyło się w Ptak Warsaw Expo w największym Centrum Targowo – Kongresowym w Europie Środkowej. Była to okazja do zdobycia doświadczenia w doborze zabawek dla dzieci, poznania nowości w świecie zabawek i pozyskania rabatów cenowych na zakup wyposażenia. Wydarzenie to stanowiło również doskonałą okazję do uczestnictwa w konferencjach, warsztatach oraz kongresach branży zabawek rozwijających znajomość rynku oraz pokazujących działanie najnowszych technologii. Wejście było możliwe jedynie dzięki pozyskaniu specjalnego zaproszenia na to wydarzenie.



- 7) VII Edycji Ogólnopolskiej Konferencji w Sielpi Wielkiej „Żłobki i Kluby Dziecięce 2024. Bo jakie początki, takie będzie wszystko”. Udział na zaproszenie organizatora, którym było I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych – wrzesień. Podczas konferencji kluczowe były dla nas wystąpienia m.in. Magdaleny Kolegi z Departamentu Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej czy Moniki Horna-Cieślak Rzeczniczki Praw Dziecka.

- 8) Szkolenie *Babciowe 2024 Nowe zasady w żłobkach, klubach dziecięcych i opiece dziennej. Wpływ ustawy Aktywny Rodzic na działalność opiekuńczą – 30 sierpnia 2024*. Rozwój kompetencji w zakresie prawidłowego wdrożenia przepisów ustawy „Aktywny Rodzic” w żłobku i klubie dziecięcym. – sierpień 2024, Fundacja Akademii Innowacji NOVUM, organizator Urząd Miasta i Gminy w Chorzeliach.
- 9) *Webinar - Aktywny Rodzic – jak Jednostki Samorządu Terytorialnego powinny przygotować się do skorzystania ze świadczenia?* - wrzesień 2024, organizator Stowarzyszenie Gmin i Powiatów Wielkopolskich.
- 10) *Jak prowadzić trudne rozmowy z pracownikami. – Priorytety rozwojowe dla kadry menadżerskiej* - szkolenie przeprowadzone przez Elżbietę Krokosz Dyrektora Zarządzającą Talent Development Institute Master Coach ekspertkę w obszarze przywództwa i rozwoju potencjału ludzi.
- 11) *Realizacja doręczeń elektronicznych przez samorządy 2025 r.* - szkolenie bezpłatne na platformie Wolter Kluwer.
- 12) Webinarium w zakresie systemu ochrony małoletnich w placówce przeprowadzone przez Placówkę Doskonalenia Zawodowego Akademii Edukacji ADN.
- 13) *Zmiany w prawie pracy 2025* – szkolenie bezpłatne na platformie Wolter Kluwer.

Udział w spotkaniach i konsultacjach dotyczących Żłobków i Klubów Dziecięcych:

- spotkanie w sprawie konsultacji dotyczących zmiany warunków pracy pracowników instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 przeprowadzone przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – październik,
- udział w badaniach prowadzonych przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej na temat funkcjonowania instytucji opieki nad dziećmi do lat 3: żłobków, klubów dziecięcych. Ministerstwo wystąpiło do nas z prośbą o wypełnianie ankiety dotyczącej aktualnego stanu opieki i edukacji dla dziecka do trzeciego roku życia w celu pogłębienia wiedzy, która pomoże w planowaniu dalszych zmian w tym zakresie, w celu poprawy jakości opieki poprzez podniesienie prestiżu opiekuna w żłobku i klubie dziecięcym. – październik,

- „QUO VADIS, GMINO CHORZELE?”, dyskusja panelowa o zagrożeniach i wyzwaniach społeczności lokalnej naszej gminy w XXI wieku – spotkanie zorganizowane przez władze naszej gminy.

Udział w konferencjach pozwala na zdobywanie nowej wiedzy, odkrywanie innowacyjnych możliwości i poszerzanie horyzontów w zakresie doskonalenia pracy żłobka i klubu dziecięcego. Pozwala nam to utrzymać nasze placówki na nowoczesnym i wysokim poziomie opieki i edukacji.

Kończąc tematykę szkoleń warto podkreślić, iż nasz Zespół w obecnej chwili posiada doskonale wykształconą i kompetentną kadrę w zakresie opieki nad małymi dziećmi. Nieustannie doskonalimy naszych pracowników w dziedzinach dotyczących pracy z dziećmi. W następnym roku są planowane kolejne cykle szkoleń i konferencji.

## **REALIZACJA PRZEPISÓW PRAWA**

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi zrealizował wszystkie obowiązki sprawozdawcze wynikające z obowiązujących przepisów prawa dotyczące różnych obszarów działalności jednostki. Najważniejsze z nich to:

- 1) Sprawozdanie do Prezesa Urzędu Zamówień – roczne sprawozdanie o udzielonych zamówieniach w roku 2023 r.
- 2) Sprawozdanie o stanie i ruchu środków trwałych (F-03).
- 3) Sprawozdanie kwartalne popytu na pracę (Z-05).
- 4) Sprawozdania kwartalne (Z-03) i roczne (Z-06) o pracujących, wynagrodzeniach i czasie pracy.
- 5) Sprawozdanie - OS-29/k kwestionariusz o kosztach bieżących poniesionych na ochronę środowiska i gospodarkę wodną.
- 6) Sprawozdanie z wykonania zadań z zakresu opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 za rok 2024 – współpraca z pracownikami Urzędu Gminy nad zebraniem danych do sprawozdania.

## **DOSTĘPNOŚĆ CYFROWA W PLACÓWCE**

Realizujemy obowiązek udostępniania informacji w Biuletynie Informacji Publicznej oraz obowiązki wynikające z ustawy o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji

mobilnych podmiotów publicznych. W obecnej chwili BIP jest redagowany zgodnie ze standardami dostępności cyfrowej oraz obowiązującymi przepisami prawa. Zgodnie z terminami określonymi w ustawie z dnia 4 kwietnia 2019 roku o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych wywiązaliśmy się z obowiązku zaktualizowania deklaracji o dostępności strony internetowej Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele. Realizowane są także na bieżąco obowiązki placówki wynikające z ustawy o dostępie do informacji publicznej.

W grudniu został przeprowadzony audyt strony internetowej Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele pod względem dostępności cyfrowej w zakresie zgodności ze standardem WCAG 2.2 witryny strony internetowej. W obecnej chwili trwa analiza raportu. Zaplanowane zostały także szkolenia stacjonarne dla pracowników w ramach doskonalenia wiedzy w zakresie prowadzenia Biuletynu Informacji Publicznej oraz zapewnienia dostępności cyfrowej strony internetowej.

Wdrożony został system Publicznej Usługi Rejestrowania Doręczenia Elektronicznego (PURDE), zgodnie z ustawowymi datami. Złożone zostały trzy wnioski o utworzenie adresów i skrzynki do doręczeń elektronicznych dla podmiotu publicznego. Wszystkie wnioski przeszły pozytywną weryfikację. W obecnej chwili wszystkie adresy do doręczeń elektronicznych są aktywne. Na bieżąco korzystamy ze skrzynek wysyłając i odbierając dokumentację w formie elektronicznej.

## **OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH**

W placówce realizuje się również przepisy z zakresu ochrony danych osobowych. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów RODO prowadzi Inspektor Ochrony Danych. Przed rozpoczęciem nowego roku szkolnego w lipcu każdy pracownik odbył szkolenie aktualizujące wiedzę z zakresu przetwarzania i ochrony danych osobowych na zajmowanym stanowisku pracy. Pracownicy mają dostęp do zbiorów danych osobowych wyłącznie na podstawie pisemnego upoważnienia zawierającego informację o zakresie danych do przetwarzania na zajmowanym stanowisku pracy. Szczególnej ochronie podlega w Żłobku i Klubie Dziecięcym wizerunek dzieci, dlatego temu zagadnieniu poświęcamy zawsze najwięcej uwagi. Publikując zdjęcia dzieci na stronie internetowej czy portalu społecznościowym pozyskujemy każdorazowo zgodę obojga rodziców na publikację. Placówka uzyskuje zgodę rodziców na podstawie przepisów prawa autorskiego oraz o ochronie danych osobowych (RODO), wskazując rodzicowi w jakim celu i na

jakiej podstawie placówka będzie przetwarzać wizerunek. W każdej grupie prowadzony był przez opiekunów rejestr zgód. Na bieżąco aktualizowany jest rejestr czynności przetwarzania i analiza ryzyka dotycząca poszczególnych procesów przetwarzania danych osobowych. Inspektor Ochrony Danych sporządził sprawozdanie z wykonania zadań z zakresu ochrony danych osobowych za rok 2024 r., które zostało dołączone do dokumentacji.

#### **PRZEPISY KANCELARYJNE**

Realizowane były przepisy kancelaryjne i archiwalne zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 14 lipca 1963 roku o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 20.10.2015r. w sprawie klasyfikowania i kwalifikowania dokumentacji, przekazywania materiałów archiwalnych do Archiwum Państwowego i brakowania dokumentacji niearchiwalnej oraz instrukcji archiwalnej zgodnie z zarządzeniem Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele.

Na przełomie lutego i marca 2024 roku zrealizowane zostały następujące zadania w tym zakresie:

- 1) dokonano oceny dokumentacji niearchiwalnej kat B oraz wydzielono dokumentację do brakowania,
- 2) złożono wnioski o wydanie zgody na brakowanie dokumentacji niearchiwalnej do Dyrektora Archiwum Państwowego w Warszawie, który został pozytywnie rozpatrzony,
- 3) dokonano brakowania dokumentacji zgodnie z wydaną zgodą t.j. wytworzonej w latach 2015-2018 przez Żłobek Miejski w ilości 3 jednostek archiwalnych, 2017-2018 przez Klub Dziecięcy w ilości 3 jednostek archiwalnych i Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele w roku 2018 w ilości 18 jednostek archiwalnych.
- 4) dyrektor powołał trzyosobową komisję ds. brakowania dokumentacji niearchiwalnej w zasobie, odpowiedzialną za prawidłowe przeprowadzenie procedury brakowania dokumentacji niearchiwalnej w zasobie.

Ponadto dokumentacja wytworzona w placówce po zakończonej sprawie wraz z końcem roku kalendarzowego jest uporządkowywana i przekazywana do składnicy akt zgodnie z obowiązującymi normatywami kancelaryjnymi. W styczniu 2024 roku zostało przekazane 75 jednostek archiwalnych w ilości 1,85mb. W terminie wskazanym w przepisach kancelaryjnych sporządzono sprawozdanie roczne z działalności składnicy akt i stanu dokumentacji składnicy akt za 2023 r.

## **BUDOWANIE ŚWIADOMOŚCI LOKALNEJ - PROMOCJA PLACÓWKI**

Promocja i system obiegu informacji w roku sprawozdawczym miał miejsce głównie poprzez dostępne środki masowego przekazu. Dbamy od wielu lat szczególnie o:

- prezentację i dbałość o dobre imię placówki w środowisku lokalnym,
- ukazywanie zespołu jako placówki aktywnej, realizującej oczekiwania rodziców,
- systematyczną aktualizację strony internetowej, która stanowiła dobry sposób komunikowania się z otoczeniem i pozwalała na bieżąco śledzić informacje o naszej placówce,
- prowadzenie funpage na portalu społecznościowym facebook, na którym zamieszczane są na bieżąco informacje, posty, zdjęcia oraz wiadomości z życia placówki,
- wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań umożliwiających zarządzanie i komunikację w placówce.

