

MZ.032.1.2023.1

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO ZESPOŁU PLACÓWEK OPIEKI NAD DZIEĆMI W GMINIE CHORZELE ZA ROK 2022

Sprawozdanie z działalności Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele obejmuje przede wszystkim realizację zadań wynikających głównie z ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. Informacje zawarte w niniejszym dokumencie są podsumowaniem 2022 roku. Niniejsze sprawozdanie zawiera informacje z pracy placówki na rzecz najmłodszych mieszkańców naszej Gminy w obszarze opieki, wychowania i edukacji. Działalność instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 w naszej gminie to ogromna pomoc dla młodych rodziców w opiece nad dzieckiem.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele swoją działalność realizuje jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Utworzony został 1 stycznia 2018 roku na podstawie przyjętej uchwały nr 286/XLV/17 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 30 października 2017 roku, a w jego skład weszły placówki o nazwie Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy w Chorzelach. Podstawowym zadaniem placówki jest prowadzenie działalności opiekuńczo-wychowawczej i edukacyjnej nad dziećmi w wieku do lat 3 za pośrednictwem żłobka i klubu dziecięcego. Cele opierają się na usprawnieniu pracy żłobka i klubu pod względem administracyjnym, księgowym, finansowym i kadrowym, a także nadzór nad realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub. Żłobek i Klub Dziecięcy to instytucje, które działają w umocowaniu prawnym. Podstawowym aktem prawnym jest Ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. W niej określone są zasady organizowania i funkcjonowania opieki nad dziećmi, warunki świadczonych usług, kwalifikacje osób sprawujących opiekę, zasady finansowania opieki, nadzór nad warunkami i jakością sprawowanej opieki. Ustawa wskazuje, że w placówkach realizowana jest funkcja: opiekuńcza, wychowawcza i edukacyjna. Zespół jest placówką, która w ramach swojej działalności pełni nadzór nad realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub, zapewniając tym samym kontrolę i właściwy poziom opieki dzieciom uczęszczającym do tych placówek zgodnie z założeniami ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. Podstawowe akty prawne na których opiera się organizacja i funkcjonowanie to:

- 1) ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- 2) ustawa z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym,
- 3) ustawa z dnia 21 listopada 2009 r. o pracownikach samorządowych,

- 4) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych,
- 5) akty prawne wydane przez Radę Miejską w Chorzelach,
- 6) regulamin organizacyjny
- 7) inne przepisy dotyczące jednostek budżetowych.

Usprawnienie pracy oraz koordynacja i nadzór nad prawidłową realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub to w szczególności:

- 1) zapewnienie dzieciom opieki w warunkach zbliżonych do warunków domowych,
- 2) zagwarantowanie dzieciom właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka,
- 3) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do jego wieku,
- 4) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- 5) koordynowanie procesu rekrutacji,
- 6) organizowanie i koordynowanie działań związanych z zapewnieniem dzieciom wyżywienia,
- 7) zapewnienie wykwalifikowanej kadry oraz warunków niezbędnych do prawidłowej realizacji zadań żłobka i klubu,
- 8) sporządzanie analiz i sprawozdań,
- 9) prowadzenie obsługi pod względem administracyjnym, księgowym, finansowym i kadrowym.

Ponadto katalog zadań stawianych instytucjom opieki nad dziećmi do lat 3 co roku znacznie się rozszerza, wynika to głównie z przepisów szczegółowych obejmujących jednostki budżetowe. W roku sprawozdawczym do nowych zadań należy zaliczyć: przepisy ustawy o rodzinnym kapitale opiekuńczym, które wprowadziły istotne zmiany w ustawie o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 dotyczące m.in. dofinansowania do opłaty za pobyt dziecka w żłobku i klubie dziecięcym czy prowadzenia obowiązkowego rejestru żłobków i klubów dziecięcych w tym dbania o jego bieżącą aktualizację danych, współpracę z ZUS, zwiększenie bezpieczeństwa ochrony danych osobowych, zapewnienie dostępności cyfrowej, bieżące dostosowywanie dokumentów wewnętrznych do zmian w przepisach prawa.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele przez cały 2022 rok dysponował środkami finansowymi przydzielonymi w planie wydatków i dochodów budżetowych. Przydzielone środki finansowe na wydatki to 1 117 039,43 złotych, które zrealizowane zostały na poziomie 1 090 383,77 złotych. Osiągnięto dochody w wysokości 293 969, 61 złotych, głównie z opłat ponoszonych przez rodziców z tytułu wpłat za pobyt i wyżywienie dziecka o których mowa w dalszej części sprawozdania.

Sukcesywnie pozyskiwane są także przez Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele zewnętrzne

środki finansowe na bieżące wydatki i funkcjonowanie miejsc opieki w Żłobku Miejskim i Klubie Dziecięcym. We wrześniu 2022 roku w czasie ogłoszonego naboru wniosków przez Powiatowy Urząd Pracy w Przasnyszu o dofinansowanie kosztów kształcenia pracowników ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego został złożony wniosek, który Urząd rozpatrzył pozytywnie. Pozyskano środki finansowe na poziomie 80% wartości kształcenia t.j. 16 720,00 złotych. Umowa obejmowała sfinansowanie kształcenia ustawicznego dla 11 pracowników. Pozostałe 20% tj. 4 180,00 złotych kształcenia pokryte zostało ze środków darczyńcy dzięki współpracy z Akademią Oświaty Placówką Kształcenia Ustawicznego. Podnoszenie wiedzy i kwalifikacji pracowników zespołu realizowane jest zawsze zgodnie z potrzebami jednostki w zakresie konkretnej tematyki szkolenia o której w innej części sprawozdania jest mowa. W obecnej chwili trwa realizacja zadania. Termin zakończenia i rozliczenia środków to maj 2023 roku.

W listopadzie 2022 roku nasze placówki t.j. Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy w Chorzelach jako jedyne z powiatu przasnyskiego na zlecenie Ministerstwa Edukacji i Nauki zostały zakwalifikowane do „Projektu innowacyjno-wdrożeniowego w zakresie oceny funkcjonalnej”. W wyniku tego pozyskano środki finansowe w wysokości 5280,00 złotych na przeprowadzenie badań Skringingowych rozwoju małego dziecka w żłobku i klubie dziecięcym. W badaniu wzięło udział 64 dzieci uczęszczających do naszych placówek. Udział dzieci w projekcie poprzedzony był zgodą rodziców na przeprowadzenie badań. Udział naszych placówek w tym projekcie przyczyni się do realnego wpływu na wypracowanie wsparcia międzysektorowego dla dzieci będących w grupie podwyższonego ryzyka lub u których zaobserwowano niepokojące sygnały zaburzeń rozwoju oraz trudności w uczeniu się i codziennym funkcjonowaniu emocjonalno-społecznym. Badania wpłyną na opracowanie modeli rozwiązań, które pozwolą na efektywne zarządzanie lokalnym wsparciem w wymiarze międzysektorowym. W obecnej chwili zostały rozpoczęte prace nad elektroniczną kartą obserwacji dziecka. Będzie to narzędzie, które z pewnością ułatwi pracę opiekunów w żłobkach i klubach dziecięcych.

W roku 2022 nie został ogłoszony nabór do programu MALUCH+ obejmujący dofinansowanie funkcjonowania miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, jak to miało miejsce w latach poprzednich. W dniu 1 grudnia 2022 roku wpłynęło pismo podpisane przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej oraz Ministra Funduszy i Polityki Regionalnej z informacją o trwających pracach nad nową formułą programu MALUCH+ 2022-2029.

Oprócz zdobywania dostępnych środków finansowych w ramach ogłaszanych danego roku programów przez rząd placówka uzyskuje dochody z tytułu wpłat dokonywanych przez rodziców dzieci uczęszczających do Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego w Chorzelach.

Dochody z tego tytułu pozyskiwane są na podstawie przyjętych Uchwał Rady Miejskiej w Chorzelach. Osiągnięte dochody z tego tytułu to wysokość 293 969,61 złotych. W roku sprawozdawczym Rada Miejska w Chorzelach przyjęła uchwały zmieniające wysokości opłat.

Przełożyło się to na wzrost dochodów placówki średnio o kwotę około 168 960,00 złotych.

Od 1 stycznia 2022 roku do 31 marca 2022 roku stawki pobieranych opłat od rodziców dzieci uczęszczających do żłobka i klubu dziecięcego naliczane były zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie Uchwałami Rady Miejskiej w Chorzeliach t.j.:

- 1) Uchwałą nr 386/XLIII/14 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 24 czerwca 2014 roku w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Żłobku Miejskim w Chorzeliach oraz warunków częściowego zwolnienia z opłat.
- 2) Uchwałą nr 154/XXI/20 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 15 kwietnia 2020 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Żłobku Miejskim w Chorzeliach oraz warunków częściowego zwolnienia z opłat.
- 3) Uchwałą nr 320/XLVIII/17 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 28 grudnia 2017 roku w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Klubie Dziecięcym w Chorzeliach oraz warunków częściowego zwolnienia z opłat.
- 4) Uchwałą nr 153/XXI/20 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 15 kwietnia 2020 roku zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Klubie Dziecięcym w Chorzeliach oraz warunków częściowego zwolnienia z opłat.

Od 1 kwietnia 2022 roku do chwili obecnej naliczenia dokonywane są na podstawie:

- 1) Uchwały nr 314/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 25 lutego 2022 roku w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Żłobku Miejskim w Chorzeliach oraz określenia wysokości opłaty za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.
- 2) Uchwały nr 315/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 25 lutego 2022 roku w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Klubie Dziecięcym w Chorzeliach oraz określenia wysokości opłaty za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.
- 3) Uchwały nr 345/L/22 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 30 czerwca 2022 roku w sprawie zmiany uchwały nr 314/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 25 lutego 2022 roku w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Żłobku Miejskim w Chorzeliach oraz określenia wysokości opłaty za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.
- 4) Uchwały nr 346/L/22 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 30 czerwca 2022 roku w sprawie zmiany uchwały nr 315/XLIV/22 Rady Miejskiej w Chorzeliach z dnia 25 lutego 2022 roku w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Klubie Dziecięcym w Chorzeliach oraz określenia wysokości opłaty za wyżywienie i warunków częściowego lub całkowitego zwolnienia z opłat.

Rodzice dzieci uczęszczających do żłobka i klubu dziecięcego w dużej mierze korzystają ze

zniżek obniżających wysokość opłat za wyżywienie i pobyt dziecka. Dofinansowanie do opłaty za wyżywienie dziecka rodzicom spełniającym kryteria dochodowe przyznaje Ośrodek Pomocy Społecznej w ramach środków z Wieloletniego Programu „Posiłek w Szkole i w domu”. Zespół na podstawie pisemnej informacji otrzymanej od Dyrektora Ośrodka Pomocy Społecznej obniżył opłaty za wyżywienie w żłobku 2,88% rodzicom a w klubie 1%. Na dzień 31 grudnia 2022 roku 75% rodziców dzieci w Żłobku i 87,5% w Klubie dziecięcym nie ponosiło opłat za pobyt z tytułu otrzymanego dofinansowania w ramach Rodzinnego Kapitału Opiekuńczego. Dofinansowanie przekazywane jest przez ZUS na rachunek bankowy Gminy Chorzele w terminie do 20 dnia każdego miesiąca za miesiąc poprzedni. Dofinansowanie w kwocie 400 plus przysługuje wszystkim rodzicom, którzy złożyli odpowiedni wniosek do ZUS o dofinansowanie opłaty do pobytu w żłobku lub w klubie dziecięcym oraz spełniają kryteria określone w ustawie. Rozwiązanie weszło w życie od 1 kwietnia 2022 r. z wyrównaniem od 1 stycznia 2022 r. Pracownicy zespołu od dnia uruchomienia t.j. 1 kwietnia 2022 r. służą wsparciem i pomocą rodzicom dzieci uczęszczających do Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele w wypełnieniu i złożeniu wniosku do ZUS-u o dofinansowanie obniżenia opłaty za pobyt dziecka w żłobku i klubie dziecięcym.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele znajduje się w budynku wspólnym z Przedszkolem Samorządowym w Chorzelach, dlatego wydatki związane z opłatami za media dzielone są proporcjonalnie pomiędzy obydwie jednostki. Wysokość ponoszonych kosztów zakupu mediów (głównie energii i ogrzewania) określa porozumienie w sprawie opłat za energię i ogrzewanie zawarte pomiędzy Dyrektorem Przedszkola Samorządowego – zarządcą budynku, a Dyrektorem Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele. Porozumienie szczegółowo określa zasady ponoszenia kosztów ogrzewania przez placówki. W roku 2022 Burmistrz Miasta i Gminy podjęła prace w kierunku zmiany sposobu ogrzewania budynku z olejowego na bardziej ekonomiczne i ekologiczne źródło ciepła. W efekcie dużych starań i pracy wybudowana została instalacja gazowa. Zadanie realizowane było pn. „Budowa zewnętrznych oraz wewnętrznych instalacji gazowych w budynkach stanowiących własność Gminy Chorzele”. W obecnej chwili koszty zużycia gazu na ogrzewanie budynku są kilkakrotnie niższe, co zmniejsza ponoszone z tego tytułu wydatki oraz uwidacznia bardzo dobre działania Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele.

Wydatki wykonane w roku sprawozdawczym mieściły się w planie finansowym wydatków budżetowych realizowanych przez Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele, wynikających z Uchwały nr 299/XLII/21 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 29 grudnia 2021 r. w sprawie uchwalenia uchwały budżetowej na rok 2022. Przeniesień środków finansowych w planie wydatków budżetowych jednostki dokonywano pomiędzy poszczególnymi paragrafami. Szczegółowe wydatki i dochody jednostki zawarte są w załączniku do niniejszego sprawozdania, który został sporządzony na podstawie rocznych

sprawozdań finansowych - Rb-28S wykonania planu wydatków budżetowych samorządowej jednostki budżetowej oraz Rb-27S wykonanie planu dochodów budżetowych samorządowej jednostki budżetowej za rok 2022 r. Obsługę finansowo-księgową w roku sprawozdawczym prowadziła w ramach swojej statutowej działalności, jednostka organizacyjna gminy o nazwie Centrum Usług Wspólnych w Chorzeliach.

Rok sprawozdawczy 2022, był rokiem trwającej epidemii COVID-19 ogłoszonej w 2020 roku. Do dnia 15 maja 2022 roku musieliśmy nadal przestrzegać rygorystycznie procedur bezpieczeństwa i wielu wytycznych ogłaszanych przez władze państwowe. Na bieżąco aktualizowaliśmy i dostosowywaliśmy do panującej sytuacji i wydawanych przepisów prawa wewnętrzne procedury bezpieczeństwa w placówce. Mając na względzie zdrowie i bezpieczeństwo dzieci, ich rodziców oraz wszystkich pracowników, podejmowane były odpowiednie działania zmierzające do bezpiecznego funkcjonowania. Od dnia 16 maja 2022 roku zgodnie z wydanym Rozporządzeniem Ministra Zdrowia zniesiony został stan epidemii, a obowiązywać zaczął stan zagrożenia epidemicznego. Placówka mimo wszystko nadal starała się stosować do zasad i instrukcji bezpieczeństwa zdrowotnego w trosce o najmłodszych mieszkańców naszej gminy. Zapewnianie dzieciom bezpieczeństwa zdrowotnego, czystości pomieszczeń to priorytet w żłobku i klubie dziecięcym, dlatego cały rok nad tym pracujemy niezależnie od panującej sytuacji epidemicznej. Prowadzimy monitoring prac porządkowych, którego pilnuje wyznaczony pracownik. Nadzór nad przestrzeganiem procedur w kuchni oraz właściwie przeprowadzanej dezynfekcji pełni codziennie upoważniony pracownik. Dezynfekcja powierzchni użytkowych, klamek itp., zabawek, pomieszczeń kuchennych czy dezynfekcja rąk odbywa się zawsze płynem, który jest do tego przeznaczony i nie szkodliwy dla zdrowia dzieci, rodziców i pracowników w tym pracownika wykonującego prace porządkowe. Należy zaznaczyć, że ważna jest dla nas współpraca z władzami naszej gminy, a szczególnie z Panią Beatą Szczepankowską Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele, która z wielkim zainteresowaniem zawsze troszczy się o najmłodszych mieszkańców naszej gminy. Na bieżąco trwały narady z Panią Burmistrz w sprawie zapewnienia bezpieczeństwa zdrowotnego w placówce. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości w sytuacjach dotyczących bezpieczeństwa zdrowotnego dzieci i pracowników dyrektor zasięgał opinii Powiatowego Państwowego Inspektora Sanitarnego w Przasnyszu.

W roku sprawozdawczym w lipcu miała miejsce przerwa wakacyjna, ustalona w porozumieniu z Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele, ogłoszona zarządzeniem dyrektora na podstawie regulaminu organizacyjnego. Pracownicy w tym czasie wykorzystali bieżące urlopy wypoczynkowe w wymiarze obowiązkowych nieprzerwanie 14 dni. Należy podkreślić, iż ze względu na specyfikę placówek jakimi są żłobek i klub dziecięcy w ciągu roku w normalnym toku pracy nie ma możliwości skorzystania przez pracowników z nieprzerwanie 14-dniowego urlopu wypoczynkowego do którego udzielenia pracodawcę zobowiązują przepisy Kodeksu

Pracy. Podczas przerwy wakacyjnej przeprowadzono prace porządkowe, m.in. specjalistyczne pranie wykładzin i czyszczenie podłóg wraz z nałożeniem środka zabezpieczającego przed eksploatacją podłogi, dokonano naprawy oświetlenia w salach, przeprowadzono gruntowną dezynfekcję pomieszczeń i całego wyposażenia.

REKRUTACJA DZIECI

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele przez cały rok dysponował 64 miejscami dla dzieci, z których w pierwszej kolejności korzystali rodzice dzieci z terenu Gminy Chorzele. Do Żłobka przyjęto 48 dzieci, które zostały przypisane do dwóch grup według zbliżonego wieku. Na dzień 31 grudnia 2022 roku grupy przedstawiały się następująco:

- 1) oddział I „Żółwki” w 24 -osobowej grupie przebywały dzieci urodzone w roku 2020 i 2021 (13 chłopców i 11 dziewczynek),
- 2) oddział II „Biedronki”, w grupie 24 -osobowej przebywały dzieci urodzone od września do grudnia w roku 2018 i cały rok 2019 (10 dziewczynek i 14 chłopców).

Do Klubu Dziecięcego przyjęto 16 dzieci do jednej grupy zróżnicowanej wiekowo, urodzonych w latach 2018 – 2020 (5 dziewczynek i 11 chłopców).

O objęcie dziecka opieką żłobkową ubiegali się głównie rodzice z terenu Gminy Chorzele spoza gminy nie wpłynęło ani jedno zgłoszenie. W naborze przeprowadzonym marzec-kwiecień na rok szkolny 2022/2023 zarejestrowało 80 kart zgłoszenia w tym 57 do Żłobka i 23 do Klubu Dziecięcego. Na nowy rok szkolny utworzonych zostało 48 miejsc w żłobku i 16 w klubie. Komisja rekrutacyjna zakwalifikowała do przyjęcia 64 dzieci (do żłobka – 48, klubu – 16), 9 dzieci zostało wpisanych na listę oczekujących do żłobka, natomiast do klubu 7 dzieci. Na dzień 31 grudnia 2022 roku łączna liczba oficjalnych zgłoszeń do zespołu odnotowanych w rejestrze na podstawie kart zgłoszenia wyniosła 91, w tym 68 do Żłobka Miejskiego i 23 do Klubu Dziecięcego.

Na rok szkolny 2022/2023 zostały przyjęte wyłącznie dzieci rodziców, którzy spełnili kryteria przyjęć określone w statucie. Na podstawie danych ze sprawozdania rocznego OD-1 (Żłobki, Kluby Dziecięce) sporządzona została poniższa tabela, jeżeli chodzi o ilość dzieci przebywających w ciągu roku.

nazwa placówki	ogółem w 2022 roku*	stan na 31.12.2022 r.	wypisane dzieci w 2022 r.**	osobodni za 2022 r.
Żłobek	72	48	24	8388
Klub Dziecięcy	24	16	8	2713

* *dzieci uczęszczające w 2022 roku liczone z imienia i nazwiska.*

***dzieci wypisane, które ukończyły 3 rok życia i zostały przyjęte do przedszkola, zmiana miejsca zamieszkania przez rodziców czy utrata pracy.*

Wiek przyjętych dzieci na nowy rok szkolny 2022/2023 tj. od 1 września 2022 roku

Przedział wiekowy	Żłobek	Klub Dziecięcy
1-2- lat	4	1
2- 3 lat	18	5
3-4 lat	26	10
RAZEM	48	16

W roku sprawozdawczym najmłodsze przyjęte dziecko do żłobka było w wieku 16 miesięcy, a najstarsze 3 lat i 11 miesięcy, w klubie dziecięcym wiek najmłodszego dziecka to 16 miesięcy, a najstarszego 3 lata i 11 miesięcy. Rodzice dzieci przyjętych, które ukończyły 3 rok życia z dniem rozpoczęcia nowego roku szkolnego udokumentowali, zgodnie z przepisami, odpowiednim oświadczeniem potrzebę uczęszczania dziecka do placówki. Opieka nad dzieckiem w naszych placówkach, zgodnie z przepisami prawa może być sprawowana do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia lub w przypadku, gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym - 4 rok życia. Pobyt dzieci w placówkach zespołu przez cały rok trwał od poniedziałku do piątku w godzinach od 6.30 - 16.30. W ciągu roku nie było potrzeby zmiany tych godzin lub przedłużania czasu pobytu dzieci, ponieważ żaden rodzic nie złożył wniosku o wydłużenie pobytu dziecka tj. powyżej 10 godzin dziennie. Czas przebywania dzieci był zróżnicowany, w zależności od potrzeb rodziców, a średnia przebywania dziecka w żłobku to 8 godzin dziennie (najkrótszy czas to – 6 godzin, a najdłuższy 10 godzin dziennie), w klubie dziecięcym średni czas -7 godzin (najkrótszy – 6 godzin, a najdłuższy 10 godzin).

ŻYWIENIE DZIECI W PLACÓWKACH

Praca zespołu w dużej mierze koncentrowała się na zapewnieniu właściwego i zdrowego żywienia dzieci zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie standardami. Dzieci korzystały z czterech podstawowych posiłków przygotowywanych przez własną kuchnię tj.: śniadania, drugiego śniadania, dwudaniowego obiadu i podwieczorku. Posiłki były podawane dzieciom w odpowiednio rekomendowanych odstępach czasowych.

Rodzice wnosili opłaty za wyżywienie zgodnie z Uchwałą Rady Miejskiej w Chorzelach określającą wysokość tych opłat. Dzienna stawka żywieniowa dla jednego dziecka za wszystkie posiłki to:

- a) od 1 stycznia do 31 sierpnia – 6,00 złotych,
- b) od 1 września do 31 grudnia – 7,00 złotych.

Zgromadzone zostały wpłaty od rodziców w wysokościach wykazanych w załączniku do niniejszego sprawozdania w części osiągnięte dochody – wpływy z różnych usług.

Ważnym atutem naszej placówki jest niewątpliwie posiadanie własnej, doskonale wyposażonej kuchni, co stanowi bardzo ważny czynnik w prawidłowym i zdrowym żywieniu dzieci w wieku żłobkowym. Zmniejsza to również znacznie koszty opłat za wyżywienie dzieci. W wyniku właściwego gospodarowania środkami finansowymi udało nam się dzięki zbiorowemu żywieniu zmieścić w stawce żywieniowej przygotowując każdego dnia pełnowartościowe posiłki dla dzieci. Wszystkie posiłki podawane naszym podopiecznym były przygotowywane przez wykwalifikowane kucharki, zgodnie z racjonalnie opracowanym jadłospisem pod czujnym okiem pani dietetyk. Dzieci spędzają w naszych placówkach znaczną część dnia w związku z czym zapewnienie im w tym czasie żywienia o odpowiedniej jakości i wartości odżywczej jest bardzo ważne. Przebywającym dzieciom zapewnione zostało wyżywienie zgodnie z wymaganiami dla danej grupy wiekowej wynikającymi z aktualnych norm żywienia dla populacji polskiej, opracowywanych przez Narodowe Centrum Edukacji Żywieniowej. Korzystaliśmy również z wytycznych dotyczących żywienia dzieci w żłobkach znajdujących się w poradniku „Żywienie dzieci w żłobkach. Praktyczne wprowadzenie aktualnych norm i zaleceń”, Stowarzyszenie „Zdrowe Pokolenia”. Sposób żywienia jest bardzo ważny od najmłodszych, dlatego dbanie o odżywianie dziecka w okresie intensywnego wzrostu i rozwoju jest sprawą absolutnie priorytetową. Wszelkie działania prozdrowotne to inwestycja, która przyniesie pozytywne efekty w przyszłości. W roku 2022 ważne zadania prawidłowego funkcjonowania bloku żywieniowego były spójne i opierały się na:

- 1) prowadzeniu gospodarki żywnościowej, materiałowej i magazynowej w zespole, w tym:
 - prowadzenie zaopatrzenia w artykuły żywnościowe, spożywcze i chemiczne,
 - opracowywaniu jadłospisów, zgodnych z ustalonymi normami oraz przestrzeganie ich prawidłowej realizacji,
 - sporządzaniu raportów żywieniowych, kartoteki ilościowej i magazynowej,
 - sporządzaniu miesięcznych zestawień, raportów żywieniowych oraz uzgadnianie kartoteki magazynowej z ewidencją prowadzoną przez księgowość,
 - dokonywaniu zakupów ze zwróceniem uwagi na ich celowość i legalność oraz oszczędność,
 - opisaniu i sprawdzeniu poprawności faktur za zakup artykułów spożywczych i środków chemicznych pod względem formalnym i rachunkowym,
 - prowadzeniu dokumentacji związanej z udzielaniem zamówień publicznych.

- 2) sporządzeniu listy dzieci, których wyżywienie jest dofinansowywane przez Ośrodek Pomocy Społecznej w Chorzelach,
 - 3) prowadzeniu dokumentacji zgodnej z Zasadami HACCAP (Analiza Zagrożeń i Krytycznych Punktów Kontroli), GMP (Dobra Praktyka Produkcyjna), GHP (Dobra Praktyka Higieniczna), zasadami zapewniającymi bezpieczeństwo posiłków,
 - 4) prowadzeniu monitoringu codziennych prac porządkowych w magazynie spożywczym zgodnie z zaleceniami epidemiologicznymi (dezynfekcja powierzchni, częste mycie itp.),
- Ponadto przez cały rok 2022 były monitorowane dodatkowe procedury dotyczące jakości żywienia oraz zasad w gastronomii w związku z panującą epidemią zgodnie z wytycznymi Ministerstwa Zdrowia oraz Państwowej Inspekcji Sanitarnej. Wszelkie zalecenia miały na celu zapewnienie bezpieczeństwa sanitarnego w placówce.

Zgodnie z obowiązkowym w Polsce systemem HACCAP związanym z bezpieczeństwem żywności w gastronomii zbiorowego żywienia przygotowywane były posiłki dla dzieci. Kontrolowany był codziennie proces przygotowywania poszczególnych posiłków i sprawdzania ich jakości. HACCP jest systemowym postępowaniem mającym na celu zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego żywności poprzez identyfikację i oszacowanie skali zagrożeń bezpieczeństwa żywności z punktu widzenia jakości zdrowotnej oraz ryzyka wystąpienia tych zagrożeń podczas przebiegu wszystkich etapów produkcji i dystrybucji żywności. Jest to również system mający na celu określenie metod ograniczania tych zagrożeń oraz ustalenie działań naprawczych. System ten w żłobku i klubie dziecięcym jest niezwykle ważny i rygorystycznie przestrzegany przez pracowników kuchni. Jadłospisy układane są dekadowo przy dostępności świeżych warzyw i owoców. Dlatego też dbamy, aby zamawiane artykuły spożywcze były najwyższej jakości i tylko od sprawdzonych dostawców, spełniających w tym zakresie odpowiednie normy i atesty. Ważnym działaniem przez cały rok była także kwestia żywienia według wskazań lekarskich, chodzi tu o zdrowie dziecka, które jest najcenniejszą dla nas wartością. Dostosowanie odpowiednio zbilansowanej diety warunkuje prawidłowy wzrost i rozwój małego dziecka. W związku z występującymi coraz częstszymi alergiami pokarmowymi dietetyk opracowuje indywidualne diety eliminacyjne. Wszystkie diety realizowane są o aktualne wskazania od lekarza specjalisty, dostosowanie odpowiednio zbilansowanej diety warunkuje prawidłowy wzrost i rozwój dziecka. W zespole realizowane były w 2022 r. następujące diety:

- ogólna – lekkostrawna (dieta podstawowa małego dziecka dla wszystkich dzieci),
- diety eliminacyjne – w przypadku alergii pokarmowej na podany składnik przygotowywane były dla trojga dzieci.

EDUKACJA ŻYWIENIOWA MAŁEGO DZIECKA

Prawidłowe zabezpieczenie potrzeb żywieniowych i zdrowego rozwoju najmłodszych to nasz

główny cel, ale zależy nam także na zwiększeniu świadomości wśród wszystkich pracowników zespołu oraz edukacji rodziców. Edukacja żywieniowa to ważne działanie, którym zajmowaliśmy się w związku z promowaniem prawidłowych nawyków żywieniowych wśród dzieci. Dietetyk w ramach swoich obowiązków w oparciu o opracowany i zatwierdzony plan pracy, dwa razy w miesiącu przeprowadzał zajęcia edukacyjno-kulinarne w formie warsztatów oraz udzielał porad żywieniowych rodzicom dzieci uczęszczających do placówek.

Dzieci przebywające w Zespole miały możliwość uczestnictwa w warsztatach kulinarnych, podczas których same przygotowują pyszne kolorowe kanapki, pasty czy zdrowe przekąski.

Warsztaty kulinarne mają wiele zalet, przede wszystkim wpływają na rozwój dziecka, które:

- 1) poznaje i rozróżnia owoce, warzywa i inne składniki potrzebne w kuchni,
- 2) rozwija swoją kreatywność szczególnie dobrze widać to podczas przygotowywania różnego rodzaju przekąsek, sałatek owocowych,
- 3) rozwijają zdolności manualne: przelewa, przesypuje, mieszanie składników ze sobą;
- 4) uczy się czerpania przyjemności z gotowania,
- 5) uczy się planowania sobie pracy i współpracy z innymi,

Warsztaty mają za zadanie przyczynić się do wzrostu świadomości kulinarnej wśród dzieci, przez co stają się bardziej otwarte na nowe smaki i zapachy. Warsztaty poprzedza część teoretyczno- edukacyjna dotycząca zasad zdrowego odżywiania (głównie rozmawiamy o produktach, z których będziemy przygotowywać danie) oraz zasadach bezpiecznej pracy w kuchni. Dzieci bardzo chętnie uczestniczą w różnego rodzaju zajęciach kulinarnych.

Regularne odbywające się zajęcia edukacyjne w formie warsztatowej to między innymi:

- dni kolorowe dzień buraka, dzień dyni, dzień owsianki, dzień czekolady,
- warsztaty związane z prawidłowym żywieniem mój ulubiony owoc/ ulubione warzywo,
- przygotowanie różnych posiłków: kanapki czy soki, pizza,
- poznawanie tradycji kulinarnych związanych ze świętami,
- poznawanie innych rodzajów kuchni: wegetariańska (pasty ze strączków, kulki mocy)

Najciekawsze zajęcia dotyczące wdrażania zdrowych nawyków wśród dzieci w żłobku i klubie dziecięcym wynikające z planu pracy dietetyka:

1. Co to jest Talerz Zdrowego Żywienia.
2. Rola warzyw w organizmie człowieka.
3. Rola owoców w organizmie człowieka.
4. Czy koniecznie muszę jeść warzywa i owoce?
5. Czy koniecznie muszę jeść warzywa i owoce?
6. Domowa spiżarnia.
7. Pucharek zdrowia.
8. Jemy witaminy.

9. Wesołe kanapki.
10. Mój ulubiony owoc.
11. Mój ulubiony owoc.
12. Wiem, jak zachować się przy stole.
13. Czy reklamy nie kłamią?

Realizowaliśmy w 2022 r. trzy główne programy żywieniowe:

- 1) program pn. „Przygody małego ogrodnika – owoce i warzywa” to kolejna edycja programu żywieniowego, który skierowany jest do małych dzieci. Program ma na celu wychowywać i uczyć dzieci od najmłodszych lat nawyków zdrowego żywienia poprzez zabawę w sposób łatwy i prosty do zrozumienia i przyswojenia przez małego człowieka. Obejmował kolejny cykl zajęć promujących wśród dzieci zdrowe odżywianie, w ramach którego odbywały się dwa razy w miesiącu zajęcia w formie warsztatów prowadzone w poszczególnych grupach, zgodnie z przygotowanym planem pracy. Zajęcia były okazją do poznania wielu ciekawych przepisów, nowych smaków i zdrowych alternatyw tradycyjnych produktów,
- 2) Ogólnopolski Projekt Edukacyjny „Wyzwania Teodora” na przełomie marca- czerwca 2022 roku w czasie trwania akcji dzieci poznały zawód kucharza. Na koniec trwania projektu dzieci otrzymały odznakę kucharza, zaś placówka certyfikat uczestnictwa z w projekcie.
- 3) „Zapobieganie otyłości i nadwadze wśród dzieci do lat 3” poprzez edukację od najmłodszych lat.

W ramach corocznego Dnia Polskiej Żywności przeprowadzone zostało spotkanie warsztatowe przy współpracy Stowarzyszenia Koła Gospodyń Wiejskich z Jednorozca. Obchodzony od 2013 roku z inicjatywy twórców Ogólnopolskiego Programu Promocyjnego „Doceń polskie”. Panie ze stowarzyszenia zaprezentowały dzieciom i pracownikom danie zupa zwaną malónem z dyni, która w dniu 6 września 2017 r., została wpisana na listę produktów tradycyjnych Ministerstwa Rolnictwa i Rozwoju Wsi jako produkt regionalny z Jednorozca pn. „Jednorozski malón”. Wszystkie relacje z zajęć kulinarno-warsztatowych są zamieszczane na naszej stronie facebookowej dla rodziców. Ważnym elementem prawidłowego żywienia w żłobku i klubie dziecięcym była przez cały rok współpraca z rodzicami. Współpraca placówki z rodzicem daje szansę na stworzenie jednolitego środowiska wychowawczego, a tym samym na większą efektywność prowadzonych przez nas działań w tym zakresie. Promowaliśmy zdrowe żywienie również poprzez naszą stronę internetową z zakładką „Promocja zdrowia”, która została stworzona z myślą o rodzicach, aby mieli stały dostęp do naszych jadłospisów, przepisów, porad czy wskazówek naszego dietetyka. Jeżeli zaistniała potrzeba rodzic w każdej chwili mógł skorzystać także z porady naszego dietetyka w zakresie żywienia dziecka.

Dużym sukcesem placówki był współudział w przygotowaniu książki kucharskiej pt. „Pogotujmy razem” pod redakcją mgr inż. Joanny Jaczewskiej- Schuetz pracownika

Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego – Państwowego Zakładu Higieny. W efekcie współpracy w książce kucharskiej znalazł się nasz przepis na potrawę dla dzieci uczęszczających do placówek opieki nad dziećmi do lat 3, „Kotlet jaglany z brokułem” który zajął II miejsce w Konkursie Ogólnopolskim. Książka zawiera 60 przepisów dla dzieci w wieku do lat 3 rekomendowanych przez ekspertów żywienia małych dzieci. Poprzez zajęcie II miejsca w/w konkursie do grona ekspertów żywienia małych dzieci dołączali także pracownicy Żłobka Miejskiego w Chorzelach. Premiera książki miała miejsce podczas uroczystej gali w czasie trwania V Edycji Ogólnopolskiej Konferencji "Żłobki i Kluby Dziecięce 2022, bo jakie początki takie będzie wszystko" zorganizowanej pod patronatem Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej oraz Rzecznika Praw Dziecka.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele to placówka, w której przez cały rok pracownicy profesjonalnie i z zaangażowaniem zajmowali się opieką nad dziećmi. Cały rok pracowali z wielkim zaangażowaniem i oddaniem w pracy z dziećmi. Są to ludzie wielkiego serca, wykazujący niejednokrotnie troskę i zaangażowanie w wszechstronny rozwój każdego dziecka w naszej placówce, są zawsze otwarci na problemy i oczekiwania rodziców. Ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dzieckiem do lat 3 określa wymagania kwalifikacyjne opiekunów w żłobku. Wszyscy zatrudnieni pracownicy posiadali odpowiednie kwalifikacje potrzebne do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku, zgodnie z wymaganiami ustawy. Największą grupę kadry pracującej w naszym zespole stanowią opiekunki posiadające duże kompetencje, specjalistyczną wiedzę na temat pielęgnacji, a także odpowiednie przygotowanie do pracy z dziećmi, dzięki czemu w twórczy sposób osiągają efekty w pracy opiekuńczo-wychowawczej rozwijając przy tym możliwości, jak też predyspozycje każdego dziecka.

Zgodnie z art. 15 ust 3 ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 w naszym żłobku zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę pielęgniarka. Pielęgniarka pracująca w żłobku to osoba z wieloletnim doświadczeniem, która czuwa nad zdrowiem dzieci przebywających w placówce. Troszczy się o profilaktykę prozdrowotną oraz przestrzeganie właściwych nawyków higienicznych, które w roku 2022 były szczególnie ważne i podlegały nieustannej kontroli. Szczególnie czuwała nad zasadami reżimu sanitarnego w pomieszczeniach całego zespołu, przestrzeganiem w placówce wszelakich zasad i procedur związanych z utrzymaniem standardów czystości i dbałości o bezpieczne warunki pobytu dzieci. W ramach programu edukacji prozdrowotnej rodziców, dzieci i opiekunów, zrealizowała zagadnienia z zakresu profilaktyki zdrowotnej, higieny, procedur bezpieczeństwa itp., zgodnie z planem pracy pielęgniarki na rok 2022. Ważnym działaniem była realizacja w placówce Ogólnopolskiego Projektu Edukacyjnego „Zdrowy Uśmiech”. Organizatorem projektu był Żłobek Gminny

w Jaczewie, z którym na co dzień współpracujemy. Realizacja projektu obejmowała marzec, który został ogłoszony przez Polskie Towarzystwo Stomatologiczne Miesiącem Zdrowia Jamy Ustnej. Główne założenie projektu to kształtowanie prawidłowych postaw prozdrowotnych związanych z higieną jamy ustnej realizowane zgodnie z harmonogramem zadań projektowych. Placówka otrzymała certyfikat potwierdzający udział w projekcie.

Pielęgniarka prowadziła dokumentację pielęgniarską i odpowiadała za jej właściwą archiwizację. Nadzorowała pobyt dzieci na świeżym powietrzu i zaspakajanie ich potrzeb. Kontrolowała wykonywanie codziennych zabiegów pielęgnacyjnych i usamodzielnianie maluchów, sprawowała nadzór na podawaniem posiłków, współpracowała z rodzicami nad ujednoczeniem działań pielęgnacyjnych i wychowawczych, udzielała porad rodzicom w zakresie prawidłowego rozwoju ich dziecka. Niezmiernie ważne było prowadzenie badań przesiewowych u dzieci takich jak: pomiary ciała, wzrostu, obliczanie centyli, obserwacja uzębienia, wzroku, słuchu czy postawy ciała. Prowadziła nadzór nad przestrzeganiem zasad ergonomii, która ma na celu dostosowanie rozmiaru stolików i krzeseł do wzrostu dzieci, tak aby w odpowiednim czasie zapobiegać wczesnemu powstawaniu wad postawy. Przeprowadzała ciekawe zajęcia odnoszące do nauki przestrzegania zasad higieny poprzez zabawę. Na bieżąco zamieszczała ważne informacje dla rodziców na stronie internetowej placówki zakładka „Pielęgniarka w żłobku” oraz prowadziła z nimi konsultacje. Pielęgniarka współtworzy i razem z pracownikami realizuje program promocji zdrowia. Nadzorowała czystość zabawek i innych pomocy oraz eliminację tych niebezpiecznych i uszkodzonych. Odpowiadała za aktualizację terminów badań sanitarno-epidemiologicznych u pracowników. Kontrolowała stan apteczek i wydawanie środków farmaceutycznych. Pielęgniarka przez cały rok kontrolowała przestrzeganie procedur bezpieczeństwa w grupach, zwracając szczególną uwagę na wdrażanie prawidłowych nawyków higienicznych wśród dzieci.

Zapewniając na wysokim poziomie bezpieczeństwo dzieciom przez cały rok dbano o stałość opiekunek jak również o to, aby ich liczba była dostosowana nie tylko do ilości dzieci, ale przede wszystkim uwzględniała jakość sprawowanej opieki w żłobku i klubie. Wraz z nowym rokiem szkolnym 2022/2023 w poszczególnych oddziałach żłobka dostosowano liczbę personelu - opiekunek do wieku i liczby przyjętych dzieci zgodnie z obowiązującymi przepisami ustawy żłobkowej. Przez cały rok kalendarzowy, t.j. od stycznia do końca grudnia 2022 roku, w oddziale I opiekę nad dziećmi sprawowały cztery opiekunki (w tym jedna na $\frac{3}{4}$ etatu), natomiast w II oddziale - 3 opiekunki. Z uwagi na długotrwałą nieobecność jednej z opiekunek, sytuacja organizacyjna wymagała zatrudnienia pracownika na czas zastępstw. Pracownik na zastępstwo został zatrudniony w ramach ogłoszonego naboru na stanowisko pracy opiekun. