

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO ZESPOŁU PLACÓWEK OPIEKI NAD DZIEĆMI W GMINIE CHORZELE ZA ROK 2023



PODSTAWOWE INFORMACJE O PLACÓWCE

Organizacja pracy Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele wynika głównie z realizacji zadań wynikających z zapisów ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. Informacje zawarte w niniejszym dokumencie są podsumowaniem pracy w 2023 roku. Niniejsze sprawozdanie zawiera informacje z pracy placówki na rzecz najmłodszych mieszkańców naszej Gminy w obszarze żłobkowej opieki, wychowania i edukacji. Działalność instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 w naszej gminie to ogromna pomoc dla młodych rodziców w opiece nad dzieckiem. Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele do dziś jest jedyną placówką tego typu na terenie powiatu przasnyskiego, która łączy w zespół instytucje opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele swoją działalność realizuje jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Utworzony został z inicjatywy Pani Beaty Szczepankowskiej Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele. Funkcjonuje od dnia 1 stycznia 2018 roku na podstawie przyjętej uchwały nr 286/XLV/17 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 30 października 2017 roku, a w jego skład weszły placówki o nazwie Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy w Chorzelach, którym zostały nadane Statuty uchwalone odrębnymi Uchwałami przez Radę Miejską w Chorzelach.

Podstawowym zadaniem placówki jest prowadzenie działalności opiekuńczo-wychowawczej i edukacyjnej nad dziećmi w wieku do lat 3 za pośrednictwem żłobka i klubu dziecięcego. Cele opierają się na usprawnieniu pracy żłobka i klubu pod względem administracyjnym, księgowym, finansowym i kadrowym, a także nadzór nad realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub. Żłobek i Klub Dziecięcy w Chorzelach to instytucje, które działają w umocowaniu prawnym. Podstawowym aktem prawnym jest Ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. W niej określone są zasady organizowania i funkcjonowania opieki nad dziećmi, warunki świadczonych usług, kwalifikacje osób sprawujących opiekę, zasady finansowania opieki, nadzór nad warunkami i jakością sprawowanej opieki. Ustawa wskazuje, że w placówkach realizowana jest funkcja: opiekuńcza, wychowawcza i edukacyjna. Zespół jest placówką, która w ramach swojej działalności pełni nadzór nad realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub, zapewniając tym samym kontrolę i właściwy poziom opieki dzieciom uczęszczającym do tych placówek zgodnie z założeniami ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. Zadania te wykonuje na podstawie obowiązujących przepisów prawa, a w szczególności wynikające z:

- 1) ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym,
- 3) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych,
- 4) ustawy z dnia 21 listopada 2009 r. o pracownikach samorządowych,
- 5) aktów prawnych wydanych przez Radę Miejską w Chorzelach,

6) aktów wewnętrznych Placówki

7) innych przepisów szczegółowych dotyczących jednostek budżetowych.

Usprawnienie pracy oraz koordynacja i nadzór nad prawidłową realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub to w szczególności:

- 1) zapewnienie dzieciom opieki w warunkach zbliżonych do warunków domowych,
- 2) zagwarantowanie dzieciom właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka,
- 3) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do jego wieku,
- 4) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- 5) koordynowanie procesu rekrutacji,
- 6) organizowanie i koordynowanie działań związanych z zapewnieniem dzieciom wyżywienia,
- 7) zapewnienie wykwalifikowanej kadry oraz warunków niezbędnych do prawidłowej realizacji zadań żłobka i klubu,
- 8) sporządzanie analiz i sprawozdań,
- 9) prowadzenie obsługi pod względem administracyjnym, księgowym, finansowym i kadrowym.

Należy także podkreślić fakt, iż katalog zadań stawianych instytucjom opieki nad dziećmi do lat 3 co roku znacznie się rozszerza, wynika to głównie z wprowadzanych przepisów szczegółowych obejmujących jednostki budżetowe.

Nadzór nad Żłobkiem Miejskim i Klubem Dziecięcym w zakresie warunków i jakości świadczonej opieki sprawuje Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele.

DZIAŁALNOŚĆ FINANSOWA PLACÓWKI

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele przez cały 2023 rok dysponował środkami finansowymi przydzielonymi w planie wydatków i dochodów budżetowych. Przydzielone środki finansowe na wydatki to 1 299 036,80 złotych, które w okresie do 31 grudnia 2023 roku zrealizowane zostały na poziomie 1 293 929,18 złotych. Osiągnięto dochody w wysokości 364 807,68 złotych, głównie z opłat ponoszonych przez rodziców z tytułu wpłat za pobyt i wyżywienie dziecka o których mowa w dalszej części sprawozdania.

Sukcesywnie pozyskiwane są także przez Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele zewnątrz środki finansowe na bieżące wydatki, funkcjonowanie miejsc opieki oraz projekty realizowane w Żłobku Miejskim i Klubie Dziecięcym.

W maju 2023 roku podsumowano projekt, w ramach którego rozliczone zostały środki

pozyskane z Krajowego Funduszu Szkoleniowego opiewające na kwotę w wysokości 20 900,00 złotych z przeznaczeniem na kształcenie ustawiczne pracowników Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego. Pracownicy w ramach projektu odbyli 40 godzin szkoleń stacjonarnych związanych bezpośrednio z pracą z dziećmi w wieku do lat 3. Podnoszenie wiedzy i kwalifikacji pracowników zespołu realizowane jest zawsze zgodnie z potrzebami jednostki w zakresie konkretnej tematyki szkoleń o których w innej części sprawozdania jest mowa.

W sierpniu 2023 nasze placówki t.j. Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy zostały zakwalifikowane do ogólnopolskiego projektu Ministerstwa Zdrowia pn. „Zdrowe dzieci” finansowanego ze środków Norweskiego Mechanizmu Finansowanego na lata 2014-2021 dla obszaru „Zdrowie” w ramach projektu predefiniowanego nr 2, pn. Zdrowy styl życia dzieci i młodzieży” w ramach modułu 1 pn. „Odżywianie i sport”. Realizacja projektu trwała od września 2023 roku do końca grudnia 2023 roku. W ramach uczestnictwa w projekcie otrzymaliśmy pakiet materiałów edukacyjnych, dostęp do metodycznych szkoleń, materiały do prowadzenia warsztatów z dziećmi, pomoce edukacyjne, bezpłatny dostęp do platformy edukacyjnej, kontakt z ekspertami. Główny celem projektu było szerzenie zdrowego żywienia i stylu życia wśród dzieci oraz promocja zdrowych nawyków żywieniowych wśród ich rodziców i pracowników żłobka i klubu dziecięcego. W ramach projektu zrealizowano następujące zadania:

- 1) szkolenia w formie doskonalenia zawodowego dla kadry prowadzone przez ekspertów w 4 modułach z zakresu zdrowego żywienia i stylu życia wraz z praktycznymi wskazówkami jakie działania realizować w placówce,
- 2) praktyczne warsztaty kulinarne dla dzieci i gry edukacyjne promujące aktywność fizyczną prowadzone przez dietetyka
- 3) szkolenia dla rodziców z ekspertami dotyczące zdrowych nawyków żywieniowych, wyzwań i tzw. „trudności” jedzeniowych, ciekawostek i sposobów na zmianę.

Przewidziany termin rozliczenia kosztów realizacji projektu przez Ministerstwo Zdrowia to styczeń 2024 roku.

Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy w roku sprawozdawczym zostały wyposażone w pomoce i zabawki edukacyjne dla dzieci. Dzięki owocnej współpracy z Key Account Manager Poland Spin Master Poland Sp.z.o.o. placówki otrzymały bezpłatnie w ramach darowizny pomoce i zabawki edukacyjne dla dzieci. Całkowita wartość otrzymanych artykułów to 3300,68 złotych. Wprowadzając nowoczesne rozwiązania zarządzania placówką wdrożono na stałe system „ŻŁOBEK ONLINE”. System ten w obecnej chwili działa w obrębie całego zespołu t.j. w poszczególnych grupach dziecięcych Żłobka i Klubu Dziecięcego, a w grudniu wdrożono go na ostatnim obszarze bloku żywieniowego. Do sprawnej obsługi potrzebne były nowoczesne narzędzia, dlatego w ramach współpracy z Akademią Oświaty Placówka Kształcenia Ustawicznego i Panem Krzysztofem Drężkiem udało się pozyskać bezpłatnie cztery

nowoczesne tablety o wartości ponad 2000,00 złotych.

Dzięki udziałowi w projekcie Fundacji PKO Banku Polskiego #PKODzieciom, skierowanego do najmłodszych, nasze placówki t.j. Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy w Chorzelach otrzymały bezpłatnie zestawy ratunkowe LifeVac. Urządzenia te stanowią uzupełnienie standardowego wyposażenia placówek w środki do udzielania pierwszej pomocy. Zatwierdzono je jako urządzenie medyczne klasy I przez Urząd Rejestracji Produktów Leczniczych, Wyrobów Medycznych i Produktów Biobójczych w Polsce i posiadają certyfikat zgodności CE.

Przystępując we wrześniu 2023 roku do projektu organizowanego przez I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych pn., „SCENARIUSZE” placówka otrzymuje cyklicznie dofinansowanie na pomoce edukacyjne do realizacji zajęć w ramach projektu. Opiekunowie realizując zadania projektowe muszą wykazać się nie tylko fachową wiedzą, ale także niezwykłą kreatywnością, aby zadanie zostało zaliczone przez organizatora. Pierwsze zadanie projektowe na przełomie października i listopada zrealizował Klub Dziecięcy pozostałe grupy Żłobka będą realizowały projekt zgodnie z harmonogramem w roku 2024. Scenariusze z realizowanych przez nas zajęć będą częścią poradnika, w którym znajdują się materiały do pracy z dziećmi w żłobku i klubie dziecięcym.

W roku 2023 został ogłoszony nabór do programu MALUCH+ jednak jego moduły nie obejmowały bezpośredniego dofinansowania istniejących miejsc opieki jak to miało miejsce w latach poprzednich. Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele mimo starań nie miała możliwości udziału w ogłoszonym konkursie przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej w 2023 roku. Podczas spotkania informacyjnego dot. naboru Maluch+ 2022-2029 z przedstawicielami Ministerstwa w Delegaturze Mazowieckiego Urzędu Wojewódzkiego w Ostrołęce zadawane były przez Gminę Chorzele pytania w kwestii wsparcia istniejących miejsc opieki i sposobu ich finansowania, które pozostały bez jednoznacznej odpowiedzi przez przedstawicieli delegatury. Oprócz zdobywania dostępnych środków finansowych w ramach ogłaszanych danego roku programów przez rząd placówka uzyskuje dochody z tytułu wpłat dokonywanych przez rodziców dzieci uczęszczających do Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego w Chorzelach.

Dochody z tego tytułu pozyskiwane są na podstawie przyjętych Uchwał Rady Miejskiej w Chorzelach. Osiągnięte dochody z tego tytułu to wysokość 364 807,68 złotych.

Warto podkreślić, iż poprzez realizację przedsięwzięć o których mowa powyżej realizujemy bieżące potrzeby placówki. Realizacja każdego projektu wynika każdorazowo z potrzeb zapewnienia naszym najmłodszym mieszkańcom właściwej i wszechstronnej opieki.

OPŁATY PONOSZONE PRZEZ RODZICÓW W ŻŁOBKU MIEJSKIM I KLUBIE DZIECIĘCYM

Opłaty za pobyt i wyżywienie dzieci uczęszczających odpowiednio do Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego w Chorzelach pobierane były od rodziców zgodnie z obowiązującymi Uchwałami Rady Miejskiej w Chorzelach. Od 1 stycznia 2023 roku do 31 sierpnia 2023 roku

miały zastosowanie następujące w tym zakresie następujące Uchwały:

1. Żłobek Miejski w Chorzelach:
 - 2) Uchwała nr 314/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 25 lutego 2022 roku w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Żłobku Miejskim w Chorzelach oraz określenia wysokości opłaty za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.
 - 3) Uchwała nr 345/L/22 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 30 czerwca 2022 roku w sprawie zmiany uchwały nr 314/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 25 lutego 2022 roku w sprawie wysokości opłat za pobyt dziecka w Żłobku Miejskim w Chorzelach oraz określenia opłat za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.
2. Klub Dziecięcy w Chorzelach
 - 1) Uchwała nr 315/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 25 lutego 2022 roku w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Klubie Dziecięcym w Chorzelach oraz określenia wysokości opłaty za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.
 - 2) Uchwała nr 346/L/22 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 30 czerwca 2022 roku w sprawie zmiany uchwały nr 314/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 25 lutego 2022 roku w sprawie wysokości opłat za pobyt dziecka w Klubie Dziecięcym w Chorzelach oraz określenia opłat za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.

Z dniem 1 września 2023 roku do chwili obecnej zastosowanie do naliczenia opłat za wyżywienie dziecka mają uchwały zmieniające ten rodzaj opłat:

- 1) Uchwała nr 436/LXVI/23 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 18 sierpnia 2023 roku w sprawie zmiany uchwały nr 314/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 25 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Żłobku Miejskim w Chorzelach oraz określenia opłat za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.
- 2) Uchwała nr 437/LXVI/23 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 18 sierpnia 2023 roku w sprawie zmiany uchwały nr 315/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 25 lutego 2022 r. w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Klubie Dziecięcym w Chorzelach oraz określenia opłat za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.

Zgodnie ze statutami odpowiednio Żłobka i Klubu Dziecięcego oraz uchwałami Rady Miejskiej w Chorzelach koszty ponoszone przez rodziców związane z pobytem dziecka w Placówce, stanowi miesięczna opłata stała w wysokości 400,00 złotych. Rodzice mogą korzystać ze zniżek. Wysokość opłat przedstawia się następująco:

- 1) 400,00 złotych – opłata stała dla rodziców, którym nie przysługuje prawo do zasiłku rodzinnego,
- 2) 300,00 złotych – opłata stała dla rodziców, którym przysługuje prawo do zasiłku rodzinnego.
- 3) 120,00 złotych opłata stała za drugie i każde kolejne dziecko dla rodziców, którym przysługuje prawo do zasiłku rodzinnego.

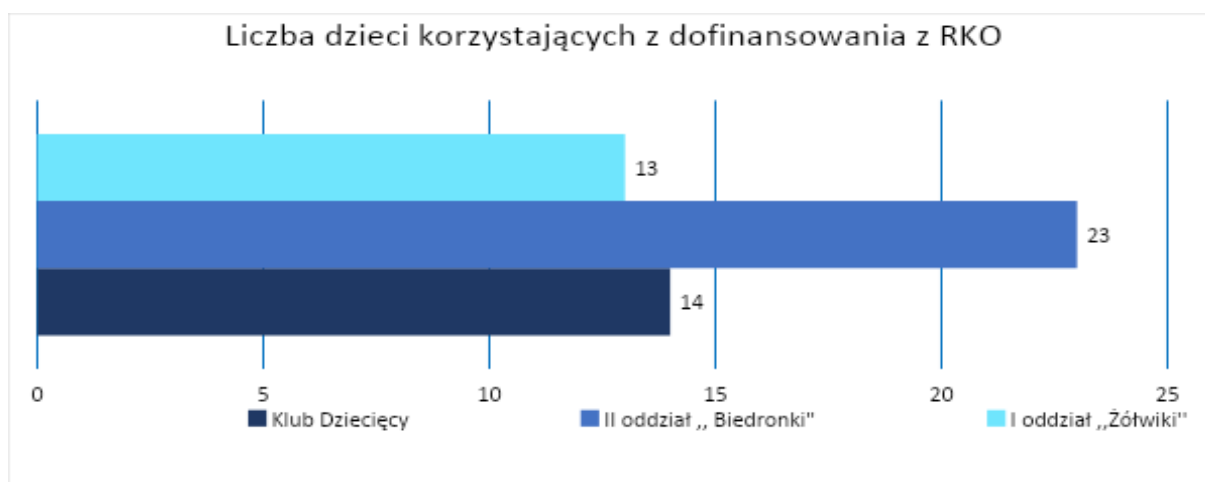
Rodzice dzieci uczęszczających do żłobka i klubu dziecięcego w dużej mierze korzystają ze zniżek obniżających wysokość opłat za wyżywienie i pobyt dziecka, które możliwe są dzięki realizowanym programom i projektom przez Gminę Chorzele.

Od 1 stycznia 2022 roku Zakład Ubezpieczeń Społecznych przyznaje prawo do rodzinnego kapitału opiekuńczego, w związku z tym realizowane są w placówce przepisy ustawy z dnia 17 listopada 2021 roku o rodzinnym kapitale opiekuńczym. Przepisy tej ustawy wprowadziły istotne zmiany w ustawie o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 dotyczące m.in. dofinansowania do opłaty za pobyt dziecka w żłobku i klubie dziecięcym czy prowadzenia obowiązkowego rejestru żłobków i klubów dziecięcych w tym dbania o jego bieżącą aktualizację danych, współpracę z ZUS, zwiększenie bezpieczeństwa ochrony danych osobowych, zapewnienie dostępności cyfrowej, bieżące dostosowywanie dokumentów wewnętrznych do zmian w przepisach prawa.

Realizacja przepisów ustawy o rodzinnym kapitale opiekuńczym w 2023 roku przedstawia się następująco:

Tabela ilości dzieci korzystających z dofinansowania z Rodzinnego Kapitału Opiekuńczego w roku sprawozdawczym:

Lp	Liczba dzieci korzystających z opieki	Liczba dzieci korzystających z dofinansowania Rodzinnego Kapitału Opiekuńczego	Udział procentowy w ogólnej liczbie dzieci
Oddział I „Żółwki”	24	13	54%
Oddział II „Biedronki”	24	23	96%
Klub Dziecięcy	16	14	88%



Dofinansowanie przekazywane jest przez ZUS na rachunek bankowy Gminy Chorzele w terminie do 20 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. Dofinansowanie w kwocie 400 plus przysługuje wszystkim rodzicom, którzy złożyli odpowiedni wniosek do ZUS o dofinansowanie opłaty do pobytu w żłobku lub w klubie dziecięcym oraz spełniają kryteria określone w ustawie. Pracownicy zespołu od dnia uruchomienia t.j. 1 kwietnia 2022 r. służą wsparciem i pomocą rodzicom dzieci uczęszczających do Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele w wypełnieniu i złożeniu wniosku do ZUS-u o dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku i klubie dziecięcym.

Rodzice wnosili opłaty za wyżywienie zgodnie z Uchwałą Rady Miejskiej w Chorzelach określającą wysokość tych opłat. Dzienna stawka żywieniowa dla jednego dziecka za wszystkie posiłki to:

- a) od 1 stycznia do 31 sierpnia – 7,00 złotych,
- b) od 1 września do 31 grudnia – 8,00 złotych.

Zgromadzone zostały wpłaty od rodziców w wysokościach wykazanych w załączniku do niniejszego sprawozdania w części osiągnięte dochody – wpływy z różnych usług.

Dofinansowanie do opłaty za wyżywienie dziecka rodzicom spełniającym kryteria dochodowe przyznaje Ośrodek Pomocy Społecznej w ramach środków z Wieloletniego Programu „Posiłek w Szkole i w domu”. Zespół na podstawie pisemnej informacji otrzymanej od Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej obniżył opłaty za wyżywienie dzieci w żłobku i w klubie 6% rodzicom.

INNE WYDATKI PLACÓWKI

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele znajduje się w budynku wspólnym z Przedszkolem Samorządowym w Chorzelach, dlatego wydatki związane z opłatami za media dzielone są proporcjonalnie pomiędzy obydwie jednostki. Wysokość ponoszonych kosztów zakupu mediów (głównie energii i ogrzewania) określa porozumienie w sprawie opłat za energię i ogrzewanie zawarte pomiędzy Dyrektorem Przedszkola Samorządowego – zarządcą budynku, a Dyrektorem Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad

Dziećmi w Gminie Chorzele. Porozumienie szczegółowo określa zasady ponoszenia kosztów ogrzewania przez placówki. W roku 2022 Burmistrz Miasta i Gminy podjęła prace w kierunku zmiany sposobu ogrzewania budynku z olejowego na bardziej ekologiczne i ekonomiczne źródło ciepła. W efekcie dużych starań i pracy wybudowania instalacji gazowej w obecnej chwili koszty zużycia gazu na ogrzewanie budynku są kilkakrotnie niższe, co zmniejsza ponoszone z tego tytułu wydatki oraz uwidacznia bardzo dobry kierunek działań Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele.

Wydatki wykonane w roku sprawozdawczym mieściły się w planie finansowym wydatków budżetowych realizowanych przez Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele, wynikających z Uchwały nr 386/LVIII/22 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 29 grudnia 2022 r. w sprawie uchwalenia uchwały budżetowej na rok 2023. Przeniesień środków finansowych w planie wydatków budżetowych jednostki dokonywano pomiędzy poszczególnymi paragrafami. Szczegółowe wydatki i dochody jednostki zawarte są w załączniku do niniejszego sprawozdania, który został sporządzony na podstawie rocznych sprawozdań finansowych - Rb-28S wykonania planu wydatków budżetowych samorządowej jednostki budżetowej oraz Rb-27S wykonanie planu dochodów budżetowych samorządowej jednostki budżetowej za rok 2023 r. Obsługę finansowo-księgową w roku sprawozdawczym prowadziła w ramach swojej statutowej działalności, jednostka organizacyjna gminy o nazwie Centrum Usług Wspólnych w Chorzelach.

Mając na względzie zdrowie i bezpieczeństwo dzieci, ich rodziców oraz wszystkich pracowników, na bieżąco aktualizowaliśmy wewnętrzne procedury bezpieczeństwa w placówce, Zapewnianie dzieciom bezpieczeństwa zdrowotnego, czystości pomieszczeń to priorytet w żłobku i klubie dziecięcym, dlatego cały rok nad tym pracujemy. Prowadzimy monitoring prac porządkowych, którego pilnuje wyznaczony pracownik. Nadzór nad przestrzeganiem procedur w kuchni oraz właściwie przeprowadzanej dezynfekcji pełni codziennie upoważniony pracownik. Dezynfekcja powierzchni użytkowych, klamek itp., zabawek, pomieszczeń kuchennych czy dezynfekcja rąk odbywa się zawsze płynem, który jest do tego przeznaczony i nie szkodliwy dla zdrowia dzieci, rodziców i pracowników w tym pracownika wykonującego prace porządkowe. Należy zaznaczyć, że ważna jest dla nas współpraca z władzami naszej gminy, a szczególnie z Panią Beatą Szczepankowską Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele, która z wielkim zainteresowaniem zawsze troszczy się o najmłodszych mieszkańców naszej gminy. Na bieżąco trwały narady z Panią Burmistrz w sprawie zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego w placówce. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości w sytuacjach dotyczących bezpieczeństwa zdrowotnego dzieci i pracowników dyrektor zasięga opinii Powiatowego Państwowego Inspektora Sanitarnego w Przasnyszu. W roku sprawozdawczym w lipcu miała miejsce przerwa wakacyjna, ustalona w porozumieniu

z Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele, ogłoszona zarządzeniem dyrektora na podstawie regulaminu organizacyjnego. Pracownicy w tym czasie wykorzystali bieżące urlopy wypoczynkowe w wymiarze obowiązkowych nieprzerwanie 14 dni. Należy podkreślić, iż ze względu na specyfikę placówek jakimi są żłobek i klub dziecięcy w ciągu roku w normalnym toku pracy nie ma możliwości skorzystania przez pracowników z nieprzerwanie 14-dniowego urlopu wypoczynkowego, do którego udzielenia pracodawcę zobowiązują przepisy Kodeksu Pracy. Podczas przerwy wakacyjnej przeprowadzono prace porządkowe, m.in. specjalistyczne pranie wykładzin i czyszczenie podłóg wraz z nałożeniem środka zabezpieczającego przed eksploatacją podłogi, dokonano naprawy oświetlenia w salach, przeprowadzono gruntowną dezynfekcję pomieszczeń i całego wyposażenia, wykonano nową podłogę w oddziale I Żłobka.

REKRUTACJA DZIECI

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele jest przystosowany do przyjęcia 64 dzieci do ukończenia 3 lat, a w przypadku, gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym do końca roku szkolnego w którym dziecko ukończy 4 roku życia. W roku sprawozdawczym przeprowadzono rekrutację dzieci na rok szkolny 2023/2024 do Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego w Chorzelach. Rekrutacja została przeprowadzona zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie zapisami zawartymi w statutach jednostek. Szczegółowy tryb jej przebiegu był realizowany zgodnie z przyjętym Regulaminem Rekrutacji Dzieci do Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele stanowiącym załącznik do zarządzenia nr 3/2023 Dyrektora Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele z dnia 15 lutego 2023 roku. Techniczną obsługą rekrutacji zajmowała się Komisja Rekrutacyjna powołana przez dyrektora. We współpracy z burmistrz Miasta i Gminy Chorzele podejmowane były działania informacyjne dla mieszkańców, w zakresie terminów rekrutacyjnych w żłobku i klubie, tak aby dotrzeć do jak największej ilości młodych rodziców w naszej gminie, zainteresowanych opieką żłobkową dla dziecka.

Działania te obejmowały:

- ✓ opracowanie wizualizacji plakatu zawierającego najważniejsze informacje dotyczące terminów rekrutacyjnych oraz zalet naszych placówek,
- ✓ zamieszczenie plakatu w marcowym numerze Pisma Mieszkańców Miasta i Gminy Chorzele „NASZA GMINA”,
- ✓ opracowanie i wydrukowanie ulotek informacyjnych dla mieszkańców,
- ✓ promocja w mediach społecznościowych

Żłobek Miejski zapewnia miejsca dla 48 dzieci, które przypisane są do dwóch grup według zbliżonego wieku. Na dzień 31 grudnia 2023 roku grupy przedstawiały się następująco:

- 1) oddział I „Żółwki" w 24 -osobowej grupie przebywały dzieci urodzone od września do

grudnia 2020 oraz roczniki 2021 i 2022 (13 chłopców i 11 dziewczynek),

2) oddział II „Biedronki”, w grupie 24 -osobowej przebywały dzieci urodzone od września do grudnia w roku 2019 i cały rok 2020 (12 dziewczynek i 12 chłopców).

Do Klubu Dziecięcego przyjęto 16 dzieci do jednej grupy zróżnicowanej wiekowo, urodzonych w latach 2019 – 2021 (8 dziewczynek i 8 chłopców).

O objęcie dziecka opieką żłobkową ubiegali się głównie rodzice z terenu Gminy Chorzele spoza gminy nie wpłynęło ani jedno zgłoszenie. W naborze przeprowadzonym marzec-kwiecień na rok szkolny 2023/2024 zarejestrowano 72 karty zgłoszenia w tym 57 do Żłobka i 15 do Klubu Dziecięcego. W nowym roku szkolnym utworzonych zostało 48 miejsc w żłobku i 16 w klubie. Komisja rekrutacyjna zakwalifikowała do przyjęcia dzieci (do żłobka – 48, klubu – 16), 9 dzieci zostało wpisanych na listę oczekujących do żłobka. Na dzień 31 grudnia 2023 roku łączna liczba oficjalnych zgłoszeń do zespołu odnotowanych w rejestrze na podstawie kart zgłoszenia wyniosła 83, w tym 65 do Żłobka Miejskiego i 18 do Klubu Dziecięcego.

Na rok szkolny 2023/2024 zostały przyjęte wyłącznie dzieci rodziców, którzy spełnili kryteria przyjęć określone w statucie. Na podstawie danych ze sprawozdania rocznego OD-1 (Żłobki, Kluby Dziecięce) sporządzona została poniższa tabela, jeżeli chodzi o ilość dzieci przebywających w ciągu roku.

NAZWA PLACÓWKI	ogółem w 2023 roku*	stan na 31.12.2023 r.	wypisane dzieci w 2023 r.**	osobodni za 2023 r.
ŻŁOBEK	73	48	25	8278
KLUB DZIECIĘCY	25	16	9	2807

* dzieci uczęszczające w 2023 roku liczone z imienia i nazwiska.

**dzieci wypisane, które ukończyły 3 rok życia i zostały przyjęte do przedszkola, zmiana miejsca zamieszkania przez rodziców czy utrata pracy.

Wiek przyjętych dzieci na nowy rok szkolny 2023/2024 tj. od 1 września 2023 roku

Przedział wiekowy	Żłobek	Klub Dziecięcy
0-1	2	0
1-2- lat	3	0
2- 3 lat	30	8
3-4 lat	13	8
RAZEM	48	16

W roku sprawozdawczym najmłodsze przyjęte dziecko do żłobka było w wieku 11 miesięcy, a najstarsze 3 lat i 11 miesięcy, w klubie dziecięcym wiek najmłodszego dziecka to 24 miesiące, a najstarszego 3 lata i 10 miesięcy. Rodzice dzieci przyjętych, które ukończyły 3 rok życia z dniem rozpoczęcia nowego roku szkolnego udokumentowali, zgodnie z przepisami, odpowiednim oświadczeniem potrzebę uczęszczania dziecka do placówki.

Pobyty dzieci w placówkach zespołu przez cały rok trwał od poniedziałku do piątku w godzinach od 6.30 - 16.30. W ciągu roku nie było potrzeby zmiany tych godzin lub przedłużania czasu pobytu dzieci, ponieważ żaden rodzic nie złożył wniosku o wydłużenie pobytu dziecka tj. powyżej 10 godzin dziennie. Czas przebywania dzieci był zróżnicowany, w zależności od potrzeb rodziców, a średnia przebywania dziecka w żłobku to 8 godzin dziennie (najkrótszy czas to – 6 godzin, a najdłuższy 10 godzin dziennie), w klubie dziecięcym średni czas – 8 godzin (najkrótszy – 6 godzin, a najdłuższy 9,5 godziny dziennie).

ZATRUDNIENIE PRACOWNIKÓW

Podsumowując zatrudnienie w 2023 roku średnia ilość zatrudnionych pracowników w Miejskim Zespole Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele w przeliczeniu na etaty wyniosła 14³/₄. Pracownicy zespołu świadczyli pracę odpowiednio w Żłobku Miejskim i Klubie Dziecięcym w Chorzelach. Ścisły katalog wymagań kwalifikacyjnych określają w szczególności zapisy ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz ustawy o pracownikach samorządowych, zgodnie z którymi zatrudniani są pracownicy naszego zespołu. Największą grupę pracowników zespołu stanowi kadra opiekuńcza t.j. 8³/₄ etatu. Opiekunki na co dzień zajmują się opieką, wychowaniem i edukacją dzieci. Zgodnie z zapisami rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, opiekunowie zatrudnieni są w obrębie trzech stanowisk pomocniczych i obsługi: starszego opiekuna, opiekuna i młodszego opiekuna. Są oni odpowiednio przydzieleni do grup w żłobku i klubie dziecięcym w zależności od liczby dzieci w oddziale. W trosce o wysoki poziom bezpieczeństwa dzieci przez cały rok dbano o stałość opiekunek jak również o to, aby ich liczba była dostosowana nie tylko do ilości dzieci, ale przede wszystkim uwzględniała wysoką jakość sprawowanej opieki w żłobku i klubie.

Wraz z nowym rokiem szkolnym 2023/2024 w poszczególnych oddziałach żłobka dostosowano liczbę personelu - opiekunek do wieku i liczby przyjętych dzieci zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy żłobkowej. Przez cały rok kalendarzowy, t.j. od stycznia do końca grudnia 2023 roku, w grupie oddziału I opiekę nad dziećmi sprawowały cztery opiekunki (w tym jedna na ³/₄ etatu), natomiast w II oddziale - 3 opiekunki. Z uwagi na długotrwałą nieobecność dwóch opiekunek, sytuacja organizacyjna wymagała zatrudnienia pracowników w celu zastępstwa. W ramach zawarcia stosunku pracy na zastępstwo pierwotni pracownicy zostali przejęci przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych, który wypłacał im

wynagrodzenie chorobowe. Pracownicy na zastępstwo zostali zatrudnieni w ramach ogłoszonego naboru na wolne stanowiska pracy.

Codzienną pracę Klubu Dziecięcego nadzorował kierownik. Podstawowe zadania kierownika opierały się na prawidłowej realizacji powierzonych zadań przez dyrektora, nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem klubu oraz pomoc w opiece nad dziećmi opiekunom. Opieką nad dziećmi w klubie dziecięcym zajmowały się 2 opiekunki. W sytuacji zapotrzebowania kadrowego do klubu oddelegowywani byli opiekunowie z grup żłobkowych. Ze względu na szczególne wymagania dotyczące liczby sprawujących opiekę nad dziećmi opiekunów w danej grupie zatrudnienie w żłobku i klubie co roku uzależnione jest głównie od wieku przyjętych dzieci. Praca z małym dzieckiem wymaga od opiekunów szczególnego rodzaju działań, których nie da się zamknąć w ramach konkretnych obowiązków, ale trzeba je postrzegać w zupełnie innym, głębszym wymiarze. Maluch, który trafia do żłobka najczęściej nie mówi i trudno mu się komunikować z nowymi osobami. Potrzebuje czasu, aby nawiązać relacje i dopiero wówczas jest w stanie uczyć się i korzystać z tego, co jest mu proponowane. Istotne jest, aby opiekun rozumiał, że jest to trudna sytuacja dla dziecka, a przyczyny mogą leżeć w różnych sferach. Często to właśnie opiekun żłobkowy jest osobą znaczącą w życiu dziecka, tą która otacza opieką, wspiera i umożliwia wejście w trudny świat relacji społecznych. Dlatego niezwykle ważny jest odpowiednio dobrany zespół ludzi posiadający odpowiednie kwalifikacje jak i predyspozycje do pracy z małymi dziećmi. Warto podkreślić, iż nasi opiekunowie w przeważającej większości posiadają wykształcenie wyższe. Dwie opiekunki są w trakcie podnoszenia poziomu kwalifikacji.

Zgodnie z art. 15 ust 3 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 w naszym żłobku zatrudniona jest pielęgniarka na podstawie umowy o pracę. Pielęgniarka pracująca w żłobku to osoba zatrudniona na tym stanowisku od samego początku jego funkcjonowania. Nasz żłobek znajduje się w czołówce placówek, które zatrudniają pielęgniarkę na etacie. Wynika to z faktu, iż w obecnych czasach jest duży deficyt i zapotrzebowanie na ten zawód, dlatego żłobki mają duże trudności z zatrudnieniem pielęgniarki.

Obsługę w zakresie zadań niezwiązanych z bezpośrednią opieką nad dziećmi wykonywali pracownicy na jednoosobowych stanowiskach bloku żywieniowego tj. intendent-dietetyk i kucharka przy pomocy pracowników obsługi pomocy kuchennej i sprzątaczk. Wszyscy pracownicy posiadają kwalifikacje zgodne z ustawą o pracownikach samorządowych i rozporządzeniem o wynagradzaniu pracowników samorządowych.

W roku sprawozdawczym trzy osoby odbyły praktyki zawodowe w celu uzyskania doświadczenia i nabycia umiejętności praktycznych właściwych do pracy na stanowisko opiekuna.

SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W związku z tym, iż katalog wymagań dotyczących kompetencji pracownika żłobka i klubu dziecięcego, ze szczególnym uwzględnieniem opiekunów, nieustannie jest rozszerzany przez ustawodawcę doskonaliliśmy kompetencje naszych pracowników w niemalże wszystkich obszarach dotyczących opieki nad dzieckiem do lat 3.

Obowiązkowe szkolenia w których brali udział pracownicy zespołu to cykliczne szkolenia w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy. Wstępne szkolenia odbyło 3 pracowników podejmujących prace na stanowisku opiekuna w ramach pełnienia zastępstwa, szkolenie odnawiające okresowe odbyło 2 pracowników. Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy organizowane są w ramach prowadzonej obsługi w zakresie BHP w Zespole.

W październiku 2023 roku wszyscy pracownicy wzięli udział w szkoleniu praktycznym z zasad udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej przeprowadzonym przez ratownika medycznego. Obowiązek odbycia szkoleń co 2 lata z udzielania dziecku pierwszej pomocy wynika z przepisów ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

W roku sprawozdawczym doskonaląc swoje umiejętności oraz podnosząc kompetencje zawodowe nasi pracownicy uczestniczyli w różnego rodzaju szkoleniach i kursach projektowych. Zwracając szczególną uwagę na wpływ różnych czynników przyczyniających się do osiągania sukcesów placówki ważne jest posiadanie odpowiednio wykwalifikowanej kadry, nieustannie doskonaląc swoją wiedzę i umiejętności, otwartej na wyzwania nowoczesności. W szerokim zakresie realizowane były zapisy art. 16 ust 4 ustawy z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 w brzmieniu którego -„Opiekun w żłobku lub klubie dziecięcym jest obowiązany do systematycznej aktualizacji wiedzy i umiejętności w zakresie usług opieki i wczesnej edukacji dzieci do lat 3, metodyki i praktyki pracy z dziećmi, zrozumienia potrzeb dzieci, współpracy z rodzicami oraz dbania o własny dobrostan, w szczególności przez samokształcenia, udział w szkoleniach lub wsparcie ze strony podmiotu prowadzącego odpowiednio żłobek lub klubu dziecięcego.” W roku sprawozdawczym realizowane były głównie szkolenia stacjonarne w zakresie pracy z dziećmi i współpracy z rodzicami. Doskonalenie wiedzy pracowników w tym zakresie stanowiło potrzebę pracodawcy w świetle zmieniających się przepisów prawa. Dlatego szkolenia z takiego zakresu tematycznego są co roku realizowane w naszej placówce. Do przeprowadzania szkoleń wybierane były zaufane instytucje szkoleniowe.

Szkolenia obejmowały następujące zakresy tematyczne:

- 1) *Akademia Profesjonalnego Opiekuna w Żłobku i Klubie Dziecięcym. Metody pracy z dziećmi w wieku do lat 3. Zaburzenia rozwoju małych dzieci ze specyficznymi potrzebami w grupie żłobkowej.* – Akademia Oświaty Placówka Kształcenia Ustawicznego – szkolenie warsztatowo – integracyjne w Edukacyjnym Inkubatorze Przedsiębiorczości.



- 2) *Trudne zachowania dzieci w wieku żłobkowym* – prowadzone przez Psychologa i neurologopedię z Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Przasnyszu – szkolenie stacjonarne Edukacyjny Inkubator Przedsiębiorczości w Zdziwoju.

- co to są trudne zachowania u dzieci i ich charakterystyka,
- powody występowania i dzieci zachowań nieadekwatnych społecznie,
- wskazówki do pracy z dziećmi wykazującymi trudności,
- planowane zmiany przez ministerstwo w zakresie diagnozy i pomocy specjalistycznej dzieci żłobkowych.



- 3) *Wielospecjalistyczna diagnoza dziecka do lat 3* – szkolenie organizowane przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Przasnyszu
- 4) *Formy pracy z dzieckiem do lat 3* - szkolenie organizowane przez Poradnię Psychologiczno-Pedagogiczną w Przasnyszu.
- 5) *Organizowanie i prowadzenie zajęć z edukacji żywieniowej – w ramach projektu „Zdrowe dzieci” w formie doskonalenia zawodowego.* Moduły w trakcie realizacji.

Realizując projekty I Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych korzystaliśmy z bezpłatnych pakietów szkoleniowych. Nasi pracownicy zajmujący się na co dzień opieką nad dziećmi (opiekunki) szkolili się w zakresie następującej tematyki:

- 1) Pielęgniarka/położna w żłobku – rola i zakres obowiązków.
- 2) Rozwijanie umiejętności samoregulacji radzenia sobie z emocjami u dzieci.
- 3) Rozwój poznawczy u najmłodszych dzieci- czego można oczekiwać od małego dziecka z perspektywy kompetencji poznawczych rozwoju mózgu.
- 4) Komunikacja w żłobku – warsztat towarzyszący wychowawcy.

W dwóch modułach realizowane były szkolenia w ramach projektu Ministerstwa Zdrowia.

- ✓ moduł 1 - Jak dobrze uczyć jeść od najmłodszych lat?
- ✓ moduł 2 - Jak sprawić by nałożone zostało zjedzone.

Warsztaty i szkolenia odbywały się odpowiednio w żłobku i klubie dziecięcym. Swoją wiedzę doskonalili 12 pracowników zespołu w tym kierownik i dyrektor. Uczestnicy otrzymali zaświadczenia potwierdzające udział w projekcie.

Ponadto pracownicy bloku żywieniowego t.j.- kucharka, pomoc kuchenna, intendent-dietetyk, doskonalili swoją wiedzę podczas szkoleń w zakresie:

- 1) „Zdrowe żywienie zbiorowe dzieci i młodzieży - czy żywienie dzieci bez chemii jest możliwe” – bezpłatna konferencja
- 2) Receptury i jadłospisy w żywieniu zbiorowym w żłobku – wskazówki praktyczne.
- 3) Aspekty pedagogiczne organizacji posiłków małych dzieci. – pracownicy kuchni
- 4) „Stymulacja wielozmysłowa innowacji pedagogicznej dzięki której zyskasz spokój i skupisz uwagę dzieci” – prowadzone przez dietetyczkę, ekspertkę zdrowia publicznego, szkoleniowca, autorkę akademii ciasto terapii mgr Magdalenę Przybyłką
 - rozwój mózgu w pierwszych latach życia
 - rola zmysłów, zabawa stymulująca zmysły i rozwój
 - stymulacja wielozmysłowa w praktyce
 - filary ciasto terapii.

W trosce o wszechstronny rozwój naszych małych podopiecznych rozwijamy kompetencje naszych pracowników z różnych obszarów, aby podnosić ofertę zajęć dla dzieci w żłobku i klubie dziecięcym. Pracownicy podnosząc swoje umiejętności i kwalifikacje wykorzystują je

w pracy, co wpływa na świadomość wysokiej odpowiedzialności i ważnej roli w życiu małego człowieka, podnosi tym samym standardy jakości pracy placówki.

Dyrektor na bieżąco uzupełniał swoją wiedzę i umiejętności poprzez udział w konferencjach i forach związanych z pracą i rozwojem naszych placówek. Najważniejszych z nich to:

- 1) Konferencja pn., „WARSZAWA DLA NAJMŁODSZYCH”, - „Wspomaganie rozwoju dzieci do lat 3 w żłobkach. Najlepsze praktyki i nowe wyzwania” organizowanej przez Miasto Stołeczne Warszawa. Konferencja stanowi forum międzynarodowych i krajowych doświadczeń z zakresu warunków i jakości sprawowanej opieki, wychowania i edukacji najmłodszych dzieci, a także wspierania ich rozwoju w ramach opieki instytucjonalnej.
- 2) VI Edycji Ogólnopolskiej Konferencji we Wrocławiu „Żłobki i Kluby Dziecięce 2023. Bo jakie początki, takie będzie wszystko”. Organizatorem było I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych – wrzesień. Na zdjęciu z lewej strony Prezes Stowarzyszenia mgr MBA Robert Wilczek oraz wybitni prelegenci dr Anita Jegier i dr Anna Mikler –Chwastek adiunkci w Akademii Pedagogiki Specjalnej im. Marii Grzegorzewskiej w Warszawie w Zakładzie Pedagogiki Małego Dziecka.



- 3) Ogólnopolska Konferencja w Legionowie „Żłobki i Kluby Dziecięce – Współpraca na rzecz najmłodszych”. Obchody Ogólnopolskiego Dnia Opiekuna Dziecięcego w Żłobku i Klubie Dziecięcym.



- 4) Forum inteligentnego rozwoju Future Forum w Uniejowie 2023. Kongres poświęcony tematowi Powszechnej Dwujęzyczności w Uniejowie. Innowacje i nowoczesność w edukacji.





5) Nowoczesna Metoda Nauczania Matematyki – organizator Uczelnia Lingwistyczno-Techniczna z Przasnysza.



Udział w konferencjach pozwala na zdobywanie nowej wiedzy, odkrywanie innowacyjnych możliwości na poszerzanie horyzontów w zakresie doskonalenia pracy żłobka i klubu dziecięcego.

Kończąc tematykę szkoleń warto podkreślić, iż nasz Zespół w obecnej chwili posiada doskonale wykształconą i kompetentną kadrę w zakresie opieki nad małymi dziećmi. Nieustannie doskonalimy naszych pracowników w dziedzinach dotyczących pracy z dziećmi. W 2024 roku planowane są przez Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele kolejne szkolenia tym razem w zakresie dwujęzyczności w żłobku i klubie dziecięcym.

OPIEKA PIEŁĘGNIARSKA W ŻŁOBKU I KLUBIE DZIECIECYM

Zgodnie z ustawą z dnia 4 lutego 2011 roku o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 zatrudniona jest w żłobku pielęgniarka, której zadania wynikają z przepisów szczegółowych. W naszych placówkach pełni ona rolę tzw. „strażnika zdrowia dzieci”. Świadczenie opieki zdrowotnej i zarządzanie opieką w żłobku i klubie to priorytetowe zadania, jakimi na co dzień zajmuje się pielęgniarka. W ramach tych zadań kluczowe było:

- ✓ zbieranie wywiadów od rodziców/opiekunów w zakresie stanu zdrowia dzieci,
- ✓ obserwowanie stanu zdrowia dzieci i zgłaszanie wszelkich nieprawidłowości dyrektorowi żłobka i rodzicom,
- ✓ kształtowanie u dzieci postaw prozdrowotnych w zakresie żywienia i higieny,
- ✓ udzielanie pierwszej pomocy dzieciom oraz pracownikom w nagłych wypadkach oraz organizowanie pomocy lekarskiej w razie potrzeby,
- ✓ pomoc w układaniu planów pracy z dziećmi,
- ✓ szkolenie personelu w zakresie promocji zdrowia oraz ograniczenia szerzenia się chorób zakaźnych,
- ✓ prowadzenie indywidualnej dokumentacji dziecięcej,
- ✓ prowadzenie poradnictwa z zakresu pielęgnacji dziecka dla rodziców i pracowników żłobka,
- ✓ udział w szkoleniach oraz zebraniach z rodzicami.

Troska się o profilaktykę prozdrowotną oraz przestrzeganie właściwych nawyków higienicznych, to zadania, które w roku 2023 były szczególnie ważne i podlegały nieustannej kontroli. W ramach programu edukacji prozdrowotnej rodziców, dzieci i opiekunów, pielęgniarka zrealizowała zagadnienia z zakresu profilaktyki zdrowotnej, higieny, procedur bezpieczeństwa itp., zgodnie z planem pracy pielęgniarki na rok 2023. Ważnym działaniem była realizacja w placówce II edycji Ogólnopolskiego Projektu Profilaktyczno-Edukacyjnego „Zdrowy Uśmiech”. Organizatorem projektu był Żłobek Gminny w Jaczewie, z którym na co dzień współpracujemy. Realizacja projektu obejmowała marzec, który został ogłoszony w roku 2019 przez Polskie Towarzystwo Stomatologiczne Miesiącem Zdrowia Jamy

Ustnej. Istotą tego projektu było skupienie się na podstawowej profilaktyce jamy ustnej. Dbalność o zdrowie jamy ustnej to inwestycja, która jest gwarantem realnych korzyści na resztę życia, a przecież żłobek i klub dziecięcy to placówki, których zadania statutowe określają troskę o zdrowie dziecka. Placówka po zatwierdzeniu przez organizatora sprawozdania podsumowującego otrzymała certyfikat potwierdzający udział w projekcie.

Pielęgniarka prowadziła dokumentację pielęgniarską i odpowiadała za jej właściwą archiwizację. Nadzorowała pobyt dzieci na świeżym powietrzu i zaspakajanie ich potrzeb. Kontrolowała wykonywanie codziennych zabiegów pielęgnacyjnych i usamodzielnianie maluchów, sprawowała nadzór na podawaniem posiłków, współpracowała z rodzicami nad ujednoczeniem działań pielęgnacyjnych i wychowawczych, udzielała porad rodzicom w zakresie prawidłowego rozwoju ich dziecka. Niezmiernie ważne było prowadzenie badań przesiewowych u dzieci takich jak: pomiary ciała, wzrostu, obliczanie centyli, obserwacja uzębienia, wzroku, słuchu czy postawy ciała. Prowadziła nadzór nad przestrzeganiem zasad ergonomii, która ma na celu dostosowanie rozmiaru stolików i krzeseł do wzrostu dzieci, tak aby w odpowiednim czasie zapobiegać wczesnemu powstawaniu wad postawy. Przeprowadzała ciekawe zajęcia odnoszące do nauki przestrzegania zasad higieny poprzez zabawę. Na bieżąco zamieszczała ważne informacje dla rodziców na stronie internetowej placówki zakładka „Pielęgniarka w żłobku” oraz prowadziła z nimi konsultacje.

Na stronie internetowej dostępne były dla rodziców następujące zagadnienie tematyczne:

- 1) Gorączka u dziecka. Kiedy jest groźna, o czym może świadczyć i jak postępować?
- 2) Katar u dziecka- co stosować na zatłakany nos u dzieci? Skąd się bierze katar?
- 3) Biegunka u dziecka- charakterystyka, objawy, przyczyny, rodzaje i leczenie.
- 4) Choroby pasożytnicze. Drogi przenoszenia, objawy i leczenie.
- 5) Bezpieczeństwo w żłobku – jak o nie dbać?
- 6) Czym się różni omdlenie od utraty przytomności?
- 7) Mleczaki pod ochroną – zachęcanie dzieci do mycia zębów.
- 8) Krew z nosa u dzieci – przyczyny, leczenia i pierwsza pomoc.
- 9) Jak chronić dziecko w czasie upałów? Co, ile płynów powinno wypijać dziecko, aby się nie odwodnić?
- 10) Odparzenia u dzieci – jak pielęgnować małe dziecko do lat 3.
- 11) Jak bezpiecznie i odpowiedzialnie szczepić dziecko?



Pielęgniarka współtworzy i razem z pracownikami realizuje program promocji zdrowia. Nadzorowała czystość zabawek i innych pomocy oraz eliminację tych niebezpiecznych i uszkodzonych. Odpowiadała za aktualizację terminów badań sanitarno-epidemiologicznych u pracowników. Kontrolowała stan apteczek i wydawanie środków opatrunkowych. Pielęgniarka przez cały rok kontrolowała przestrzeganie procedur bezpieczeństwa w grupach, zwracając szczególną uwagę na wdrażanie prawidłowych nawyków higienicznych wśród dzieci. Pielęgniarka mimo wieloletniego stażu pracy w zawodzie doskonaliła swoją wiedzę podczas szkolenia typowo do niej adresowanego pn „Pielęgniarka w żłobku – rola i zakres obowiązków.” Współpracowała w przeprowadzeniu warsztatów dla rodziców w zakresie udzielania pierwszej pomocy dziecku. Ponadto jest strażnikiem prawidłowej opieki, pielęgnacji, zdrowia czy prawidłowego rozwoju dziecka.

Realizując obowiązki wynikające z ustawy o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych została przeprowadzona standaryzacja Biuletynu Informacji Publicznej Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele oraz wyznaczono dwóch pracowników zespołu do wykonywania zadań w zakresie realizacji ustawy. Dwóch pracowników odbyło szkolenia online w ramach doskonalenia wiedzy i umiejętności w tematyce: „Obowiązek prowadzenia Biuletynu Informacji Publicznej oraz zapewnienia dostępności cyfrowej strony internetowej”. Organizatorem szkolenia było Ministerstwo Cyfryzacji. W obecnej chwili BIP jest redagowany zgodnie ze standardami dostępności cyfrowej oraz obowiązującymi przepisami prawa. Zgodnie z terminami określonymi w ustawie z dnia 4 kwietnia 2019 roku o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych wywiązaliśmy się z obowiązku zaktualizowania

deklaracji o dostępności strony internetowej Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele. Realizowane są także na bieżąco obowiązki placówki wynikające z ustawy o dostępie do informacji publicznej.

W placówce realizuje się również przepisy z zakresu ochrony danych osobowych. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów RODO prowadzi Inspektor Ochrony Danych. Przed rozpoczęciem nowego roku szkolnego w sierpniu każdy pracownik odbył szkolenie aktualizujące wiedzę z zakresu przetwarzania i ochrony danych osobowych na zajmowanym stanowisku pracy. Pracownicy mają dostęp do zbiorów danych osobowych wyłącznie na podstawie pisemnego upoważnienia zawierającego informację o zakresie danych do przetwarzania na zajmowanym stanowisku pracy. Szczególnej ochronie podlega w Żłobku i Klubie Dziecięcym wizerunek dzieci, dlatego temu zagadnieniu poświęcamy zawsze największą uwagę. Publikując zdjęcia dzieci na stronie internetowej czy portalu społecznościowym pozyskujemy każdorazowo zgodę obojga rodziców na publikację. Placówka uzyskuje zgodę rodziców na podstawie przepisów prawa autorskiego oraz o ochronie danych osobowych (RODO), wskazując rodzicowi w jakim celu i na jakiej podstawie placówka będzie przetwarzać wizerunek. W każdej grupie prowadzony był przez opiekunów rejestr zgód.

Realizowane były przepisy kancelaryjne i archiwalne zgodnie z postanowieniami ustawy z dnia 14 lipca 1963 roku o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, i rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 20.10.2015 r. w sprawie klasyfikowania i kwalifikowania dokumentacji, przekazywania materiałów archiwalnych do Archiwum Państwowego i brakowania dokumentacji niearchiwalnej oraz instrukcji archiwalnej zgodnie z zarządzeniem Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele.

Bierzemy udział w szkoleniach związanych z prawidłowym prowadzeniem składnicy akt w zespole. Przeszkolono jednego pracownika w tematyce „Archiwa zakładowe, składnice akt – prowadzenie i organizacja” – szkolenie stacjonarne w Pułtusku organizator Akademia Oświaty Placówka Kształcenia Ustawicznego.

Na przełomie lutego i marca zrealizowane zostały następujące zadania w tym zakresie:

- 1) dokonano oceny dokumentacji niearchiwalnej kat B oraz wydzielono dokumentację do zniszczenia,
- 2) złożono wnioski o wydanie zgody na brakowanie dokumentacji niearchiwalnej do Dyrektora Archiwum Państwowego w Warszawie, który został pozytywnie rozpatrzony,
- 3) dokonano brakowania dokumentacji zgodnie z wydaną zgodą t.j. wytworzonej w latach 2014-2017 przez Żłobek Miejski w ilości 40 jednostek archiwalnych i Klubie Dziecięcym w ilości 18 jednostek archiwalnych.
- 4) dyrektor powołał trzyosobową komisję ds. brakowania dokumentacji niearchiwalnej w zasobie odpowiedzialną za prawidłowe przeprowadzenie procedury zniszczenia dokumentacji niearchiwalnej w zasobie.

Ponadto dokumentacja wytworzona w placówce po zakończonej sprawie wraz z końcem roku kalendarzowego jest uporządkowywana i przekazywana do składnicy akt zgodnie z obowiązującymi normatywnymi kancelaryjnymi. W styczniu 2023 roku zostało sporządzone sprawozdanie z działalności składnicy akt i stanu dokumentacji składnicy akt za 2022 r.

W grudniu 2023 dokonaliśmy weryfikacji i podsumowania działania nowoczesnego systemu do obsługi żłobków i klubów dziecięcych pod nazwą „Żłobek Online”, wprowadzonego rok wcześniej. System ten testowany był cały rok przez naszych pracowników m.in. w obszarze administrowania, zarządzania i komunikacji pomiędzy dyrektorem, opiekunami i rodzicami. Korzystanie z systemu ułatwiło w znacznym stopniu komunikację wewnętrzną jak i zewnętrzną, ujedynoliciło ścieżki komunikacji z rodzicem i przesyłanie informacji dotyczących dziecka do rodziców. Ponadto korzystanie z aplikacji znacznie zwiększyło bezpieczeństwo informacji w placówce. W związku z powyższym wdrożenie nowoczesnych narzędzi pracy w żłobku i klubie dziecięcym ułatwiło znacznie codzienne funkcjonowanie placówek i podniosło prestiż oferowanych usług. Jednoznacznie można stwierdzić, że był to bardzo dobry krok w kierunku wprowadzania bezpiecznych i nowoczesnych rozwiązań.

Z inicjatywy Burmistrz Pani Beaty Szczepankowskiej mieliśmy przyjemność gościć w Żłobku Miejskim, Klubie Dziecięcym i Przedszkolu stażystkę z Ukrainy odbywającą staż w Urzędzie Gminy w Chorzeliach w ramach międzynarodowego projektu wymiany doświadczeń

Celem spotkania była wymiana doświadczeń i dobrych praktyk w zakresie opieki nad dziećmi do lat 3, poznanie funkcjonowania i organizacji żłobków w Polsce i Ukrainie. Stażystka podziwiała infrastrukturę budynku i bogato wyposażone sale naszych placówek. Obserwowała zajęcia prowadzone w poszczególnych grupach. W efekcie końcowym spotkania ustalono, iż dbanie o prawidłowy rozwój dziecka jest priorytetowe dla obu stron.



Bardzo ważnym aspektem pracy zespołu jest jego promocja i utrzymanie wysokiej renomy w społeczności lokalnej. Ważnym działaniem promującym żłobek i klub dziecięcy jest organizacja przez Panią Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele uroczystości pn. „Witamy nowo narodzonych mieszkańców Miasta i Gminy Chorzele”, która w roku sprawozdawczym organizowana była dwukrotnie. Podczas części oficjalnej Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele kieruje swoje przemówienie okolicznościowe w kierunku młodych rodziców z Gminy Chorzele. Jest także z tej okazji tort okolicznościowy przygotowywany przez pracowników Zespołu. Spotkania takie upływają zawsze w miłej i przyjaznej atmosferze. Dzięki takiej uroczystości młodzi rodzice mają okazję zwiedzić i zapoznać się z ofertą naszych placówek. Należy zaznaczyć, iż rodzice zawsze chętnie uczestniczą w tej uroczystości.



Promocja i system obiegu informacji w roku sprawozdawczym miał miejsce głównie poprzez dostępne środki masowego przekazu. Dbamy od wielu lat szczególnie o:

- prezentację i dbałość o dobre imię placówki w środowisku lokalnym,
- ukazywanie zespołu jako placówki aktywnej, realizującej oczekiwania rodziców,

- systematyczną aktualizację strony internetowej, która stanowiła dobry sposób komunikowania się z otoczeniem i pozwalała na bieżąco śledzić informacje o naszej placówce,
- prowadzenie funpage na portalu społecznościowym facebook, na którym zamieszczane są na bieżąco informacje, posty, zdjęcia oraz wiadomości z życia placówki,
- wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań umożliwiających zarządzanie i komunikację w placówce.

ŻYWIENIE DZIECI W PLACÓWKACH

Zadania w zakresie przygotowywania i wydawania posiłków dla dzieci wykonują pracownicy bloku żywieniowego. Zapewnienie właściwego i zdrowego żywienia dzieci zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie standardami to jedno z ważnych zadań zespołu w roku sprawozdawczym. Dzieci korzystały z czterech podstawowych posiłków przygotowywanych przez własną kuchnię tj.: śniadania, drugiego śniadania, dwudaniowego obiadu i podwieczorku. Posiłki były podawane dzieciom w odpowiednio rekomendowanych odstępach czasowych. Ważnym atutem naszej placówki jest niewątpliwie posiadanie własnej, doskonale wyposażonej kuchni, co stanowi bardzo istotny czynnik w prawidłowym i zdrowym żywieniu dzieci w wieku żłobkowym. Zmniejsza to również znacznie koszty opłat za wyżywienie dzieci. W wyniku właściwego gospodarowania środkami finansowymi udało nam się, dzięki zbiorowemu, żywnościom zmieścić w stawce żywieniowej przygotowując każdego dnia pełnowartościowe posiłki dla dzieci. Wszystkie posiłki podawane naszym podopiecznym były przygotowywane przez wykwalifikowane kucharki, zgodnie z racjonalnie opracowanym jadłospisem pod czujnym okiem pani dietetyk. Dzieci spędzają w naszych placówkach znaczną część dnia w związku z czym zapewnienie im w tym czasie żywienia o odpowiedniej jakości i wartości odżywczej jest bardzo ważne. Przebywającym dzieciom zapewnione zostało wyżywienie zgodnie z wymaganiami dla danej grupy wiekowej, wynikającymi z aktualnych norm żywienia dla populacji polskiej, opracowywanych przez Narodowe Centrum Edukacji Żywieniowej. Korzystaliśmy również z wytycznych dotyczących żywienia dzieci w żłobkach znajdujących się w poradniku „Żywność dzieci w żłobkach. Praktyczne wprowadzenie aktualnych norm i zaleceń”, Stowarzyszenie „Zdrowe Pokolenia”. W roku 2023 ważne zadania prawidłowego funkcjonowania bloku żywieniowego były spójne i opierały się na:

- 1) prowadzeniu gospodarki żywnościowej, materiałowej i magazynowej w zespole, w tym:
 - ✓ prowadzenie zaopatrzenia w artykuły żywnościowe, spożywcze i chemiczne,
 - ✓ opracowywaniu jadłospisów, zgodnych z ustalonymi normami oraz przestrzeganie ich prawidłowej realizacji,
 - ✓ sporządzaniu raportów żywieniowych, kartoteki ilościowej i magazynowej,
 - ✓ sporządzaniu miesięcznych zestawień, raportów żywieniowych oraz uzgadnianie kartoteki magazynowej z ewidencją prowadzoną przez księgowość,

- ✓ dokonywaniu zakupów ze zwróceniem uwagi na ich celowość i legalność oraz gospodarnosć,
 - ✓ opisanii i sprawdzeniu poprawności faktur za zakup artykułów spożywczych i środków chemicznych pod względem formalnym i rachunkowym,
 - ✓ prowadzeniu dokumentacji związanej z udzielaniem zamówień publicznych,
- 2) sporządzeniu listy dzieci, których wyżywienie jest dofinansowywane przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Chorzelach,
 - 3) prowadzeniu dokumentacji zgodnej z Zasadami HACCAP (Analiza Zagrożeń i Krytycznych Punktów Kontroli), GMP (Dobra Praktyka Produkcyjna), GHP (Dobra Praktyki),
 - 4) monitoringu codziennych prac porządkowych w magazynie spożywczym, zgodnie z zaleceniami epidemiologicznymi (dezynfekcja powierzchni, częste mycie itp.),

Ponadto przez cały rok 2023 były monitorowane dodatkowe procedury dotyczące jakości żywienia dzieci w placówce, kontrola jadłospisów i jakości wydawanych posiłków.

Zgodnie z obowiązkowym w Polsce systemem HACCAP związanym z bezpieczeństwem żywności w gastronomii zbiorowego żywienia przygotowywane były posiłki dla dzieci. Kontrolowany był codziennie proces przygotowywania poszczególnych posiłków i sprawdzania ich jakości. HACCP jest systemowym postępowaniem mającym na celu zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego żywności poprzez identyfikację i oszacowanie skali zagrożeń bezpieczeństwa żywności z punktu widzenia jakości zdrowotnej oraz ryzyka wystąpienia tych zagrożeń podczas przebiegu wszystkich etapów produkcji i dystrybucji żywności. Jest to również system mający na celu określenie metod ograniczania tych zagrożeń oraz ustalenie działań naprawczych. System ten w żłobku i klubie dziecięcym jest niezwykle ważny i rygorystycznie przestrzegany przez pracowników kuchni. Jadłospisy układane są dekadowo przy dostępności świeżych warzyw i owoców. Dlatego też dbamy, aby zamawiane artykuły spożywcze były najwyższej jakości i tylko od sprawdzonych dostawców, spełniających w tym zakresie odpowiednie normy i posiadających atesty. Ważnym działaniem przez cały rok była także kwestia żywienia według wskazań lekarskich, chodzi tu o zdrowie dziecka, które jest najcenniejszą dla nas wartością. Dostosowanie odpowiednio zbilansowanej diety warunkuje prawidłowy wzrost i rozwój małego dziecka. W związku z występującymi coraz częstszymi alergiami pokarmowymi dietetyk opracowuje indywidualne diety eliminacyjne. Wszystkie diety realizowane są o aktualne wskazania od lekarza specjalisty. Dostosowanie odpowiednio zbilansowanej diety warunkuje prawidłowy wzrost i rozwój dziecka. Oprócz diety zdrowego dziecka troje dzieci wymagało przygotowania diet eliminacyjnych zgodnie z przedłożonymi zaświadczeniami przez rodziców od lekarza specjalisty. Ponadto ośmioro dzieci miało dodatkowo przygotowywane wszelakiego rodzaju mieszanki pokarmowe w zależności od indywidualnych potrzeb.

EDUKACJA ŻYWIENIOWA MAŁEGO DZIECKA



Prawidłowe zabezpieczenie potrzeb żywieniowych i zdrowego rozwoju najmłodszych to nasz główny cel, ale zależy nam także na zwiększeniu świadomości wśród wszystkich pracowników zespołu oraz edukacji rodziców. Edukacja żywieniowa to ważne działanie, którym zajmowaliśmy się w związku z promowaniem prawidłowych nawyków żywieniowych wśród dzieci. Dietetyk w ramach swoich obowiązków w oparciu o opracowany i zatwierdzony plan pracy, dwa razy w miesiącu przeprowadzał zajęcia edukacyjno-kulinarne w formie warsztatów oraz udzielał porad żywieniowych rodzicom dzieci uczęszczających do placówek. Dzieci przebywające w Zespole miały możliwość uczestnictwa w warsztatach kulinarnych, podczas których same przygotowują pyszne kolorowe kanapki, pasty czy zdrowe przekąski. Warsztaty kulinarne mają wiele zalet, przede wszystkim wpływają na rozwój dziecka, które:

- 1) poznaje i rozróżnia owoce, warzywa i inne składniki potrzebne w kuchni,
- 2) rozwija swoją kreatywność szczególnie dobrze widać to podczas przygotowywania różnego rodzaju przekąsek, sałatek owocowych,
- 3) rozwija zdolności manualne: przelewa, przesypuje, miesza składniki ze sobą;
- 4) uczy się czerpania przyjemności z gotowania,
- 5) uczy się planowania sobie pracy i współpracy z innymi,

To tylko niektóre korzyści jakie zapewnia dziecku realizowana w naszych placówkach edukacja żywieniowa. Warsztaty mają za zadanie przyczynić się do wzrostu świadomości kulinarnej wśród dzieci, przez co stają się bardziej otwarte na nowe smaki i zapachy. Warsztaty poprzedza część teoretyczno- edukacyjna dotycząca zasad zdrowego odżywiania (głównie rozmawiamy o produktach, z których będziemy przygotowywać danie) oraz zasad bezpiecznej pracy w kuchni. Dzieci bardzo chętnie i z dużym zaangażowaniem uczestniczą w różnego rodzaju zajęciach kulinarnych. Regularne odbywające się zajęcia edukacyjne w formie warsztatowej to między innymi:

- ✓ dni kolorowe: dzień jabłka, dzień śliwki, dzień dyni, dzień marchewki
- ✓ warsztaty związane z prawidłowym żywieniem mój ulubiony owoc/ ulubione warzywo, wspólne przygotowywanie soków czy sałatek warzywno-owocowych,
- ✓ przygotowanie różnych posiłków: kanapki czy soki, pizza,
- ✓ poznawanie tradycji kulinarnych związanych ze świętami,
- ✓ wycieczka do ogródka działkowego – rozpoznawanie warzyw i owoców.

W każdym miesiącu realizowany był przez naszego dietetyka plan pracy zawierający działania edukacyjne skierowane do dzieci i rodziców w następujących blokach tematycznych:

- 1) STYCZEŃ - „Jemy witaminy”
- 2) LUTY - „Wesołe kanapki”
- 3) MARZEC - „Mój ulubiony owoc”
- 4) KWIECIEŃ - „Moje ulubione warzywo”
- 5) MAJ - „Wiem, jak zachować się przy stole”

- 6) CZERWIEC - „ Czy reklamy nie kłamią”
- 7) SIERPIEŃ - „ Pucharek zdrowia”
- 8) WRZESIEŃ - „ Owocowy zawrót głowy”
- 9) PAŹDZIERNIK - „Pomarańczowe warzywa”
- 10) LISTOPAD - „ Sposób na rybkę”
- 11) GRUDZIEŃ - „Białe warzywa w diecie”

Realizowaliśmy w 2023 r. cztery duże programy żywieniowe:

1. OGÓLNOPOLSKI PROJEKT EDUKACYJNY „WYZWANIA TEODORA” na przełomie marca- czerwca 2023 roku. Teodor jest bocianem, który chce by dzieci zdobyły siedem sprawności, które uważa za najbardziej przydatne w życiu. Jedną z nich jest poznanie dobroczynnego wpływu na zdrowie buraka czerwonego. Na koniec trwania projektu dzieci otrzymały dyplomy profesora Teodora, zaś placówka certyfikat uczestnictwa z w projekcie.
2. „ZAPOBIEGANIE OTYŁOŚCI I NADWADZE WŚRÓD DZIECI DO LAT 3” – czas realizacji styczeń - sierpień 2023 r. oraz wrzesień – grudzień 2023
3. „OLIMPIADA SMAKÓW” – autorski program napisany i realizowany przez naszą panią dietetyk. Priorytetowy cel w programie to promowanie zdrowego stylu życia i dobrych nawyków żywieniowych wśród dzieci w żłobku i klubie dziecięcym.

W ramach programu realizowane były zajęcia dodatkowe o następującej tematyce:

- 1) Żółte owoce w menu dzieci - maj
 - 2) Koktajl mleczno-bananowo-ananasowy - czerwiec
 - 3) Przygotowanie chlebka bananowego - kwiecień
 - 4) Talerz zdrowia Detektywa Witaminki - październik
 - 5) Dzień dyni - listopad
 - 6) Gimnastyka dla smyka w atrakcyjnej „warzywno-owocowej formie” - listopad
4. „ZDROWE DZIECI” projekt realizowany przez Ministerstwo zdrowia, którego koordynatorem w placówce była pani dietetyk. Placówka otrzymała certyfikat uczestnictwa.

Wszystkie relacje z zajęć kulinarno-warsztatowych są zamieszczane na naszej stronie facebookowej dla rodziców. Ważnym elementem prawidłowego żywienia w żłobku i klubie dziecięcym była cały rok współpraca z rodzicami. Współpraca placówki z rodzicem daje szansę na stworzenie jednolitego środowiska wychowawczego, a tym samym na większą efektywność prowadzonych przez nas działań w tym zakresie. Promowaliśmy zdrowe żywienie również poprzez naszą stronę internetową z zakładką „Promocja zdrowia”, która została stworzona z myślą o rodzicach, aby mieli stały dostęp do naszych jadłospisów, przepisów, porad czy wskazówek naszego dietetyka. Jeżeli zaistniała potrzeba rodzic w każdej chwili mógł skorzystać także z porady naszego dietetyka w zakresie żywienia dziecka.

Niejednokrotnie podczas przygotowywania posiłków dla dzieci nasze kucharki sięgają po przepisy zamieszczone w książce kucharskiej pt „Pogotujmy razem”, pod redakcją mgr inż.

Joanny Jaczewskiej- Schuetz pracownika Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego – Państwowego Zakładu Higieny. Książka zawiera 60 przepisów dla dzieci w wieku do lat 3 rekomendowanych przez ekspertów żywienia małych dzieci. Warto przypomnieć, że jesteśmy współautorami książki. W kwietniu 2023 zajęliśmy II miejsce w ogólnopolskim konkursie z okazji DNIA MARCHEWKI organizowanym przez I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych. Placówka wówczas otrzymała dyplom i nagrodę rzeczową w postaci vouchera. Mieliśmy wówczas okazję do promocji naszej placówki wśród instytucji żłobków i klubów dziecięcych z terenu całej Polski.



Realizacja Pracy opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjnej



Planowanie pracy opiekuńczo-edukacyjnej z dziećmi uwzględniało podstawowe zadania określone w tzw. ustawie żłobkowej m.in.

- cele wychowania i edukacji poprzez realizację podstawowych zadań,
- działanie zorientowane na wszechstronny rozwój dziecka,
- książkę wpisaną w codzienny rytm dnia,
- pracę indywidualną z całą grupą i w małych zespołach,
- zabawy swobodne tematyczne i organizowane,
- wycieczki, spacerowanie na zewnątrz w celu poznania środowiska lokalnego,
- świętowanie szczególnego dnia dla dziecka jakim są urodziny, często we współpracy z rodzicami, których jednym z celów jest indywidualizacja i pokonywanie nieśmiałości u dziecka.

Początek nowego roku szkolnego jest szczególnym czasem w funkcjonowaniu naszego żłobka i klubu dziecięcego. Nowa organizacja roku, spotkania z rodzicami oraz adaptacja nowych dzieci to trudny czas, równie intensywny i pełen emocji dla dzieci, rodziców i opiekunów. Wielokrotnie jest to pierwszy kontakt ze żłobkiem czy klubem dziecięcym nie tylko dzieci, ale także dla rodziców. Dlatego w lipcu zostały zorganizowane spotkania dla rodziców, które były okazją do zbudowania dobrej atmosfery oraz złagodzenia stresu i niepokoju wśród rodziców. Rodzice, którzy wcześniej już korzystali z opieki dla starszych swoich dzieci wypowiedzieli się bardzo pozytywnie na forum podczas spotkania, co dodatkowo wpłynęło na adaptację młodych rodziców. Spotkania te służą przedstawieniu informacji o specyfice pracy w poszczególnych grupach. Oprócz dyrektora, kierownika i pielęgniarki uczestniczyli w nich opiekunowie poszczególnych grup. Rodzice otrzymali ulotki z najważniejszymi treściami pomocnymi zarówno przed przyprowadzeniem dziecka, jak i w pierwszych dniach września podczas pobytu w placówce. W czasie zebrania przekazywane były także informacje dotyczące emocji, jakie towarzyszą rodzicom w pierwszych dniach września. Rolą rodzica jest zapanowanie nad trudnymi emocjami (choć nie jest to łatwe) – niezbędne do tego, aby nie zakłócać poczucia bezpieczeństwa u dziecka. Pierwszy kontakt z instytucją opieki, a więc z nowym miejscem i nowymi osobami, również wywołuje u małych dzieci silne emocje. Złagodzenie „trudów” rozstania z bliskimi, to zadanie dla nas - dorosłych - zarówno rodziców jak i pracowników żłobka i klubu dziecięcego. Pracownicy, nie zastąpią rodziców, ale z pełnym zrozumieniem i życzliwością dla przeżyć dziecka, wspierali rodziców w poznawaniu żłobkowego środowiska i odnalezieniu w nim własnego miejsca przez dziecko i rodziców. Staraliśmy się wówczas, aby dziecko czuło się bezpiecznie i komfortowo, w czym pomaga obecność rodzica. Dziecko łatwiej akceptuje przebywanie w żłobku czy klubie dziecięcym dzięki okresowi adaptacyjnemu w którym uczestniczy wraz z rodzicem. Adaptacja do pobytu w placówce to kluczowy okres w życiu dziecka. Niezwykle ważne jest więc odpowiednie wsparcie dzieci w tym procesie, nasi

opiekunowie poświęcają im tyle czasu i uwagi, ile potrzebują. Podobne wsparcie dziecko otrzymuje podczas przejścia do następnej grupy. W pierwszych dniach września mama lub tata mogli pozostawać w sali, dopóki ich dziecko nie zaufa opiekunce. Towarzystwo bliskiej osoby maluchowi łagodzi jego stres związany z nową dla niego sytuacją.

Realizowane były nowoczesne programy edukacyjno-rozwojowe uwzględniające indywidualne podejście do każdego dziecka, na których opierała się praca z dziećmi.

- 1) *Program wychowawczy i edukacyjny* przygotowujący dzieci do edukacji przedszkolnej jest strategią wielokierunkowej stymulacji aktywności dzieci. Najważniejsza jest edukacja poprzez zabawę, dlatego pracujemy na nowoczesnym programie posiadającym pozytywną opinię specjalistów (Żłobek w oddziale II i Klub Dziecięcy - „Dzieciaki w akcji” wydawnictwa Nowa Era i „Kolorowe karty”, wydawnictwa Mac Edukacja)
- 2) *Autorski program opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny* przygotowany przez naszych doświadczonych opiekunów, zgodnie z potrzebami dzieci, dostosowany do ich wieku w oddziale I Żłobka;
- 3) *Roczny Plan Pracy* w oparciu, o który planowane były wszystkie zajęcia.
- 4) *Ramowy rozkład dnia na rok 2023* określał organizację pracy dnia codziennego, w tym godziny posiłków i czynności opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych. Uwzględniony był czas na odpoczynek, przewidziany czas na zabawy ruchowe, zabawy sprzyjające rozwojowi zainteresowań dzieci i ich aktywność w tym na świeżym powietrzu.

Wszystkie programy są wedle potrzeb aktualizowane i dostosowywane do zmieniających się przepisów prawa. W naszych programach kluczowe są dwa zagadnienia. Pierwsze to realizacja funkcji opiekuńczej w żłobku i klubie dziecięcym. Trzeba mieć świadomość tego, że każdy dorosły zatrudniony w żłobku to potencjalny model do naśladowania dla podopiecznych. Dlatego istotne jest w przypadku każdego pracownika nie tylko odpowiednie przygotowanie zawodowe i doskonalenie umiejętności, ale także właściwa postawa wobec dzieci, rodziców i współpracowników. Potrzeby dzieci i rodziców są na pierwszym miejscu w naszym żłobku i klubie dziecięcym. Personel jest dostępny i służy pomocą zarówno w problemach dnia codziennego, jak i trudnościach wychowawczych. Rozwiewa wątpliwości rodziców i wspiera ich w pokonywaniu lęku o dziecko. Istotny jest pełny przekaz informacji o funkcjonowaniu dziecka. Opiekunki są otwarte na uczestniczenie rodziców w życiu placówki, budując wzajemne zaufanie. W naszych placówkach wszyscy wiedzą – zarówno kadra opiekuńcza i pomocnicza, jak i rodzice, że priorytetem jest dobro dziecka. To z myślą o najmłodszych dyrektor stara się wypracować jak najwyższą jakość zarządzania i organizacji pracy. Monitorujemy godziny przyprawiania dzieci i ich odbierania, konsultujemy decyzje z rodzicami i dostosowujemy czas pracy placówki do potrzeb rodzin. Opiekunki mają świadomość, że wychowują kolejne pokolenie mieszkańców naszej gminy, gdyż taka jest misja żłobka i klubu. Pragniemy, żeby podopieczni osiągnęli życiowe sukcesy dzięki umiejętnościom,

jakie w tym miejscu nabywają. Dokładamy starań, żeby dzieci stawały się z każdym dniem bardziej samodzielne, mądre i uważne. Właściwy plan dnia ma gwarantować bezpieczny, przyjazny, sprzyjający zdrowiu pobyt dzieci w placówce. W rzeczywistości godziny pracy żłobka i klubu są uwarunkowane potrzebami rodziców, którzy muszą rano powierzyć swoje pociechy pani opiekunce i po pracy zdążyć je odebrać przed zamknięciem placówki. Dużo czasu w organizacji dnia zajmują czynności samoobsługowe. Warto pamiętać, że małe dzieci potrzebują odpowiedniej ilości czasu, aby nauczyć się korzystać z toalety, samodzielnie jeść czy podejmować próby samodzielnego ubierania się. W realizacji funkcji opiekuńczej znaczące są pierwsze doświadczenia dziecka w żłobku. Jeżeli dziecko w żłobku ma zagwarantowaną fachową opiekę, odpowiednią liczbę opiekunek, zapewniającą indywidualny, bliski kontakt, to zostają spełnione warunki do jego wszechstronnego rozwoju. Współpraca rodziców z opiekunkami bardzo temu sprzyja. Wchodzą także w bliższe relacje z opiekunkami, na bieżąco przekazują informacje dotyczące ich dziecka, jego przyzwyczajęń, upodobań itp. Możliwość długotrwałej obserwacji dziecka przez wychowawców i pielęgniarkę odgrywa istotną rolę diagnostyczno-profilaktyczną w wykryciu zaburzeń rozwojowych i pozwala na podjęcie wczesnej interwencji terapeutycznej. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych dotyczących żłobków i klubów dziecięcych określa minimalną liczbę metrów, jakie powinny przypadać na jedno dziecko w sali zabaw, nie mówi natomiast, co należy robić w tych pomieszczeniach, żeby dzieci rozwijały się optymalnie. W organizowaniu przestrzeni dla dziecka ważne jest miejsce do odpoczynku, zabawy, spożywania posiłku oraz łatwe wychodzenie na dwór – taras. Pomieszczenia i place zabaw są w naszych placówkach dostosowane do potrzeb rozwojowych dzieci, bezpieczne i zapewniające potrzebę eksperymentowania oraz zaspokajające ciekawość malucha. Prawa dziecka są przestrzegane przez wszystkich pracowników. W żłobku i klubie obowiązuje polityka ochrony dzieci przed krzywdzeniem, ochrona wizerunku dziecka, kodeks etyczny opiekuna. Współpraca z rodzicami polega na szacunku, wsparciu i partnerstwie, opiekun udziela informacji o dziecku, rodzice mają wpływ na funkcjonowanie placówki. Ważna jest stałość opiekunek. Przy powitaniu i pożegnaniu istotny jest kontakt z rodzicem, wymiana informacji o dziecku, brak pośpiechu, miła atmosfera. Dzieci mają zapewnione miejsce do odpoczynku lub wypoczynku przy muzyce, bajce. Dzieci uczą się przestrzegania zasad higieny, korzystania z toalety, mycia twarzy, zębów i rąk. Praca z dziećmi jest planowana i dokumentowana. Maluchy mają możliwość wyboru zabawy czy aktywności bądź odmowy w nich udziału.

Kolejne kluczowe zagadnienie to realizacja funkcji wychowawczej i edukacyjnej przez żłobek i klub dziecięcy. Obydwie placówki wspierają rodzinę w realizacji jej funkcji wychowawczych i edukacyjnych. Małe dziecko najbardziej potrzebuje kontaktu indywidualnego, bliskości dorosłego. Funkcja wychowawcza jest realizowana w wielu aspektach, zarówno tych

dotyczących samych dzieci, jak i ich rodziców. Podczas zabawy dzieci decydują, czym chcą się bawić. Opiekun przygotowuje otoczenie, aby było ciekawe, inspirujące, towarzyszy dzieciom, rozmawia z nimi, ogląda książeczki, opisując, co widzi, razem z nimi rysuje, maluje, lepi. Zabawki i otoczenie są w naszych placówkach bezpieczne dla dzieci, szuflady zabezpieczone blokadą, półki niskie, aby maluchy mogły sięgnąć po zabawkę, nie wspinając się. Pomagamy dzieciom znieść niepowodzenia, rozmawiając, przytulając, ustalając plan, żeby następnym razem było lepiej. Pytamy się, w czym możemy pomóc, razem szukamy rozwiązań, proponując coś miłego. Ważne, żeby zauważyć i docenić w dzieciach zalety, talenty, wzmacniać je, nie stawiać nadmiernych wymagań. Ważne miejsce zajmuje nauka kulturalnego zachowania się w grupie. Już od najmłodszych lat wyrabiamy w dzieciach nawyk ładnego witania się i pożegnania, przepraszania, dziękowania, kulturalnego zachowania się przy stole, wspólnej zgodnej zabawy i dzielenia się zabawkami. To ważne umiejętności społeczne, dzięki którym podopieczni będą lepiej postrzegani przez otoczenie, a co za tym idzie – łatwiej będzie im funkcjonować w społeczeństwie.

Staramy się zorganizować zabawy i zajęcia mające na celu zintegrowanie dzieci, współdziałanie w grupie, wyrabiania samodzielności. Ponadto w trakcie pracy z dziećmi uczymy je przestrzegania ustalonych zasad, bezpiecznego zachowywania się czy podstawowych czynności samoobsługowych, na których w dużej mierze skupiona była nasza praca, a w najmłodszej grupie żłobkowej ze zdwojoną siłą.

Dokonując analizy poziomu rozwoju dzieci cały rok prowadzone były arkusze obserwacji przez opiekunki, zawierające ważne informacje dotyczące możliwości wiekowych, emocjonalnych czy społecznych. Dbając o rozwój fizyczny naszych podopiecznych zapewnialiśmy im wszechstronny rozwój ruchowy. Maluchy codziennie przebywały w sali gimnastycznej, gdzie mogły swobodnie biegać, skakać i zjeżdżać ze zjeżdżalni. Przy sprzyjającej pogodzie najmłodszy korzystali z bogato wyposażonego placu zabaw. Ulubionymi zajęciami dzieci była edukacja, podczas której uczyły się śpiewać piosenki, brały udział w zabawach muzyczno-tanecznych. Maluchy ilustrowały ruchem piosenki, nauczyły się prostych form tanecznych. Dzieci chętnie uczestniczyły w wycieczkach tematycznych i spacerach, na których podziwiają przyrodę i zachodzące w niej zmiany.

Rozwój poznawczy dzieci kształtowany był poprzez zajęcia edukacyjne, które nawiązywały tematycznie do panującej aktualnie pory roku oraz przypadających na czas jej trwania różnych świąt okolicznościowych. Maluchy uczyły się wierszyków, piosenek, oglądały różne obrazki, nazywały przedmioty, poznawały zwierzęta i rośliny. Podczas zajęć plastycznych dzieci uczyły się kolorów, kształtów, ćwiczyły zmysł dotyku, poznawały różne techniki plastyczne (malowanie kredkami, farbami, lepienie z plasteliny itp.). Zajęcia manualno-konstrukcyjne, które rozwijały u dzieci myślenie, spostrzeganie i wyobraźnię przestrzenną (wkładanie, wyjmowanie, naklejanie, konstruowanie, nawlekanie itp.). Organizowane są różnorodne

zajęcia, dzięki którym dzieci mają szansę wszechstronnie się rozwijać i wzbogacać swoją wyobraźnię.

W naszym żłobku i klubie dziecięcym podczas pracy z dziećmi wykorzystujemy metodę bajkoterapii. Świat bajki pozwala w dziecku rozwijać wyobraźnię, poszerzać wiedzę oraz słownictwo. Bajkoterapia pomaga dziecku zrozumieć świat i siebie, wprowadza porządek pokazując pewne reguły jakie trzeba przestrzegać. Zalety takich zajęć są niezliczone, dlatego praktykujemy je w naszych placówkach. Są to zajęcia niezwykle lubiane przez nasze maluchy. Płaszczyzną funkcjonowania żłobka i klubu dziecięcego o którą często pytają rodzice zainteresowani opieką i edukacją są zajęcia dodatkowe. Dlatego w naszych placówkach szkolimy opiekunów w różnych dziedzinach. Daje to wówczas możliwość realizacji zajęć dodatkowych. W 2023 roku realizowane były zajęcia dodatkowe z:

- 1) **RYTMIKA** – zajęcia umuzykalniające muzyczno-ruchowe raz w tygodniu (30 minut), podczas których dzieci uczyły się piosenek, tańców czy zabaw przy muzyce.



- 2) **ZAJĘCIA Z BAJKOTERAPII**, które prowadziła przeszkolona opiekunka w każdej grupie raz w miesiącu. Bajki zajmują ważne miejsce w codziennej edukacji małego dziecka. Uczą dzieci jak sobie radzić w różnych życiowych sytuacjach, uczą współpracy, działania w grupie, pewności siebie i wiele innych.



3) **DOGOTERAPIA** w żłobku i klubie dziecięcym, czyli zajęcia z Figą raz w miesiącu w grupach. Na takich zajęciach dzieci uczą się prawidłowego kontaktu z psem, poznają jej potrzeby i wzmacniają empatię względem zwierząt.



W roku sprawozdawczym udało nam się przygotować wiele różnych uroczystości. Należy jednak pamiętać, że Ustawa o dostępności cyfrowej zobowiązuje nas do przygotowania nagrania zgodnie z jej wymaganiami, co wiąże się z posiadaniem odpowiednich kompetencji przez pracownika oraz zabiera dużo więcej czasu. W dobie niezwykle rozwiniętej cyfryzacji musimy na bieżąco pracować nad udostępnianiem zdjęć i filmów z zajęć i uroczystości rodzicom. W naszych placówkach możemy poszczycić się organizacją uroczystości na bardzo wysokim poziomie. Świadczy to niezwyklej kreatywności i pracowitości naszych pracowników.

Najważniejsze uroczystości z życia placówek to:

DZIEŃ BABC I DZIADKA – przygotowanie akademii w wykonaniu dzieci.



BAL KARNAWAŁOWY – bal przebierańców przygotowany we współpracy z rodzicami pokazany w formie filmiku w lutym.



DZIEŃ RODZINY - Festyn z okazji Dnia Mamy i Taty – przygotowanie akademii w wykonaniu dzieci dla rodziców - w maju. Promowaliśmy wówczas zabawy ruchowe i dobre jedzenie. Rozwój małych mieszkańców w żłobku podczas występu podziwiała także Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele.



DZIEŃ DZIECKA – na zaproszenie Młodzieży z Ośrodka Upowszechniania Kultury zabraliśmy nasze maluchy na przygotowaną przez nich inscenizację bajki „CZEROWNY KAPTUREK” do Zielonego Zakątka Kultury w czerwcu.



PODSUMOWANIE ROKU SZKOLNEGO w Żłobku i Klubie Dziecięcym, czyli Akademia Malucha (czerwcu) – oficjalne pożegnanie absolwentów z udziałem ich rodziców i Burmistrz Miasta i Gminie Chorzele.



MIKOŁAJKI I SPOTKANIE Z MIKOŁAJEM (grudzień) - zorganizowane dla dzieci we współpracy z rodzicami naszych maluchów. Prezenty dla dzieci zostały przygotowane przez placówkę. Rolę Świętego Mikołaja wspaniale zagrał tata jednego z naszych maluszków.



PRZEDSTAWIENIE BOŻONARODZENIOWE (grudzień) było dużym wyzwaniem, którego podjęliśmy się w żłobku, tak naprawdę po raz pierwszy zapraszając gości i rodziców.

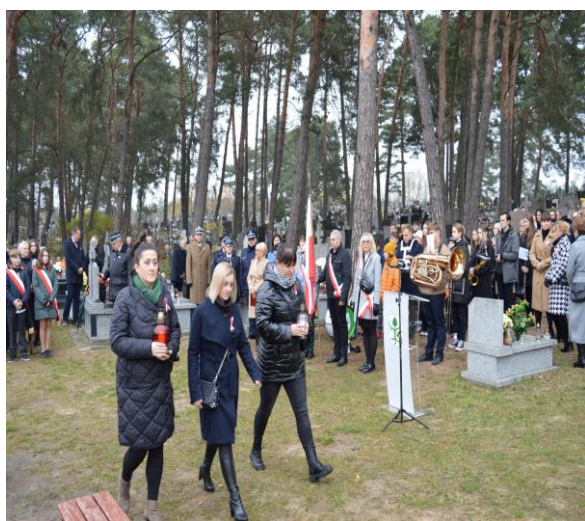


Przygotowanie małych dzieci wymagało dużego wkładu zaangażowania i pracy ze strony całego zespołu. Efektem była wspaniale przygotowana akademii dla rodziców relacja w postaci transmisji online na naszym koncju facebooku.

Urodziny dziecka - zgodnie z kalendarzem urodzeń naszych maluchów organizujemy zajęcia urodzinowe dla nich. Każde dziecko tego dnia czuje dumę i niezwykłą radością. Jest to ważna uroczystość w życiu każdego dziecka.



Odchody Dnia Niepodległości – Jak co roku delegacja pracowników obecna była na obchodach upamiętniających odzyskanie przez Polskę Niepodległości, oddając hołd, składając kwiaty i znicze pod pomnikiem poległych podczas gminnych obchodów organizowanych przez Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele. Co roku obchodzimy jedno z najważniejszych świąt dla Polaków- Święto Niepodległości. W rocznicę Odzyskania Niepodległości zajęcia przeprowadzane z dziećmi były ukierunkowane na zapoznanie dzieci z naszymi symbolami narodowymi.



Organizujemy także raz w miesiącu spotkania kulturalne, teatralne i rozrywkowe dla dzieci w celu nie tylko wzbogacania oferty zajęć edukacyjnych, ale także podnoszenia poziomu

wszechstronnego rozwoju małego dziecka w żłobku i klubie dziecięcym.

W 2023 roku w ramach dodatkowych aktywności dla dzieci gościliśmy:

Mobilny teatrzyk „KRAK-ART.” – z Krakowa z zimowym przedstawieniem interaktywnym pt. „Zima u Kubusia Puchatka”. Cel główny to uświadomienie i pokazanie dzieciom zmian zachodzących w przyrodzie – styczeń.



Mobilne planetarium MAGICZNY GLOBUS z opowieścią o porach roku pobudzające zmysł wzroku oraz przełamujące lęk przed ciemnością. Wzmocnienie świadomości dzieci dotyczącej różnic między porami roku. Poznanie nowoczesnej technologii urządzenia multimedialnego i kształtowanie w ten sposób w dzieciach odwagi – marzec.



Mobilny teatrzyk z występującymi na żywo aktorami w sztuce o świętach wielkanocnych. Zapoznanie dzieci z tradycjami wielkanocnymi. Pokazanie dzieciom, że opowieść – historię można zilustrować występem aktorów – kwiecień



DZIEŃ STRAŻAKA – kreatywny dzień ze strażakami z Powiatowej Straży Pożarnej i Ochotniczej Straży Pożarnej z Chorzelach. Mnóstwo wspaniałych atrakcji i niesamowitych wrażeń przygotowali nam nasi druhowie w maju.



SPOTKANIE Z DZIELNICOWYMI MIASTA I GMINY CHORZELE w maju na temat zasad bezpieczeństwa na drodze. Cel główny realizacji zajęć to rozwijanie świadomości dbania o bezpieczeństwo swoje i innych. Wzbudzanie szacunku do pracy policjanta.



POZNAJEMY ZWIERZĘTA – budowanie u dzieci szacunku do zwierząt



MOBILNY CYRK „Szok” z Krakowa z przedstawieniem ciekawych sztuczek i trików cyrkowych wywołując wiele pozytywnych emocji wśród dzieci - wrzesień



ZAJĘCIA Z FOTOGRAFEM i sesja fotograficzna – zapoznanie z zawodem fotografa – listopad.



WARSZTATY CHEMICZNE i ulubione przez dzieci „Slime” – ze względu na specyfikę zajęcia przeprowadzone zostały tylko w starszej grupie żłobkowej - listopad. Celem zajęć było rozwijanie motoryki małej, rozwijanie kreatywności, zręczności i stymulacja zmysłu dotyku.



Rola opieki żłobkowej jest bardzo ważna w rozwoju małych dzieci. Potwierdzają to wyniki badań przeprowadzonych na uniwersytetach w Wielkiej Brytanii i Stanach Zjednoczonych, jednoznacznie wynika z nich, że dzieci, które chodzą do żłobka szybciej rozwijają się intelektualnie i społecznie. Zaobserwowano, że te dzieci, które korzystały ze żłobka, lepiej radziły sobie w przedszkolu, lepiej uczyły się w szkole, miały lepsze zdolności lingwistyczne,

lepsze kompetencje społeczne oraz emocjonalne w porównaniu z grupą, która nie korzystała z tej opieki. Tłumaczono to tak, że dziecko potrzebuje dużo wielorakich bodźców w swoim rozwoju. Nasze placówki poprzez bogatą ofertę zajęć wspomagają dziecko w wszechstronnym rozwoju mając realny wpływ na jego lepszy rozwój.

Ważnym czynnikiem prawidłowego funkcjonowania placówek, jakimi są żłobek i klub dziecięcy jest właściwa i zgodna współpraca z rodzicami, oparta na zaufaniu i wzajemnym szacunku. Zdajemy sobie sprawę z faktu, że prawidłowa realizacja ich celów, zadań i funkcji jest możliwa dzięki zapewnieniu właściwych warunków do zgodnego współdziałania placówki z rodzicami. Tylko wtedy, gdy nasze cele będą zbieżne i spójne będziemy mogli liczyć na ich zaangażowanie i pomoc. Współpracy tej zawsze towarzyszy troska o przyszłe losy dziecka, o zaspokojenie jego aktualnych potrzeb i o jego wychowanie. Dokładamy wszelkich starań, aby rodzice stali się naszymi sojusznikami w sprawach zdrowia i bezpieczeństwa dzieci. Ważnym jest, aby relacje te były oparte na dialogu. Pełna współpraca umożliwi zintegrowanie obu środowisk, aby jednak mogła zaistnieć muszą pojawić się możliwości do wzajemnego poznania i budowania poprawnych relacji. Dlatego przez cały rok było to dla nas bardzo ważnym priorytetem prawidłowego wypełniania zadań tzw. ustawy żłobkowej i celu utworzenia instytucji opieki nad dziećmi wieku do lat 3 na terenie naszej gminy. Współpraca z rodzicami jest nieodzownym elementem naszej codziennej pracy. Przeprowadzone zostało spotkanie ogólne z rodzicami z podziałem na poszczególne grupy. Skupialiśmy się w dużej mierze na organizacji spotkań indywidualnych podczas przyprowadzania czy odbioru dziecka przez rodzica. Spotkania takie w dużej mierze wpływają na pozytywne relacje i opierają się na partnerstwie, rodzice widzą wówczas dużą troskę personelu o dziecko. Staraliśmy się wspierać rodziców w wychowywaniu i opiece nad ich dziećmi, przekazując na bieżąco rzetelne i wyczerpujące informacje, odpisywać na każdą otrzymaną wiadomość sms od rodzica, o tym co działo się w ciągu dnia z dzieckiem.

Organizowane były spotkania informacyjne i integracyjne dla rodziców m.in.:

- 1) partnerska współpraca z rodzicami dzieci w zakresie organizacji pracy żłobka/klubu dziecięcego,
- 2) zebranie ogólne dla rodziców, podczas których informowani są oni o podstawowych zasadach funkcjonowania Placówki, a także o wynikających z aktów prawnych i z regulaminów wewnętrznych ich prawach i obowiązkach,
- 3) angażowanie rodziców w pomoc dzieciom w przygotowaniu materiałów na zajęcia czy konkursy,
- 4) prowadzenie gazetek tematycznych, nt „Rozwoju i opieki nad dziećmi”,
- 5) prowadzenie dokumentacji z działalności placówki – gazetka i „STREFA RODZICA” na stronie internetowej
- 6) organizowanie dla rodziców warsztatów tematycznych,

- 7) Festyny Rodzinne „Mama, Tata i ja”,
 - 8) spotkanie integracyjne z rodzicami z okazji zakończenia roku szkolnego
- Rodzice mogli uczestniczyć w zajęciach otwartych, m.in.:

PRZEDSTAWIENIU BOŻONARODZENIOWYM W ŻŁOBKU



Wspólnym kolędowaniu połączonym z warsztatami bożonarodzeniowymi w klubie dziecięcym. Warsztaty prowadziły członkinie Klubu Seniora w Chorzelach.



Aktywnie współpracowaliśmy ze środowiskiem lokalnym. Niezwykle ważna jest dla nas zgodna współpraca z Burmistrzem Miasta i Gminy Chorzele oraz pracownikami Urzędu Miasta i Gminy w Chorzelach. Współpracujemy z jednostkami organizacyjnymi gminy. Pamiętajmy jednak o jednym, że wszystkim nam przyświeca wspólny cel, czyli troska o wszechstronny rozwój naszych dzieci.

- 1) Przedszkolem Samorządowym w Chorzelach w sposób szczególny podejmujemy

inicjatywy w ramach wspólnych akcji, przedsięwzięć i zajęć dla dzieci np. Mikołajki, Dzień Strażaka, spotkania teatralne itp.

- 2) Miejsko-Gminna Biblioteką w Chorzelach w ramach spotkań z książką żłobkowiczów i klubowiczów w Zielonym Zakątku Kultury, podczas co miesięcznych spotkań w placówce zgodnie z harmonogramem czy realizacji konkursów czytelniczych. W roku sprawozdawczy w ramach „Tygodnia Bibliotek 2023” nasze dzieci na zaproszenie dyrektor Jolanty Drejki wzięły udział w spotkaniu z książką połączonym z piknikiem zorganizowanym przez pracowników biblioteki.



- 3) Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chorzelach w zakresie dofinansowania opłat oraz komunikacji i pomocy rodzicom znajdującym się w trudnej sytuacji życiowej.
- 4) Ośrodkiem Upowszechniania Kultury w Chorzelach w zakresie wszelakiego rodzaju inicjatyw i przedsięwzięć kulturalnych np. organizacja oprawy muzycznej podczas obchodów dnia rodziny.
- 5) Zakładem Gospodarki Komunalnej w Chorzelach pomoc fizyczna przy realizacji uroczystości czy inicjatyw dla dzieci i rodziców.

Poszukiwanie nowych obszarów współpracy i nawiązywanie tej współpracy motywuje nas do działania i realizacji ciekawych projektów, dlatego jest to wpisane w naszą całoroczną pracę. W roku sprawozdawczym podjęliśmy aktywną współpracę z ekspertem w zakresie pracy z małym dzieckiem i wieloletnim dyrektorem Żłobka Miejskiego w Legionowie Panią Barbarą Mierzejewską. Dzięki tej współpracy jesteśmy aktywnie włączani i zapraszani do udziału w konferencjach z udziałem Rzecznika Praw Dziecka.

Na co dzień aktywnie współpracujemy z wieloma żłobkami z terenu całej Polski zrzeszonymi przez I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów

Dziecięcych, którego nasza placówka jest oficjalnym członkiem. Współpraca ta daje nam szerokie możliwości w zakresie opieki nad dziećmi do lat 3, bezpłatne udziały w konferencjach i szkoleniach w zakresie pracy z małym dzieckiem, udział w licznych projektach i konkursach, dostęp do bezpłatnej prenumeraty czasopisma „Biblioteka Opiekuna Malucha”, zniżki na zakup materiałów i wyposażenia.

Przez cały rok staraliśmy się aktywnie uczestniczyć w różnego rodzaju konkursach organizowanych dla dzieci przez Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele oraz Ośrodek Upowszechniania Kultury w Chorzelach. Zachęceni byli także rodzice naszych maluchów do współpracy i aktywnego uczestnictwa w konkursach.

Tematyka konkursów była następująca:

- 1) Gminny Konkurs Plastyczny „Czyste wody – zdrowe ryby” , ryby polskich wód”. Kategoria wiekowa Żłobek i Klub Dziecięcy.
 - I miejsce dla grupy Biedronki ze Żłobka Miejskiego
 - II miejsce – praca indywidualna - dziecko z Klubu Dziecięcego
- 2) XVI Gminny Konkurs na Najpiękniejszą Pisanek Wielkanocną
 - pisanek tradycyjna – wyróżnienie dla Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi
- 3) XXVIII Gminny Festiwal Piosenki – I miejsce zespół Biedronki ze Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego. Na zdjęciu poniżej nasze maluchy na scenie podczas pierwszego w swoim życiu występu.



- 4) Gminny konkurs na Najpiękniejszy Stroik Bożonarodzeniowy 2023 – dyplom wyróżnienie dla Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego.
- 5) XV Gminny konkurs Plastyczny – pt „Moje wakacje” – kat Żłobek i Klub Dziecięcy
 - I miejsce dziecko z Klubu Dziecięcego
 - II miejsce grupa Biedronki ze Żłobka Miejskiego
 - III miejsce dziecko z Klubu Dziecięcego

Na szczeblu ogólnopolskim nasz udział odznaczony został w konkursach o tematyce:

- 1) „ŻŁOBKOWE WIEŻE” konkurs organizowany dla żłobków i klubów dziecięcych przez Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych – udział wzięły wszystkie grupy.
- 2) „MAMY DOWODY NA WIELKĄ MOC WODY” z okazji Światowego Dnia Wody przypadającego 22 marca. Udział w IV edycji konkursu i projekcie dla żłobków i klubów dziecięcych, którego celem było podniesienie świadomości nt. globalnych wyzwań wodnych. Za kreatywnie zrealizowane zajęcia edukacyjne udało się zdobyć wyróżnienie dla zespołu.
- 3) „GDZIE SĄ MOJE SKARPETKI” organizowanym dla żłobków i klubów dziecięcych przez Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych.
- 4) „DZIEŃ MARCHEWKI” – organizowanym 4 kwietnia dla żłobków i klubów dziecięcych przez Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych. Realizując ten projekt nasi pracownicy wykazali się dużym zaangażowaniem, kreatywnością i wspaniałą współpracą zespołową. Nasz zespół zajął II miejsce na szczeblu ogólnopolskich.

Udział w konkursach i projektach zawsze poprzedzony jest analizą regulaminów, które określają pewne kryteria poziomu realizacji projektu. Żeby był wynik końcowy zawsze jest duży wkład pracy całego zespołu zaczynając od zgłoszenia placówki do projektu poprzez przygotowanie odpowiedniego scenariusza i pomocy edukacyjnych. Priorytetowa jest wówczas współpraca pomiędzy pracownikami bez względu na zajmowane stanowisko pracy. Tylko w ten sposób udaje się nam osiągać sukcesy.

W żłobku i klubie dziecięcym przez cały rok realizowane były przez poszczególnych opiekunów ogólnopolskie projekty edukacyjne dla dzieci do lat 4. Każdy z opiekunów odpowiadał za realizację jednego projektu. Wszystkie projekty zostały zrealizowane w wyznaczonym terminie. Placówka posiada odpowiednie certyfikaty.

1. ŻŁOBEK MIEJSKI

1) Oddział I

- „*EKO FRAJDA*” projekt ekologiczny rozwijający zainteresowania przyrodnicze dziecka poprzez aktywność fizyczną – organizator Przedszkole w Dąbrowie Górniczej.
- „*GRAMY ZMYŚLAMI*” II Edycja projekt rozwijamy integrację sensoryczną u dzieci autor projektu to przedszkole „Tęczowy Domek” z Wrocławia,
- „*ZAKAMAREK – EKOTRIKI NA KĄCIKI*” – ogólnopolski projekt z zakresu edukacji przyrodniczo-ekologicznej – organizator projektu Przedszkole Miejskie w Toruniu.
- „*RZUĆ NA CHWILĘ OBOWIĄZKI, PRZYJDŹ POCZYTAĆ DZIECIOM KSIĄŻKI*”, projekt promujący głośne czytanie dzieciom przez członków rodziny.

2) Oddział II

- „*Z DARAMI NATURY ŚWIAT NIE JEST PONURY*” projekt ekologiczno-plastyczny

pobudzający kreatywność dziecka oraz zapoznanie z ideą zero waste,

- „GRAMY W ZIELONE” – projekt ekologiczny którego organizatorem jest Miejskie Przedszkole nr 34 w Katowicach.

2. KLUB DZIECIĘCY

- „WYZWANIA TEODORA” czyli o tym, jak pewien bocian o imieniu Teodor chciał zostać profesorem nauk klubowych” projekt pod patronatem Wójta Gminy Dębno. Projekt ma celu edukację dziecka w zakresie zrozumienia potrzeb i uczuć innych.
- „KREATYWNE DNIA NIETYPOWE” – projekt wdrażający innowacyjne podejście do przygotowywania zajęć.
- „SENSORYCZNY KOGEL-MOGIEL” – ćwiczenia sensoryczne wspomagające rozwój dzieci.

WSZYSTKIE GRUPY REALIZOWAŁY:

- 1) Projekt, Mamy dowody na wielką moc wody” z okazji Światowego Dnia Wody.
- 2) Kampania informacyjna: Zdażyć przed próchnicą. Polska mów aaa”.

WYCIECZKI

Dzięki współpracy z Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele udało nam się w zaplanowanym terminie zrealizować dwie wyjazdowe wycieczki edukacyjne dla dzieci ze Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego.

Przejazd pociągiem nowo otwartej trasy kolejowej relacji Chorzele Ostrołęka.



WYCIECZKA DO MINI ZOO W OŚRODKU JEŹDZIECKIM W SEBORACH



WYCIECZKA DO KRAINY ZABAW DLA DZIECI SALE ZABAW HULA - HOOP



WIOSENNA WYCIECZKA DO LOKALNEJ PIZZERII CZY LODZIARNI



Podczas realizacji takich przedsięwzięć jak organizacje wycieczek wyjazdowych dla dzieci potwierdza się fakt, iż rodzice darzą nas dużym zaufaniem. Podpisanie zgody przez rodzica na wyjazd małego dziecka pod opieką pracowników żłobka czy klubu dziecięcego potwierdza fakt, że opieka nad dziećmi w naszych placówkach sprawowana jest na najwyższym poziomie, jest bezpiecznie, a pracownicy obdarzeni są przez rodziców dużym zaufaniem. Doskonale zdajemy sobie sprawę, że zaufanie rodziców to podstawa prawidłowo funkcjonującej placówki opieki nad dziećmi, więc w sposób szczególny o to dbamy.

Organizując dzieciom różne projekty i przedsięwzięcia zapewniamy dla nich maksymalną ilość aktywności przez co zapewniamy wszechstronny rozwój każdego maluszka uczęszczającego do żłobka i klubu dziecięcego. Jest niezwykle istotne dla dalszego rozwoju dziecka w przedszkolu czy szkole.

POMAGAMY RAZEM

Do naszej pracy wpisany jest każdego roku udział w akcjach charytatywnych, których z roku na rok nasi pracownicy organizują coraz więcej. Pomaganie to poprawa sytuacji kogoś, kto potrzebuje pomocy, daje także mnóstwo zadowolenia osobie, która pomocy udziela. Podczas każdego działania nasi pracownicy mają przekonanie, że robią coś wyjątkowego i ważnego. Zachęcając dzieci i rodziców do służby uczymy pomagania i empatii mieszkańców naszej gminy. Nasze działania i akcje charytatywne w 2022 roku skoncentrowane były na:

- 1) STYCZEŃ – GRUDZIEŃ - „Zakręcona akcja” - (zbiórka korków).
- 2) LISTOPAD - III EDYCJA zbiórki „PACZKA DLA DZIECIACZKA” dla niepełnosprawnych dzieci z Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Czarni i Przasnysza. Zebrane artykuły zostały przekazane w grudniu organizatorowi zbiórki.
- 3) GRUDZIEŃ
 - „Ile waży Święty Mikołaj 2022”. Celem konkursu była promocja postaci prawdziwego świętego Mikołaja jako patrona dzieci i młodzieży oraz propagowanie idei zaangażowania społecznego, empatii oraz otwartości na drugiego człowieka, udzielanie wsparcia wychowankom Fundacji Szczęśliwe Dzieciństwo.

NADZÓR DYREKTORA

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele to placówka, której cele ogólne wynikają z przepisów realizowanych w ramach działalności statutowej i której jest mowa w początkowej części sprawozdania. Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy to placówki, które są bardzo dobrze wyposażone w najwyższej jakości sprzęt, materiały i pomoce edukacyjne do pracy z małymi dziećmi.

Nadzór dyrektora polegał przede wszystkim na:

- 1) ocenianiu stanu i warunków działalności edukacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej

żłobka oraz kształtowana profilaktyki prozdrowotnej,

- 2) analizowaniu i ocenianiu efektów działalności edukacyjnej, wychowawczej i opiekuńczej w ramach działalności statutowej,
- 3) inspirowaniu opiekunek do wprowadzania nowości pedagogicznych, metodycznych i organizacyjnych: statutów placówek, przestrzegania Ramowego Planu Dnia, Planów Pracy i współpracy z rodzicami w celu zapewnienia dzieciom bezpieczeństwa i higienicznych warunków wychowania i opieki zgodnie z określoną misją, celami i standardami placówek.

Każdego dnia prowadzony jest nadzór nad pracą opiekuńczo-wychowawczą i edukacyjną opiekunów. Prawidłowe sprawowanie opieki nad dziećmi przez opiekunów poszczególnych grup jest priorytetem w naszych placówkach, dlatego podlega codziennej obserwacji przez dyrektora. Wspomagania opiekunek w realizacji ich zadań, w szczególności przez organizowanie szkoleń i narad, motywowanie do doskonalenia rozwoju zawodowego oraz przedstawianie opiekunkom wniosków ze sprawowanego nadzoru nad ich pracą stanowi ważny element w budowaniu właściwego podejścia do codziennych obowiązków pracowniczych. Dyrektor przez cały rok prowadził obserwację prowadzonych przez opiekunki zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, sprawdzał terminową realizację przydzielonych zadań, przeprowadzał rozmowy indywidualne. Sprawdzał prawidłowe prowadzenie dokumentacji pracy opiekuńczo-wychowawczej i edukacyjnej. Monitorował właściwą współpracę z rodzicami.

W grudniu 2023 roku została przeprowadzona przez Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele kontrola warunków i jakości sprawowanej opieki w Żłobku i Klubie Dziecięcym w Chorzelach, o których mowa w ustawie o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie objętym kontrolą.

Ponadto we wrześniu miała miejsce kontrola przeprowadzona przez Powiatowego Inspektora Sanitarnego w zakresie warunków sanitarno-higienicznych odpowiednio w żłobku i klubie dziecięcym. W wyniku kontroli nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości w zakresie bezpieczeństwa sanitarnego. Jak co roku w grudniu dokonana została analiza stanu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy przez specjalistę do spraw BHP w placówce. W obszarze objętym analizą nie stwierdzono nieprawidłowości.

W październiku odbyła się coroczna próbna ewakuacja, do organizacji której obligują dyrektora przepisy prawa w tym zakresie. Podczas ewakuacji obecni byli przedstawiciele straży pożarnej. W protokole nie odnotowano żadnych uwag czy nieprawidłowości z zaaranżowanej sytuacji. W trosce o poziom usług, rozwój i jakość opieki nad dziećmi oraz w celu nadzoru nad pracą pracowników w Żłobku Miejskim i Klubie Dziecięcym w Chorzelach w czerwcu 2023 roku przeprowadzone zostały ankiety wśród rodziców dzieci uczęszczających do placówek. Ankiety

były poddane wnikliwej analizie. Wnioski jednoznacznie wskazują na duże zadowolenie rodziców z poziomu opieki w Żłobku i Klubie Dziecięcym.

Misją instytucji opieki nad dzieckiem do lat 3, jest promocja i wsparcie rodziny we wszystkich pełnionych przez nią funkcjach. Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy w Chorzelach to placówki, które uczą, wychowują, aktywizują i integrują dzieci i ich rodziców poprzez działania wspierające, edukacyjne, kulturalne czy warsztatowe. Zapewniamy im troskliwą opiekę i wszechstronny rozwój psychiczny i fizyczny. Zawsze staramy się tworzyć przy tym domową atmosferę. Poza opieką, nasze placówki pełnią funkcję wychowawczą, edukacyjną i zdrowotną. Bardzo ważne zadanie stanowi zapewnienie żywienia wraz z uwzględnieniem zaleceń i alergii dziecięcych. Praca z małym dzieckiem jest trudna, ale dostarcza nam dużo satysfakcji. Cały nasz zespół dba o dobrą atmosferę pracy i wzajemnie wspiera się w codziennych zadaniach. Niniejsze sprawozdanie to analiza naszej ciężkiej całorocznej pracy, przedstawienie możliwości kształtowania i wspierania rozwoju dziecka, jakie oferuje żłobek i klub. Żłobek i Klub Dziecięcy to pierwszy i bardzo ważny etap budowania wartości kapitału ludzkiego w instytucjonalnych ramach, poza rodziną. Jest bardzo istotnym momentem kształtowania wartości społeczeństwa przyszłości. Nasze placówki poza zapewnieniem dziecku bezpieczeństwa, dostarczają mu możliwie najwyższej jakości bodźce dla jego optymalnego rozwoju. Stały się pożądanym przez wielu młodych rodziców miejscem opieki i wychowania dla najmłodszych mieszkańców naszej gminy. Niezaprzeczalnie dbamy o dobro naszych podopiecznych, staramy się dawać poczucie bezpieczeństwa i ważności. Trzeba jednak pamiętać, że są to placówki, które wspomagają rodzinę w opiece i wychowaniu małych dzieci. W dzisiejszych czasach normą jest praca zawodowa obojga młodych rodziców i model rodziny dwupokoleniowej. Bardzo często dziadkowie jeszcze są aktywni zawodowo lub zwyczajnie chcą odpocząć czy zadbać o swoje zdrowie. Rodzice, aby zapewnić swoim dzieciom w ciągu dnia opiekę, wybierają więc żłobek, tym bardziej że ten rodzaj placówek publicznych ma bardzo dobrą opinię. W latach 80-tych żłobek był po prostu placówką opiekuńczą. We współczesnych czasach nie ogranicza jednak swej funkcji do zapewnienia dziecku bezpiecznego azylu na czas pracy rodziców. Jego rola jest nieporównanie większa: usamodzielnia, socjalizuje, uczy dzieci poznawania siebie, rodziców zaś wdraża do odkrywania możliwości ich dziecka.

Dzięki pracy i trosce o najmłodszych mieszkańców naszej gminy przez Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele może nieustannie rozwijać swoje cele i priorytety w trosce o najmłodszych mieszkańców naszej gminy. Podejmowane przedsięwzięcia są ważnym elementem polityki rodzinnej prowadzonej w naszej Gminie. Funkcjonowanie miejsc opieki dla dzieci do lat 3 na terenie naszej gminy pomaga nie tylko w powrocie młodych kobiet na rynek pracy, ale także niejednokrotnie

poprawia byt materialny rodziny. Gmina daje możliwość łączenia życia zawodowego z rodzinnym co pozwala na aktywizację zawodową rodziców, którzy bez instytucji żłobka i klubu dziecięcego nie mogliby podjąć pracy lub też zdecydować się na posiadanie pierwszego lub kolejnego dziecka. Dziś już można śmiało powiedzieć, że dzięki budowie kompleksu tych wspaniałych placówek jest większe prawdopodobieństwo pozostania na terenie naszej gminy młodych rodziców. Uwidacznia się to szczególnie w wysokiej frekwencji zgłoszeń podczas rekrutacji dzieci. Bez wątpienia nasze placówki to miejsca, które podnoszą rangę edukacji żłobkowej do najwyższego poziomu.

Z poważaniem

Dyrektor Miejskiego Zespołu Placówek
Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele

Elżbieta Kobus