### **POZIOM OGÓLNOPOLSKIEJ PROMOCJI**

We wrześniu roku sprawozdawczego Zespół wziął udział w promocji placówki na szczeblu ogólnopolskim w Sielpi Wielkiej podczas VII edycji Ogólnopolskiej konferencji „Żłobki i Kluby Dziecięce 2024 Bo jakie początki, takie będzie wszystko”. Na zaproszenie Prezesa I Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych przygotowaliśmy strefę warsztatowo-wystawienniczą promując sposób żywienia dzieci w Żłobku Miejskim i Klubie Dziecięcym w Chorzeli. Prowadziliśmy punkt degustacyjno - konsultacyjny udzielając porad żywieniowych w kontekście prawidłowej opieki żywieniowej nad małym dzieckiem.



Jesteśmy dumni, że nasz blok żywieniowy jest na tyle nowoczesny, że w obecnej chwili możemy dzielić się swoimi doświadczeniami z pracownikami i dyrektorami innych żłobków w Polsce. Była to też promocja naszej gminy i pokazanie naszym mieszkańcom jak wysoki poziom opieki jest w instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 prowadzonych przez Gminę Chorzele.

### **POZIOM PROMOCJI W ŚRODOWISKU LOKALNYM**

Bardzo ważnym aspektem pracy zespołu jest jego promocja i utrzymanie wysokiej renomy w społeczności lokalnej. Jednym z ważnych działań promującym żłobek i klub dziecięcy jest organizacja przez Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele uroczystości pn. „Witamy nowo narodzonych mieszkańców Miasta i Gminy Chorzele”, która w roku sprawozdawczym organizowana była dwukrotnie. Podczas części oficjalnej Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele kieruje swoje przemówienie okolicznościowe w kierunku młodych rodziców z Gminy Chorzele. Jest także z tej okazji tort okolicznościowy przygotowywany przez pracowników Zespołu. Spotkania takie upływają zawsze w miłej i przyjaznej atmosferze. Dzięki takiej uroczystości młodzi rodzice mają okazję zwiedzić i zapoznać się z ofertą naszych placówek. Należy zaznaczyć, iż rodzice zawsze chętnie uczestniczą w tej uroczystości.





### **OPIEKA PIELĘGNIARSKA W ŻŁOBKU I KLUBIE DZIECIECYM**

Zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 zatrudniona jest w żłobku pielęgniarka, której zadania wynikają z przepisów szczegółowych. W naszych placówkach pełni ona rolę tzw. „strażnika zdrowia dzieci”. Świadczenie opieki zdrowotnej i zarządzanie opieką w żłobku i klubie to priorytetowe zadania, jakimi na co dzień zajmuje się pielęgniarka. W ramach tych zadań kluczowe było:

- ✓ zbieranie wywiadów od rodziców/opiekunów w zakresie stanu zdrowia dzieci,
- ✓ obserwowanie stanu zdrowia dzieci i zgłaszanie wszelkich nieprawidłowości dyrektorowi żłobka i rodzicom,
- ✓ kształtowanie u dzieci postaw prozdrowotnych w zakresie żywienia i higieny,
- ✓ udzielanie pierwszej pomocy dzieciom oraz pracownikom w nagłych wypadkach oraz organizowanie pomocy lekarskiej w razie potrzeby,
- ✓ pomoc w układaniu planów pracy z dziećmi,
- ✓ szkolenie personelu w zakresie promocji zdrowia oraz ograniczenia szerzenia się chorób zakaźnych,
- ✓ prowadzenie indywidualnej dokumentacji dziecięcej,
- ✓ prowadzenie poradnictwa z zakresu pielęgnacji dziecka dla rodziców i pracowników żłobka,
- ✓ udział w szkoleniach oraz zebraniach z rodzicami.

Troska o profilaktykę prozdrowotną oraz przestrzeganie właściwych nawyków higienicznych, to zadania, które w roku 2024 były szczególnie ważne i podlegały nieustannej kontroli. W ramach programu edukacji prozdrowotnej rodziców, dzieci i opiekunów, pielęgniarka zrealizowała

zagadnienia z zakresu profilaktyki zdrowotnej, higieny, procedur bezpieczeństwa itp., zgodnie z planem pracy pielęgniarki na rok 2024.

Ważnym działaniem edukacyjnym była realizacja w placówce Ogólnopolskiego Projektu Profilaktyczno-Edukacyjnego w ramach Kampanii Polska mówi aaa „Zdrowa jama ustna to zdrowe ciało”. Organizatorem projektu od kilku lat jest Polskie Towarzystwo Stomatologiczne. Realizacja projektu odbyła się w marcu, który został ogłoszony w roku 2019 przez Polskie Towarzystwo Stomatologiczne Miesiącem Zdrowia Jamy Ustnej. Istotą tego projektu było skupienie się na podstawowej profilaktyce jamy ustnej. Dbłość o zdrowie jamy ustnej to inwestycja, która jest gwarantem realnych korzyści na resztę życia, a przecież żłobek i klub dziecięcy to placówki, których zadania statutowe określają troskę o zdrowie dziecka.



Pielęgniarka prowadziła dokumentację pielęgniarską i odpowiadała za jej właściwą archiwizację. Nadzorowała pobyt dzieci na świeżym powietrzu i zaspakajanie ich potrzeb. Kontrolowała wykonywanie codziennych zabiegów pielęgnacyjnych i usamodzielnianie maluchów, sprawowała nadzór na podawaniu posiłków, współpracowała z rodzicami nad ujednoliceniem działań pielęgnacyjnych i wychowawczych, udzielała porad rodzicom w zakresie prawidłowego rozwoju ich dziecka. Niezmiernie ważne było prowadzenie badań przesiewowych u dzieci takich jak: pomiary ciała, wzrostu, obliczanie centyli, obserwacja uzębienia, wzroku, słuchu czy postawy ciała. Prowadziła nadzór nad przestrzeganiem zasad ergonomii, która ma na celu dostosowanie rozmiaru stolików i krzeseł do wzrostu dzieci, tak aby w odpowiednim czasie zapobiegać wczesnemu powstawaniu wad postawy. Przeprowadzała ciekawe zajęcia odnoszące do nauki przestrzegania zasad higieny poprzez zabawę.



Zamieszczała ważne informacje dla rodziców na stronie internetowej placówki zakładka „Pielęgniarka w żłobku” oraz prowadziła z nimi konsultacje.

Na stronie internetowej dostępne były dla rodziców następujące zagadnienie tematyczne:

- 1) *Bezpieczeństwo w żłobku – jak o nie dbać?*
- 2) *Czym się różni omdlenie od utraty przytomności?*
- 3) *Mleczaki pod ochroną – zachęcanie dzieci do mycia zębów.*
- 4) *Krew z nosa u dzieci – przyczyny, leczenia i pierwsza pomoc.*
- 5) *Jak chronić dziecko w czasie upałów? Co, ile płynów powinno wypijać dziecko, aby się nie odwodnić?*
- 6) *Odparzenia u dzieci – jak pielęgnować małe dziecko do lat 3.*
- 7) *Jak bezpiecznie i odpowiedzialnie szczepić dziecko?*
- 8) *Gorączka u dziecka. Kiedy jest groźna, o czym może świadczyć i jak postępować?*
- 9) *Program szczepień ochronnych – jakie szczepionki są obowiązkowe, a jakie zalecane dla dzieci?*
- 10) *Krztusiec – ostra choroba zakaźna układu oddechowego. Zachorowalność.*
- 11) *Nieustające przeziębienia. Jak sobie radzić z katarem?*



Pielęgniarka współtworzy i razem z pracownikami realizuje program promocji zdrowia. Nadzorowała czystość zabawek i innych pomocy oraz eliminację tych niebezpiecznych i uszkodzonych. Odpowiadała za aktualizację terminów badań sanitarno- epidemiologicznych u pracowników. Kontrolowała stan apteczek i wydawanie środków opatrunkowych. Pielęgniarka przez cały rok kontrolowała przestrzeganie procedur bezpieczeństwa w grupach, zwracając szczególną uwagę na wdrażanie prawidłowych nawyków higienicznych wśród dzieci. Pielęgniarka mimo wieloletniego stażu pracy w zawodzie doskonaliła swoją wiedzę podczas szkolenia typowo do niej adresowanego pn „Pielęgniarka w żłobku – rola i zakres obowiązków.” Współpracowała w przeprowadzeniu warsztatów dla rodziców w zakresie udzielania pierwszej pomocy dziecku. Ponadto jest strażnikiem prawidłowej opieki, pielęgnacji, zdrowia czy prawidłowego rozwoju dziecka.

## **ŻYWIENIE DZIECI W PLACÓWKACH**

Zadania w zakresie przygotowywania i wydawania posiłków dla dzieci wykonują pracownicy bloku żywieniowego. Zapewnienie właściwego i zdrowego żywienia dzieci zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie standardami to jedno z ważnych zadań zespołu w roku sprawozdawczym. Dzieci korzystały z czterech podstawowych posiłków przygotowywanych przez własną kuchnię tj.: śniadania, drugiego śniadania, dwudaniowego obiadu i podwieczorku. Posiłki były podawane dzieciom w odpowiednio rekomendowanych odstępach czasowych. Ważnym atutem naszej placówki jest niewątpliwie posiadanie własnej, doskonale wyposażonej kuchni, co stanowi bardzo istotny czynnik w prawidłowym i zdrowym żywieniu dzieci w wieku żłobkowym. Zmniejsza to również znacznie koszty opłat za wyżywienie dzieci. W wyniku właściwego gospodarowania środkami finansowymi udało nam się, dzięki zbiorowemu, żywieniu zmieścić w stawce żywieniowej przygotowując każdego dnia

pełnowartościowe posiłki dla dzieci. Wszystkie posiłki podawane naszym podopiecznym były przygotowywane przez wykwalifikowane kucharki, zgodnie z racjonalnie opracowanym jadłospisem pod czujnym okiem pani dietetyk. Dzieci spędzają w naszych placówkach znaczną część dnia w związku z czym zapewnienie im w tym czasie żywienia o odpowiedniej jakości i wartości odżywczej jest bardzo ważne. Przebywającym dzieciom zapewnione zostało wyżywienie zgodnie z wymaganiami dla danej grupy wiekowej, wynikającymi z aktualnych norm żywienia dla populacji polskiej, opracowywanych przez Narodowe Centrum Edukacji Żywnościowej. Korzystaliśmy również z wytycznych dotyczących żywienia dzieci w żłobkach znajdujących się w poradniku „Żywienie dzieci w żłobkach. Praktyczne wprowadzenie aktualnych norm i zaleceń”, Stowarzyszenie „Zdrowe Pokolenia”. W roku 2024 ważne zadania prawidłowego funkcjonowania bloku żywieniowego były spójne i opierały się na:

- 1) prowadzeniu gospodarki żywnościowej, materiałowej i magazynowej w zespole, w tym:
  - ✓ prowadzenie zaopatrzenia w artykuły żywnościowe, spożywcze i chemiczne,
  - ✓ opracowywaniu jadłospisów, zgodnych z ustalonymi normami oraz przestrzeganie ich prawidłowej realizacji,
  - ✓ sporządzaniu raportów żywieniowych, kartoteki ilościowej i magazynowej,
  - ✓ sporządzaniu miesięcznych zestawień, raportów żywieniowych oraz uzgadnianie kartoteki magazynowej z ewidencją prowadzoną przez księgowość,
  - ✓ dokonywaniu zakupów ze zwróceniem uwagi na ich celowość i legalność oraz gospodarność,
  - ✓ opisaniu i sprawdzeniu poprawności faktur za zakup artykułów spożywczych i środków chemicznych pod względem formalnym i rachunkowym,
  - ✓ prowadzeniu dokumentacji związanej z udzielaniem zamówień publicznych,
- 2) sporządzeniu listy dzieci, których wyżywienie jest dofinansowywane przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Chorzeliach,
- 3) prowadzeniu dokumentacji zgodnej z Zasadami HACCAP (Analiza Zagrożeń i Krytycznych Punktów Kontroli), GMP (Dobra Praktyka Produkcyjna), GHP (Dobra Praktyki),
- 4) monitoringu codziennych prac porządkowych w magazynie spożywczym, zgodnie z zaleceniami epidemiologicznymi (dezynfekcja powierzchni, częste mycie itp.),

Ponadto przez cały rok 2024 były monitorowane dodatkowe procedury dotyczące jakości żywienia dzieci w placówce, kontrola jadłospisów i jakości wydawanych posiłków.

Zgodnie z obowiązkowym w Polsce systemem HACCP związanym z bezpieczeństwem żywności w gastronomii zbiorowego żywienia przygotowywane były posiłki dla dzieci. Kontrolowany był codziennie proces przygotowywania poszczególnych posiłków i sprawdzania ich jakości. HACCP jest systemowym postępowaniem mającym na celu zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego żywności poprzez identyfikację i oszacowanie skali zagrożeń bezpieczeństwa żywności z punktu widzenia jakości zdrowotnej oraz ryzyka wystąpienia tych zagrożeń podczas przebiegu wszystkich etapów produkcji i dystrybucji żywności. Jest to również system mający na celu określenie metod ograniczania tych zagrożeń oraz ustalenie działań naprawczych. System ten w żłobku i klubie dziecięcym jest niezwykle ważny i rygorystycznie przestrzegany przez pracowników kuchni. Jadłospisy układane są dekadowo przy dostępności świeżych warzyw i owoców. Dlatego też dbamy, aby zamawiane artykuły spożywcze były najwyższej jakości i tylko od sprawdzonych dostawców, spełniających w tym zakresie odpowiednie normy i posiadających atesty. Ważnym działaniem przez cały rok była także kwestia żywienia według wskazań lekarskich, chodzi tu o zdrowie dziecka, które jest najcenniejszą dla nas wartością. Dostosowanie odpowiednio zbilansowanej diety warunkuje prawidłowy wzrost i rozwój małego dziecka. W związku z występującymi coraz częstszymi alergiami pokarmowymi dietetyk opracowuje indywidualne diety eliminacyjne. Wszystkie diety realizowane są o aktualne wskazania od lekarza specjalisty. Dostosowanie odpowiednio zbilansowanej diety warunkuje prawidłowy wzrost i rozwój dziecka. Oprócz diety zdrowego dziecka troje dzieci wymagało przygotowania diet eliminacyjnych zgodnie z przedłożonymi zaświadczeniami przez rodziców od lekarza specjalisty. Ponadto sześcioro dzieci miało dodatkowo przygotowywane odpowiednie mieszanki pokarmowe zgodnie z ich indywidualnymi potrzebami.



## EDUKACJA ŻYWIENIOWA MAŁEGO DZIECKA



Prawidłowe zabezpieczenie potrzeb żywieniowych i zdrowego rozwoju najmłodszych to nasz główny cel, ale zależy nam także na zwiększeniu świadomości wśród wszystkich pracowników zespołu oraz edukacji rodziców. Edukacja żywieniowa to ważne działanie, którym zajmowaliśmy się w związku z promowaniem prawidłowych nawyków żywieniowych wśród dzieci.

Dietetyk w ramach swoich obowiązków w oparciu o opracowany i zatwierdzony plan pracy, dwa razy w miesiącu przeprowadzał zajęcia edukacyjno-kulinarne w formie warsztatów oraz udzielał porad żywieniowych rodzicom dzieci uczęszczających do placówek. Dzieci przebywające w Zespole miały możliwość uczestnictwa w warsztatach kulinarnych, podczas których same przygotowują pyszne kolorowe kanapki, pasty czy zdrowe przekąski. Warsztaty kulinarne mają wiele zalet, przede wszystkim wpływają na rozwój dziecka, które:

- ✓ poznaje i rozróżnia owoce, warzywa i inne składniki potrzebne w kuchni,
- ✓ rozwija swoją kreatywność szczególnie dobrze widać to podczas przygotowywania różnego rodzaju przekąsek, sałatek owocowych,
- ✓ rozwija zdolności manualne: przelewa, przesypuje, miesza składniki ze sobą;
- ✓ uczy się czerpania przyjemności z gotowania,
- ✓ uczy się planowania sobie pracy i współpracy z innymi,

To tylko niektóre korzyści jakie zapewnia dziecku realizowana w naszych placówkach edukacja żywieniowa. Warsztaty mają za zadanie przyczynić się do wzrostu świadomości kulinarnej wśród dzieci, przez co stają się bardziej otwarte na nowe smaki i zapachy. Warsztaty poprzedza część teoretyczno- edukacyjna dotycząca zasad zdrowego odżywiania (głównie rozmawiamy o produktach, z których będziemy przygotowywać danie) oraz zasad bezpiecznej pracy w kuchni. Dzieci bardzo chętnie i z dużym zaangażowaniem uczestniczą w różnego rodzaju zajęciach kulinarnych. Regularne odbywające się zajęcia edukacyjne w formie warsztatowej to między innymi:

- ✓ dni kolorowe: dzień jabłka, dzień śliwki, dzień dyni, dzień marchewki
- ✓ warsztaty związane z prawidłowym żywieniem mój ulubiony owoc/ ulubione warzywo, wspólne przygotowywanie soków czy sałatek warzywno-owocowych,
- ✓ przygotowanie różnych posiłków: kanapki czy soki, pizza,
- ✓ poznawanie tradycji kulinarnych związanych ze świętami,
- ✓ wycieczka do ogródka działkowego – rozpoznawanie warzyw i owoców.

## PRZYKŁADY SERWOWANYCH POSIŁKÓW W NASZEJ PLACÓWCE



W każdym miesiącu realizowany był przez naszego dietetyka plan pracy zawierający działania edukacyjne skierowane do dzieci i rodziców w następujących blokach tematycznych:

- 1) STYCZEŃ - Zadania z projektu *Zdrowe dzieci* – Rośliny strączkowe, pasty warzywne (wszystkie grupy).
- 2) LUTY - Warsztaty kulinarne – wykonanie pizzy (realizacja grupa klubu dziecięcego).
- 3) MARZEC - Zasady diety planetarnej, słodczyce w żywieniu maluchów (realizacja oddział 2 żłobka).
- 4) KWIECIEŃ - Przygotowywanie zdrowych deserów. (realizacja oddział 2 żłobka).
- 5) MAJ - Zielone warzywa – źródło witamin (realizacja oddział 1 żłobka).
- 6) CZERWIEC - Czy ziemianki tuczą? (realizacja grupa klubu dziecięcego).
- 7) SIERPIEŃ - Czerwone warzywa. Wyobraźnia sposobem na niejadka.
- 8) WRZESIEŃ - Dyniowe wyzwanie (realizacja oddział 2 żłobka).
- 9) PAŹDZIERNIK - Dzień pieczywa (realizacja oddział 1 żłobka).
- 10) LISTOPAD - Dzień Zdrowego Śniadania (realizacja oddział 2 żłobka).
- 11) GRUDZIEŃ - Dzień Czosnku (realizacja oddział 1 żłobka).

### **Realizowaliśmy w 2024 r. cztery programy i projekty żywieniowe:**

1. OGÓLNOPOLSKI PROJEKT EDUKACYJNY „ZDROWE DZIECI” w styczniu i lutym 2024. Projekt realizowany przez Ministerstwo Zdrowia, którego koordynatorem w naszej placówce była pani dietetyk. Celem programu było propagowanie zdrowego stylu życia wśród dzieci do lat 4 oraz promocja zdrowych nawyków żywieniowych wśród rodziców, opiekunów oraz personelu żłobków. Na koniec trwania projektu dzieci i pracownicy otrzymali dyplomy zaś

placówka certyfikat uczestnictwa z w projekcie.

2. „OLIMPIADA SMAKÓW” – realizowany do sierpnia 2024 r. autorski program napisany i realizowany przez naszą panią dietetyk. Priorytetowy cel w programie to promowanie zdrowego stylu życia i dobrych nawyków żywieniowych wśród dzieci w żłobku i klubie dziecięcym. Podsumowanie realizacji programu odbyło się w sierpniu.

W ramach programu realizowane były zajęcia dodatkowe o następującej tematyce:

- 1) Zdrowe tłuszcze. Rośliny strączkowe - styczeń
  - 2) Zdrowe kości, urozmaicamy dietę. - luty
  - 3) Słodyczne, słodkie przekąski w żywieniu maluchów. Kolorowe śniadania - marzec
  - 4) Zdrowe desery. Witamina D i K w diecie- kwiecień
  - 5) Zielone warzywa źródło witamin. Woda kontra napoje słodzone – maj
  - 6) Czy ziemianki tuczą? Żółte owoce i warzywa. – czerwiec
  - 7) Czerwone warzywa. Wyobraźnia sposobem na niejadka.- sierpień
3. PROJEKT OGÓLNOPOLSKI „WITAMINKI”, – czas rozpoczęcia realizacji wrzesień 2024 r. zakończenie czerwiec 2025, organizowany przez Wydawnictwo „Blżej Przedszkola”. W ramach realizowanych zajęć z dziećmi po dokonaniu relacji z przebiegu projektu na stronie placówki grupa realizująca projekt otrzymała certyfikat.



Wszystkie relacje z zajęć kulinarno-warsztatowych są zamieszczane na naszej stronie facebookowej dla rodziców. Ważnym elementem prawidłowego żywienia w żłobku i klubie dziecięcym była cały rok współpraca z rodzicami. Współpraca placówki z rodzicem daje szansę na stworzenie jednolitego środowiska wychowawczego, a tym samym na większą efektywność prowadzonych przez nas działań w tym zakresie. Promowaliśmy zdrowe żywienie również

poprzez naszą stronę internetową z zakładką „Promocja zdrowia”, która została stworzona z myślą o rodzicach, aby mieli stały dostęp do naszych jadłospisów, przepisów, porad czy wskazówek naszego dietetyka. Jeżeli zaistniała potrzeba rodzic w każdej chwili mógł skorzystać także z porady naszego dietetyka w zakresie żywienia dziecka.

Niejednokrotnie podczas przygotowywania posiłków dla dzieci nasze kucharki sięgają po przepisy zamieszczane w książce kucharskiej pt „Pogotujmy razem”, pod redakcją mgr inż. Joanny Jaczewskiej- Schuetz pracownika Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego – Państwowego Zakładu Higieny. Książka zawiera 60 przepisów dla dzieci w wieku do lat 3 rekomendowanych przez ekspertów żywienia małych dzieci. Warto przypomnieć, że jesteśmy współautorami książki. W kwietniu 2023 zajęliśmy II miejsce w ogólnopolskim konkursie z okazji DNIA MARCHEWKI organizowanym przez I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych. Placówka wówczas otrzymała dyplom i nagrodę rzeczową w postaci vouchera. Mieliśmy wówczas okazję do promocji naszej placówki wśród instytucji żłobków i klubów dziecięcych z terenu całej Polski.



## Realizacja pracy opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnej



## **PRACA OPIEKUŃCZO-WYCHOWAWCZO-EDUKACYJNA**

Planowanie pracy opiekuńczo-edukacyjnej z dziećmi uwzględniało podstawowe zadania określone w tzw. ustawie żłobkowej m.in.

- cele wychowania i edukacji poprzez realizację podstawowych zadań,
- działanie zorientowane na wszechstronny rozwój dziecka,
- książkę wpisaną w codzienny rytm dnia,
- pracę indywidualną z całą grupą i w małych zespołach,
- zabawy swobodne tematyczne i organizowane,
- wycieczki, spacerowanie na zewnątrz w celu poznania środowiska lokalnego,
- świętowanie szczególnego dnia dla dziecka jakim są urodziny, często we współpracy z rodzicami, których jednym z celów jest indywidualizacja i pokonywanie nieśmiałości u dziecka.

Początek nowego roku szkolnego jest szczególnym czasem w funkcjonowaniu naszego żłobka i klubu dziecięcego. Nowa organizacja roku, spotkania z rodzicami oraz adaptacja nowych dzieci to trudny czas, równie intensywny i pełen emocji dla dzieci, rodziców i opiekunów. Wielokrotnie jest to pierwszy kontakt ze żłobkiem czy klubem dziecięcym nie tylko dzieci, ale także dla rodziców. Wraz z końcem roku szkolnego 2023/2024 w czerwcu odbyły się spotkania podsumowujące z rodzicami poszczególnych oddziałów w żłobku i klubie dziecięcym. Rodzice wypełnili anonimowe ankiety satysfakcji z opieki nad dzieckiem w placówce, których wyniki zostały opracowane na potrzeby doskonalenia jakości opieki w żłobku i klubie dziecięcym. W spotkaniach wzięli udział przedstawiciele takich instytucji jak:

- ✓ Pracownik Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Przasnyszu - Pani Izabela Monika Szypulska pedagog w poradni, która wspomogła rodziców swoją wiedzą i doświadczeniem w zakresie rozpoznawania niepokojących sygnałów w rozwoju dziecka. Rodzice poznali również specyfikę pracy poradni, otrzymali informację z pomocy jakich specjalistów mogą skorzystać oraz kiedy powinni udać się z dzieckiem do poradni.
- ✓ Pani Jolanta Drejka Dyrektor Publicznej Biblioteki w Chorzeli, wygłosiła prelekcję na temat ważnej roli czytania dziecku od najmłodszych lat. Zaprosiła także rodziców z dziećmi do korzystania z zasobów bibliotecznych.



Z rodzicami nowoprzyjętych dzieci zostało zorganizowane spotkanie w lipcu, które było okazją do zbudowania dobrej atmosfery oraz złagodzenia stresu i niepokoju wśród rodziców. Rodzice, którzy wcześniej już korzystali z opieki dla starszych swoich dzieci wypowiadali się bardzo pozytywnie na forum podczas spotkania, co dodatkowo wpłynęło na adaptację młodych rodziców. Spotkania te służą przedstawieniu informacji o specyfice pracy w poszczególnych grupach. Oprócz dyrektora, kierownika i pielęgniarki uczestniczyli w nich opiekunowie poszczególnych grup. Rodzice otrzymali ulotki z najważniejszymi treściami pomocnymi zarówno przed przyprowadzeniem dziecka, jak i w pierwszych dniach września podczas pobytu w placówce. W czasie zebrania przekazywane były także informacje dotyczące emocji, jakie towarzyszą rodzicom w pierwszych dniach września. Rolą rodzica jest zapanowanie nad trudnymi emocjami (choć nie jest to łatwe) – niezbędne do tego, aby nie zakłócać poczucia bezpieczeństwa u dziecka. Pierwszy kontakt z instytucją opieki, a więc z nowym miejscem i nowymi osobami, również wywołuje u małych dzieci silne emocje. Złagodzenie „trudów” rozstania z bliskimi, to zadanie dla nas - dorosłych - zarówno rodziców jak i pracowników żłobka

i klubu dziecięcego. Pracownicy, nie zastąpią rodziców, ale z pełnym zrozumieniem i życzliwością dla przeżyć dziecka, wspierali rodziców w poznawaniu żłobkowego środowiska i odnalezieniu w nim własnego miejsca przez dziecko i rodziców. Staraliśmy się wówczas, aby dziecko czuło się bezpiecznie i komfortowo, w czym pomaga obecność rodzica. Dziecko łatwiej akceptuje przebywanie w żłobku czy klubie dziecięcym dzięki okresowi adaptacyjnemu w którym uczestniczy wraz z rodzicem. Adaptacja do pobytu w placówce to kluczowy okres w życiu dziecka. Niezwykle ważne jest więc odpowiednie wsparcie dzieci w tym procesie, nasi opiekunowie poświęcają im tyle czasu i uwagi, ile potrzebują. Podobne wsparcie dziecko otrzymuje podczas przejścia do następnej grupy. W pierwszych dniach września mama lub tata mogli pozostawać w sali, dopóki ich dziecko nie zaufa opiekunce. Towarzystwo bliskiej osoby maluchowi łagodzi jego stres związany z nową dla niego sytuacją.

Realizowane były nowoczesne programy edukacyjno-rozwojowe uwzględniające indywidualne podejście do każdego dziecka, na których opierała się praca z dziećmi.

- 1) Program wychowawczy i edukacyjny przygotowujący dzieci do edukacji przedszkolnej jest strategią wielokierunkowej stymulacji aktywności dzieci. Najważniejsza jest edukacja poprzez zabawę, dlatego pracujemy na nowoczesnym programie posiadającym pozytywną opinię specjalistów (Żłobek w oddziale II i Klub Dziecięcy - „Dzieciaki w akcji” wydawnictwa Nowa Era
- 2) Autorski program opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny przygotowany przez naszych doświadczonych opiekunów, zgodnie z potrzebami dzieci, dostosowany do ich wieku w oddziale I Żłobka;
- 3) Roczny Plan Pracy w oparciu o który planowane były wszystkie zajęcia.
- 4) Ramowy rozkład dnia na rok 2024 określał organizację pracy dnia codziennego, w tym godziny posiłków i czynności opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych. Uwzględniony był czas na odpoczynek, przewidziany czas na zabawy ruchowe, zabawy sprzyjające rozwojowi zainteresowań dzieci i ich aktywność w tym na świeżym powietrzu. Dodatkowo został zmodyfikowany o zajęcia z językiem angielskim.
- 5) kwiecień - czerwiec Pilotażowy Program Dwujęzyczny Przedszkolak – innowacyjna metoda nauczania języka angielskiego w żłobku i klubie dziecięcym. Realizacja w oddziale II żłobka i grupie klubu dziecięcego.

- 6) Program Dwujęzyczny Przedszkolak. Realizacja w obrębie wszystkich grup od nowego roku szkolnego 2024/2025.



Wszystkie programy są wedle potrzeb aktualizowane i dostosowywane do zmieniających się przepisów prawa. W naszych programach kluczowe są dwa zagadnienia. Pierwsze to realizacja funkcji opiekuńczej w żłobku i klubie dziecięcym. Trzeba mieć świadomość tego, że każdy dorosły zatrudniony w żłobku to potencjalny model do naśladowania dla podopiecznych. Dlatego istotne jest w przypadku każdego pracownika nie tylko odpowiednie przygotowanie zawodowe i doskonalenie umiejętności, ale także właściwa postawa wobec dzieci, rodziców i współpracowników. Potrzeby dzieci i rodziców są na pierwszym miejscu w naszym żłobku i klubie dziecięcym. Personel jest dostępny i służy pomocą zarówno w problemach dnia codziennego, jak i trudnościach wychowawczych. Rozwiewa wątpliwości rodziców i wspiera ich w pokonywaniu lęku o dziecko. Istotny jest pełny przekaz informacji o funkcjonowaniu dziecka. Opiekunki są otwarte na uczestniczenie rodziców w życiu placówki, budując wzajemne zaufanie. W naszych placówkach wszyscy wiedzą – zarówno kadra opiekuńcza i pomocnicza, jak i rodzice, że priorytetem jest dobro dziecka. To z myślą o najmłodszych dyrektor stara się wypracować jak najwyższą jakość zarządzania i organizacji pracy. Monitorujemy godziny przyprowadzania dzieci i ich odbierania, konsultujemy decyzje z rodzicami i dostosowujemy czas pracy placówki do potrzeb rodzin. Opiekunki mają świadomość, że wychowują kolejne pokolenie mieszkańców naszej gminy, gdyż taka jest misja żłobka i klubu. Pragniemy, żeby podopieczni osiągnęli życiowe sukcesy dzięki umiejętnościom, jakie w tym miejscu nabywają.

Dokładamy starań, żeby dzieci stawały się z każdym dniem bardziej samodzielne, mądre i uważne. Właściwy plan dnia ma gwarantować bezpieczny, przyjazny, sprzyjający zdrowiu pobyt dzieci w placówce. W rzeczywistości godziny pracy żłobka i klubu są uwarunkowane potrzebami rodziców, którzy muszą rano powierzyć swoje pociechy pani opiekunce i po pracy zdążyć je odebrać przed zamknięciem placówki. Dużo czasu w organizacji dnia zajmują czynności samoobsługowe. Warto pamiętać, że małe dzieci potrzebują odpowiedniej ilości czasu, aby nauczyć się korzystać z toalety, samodzielnie jeść czy podejmować próby samodzielnego ubierania się. W realizacji funkcji opiekuńczej znaczące są pierwsze doświadczenia dziecka w żłobku. Jeżeli dziecko w żłobku ma zagwarantowaną fachową opiekę, odpowiednią liczbę opiekunek, zapewniającą indywidualny, bliski kontakt, to zostają spełnione warunki do jego wszechstronnego rozwoju. Współpraca rodziców z opiekunkami bardzo temu sprzyja. Wchodzą także w bliższe relacje z opiekunkami, na bieżąco przekazują informacje dotyczące ich dziecka, jego przyzwyczajień, upodobań itp.

Możliwość długotrwałej obserwacji dziecka przez wychowawców i pielęgniarkę odgrywa istotną rolę diagnostyczno-profilaktyczną w wykryciu zaburzeń rozwojowych i pozwala na podjęcie wczesnej interwencji terapeutycznej. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych dotyczących żłobków i klubów dziecięcych określa minimalną liczbę metrów, jakie powinny przypadać na jedno dziecko w sali zabaw, nie mówi natomiast, co należy robić w tych pomieszczeniach, żeby dzieci rozwijały się optymalnie. W organizowaniu przestrzeni dla dziecka ważne jest miejsce do odpoczynku, zabawy, spożywania posiłku oraz łatwe wychodzenie na dwór – taras. Pomieszczenia i place zabaw są w naszych placówkach dostosowane do potrzeb rozwojowych dzieci, bezpieczne i zapewniające potrzebę eksperymentowania oraz zaspokajające ciekawość malucha. Prawa dziecka są przestrzegane przez wszystkich pracowników. W żłobku i klubie obowiązuje polityka ochrony dzieci przed krzywdzeniem, ochrona wizerunku dziecka, kodeks etyczny opiekuna. Współpraca z rodzicami polega na szacunku, wsparciu i partnerstwie, opiekun udziela informacji o dziecku, rodzice mają wpływ na funkcjonowanie placówki. Ważna jest stałość opiekunek. Przy powitaniu i pożegnaniu istotny jest kontakt z rodzicem, wymiana informacji o dziecku, brak pośpiechu, miła atmosfera. Dzieci mają zapewnione miejsce do odpoczynku lub wypoczynku przy muzyce, bajce. Dzieci uczą się przestrzegania zasad higieny, korzystania z toalety, mycia twarzy, zębów i rąk. Praca z dziećmi jest planowana

i dokumentowana. Maluchy mają możliwość wyboru zabawy czy aktywności bądź odmowy w nich udziału.

Kolejne kluczowe zagadnienie to realizacja funkcji wychowawczej i edukacyjnej przez żłobek i klub dziecięcy. Obydwie placówki wspierają rodzinę w realizacji jej funkcji wychowawczych i edukacyjnych. Małe dziecko najbardziej potrzebuje kontaktu indywidualnego, bliskości dorosłego. Funkcja wychowawcza jest realizowana w wielu aspektach, zarówno tych dotyczących samych dzieci, jak i ich rodziców. Podczas zabawy dzieci decydują, czym chcą się bawić. Opiekun przygotowuje otoczenie, aby było ciekawe, inspirujące, towarzyszy dzieciom, rozmawia z nimi, ogląda książeczki, opisując, co widzi, razem z nimi rysuje, maluje, lepi. Zabawki i otoczenie są w naszych placówkach bezpieczne dla dzieci, szuflady zabezpieczone blokadą, półki niskie, aby maluchy mogły sięgnąć po zabawkę, nie wspinając się. Pomagamy dzieciom znieść niepowodzenia, rozmawiając, przytulając, ustalając plan, żeby następnym razem było lepiej. Pytamy się, w czym możemy pomóc, razem szukamy rozwiązań, proponując coś miłego. Ważne, żeby zauważyć i docenić w dzieciach zalety, talenty, wzmacniać je, nie stawiać nadmiernych wymagań. Ważne miejsce zajmuje nauka kulturalnego zachowania się w grupie. Już od najmłodszych lat wyrabiamy w dzieciach nawyk ładnego witania się i pożegnania, przeproszania, dziękowania, kulturalnego zachowania się przy stole, wspólnej zgodnej zabawy i dzielenia się zabawkami. To ważne umiejętności społeczne, dzięki którym podopieczni będą lepiej postrzegani przez otoczenie, a co za tym idzie – łatwiej będzie im funkcjonować w społeczeństwie.

Staramy się zorganizować zabawy i zajęcia mające na celu zintegrowanie dzieci, współdziałanie w grupie, wyrabiania samodzielności. Ponadto w trakcie pracy z dziećmi uczymy je przestrzegania ustalonych zasad, bezpiecznego zachowywania się czy podstawowych czynności samoobsługowych, na których w dużej mierze skupiona była nasza praca, a w najmłodszej grupie żłobkowej ze zdwojoną siłą.

Dokonując analizy poziomu rozwoju dzieci cały rok prowadzone były arkusze obserwacji przez opiekunki, zawierające ważne informacje dotyczące możliwości wiekowych, emocjonalnych czy społecznych. Dbając o rozwój fizyczny naszych podopiecznych zapewnialiśmy im wszechstronny rozwój ruchowy. Maluchy codziennie przebywały w sali gimnastycznej, gdzie mogły swobodnie biegać, skakać i zjeżdżać ze zjeżdżalni. Przy sprzyjającej pogodzie najmłodsi korzystali z bogato wyposażonego placu zabaw. Ulubionymi zajęciami dzieci była edukacja,

podczas której uczyły się śpiewać piosenki, brały udział w zabawach muzyczno-tanecznych. Maluchy ilustrowały ruchem piosenki, nauczyły się prostych form tanecznych. Dzieci chętnie uczestniczyły w wycieczkach tematycznych i spacerach, na których podziwiają przyrodę i zachodzące w niej zmiany.

Rozwój poznawczy dzieci kształtowany był poprzez zajęcia edukacyjne, które nawiązywały tematycznie do panującej aktualnie pory roku oraz przypadających na czas jej trwania różnych świąt okolicznościowych. Maluchy uczyły się wierszyków, piosenek, oglądały różne obrazy, nazywały przedmioty, poznawały zwierzęta i rośliny. Podczas zajęć plastycznych dzieci uczyły się kolorów, kształtów, ćwiczyły zmysł dotyku, poznawały różne techniki plastyczne (malowanie kredkami, farbami, lepienie z plasteliny itp.). Zajęcia manualno-konstrukcyjne, które rozwijały u dzieci myślenie, spostrzeganie i wyobraźnię przestrzenną (wkładanie, wyjmowanie, naklejanie, konstruowanie, nawlekanie itp.). Organizowane są różnorodne zajęcia, dzięki którym dzieci mają szansę wszechstronnie się rozwijać i wzbogacać swoją wyobraźnię.

W naszym żłobku i klubie dziecięcym podczas pracy z dziećmi wykorzystujemy metodę bajkoterapii. Świat bajki pozwala w dziecku rozwijać wyobraźnię, poszerzać wiedzę oraz słownictwo. Bajkoterapia pomaga dziecku zrozumieć świat i siebie, wprowadza porządek pokazując pewne reguły jakie trzeba przestrzegać. Zalety takich zajęć są niezliczone, dlatego практикуjemy je w naszych placówkach. Są to zajęcia niezwykle lubiane przez nasze maluchy.

Płaszczyzną funkcjonowania żłobka i klubu dziecięcego o którą często pytają rodzice zainteresowani opieką i edukacją są zajęcia dodatkowe. Dlatego w naszych placówkach szkolimy opiekunów w różnych dziedzinach. Daje to wówczas możliwość realizacji zajęć dodatkowych. W 2024 roku realizowane były zajęcia dodatkowe z:

- 1) **RYTMIKA** – zajęcia umuzykalniające muzyczno-ruchowe raz w tygodniu (30 minut), podczas których dzieci uczyły się piosenek, tańców czy zabaw przy muzyce.
- 2) **ZAJĘCIA Z BAJKOTERAPII**, realizowane były na podstawie rocznego planu pracy zajęć z bajkoterapii. Zajęcia prowadziła przeszkolona opiekunka w każdej grupie raz w miesiącu. Analizowane utwory podczas zajęć to bajki, baśnie oraz bajki terapeutyczne dobrane i dostosowane do wieku a także potrzeb i możliwości dzieci danej grupy.
- 3) **DOGOTERAPIA** w żłobku i klubie dziecięcym, czyli zajęcia z Figą raz w miesiącu w grupach. Na takich zajęciach instruktorka Pani Ewelina uczy dzieci prawidłowego kontaktu z psem, zapoznaje z jego potrzebami i wzmacnia empatię względem zwierząt.



W roku sprawozdawczym udało nam się przygotować wiele różnych uroczystości. Należy jednak pamiętać, że Ustawa o dostępności cyfrowej zobowiązuje nas do przygotowania nagrania zgodnie z jej wymaganiami, co wiąże się z posiadaniem odpowiednich kompetencji przez pracownika oraz zabiera dużo więcej czasu. W dobie niezwykle rozwiniętej cyfryzacji musimy na bieżąco pracować nad udostępnianiem zdjęć i filmów z zajęć i uroczystości rodzicom. Zgodnie z kalendarzem uroczystości odbyły się następujące wydarzenia:

- ✓ Bal karnawałowy w styczniu. Bal przebierańców przygotowany we współpracy z rodzicami w styczniu. Poprowadził animator z agencji artystycznej „Arlekin”.



- ✓ *Dzień Babci i Dziadka* – przygotowanie akademii w wykonaniu dzieci w lutym. Realizacja odbyła się w trzech grupach w cyklu trzydniowym. Jest to uroczystość która gromadzi największą liczbą gości w ciągu roku w placówce. Podczas uroczystości z koncertem wystąpił zespół CHORCANTO.



- ✓ *Walentynki w żłobku i klubie dziecięcym, Dzień kobiet, Dzień wiosny, Dzień rodziny – Festyn z okazji Dnia mamy i taty, Dzień dziecka* – na zaproszenie Młodzieży z Ośrodka Upowszechniania Kultury zabraliśmy nasze maluchy na przygotowaną przez nich inscenizację bajki „Czerwony kapturek” do Zielonego Zakątka Kultury w czerwcu. *Dzień Kropki, Dzień Jesieni, Dzień Chłopaka, Dzień postaci z bajek, Dzień Pluszowego Misia, Andrzejki i wiele innych.*
- ✓ *Mikołajki i spotkanie z Mikołajem (grudzień)* - zorganizowane dla dzieci we współpracy z rodzicami naszych maluchów. Prezenty dla dzieci zostały przygotowane przez placówkę. Rolę Świętego Mikołaja wspaniale zagrał tata jednego z naszych maluszków



- ✓ Urodziny dziecka - zgodnie z kalendarzem urodzeń naszych maluchów organizujemy zajęcia urodzinowe dla nich. Każde dziecko tego dnia czuje dumę i niezwykłą radość. Jest to ważna uroczystość w życiu każdego dziecka.



- ✓ Obchody dnia niepodległości - Jak co roku delegacja pracowników obecna była na obchodach upamiętniających odzyskanie przez Polskę Niepodległości, oddając hołd, składając kwiaty i znicze pod pomnikiem poległych podczas gminnych obchodów organizowanych przez władze naszej gminy. Co roku obchodzimy jedno z najważniejszych świąt dla Polaków- Święto Niepodległości. W rocznicę Odzyskania Niepodległości zajęcia przeprowadzane z dziećmi były ukierunkowane na zapoznanie dzieci z naszymi symbolami narodowymi. Wybraliśmy się również z dziećmi na cmentarz parafialny gdzie znajdują się mogiły poległych.



Organizujemy także raz w miesiącu spotkania kulturalne, teatralne i rozrywkowe dla dzieci w celu nie tylko wzbogacania oferty zajęć edukacyjnych, ale także podnoszenia poziomu wszechstronnego rozwoju małego dziecka w żłobku i klubie dziecięcym.

**W 2024 ROKU W RAMACH DODATKOWYCH AKTYWNOŚCI DLA DZIECI GOŚCILIŚMY:**

- ✓ *Planetarium mobilne - kino sferyczne* z bajką „Podróż w głąb ziemi” to niezwykle emocje oraz nieznany dotąd świat w sferycznym kinie pod kątem 360°. Poznanie nowoczesnej technologii urządzenia multimedialnego i kształtowanie w ten sposób w dzieciach odwagi.
- ✓ *Magik Kacper* iluzjonista komediowy z Warszawy przyjechał z pokazem sztuczek magicznych dla dzieci.
- ✓ *Mobilny teatrzyk* z występującymi na żywo aktorami w sztuce o świętach wielkanocnych. Zapoznanie dzieci z tradycjami wielkanocnymi. Pokazanie dzieciom, że opowieść – historię można zilustrować występem aktorów – kwiecień
- ✓ *MOBILNY CYRK „Szok”* z Krakowa z przedstawieniem ciekawych sztuczek i trików cyrkowych wywołując wiele pozytywnych emocji wśród dzieci – wrzesień
- ✓ *Teatrzyk studia artystycznego AKADA* z przedstawieniem pt. „Opowieść Wigilijna” Studio artystyczne Akada przyjechało z przedstawieniem pn „Opowieść wigilijna”. Cel główny to zapoznanie dzieci z tradycjami bożonarodzeniowymi.
- ✓ *Pokaz baniek mydlanych* – zajęcia warsztatowe dla dzieci.
- ✓ *Klockowe szaleństwo* – wspólne budowanie wyobraźni i kreatywności dzieci.



- ✓ **DZIEŃ STRAŻAKA** – kreatywny dzień ze strażakami z Powiatowej Straży Pożarnej i Ochotniczej Straży Pożarnej z Chorzeli. Mnóstwo wspaniałych atrakcji i niesamowitych wrażeń przygotowali nam nasi drhowie w maju



- ✓ **SPOTKANIE Z DZIELNICOWYMI MIASTA I GMINY CHORZELE** w sierpniu na temat zasad bezpieczeństwa na drodze. Cel główny realizacji zajęć to rozwijanie świadomości dbania o bezpieczeństwo swoje i innych. Wzbudzanie szacunku do pracy policjanta.



Rola opieki żłobkowej jest bardzo ważna w rozwoju małych dzieci. Potwierdzają to wyniki badań przeprowadzonych na uniwersytetach w Wielkiej Brytanii i Stanach Zjednoczonych, jednoznacznie wynika z nich, że dzieci, które chodzą do żłobka szybciej rozwijają się intelektualnie i społecznie. Zaobserwowano, że te dzieci, które korzystały ze żłobka, lepiej radziły sobie w przedszkolu, lepiej uczyły się w szkole, miały lepsze zdolności lingwistyczne, lepsze kompetencje społeczne oraz emocjonalne w porównaniu z grupą, która nie korzystała z tej opieki. Tłumaczono to tak, że dziecko potrzebuje dużo wielorakich bodźców w swoim rozwoju. Nasze placówki poprzez bogatą ofertę zajęć wspomagają dziecko w wszechstronnym rozwoju mając realny wpływ na jego lepszy rozwój.

Ważnym czynnikiem prawidłowego funkcjonowania placówek, jakimi są żłobek i klub dziecięcy jest właściwa i zgodna współpraca z rodzicami, oparta na zaufaniu i wzajemnym szacunku. Zdajemy sobie sprawę z faktu, że prawidłowa realizacja ich celów, zadań i funkcji jest możliwa dzięki zapewnieniu właściwych warunków do zgodnego współdziałania placówki z rodzicami. Tylko wtedy, gdy nasze cele będą zbieżne i spójne będziemy mogli liczyć na ich zaangażowanie i pomoc. Współpracy tej zawsze towarzyszy troska o przyszłe losy dziecka, o zaspokojenie jego aktualnych potrzeb i o jego wychowanie. Dokładamy wszelkich starań, aby rodzice stali się naszymi sojusznikami w sprawach zdrowia i bezpieczeństwa dzieci. Ważnym jest, aby relacje te były oparte na dialogu. Pełna współpraca umożliwia zintegrowanie obu środowisk, aby jednak mogła zaistnieć muszą pojawić się możliwości do wzajemnego poznania i budowania poprawnych relacji. Dlatego przez cały rok było to dla nas bardzo ważnym priorytetem prawidłowego wypełniania zadań tzw. ustawy żłobkowej i celu utworzenia instytucji opieki nad dziećmi wieku do lat 3 na terenie naszej gminy. Współpraca z rodzicami jest nieodzownym elementem naszej codziennej pracy. Przeprowadzone zostało spotkanie ogólne z rodzicami z podziałem na poszczególne grupy. Skupialiśmy się w dużej mierze na organizacji spotkań indywidualnych podczas przyprowadzania czy odbioru dziecka przez rodzica. Spotkania takie w dużej mierze wpływają na pozytywne relacje i opierają się na partnerstwie, rodzice widzą wówczas dużą troskę personelu o dziecko. Staraliśmy się wspierać rodziców w wychowywaniu i opiece nad ich dziećmi, przekazując na bieżąco rzetelne i wyczerpujące informacje, odpisywać na każdą otrzymaną wiadomość sms od rodzica, o tym co działo się w ciągu dnia z dzieckiem.

Organizowane były spotkania informacyjne i integracyjne dla rodziców m.in.:

- 1) partnerska współpraca z rodzicami dzieci w zakresie organizacji pracy żłobka/klubu dziecięcego,
- 2) zebranie ogólne dla rodziców, podczas których informowani są oni o podstawowych zasadach funkcjonowania Placówki, a także o wynikających z aktów prawnych i z regulaminów wewnętrznych ich prawach i obowiązkach,
- 3) angażowanie rodziców w pomoc dzieciom w przygotowaniu materiałów na zajęcia czy konkursy,
- 4) prowadzenie gazetek tematycznych, nt „Rozwoju i opieki nad dziećmi”,
- 5) prowadzenie dokumentacji z działalności placówki – gazetka i „STREFA RODZICA” na

stronie internetowej

- 6) organizowanie dla rodziców warsztatów tematycznych,
- 7) Festyny Rodzinne „Mama, Tata i ja”,
- 8) spotkanie integracyjne z rodzicami z okazji zakończenia roku szkolnego

Rodzice mogli uczestniczyć w zajęciach otwartych, m.in.:

#### ✓ WARSZTATACH WIELKANOCNYCH



#### ✓ PODSUMOWANIU ROKU SZKOLNEGO w Żłobku i Klubie Dziecięcym,

czyli Akademia Malucha (w czerwcu) – oficjalne pożegnanie absolwentów z udziałem rodziców, przedstawiciela władz naszej Gminy oraz Prezesa I Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych.



✓ **DNIU RODZINY - Festyn z okazji Dnia Mamy i Taty**

Przygotowanie akademii w wykonaniu dzieci dla rodziców - w maju. Promowaliśmy wówczas zabawy ruchowe i zdrowe jedzenie.



✓ **PRZEDSTAWIENIU BOŻONARODZENIOWYM W ŻŁOBKU**  
**CHRISMTMAS TIME – ŚWIĄTECZNY CZAS**



## ✓ WARSZTATACH BOŻONARODZENIOWYCH

Wspólne kolędowanie przy akompaniamencie pana Ireneusza Grabowskiego w Klubie Dziecięcym, który wraz z córką przygotował wystąpienie. Część warsztatowa z Panią Agatą, pracownikiem Ośrodka Upowszechniania Kultury w Chorzeliach.



Aktywnie współpracowaliśmy ze środowiskiem lokalnym. Niezwykle ważna jest dla nas zgodna współpraca z Burmistrzem Miasta i Gminy Chorzele oraz pracownikami Urzędu Miasta i Gminy w Chorzeliach. Współpracujemy z jednostkami organizacyjnymi gminy. Pamiętajmy jednak o jednym, że wszystkim nam przyświeca wspólny cel, czyli troska o wszechstronny rozwój naszych dzieci.

- 1) Przedszkolem Samorządowym w Chorzeliach w sposób szczególny podejmujemy inicjatywy w ramach wspólnych akcji, przedsięwzięć i zajęć dla dzieci np. Mikołajki, Dzień Strażaka, spotkania teatralne itp.
- 2) Miejsko-Gminną Biblioteką w Chorzeliach w ramach spotkań z książką żłobkowiczów i klubowiczów w Zielonym Zakątku Kultury, podczas co miesięcznych spotkań w placówce

zgodnie z harmonogramem czy realizacji konkursów czytelniczych. W roku sprawozdawczy w ramach „Tygodnia Bibliotek 2024” nasze dzieci na zaproszenie dyrektor Jolanty Drejki wzięły udział w spotkaniu z książką połączonym z piknikiem zorganizowanym przez pracowników biblioteki.

- 3) Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chorzeliach w zakresie dofinansowania opłat oraz komunikacji i pomocy rodzicom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej.
- 4) Ośrodkiem Upowszechniania Kultury w Chorzeliach w zakresie wszelakiego rodzaju inicjatyw i przedsięwzięć kulturalnych np. organizacja oprawy muzycznej podczas obchodów dnia rodziny.
- 5) Zakładem Gospodarki Komunalnej w Chorzeliach pomoc fizyczna przy realizacji uroczystości czy inicjatyw dla dzieci i rodziców.

Poszukiwanie nowych obszarów współpracy i nawiązywanie tej współpracy motywuje nas do działania i realizacji ciekawych projektów, dlatego jest to wpisane w naszą całoroczną pracę.

W roku sprawozdawczym podjęliśmy aktywną współpracę z ekspertem w zakresie pracy z małym dzieckiem i wieloletnim dyrektorem Żłobka Miejskiego w Legionowie Panią Barbarą Mierzejewską. Dzięki tej współpracy jesteśmy aktywnie włączani i zapraszani do udziału w konferencjach z udziałem Rzecznika Praw Dziecka. Znacząco na rozwój naszych placówek w 2024 r. wpłynęła podjęta współpraca z Fundacją Dwujęzycznego Przedszkolaka, dzięki której nasza placówka została umieszczona na ogólnopolskiej mapie placówek dwujęzycznych.

Na co dzień aktywnie współpracujemy z wieloma żłobkami z terenu całej Polski zrzeszonymi przez I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych, którego nasza placówka jest oficjalnym członkiem. Współpraca ta daje nam szerokie możliwości w zakresie opieki nad dziećmi do lat 3, bezpłatne udziały w konferencjach i szkoleniach w zakresie pracy z małym dzieckiem, udział w licznych projektach i konkursach, dostęp do bezpłatnej prenumeraty czasopisma „Biblioteka Opiekuna Malucha”, zniżki na zakup materiałów i wyposażenia.

Przez cały rok staraliśmy się aktywnie uczestniczyć w różnego rodzaju konkursach organizowanych dla dzieci przez Ośrodek Upowszechniania Kultury w Chorzeliach. Zachęcani byli także rodzice naszych maluchów do współpracy i aktywnego uczestnictwa w konkursach. Tematyka konkursów była następująca:

- 1) Gminny Konkurs Plastyczny „Czyste wody – zdrowe ryby, ryby polskich wód”. Kategoria

wiekowa Żłobek i Klub Dziecięcy – II miejsce grupa Biedronki ze Żłobka.

2) Gminny konkurs na „Najpiękniejszą i Największą Palmę Wielkanocną”. Kategoria Najpiękniejsza Palma Wielkanocna:

- III miejsce grupa Klubu Dziecięcego,
- wyróżnienie dla Grupy Biedronki ze Żłobka Miejskiego w Chorzelach

3) XXVIII Gminny Festiwal Piosenki 2024 - I miejsce dla wychowanki Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele w kategorii Żłobek i Klub Dziecięcy (soliści).



4) Gminny konkurs na Najpiękniejszy Stroik Bożonarodzeniowy 2024 - dyplom wyróżnienie dla grupy Żółtuki ze Żłobka Miejskiego i grupy z Klubu Dziecięcego.

Na szczeblu ogólnopolskim nasz udział odznaczony został dyplomami w konkursach organizowany dla żłobków i klubów dziecięcych przez Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów w następującej tematyce:

- 1) „Mała czy duża – każda kobietą jest” z okazji Dnia Kobiet.
- 2) „Kolorowa wiosna” – z okazji pierwszego dnia wiosny
- 3) „Wielkanocne niespodzianki” z okazji świąt wielkanocnych, chętni rodzice wykonywali wspólnie z dzieckiem pracę konkursową.
- 4) „Nasza planeta” – konkurs edukacyjny

Próbowaliśmy także naszych sił w konkursie fotograficznym, którego organizatorem był portal pracuj.pl. Konkurs odbył się pod nazwą „Od ulubionej zabawki w żłobku do pracy marzeń. Jak maluchy rozwijają talenty?”. Poniżej przedstawiamy fotografie w wykonaniu naszego pracownika, które wzięły udział w konkursie.



Udział w konkursach i projektach zawsze poprzedzony jest analizą regulaminów, które określają pewne kryteria poziomu realizacji projektu. Żeby był wynik końcowy zawsze jest duży wkład pracy całego zespołu zaczynając od zgłoszenia placówki do projektu poprzez przygotowanie odpowiedniego scenariusza i pomocy edukacyjnych. Priorytetowa jest wówczas współpraca pomiędzy pracownikami bez względu na zajmowane stanowisko pracy. Tylko w ten sposób udaje się nam osiągać sukcesy.

W żłobku i klubie dziecięcym przez cały rok realizowane były przez poszczególnych opiekunów ogólnopolskie projekty edukacyjne dla dzieci do lat 4. Każdy z opiekunów odpowiadał za realizację co najmniej jednego projektu. Projekty zostały zrealizowane w wyznaczonym terminie. Placówka posiada odpowiednie certyfikaty w czerwcu 2024 za aktywną realizację programów

#### 1) ŻŁOBEK MIEJSKI

- „EKO FRAJDA” projekt ekologiczny rozwijający zainteresowania przyrodnicze dziecka poprzez aktywność fizyczną – organizator Przedszkole w Dąbrowie Górniczej. - projekt zakończony w czerwcu 2024.
- „GRAMY ZMYŚŁAMI” III Edycja, projekt rozwija integrację sensoryczną u dzieci autor projektu to przedszkole „Tęczowy Domek” z Wrocławia – projekt zakończony w czerwcu 2024.
- „ZAKAMAREK – EKOTRIKI NA KĄCIKI” – ogólnopolski projekt z zakresu edukacji przyrodniczo-ekologicznej – organizator projektu Przedszkole Miejskie w Toruniu - projekt zakończony w czerwcu 2024.
- „KALENDARZ SENSORYCZNY” – ogólnopolski projekt edukacyjny organizowany przez

Powiatowy Zespół Kształcenia Specjalnego. – w trakcie realizacji przewidywany termin zakończenia czerwiec 2025.

- „Z DARAMI NATURY ŚWIAT NIE JEST PONURY” projekt ekologiczno-plastyczny pobudzający kreatywność dziecka oraz zapoznanie z ideą zero waste - projekt zakończony w czerwcu 2024.
- „GRAMY W ZIELONE” – projekt ekologiczny którego organizatorem jest Miejskie Przedszkole nr 34 w Katowicach - projekt zakończony w czerwcu 2024.
- „CHCĘ BYĆ SAMODZIELNY – POZÓŁ MI” – ogólnopolski projekt, którego celem to wszechstronny rozwój dziecka poprzez stworzenie sytuacji sprzyjających aktywizowaniu samodzielności, budowania poczucia własnej sprawności – w trakcie realizacji przewidywany termin zakończenia czerwiec 2025.
- „DZIECI MAJĄ WYCHODNE” – Program objęty patronatem Ministerstwa Zdrowia. Placówka zgłoszona do programu od października 2024 w trakcie realizacji przewidywany termin zakończenia sierpień 2025.
- „BAJKI POMAGAJKI” – ogólnopolski projekt edukacyjno-czytelniczy w trakcie realizacji przewidywany termin zakończenia kwiecień 2025.

## 2. KLUB DZIECIĘCY

- „WYZWANIA TEODORA” *czyli o tym, jak pewien bocian o imieniu Teodor chciał zostać profesorem nauk klubowych*” projekt pod patronatem Wójta Gminy Dębno. Projekt ma na celu edukację dziecka w zakresie zrozumienia potrzeb i uczuć innych. Projekt zakończony w czerwcu 2024
- „KREATYWNE DNIA NIETYPOWE” – projekt wdrażający innowacyjne podejście do przygotowywania zajęć. Projekt zakończony w czerwcu 2024
- „SENSORYCZNY KOGEL-MOGEL” – ćwiczenia sensoryczne wspomagające rozwój dzieci. Projekt zakończony w czerwcu 2024
- „SENSOSMYKI” – to projekt, którego celem jest stymulowanie zmysłów u dzieci poprzez organizowanie w tym kierunku zajęć edukacyjnych. w trakcie realizacji przewidywany termin zakończenia czerwiec 2025.

## WSZYSTKIE GRUPY REALIZOWAŁY:

- 1) Projekt „Mamy dowody na wielką moc wody” z okazji Światowego Dnia Wody.
- 2) Kampania informacyjna „Zdążyć przed próchnicą. Polska mówi aaa”.

Dzięki współpracy z Burmistrzem Miasta i Gminy Chorzele udało nam się w zaplanowanym terminie zrealizować dwie wyjazdowe wycieczki edukacyjne dla dzieci ze Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego.

#### WYCIECZKA DO MINI ZOO W OŚRODKU JEŹDZIECKIM W ROMANACH SEBORACH



#### WYCIECZKA NA SPOTKANIE Z MIKOŁAJEM DO EDUKACYJNEGO INKUBATORA PRZESIĘBIORCZOŚCI W ZDZIWÓJU NOWYM I ZDZIWÓJU STARYM



WYJAZD DO KINA ŚWIATOWID MDK W PRZASNYSZU przedstawienie „Kicia Kocia”



ŚWIATOWY DZIEŃ CHLEBA  
WYCIECZKA DO PIEKARNI TRADYCYJNEJ W CHORZELACH



WYCIECZKA DO KRAINY ZABAW DLA DZIECI SALA ZABAW HULA – HOOP



Podczas realizacji takich przedsięwzięć jak organizacje wycieczek wyjazdowych dla dzieci potwierdza się fakt, iż rodzice darzą nas dużym zaufaniem. Podpisanie zgody przez rodzica na wyjazd małego dziecka pod opieką pracowników żłobka czy klubu dziecięcego potwierdza fakt, że opieka nad dziećmi w naszych placówkach sprawowana jest na najwyższym poziomie, jest bezpiecznie, a pracownicy obdarzeni są przez rodziców dużym zaufaniem. Doskonale zdajemy sobie sprawę, że zaufanie rodziców to podstawa prawidłowo funkcjonującej placówki opieki nad dziećmi, więc w sposób szczególny o to dbamy.

Organizując dzieciom różne projekty i przedsięwzięcia zapewniamy dla nich maksymalną ilość aktywności przez co zapewniamy wszechstronny rozwój każdego maluszka uczęszczającego do żłobka i klubu dziecięcego. Jest niezwykle istotne dla dalszego rozwoju dziecka w przedszkolu czy szkole.

### **DWUJĘZYCZNOŚĆ W ŻŁOBKU I KLUBIE DZIECIECYM**

W roku sprawozdawczym rozpoczęliśmy realizację programu dwujęzyczności w naszych placówkach do którego przygotowania rozpoczęły się już pod koniec 2023 roku. Podczas Forum Inteligentnego Rozwoju w Uniejowie w 2023 roku uczestniczyliśmy w kongresie poświęconym tematowi Powszechnej Dwujęzyczności. Innowacyjne podejście do nauczania małych dzieci języka angielskiego zainspirowało nas do wdrożenia programu w żłobku i klubie dziecięcym. Dwujęzyczne Dzieci to nowy standard w edukacji. Innowacyjna metoda wpłytywania języka angielskiego do codziennych czynności dziecka w sposób naturalny, zapewnia mu równoległe poznawanie języka lokalnego i języka globalnego, czyli angielskiego.

Język angielski dzieci przyswajają w sposób naturalny, tzn. na tych samych zasadach co język ojczysty, a więc w czasie codziennych zabaw i aktywności.

Rozpoczęliśmy więc współpracę z Fundacją Dwujęzycznego Przedszkolaka, która działa na rzecz nowoczesnej edukacji, wspierając rozwój dzieci poprzez wprowadzenie języka angielskiego na wczesnym etapie ich życia. Jesteśmy przekonani że nauka języka obcego powinna być nie tylko skuteczna, ale również przyjemna i naturalna dla dzieci.

We współpracy z panią Prezes Anetą Zwolińską zorganizowane zostały szkolenia stacjonarne z metodykami Ogólnopolskiego Programu Dwujęzyczny Przedszkolak wspomagające dla opiekunów. Otrzymaliśmy również nowoczesne narzędzia do pracy z programem ułatwiające pracę podczas zajęć. Nasi opiekunowie odbyli szkolenia wdrożeniowe w obszarze metody

wychowania w dwujęzyczności, obsługi platformy edukacyjnej oraz praktyczne warsztaty z metodykiem panią Izabelą Dudek. Metodykiem Ogólnopolskiego Programu Dwujęzyczny Przedszkolak. Wszyscy otrzymali zaświadczenia potwierdzające zdobyte umiejętności i przygotowanie do pracy z programem dwujęzyczności.



Kolejny etap to spotkanie z rodzicami dzieci uczęszczających do naszych placówek. Podczas którego rodzice zostali zapoznani z metodą wdrażania dwujęzyczności w żłobku i klubie. W spotkaniu wzięła udział Pani Aneta Zwolińska Prezeska Fundacji Dwujęzycznego Przedszkolaka.



Pozytywny odzew ze strony rodziców zmotywował nas do dalszej pracy. Od kwietnia do końca czerwca 2024 rozpoczęliśmy realizację pilotażowego programu w klubie dziecięcym i jednej grupie żłobka. Wraz z rozpoczęciem roku szkolnego 2024/2025 program jest realizowany kompleksowo. Do ramowych rozkładów dnia w poszczególnych grupach zostały dodane zajęcia edukacyjne z elementami dwujęzyczności. Został powołany koordynator w placówce ds.

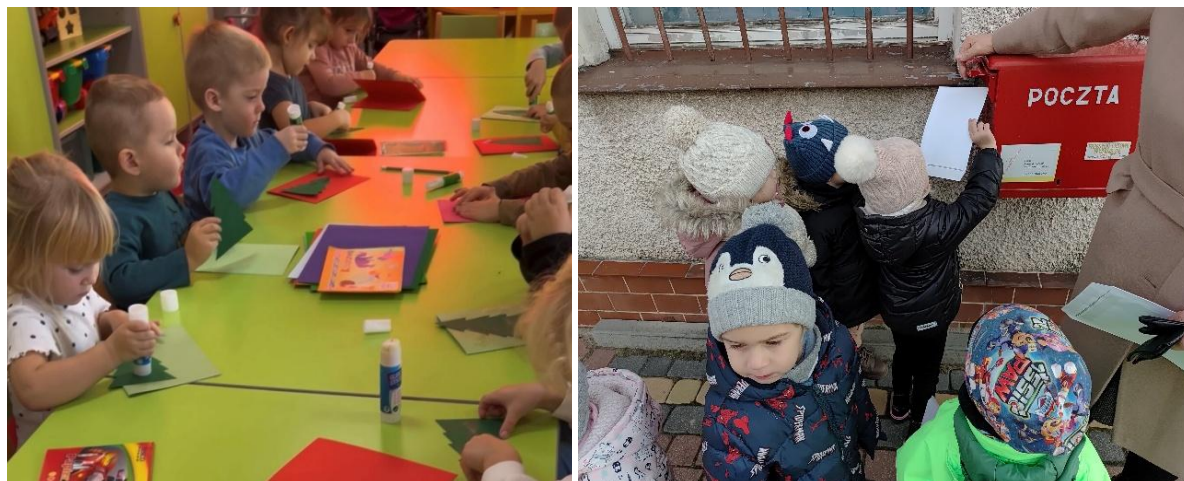
realizacji programu dwujęzyczności. Wprowadzenie dwujęzyczności w żłobku i klubie dziecięcym to dobry krok w kierunku utworzenia w przyszłości dwujęzycznego żłobka i klubu dziecięcego.

## **POMAGAMY RAZEM**

Do naszej pracy wpisany jest każdego roku udział w akcjach charytatywnych, których z rok nasi pracownicy organizują coraz więcej. Pomaganie to poprawa sytuacji kogoś, kto potrzebuje pomocy, daje także mnóstwo zadowolenia osobie, która pomocy udziela. Podczas każdego działania nasi pracownicy mają przekonanie, że robią coś wyjątkowego i ważnego. Zachęcając dzieci i rodziców do służby uczymy pomagania i empatii mieszkańców naszej gminy. Nasze działania i akcje charytatywne w 2024 roku skoncentrowane były na:

- 1) MARZEC – udział w akcji zorganizowanej przez lokalną grupę społeczną pn. WolnoWariaci w kiermaszu ciast dla pogrzelców z Rycic.
- 2) WRZESIEŃ – Stowarzyszenie Obywatelski Konwój Humanitarny piknik charytatywny dla Agnieszki Sieruty. Do tej inicjatywy dołączył m.in. nasz Zespół, wspieraliśmy organizację biorąc udział w kiermaszu ciast.
- 3) LISTOPAD - „PACZKA DLA DZIECIACZKA” akcja zorganizowana przez lokalną grupę społeczną WolnoWaratów z Chorzel i Koło Gospodyń Wiejskich w Przysowach dla niepełnosprawnych dzieci z Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Czarni i Przasnysza. Zebrane artykuły zostały przekazane w grudniu organizatorowi zbiórki.
- 4) GRUDZIEŃ - X edycja ogólnopolskiego konkursu „Ile waży Święty Mikołaj?” 2024”. Celem konkursu była promocja postaci prawdziwego świętego Mikołaja jako patrona dzieci i młodzieży oraz propagowanie idei zaangażowania społecznego, empatii oraz otwartości na drugiego człowieka, udzielanie wsparcia wychowankom Fundacji Szczęśliwe Dzieciństwo.
- 5) „SERCE ZA ODWAGĘ” – ogólnopolska akcja. Fundacja Pamięci Narodów z siedzibą w Warszawie wraz ze Stowarzyszeniem Zachowania Pamięci o Armii Krajowej oraz Stowarzyszeniem „Pro-Patria – lokalni patrioci” przyjęli nasze zgłoszenie do współudziału w wydarzeniu „Serce za odwagę”. „Serce za odwagę to akcja, w której dzieci z opiekunami przygotowują kartki świąteczne wyjątkowym osobom kombatanom, którzy walczyli o wolną i niepodległą Polskę. Nasze kartki dotarły do żyjących Powstańców warszawskich i

żołnierzy Podziemia Niepodległościowego w Polsce oraz za granicą. Akcja ta łączy pokolenia, dzięki niej trwa pamięć o bohaterach z tamtych czasów.



### **NADZÓR NAD PRACĄ WYCHOWAWCZĄ I OPIEKUŃCZO-EDUKACYJNĄ**

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele to placówka, której cele ogólne wynikają z przepisów realizowanych w ramach działalności statutowej i której jest mowa w początkowej części sprawozdania. Każdego dnia prowadzony jest nadzór nad pracą opiekuńczo-wychowawczą i edukacyjną opiekunów. Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy to placówki, które są bardzo dobrze wyposażone w najwyższej jakości sprzęt, materiały i pomoce edukacyjne do pracy z małymi dziećmi.

Nadzór dyrektora polegał przede wszystkim na:

- 1) ocenianiu stanu i warunków działalności edukacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej żłobka oraz kształtowana profilaktyki prozdrowotnej,
- 2) analizowaniu i ocenianiu efektów działalności edukacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej w ramach działalności statutowej,
- 3) inspirowaniu opiekunek do wprowadzania nowości pedagogicznych, metodycznych i organizacyjnych: statutów placówek, przestrzegania Ramowego Planu Dnia, Planów Pracy i współpracy z rodzicami w celu zapewnienia dzieciom bezpieczeństwa i higienicznych warunków wychowania i opieki zgodnie z określoną misją, celami i standardami placówek.

Prawidłowe sprawowanie opieki nad dziećmi przez opiekunów poszczególnych grup jest priorytetem w naszych placówkach, dlatego podlega codziennej obserwacji przez dyrektora. Wspomagania opiekunek w realizacji ich zadań, w szczególności przez organizowanie szkoleń i porad, motywowanie do doskonalenia rozwoju zawodowego oraz przedstawianie

opiekunkom wniosków ze sprawowanego nadzoru nad ich pracą stanowi ważny element w budowaniu właściwego podejścia do codziennych obowiązków pracowniczych. Dyrektor przez cały rok prowadził obserwację prowadzonych przez opiekunki zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, sprawdzał terminową realizację przydzielonych zadań, przeprowadzał rozmowy indywidualne. Sprawdzał prawidłowe prowadzenie dokumentacji pracy opiekuńczo-wychowawczej i edukacyjnej. Monitorował właściwą współpracę z rodzicami. W grudniu 2024 roku została przeprowadzona przez Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele kontrola warunków i jakości sprawowanej opieki w Żłobku i Klubie Dziecięcym w Chorzelach, o których mowa w ustawie o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie objętym kontrolą.

Ponadto we wrześniu miała miejsce kontrola przeprowadzona przez Powiatowego Inspektora Sanitarnego w zakresie warunków sanitarno-higienicznych odpowiednio w żłobku i klubie dziecięcym. W wyniku kontroli nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości w zakresie bezpieczeństwa sanitarnego. Jak co roku w grudniu dokonana została analiza stanu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy przez specjalistę do spraw BHP w placówce. W obszarze objętym analizą nie stwierdzono nieprawidłowości.

W październiku odbyła się coroczna próbna ewakuacja, do organizacji której obligują dyrektora przepisy prawa w tym zakresie. Podczas ewakuacji obecni byli przedstawiciele straży pożarnej. W protokole nie odnotowano żadnych uwag czy nieprawidłowości z zaaranżowanej sytuacji. W trosce o poziom usług, rozwój i jakość opieki nad dziećmi oraz w celu nadzoru nad pracą pracowników w Żłobku Miejskim i Klubie Dziecięcym w Chorzelach w czerwcu 2024 roku przeprowadzone zostały ankiety wśród rodziców dzieci uczęszczających do placówek. Ankiety były poddane wnikliwej analizie. Wnioski jednoznacznie wskazują na duże zadowolenie rodziców z poziomu opieki w Żłobku i Klubie Dziecięcym.

Misją instytucji opieki nad dzieckiem do lat 3, jest promocja i wsparcie rodziny we wszystkich pełnionych przez nią funkcjach. Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy w Chorzelach to placówki, które uczą, wychowują, aktywizują i integrują dzieci i ich rodziców poprzez działania wspierające, edukacyjne, kulturalne czy warsztatowe. Zapewniamy im troskliwą opiekę i wszechstronny rozwój psychiczny i fizyczny. Zawsze staramy się tworzyć przy tym domową

atmosferę. Poza opieką, nasze placówki pełnią funkcję wychowawczą, edukacyjną i zdrowotną. Bardzo ważne zadanie stanowi zapewnienie żywienia wraz z uwzględnieniem zaleceń i alergii dziecięcych. Praca z małym dzieckiem jest trudna, ale dostarcza nam dużo satysfakcji. Cały nasz zespół dba o dobrą atmosferę pracy i wzajemnie wspiera się w codziennych zadaniach. Niniejsze sprawozdanie to analiza naszej ciężkiej całorocznej pracy, przedstawienie możliwości kształtowania i wspierania rozwoju dziecka, jakie oferuje żłobek i klub. Żłobek i Klub Dziecięcy to pierwszy i bardzo ważny etap budowania wartości kapitału ludzkiego w instytucjonalnych ramach, poza rodziną. Jest bardzo istotnym momentem kształtowania wartości społeczeństwa przyszłości. Nasze placówki poza zapewnieniem dziecku bezpieczeństwa, dostarczają mu możliwie najwyższej jakości bodźce dla jego optymalnego rozwoju. Stały się pożądanym przez wielu młodych rodziców miejscem opieki i wychowania dla najmłodszych mieszkańców naszej gminy. Niezaprzeczalnie dbamy o dobro naszych podopiecznych, staramy się dawać poczucie bezpieczeństwa i ważności. Trzeba jednak pamiętać, że są to placówki, które wspomagają rodzinę w opiece i wychowaniu małych dzieci. W dzisiejszych czasach normą jest praca zawodowa obojga młodych rodziców i model rodziny dwupokoleniowej. Bardzo często dziadkowie jeszcze są aktywni zawodowo lub zwyczajnie chcą odpocząć czy zadbać o swoje zdrowie. Rodzice, aby zapewnić swoim dzieciom w ciągu dnia opiekę, wybierają więc żłobek, tym bardziej że ten rodzaj placówek publicznych ma bardzo dobrą opinię. W latach 80-tych żłobek był po prostu placówką opiekuńczą. We współczesnych czasach nie ogranicza jednak swej funkcji do zapewnienia dziecku bezpiecznego azylu na czas pracy rodziców. Jego rola jest nieporównanie większa: usamodzielnia, socjalizuje, uczy dzieci poznawania siebie, rodziców zaś wdraża do odkrywania możliwości ich dziecka.

Dzięki pracy i trosce o najmłodszych mieszkańców naszej gminy przez zespół ludzi pełnych pasji do tego co robią Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele może nieustannie rozwijać swoje cele i priorytety w trosce o najmłodszych mieszkańców naszej gminy. Podejmowane przedsięwzięcia są ważnym elementem polityki rodzinnej prowadzonej w naszej Gminie. Funkcjonowanie miejsc opieki dla dzieci do lat 3 na terenie naszej gminy pomaga nie tylko w powrocie młodych kobiet na rynek pracy, ale także niejednokrotnie poprawia byt materialny rodziny. Gmina daje możliwość łączenia życia zawodowego z rodzinnym co pozwala na aktywizację zawodową rodziców, którzy bez instytucji żłobka i klubu dziecięcego nie mogliby podjąć pracy lub też zdecydować się na posiadanie pierwszego

lub kolejnego dziecka. Dziś już można śmiało powiedzieć, że dzięki kompleksowi tych wspaniałych placówek jest większe prawdopodobieństwo pozostania na terenie naszej gminy młodych rodziców. Uwidacznia się to szczególnie w wysokiej frekwencji zgłoszeń podczas rekrutacji dzieci. Bez wątpienia nasze placówki to miejsca, które podnoszą rangę edukacji żłobkowej do najwyższego poziomu.

Z poważaniem

Elżbieta Kobus  
Dyrektor Miejskiego Zespołu  
Placówek Opieki nad Dziećmi  
w Gminie Chorzele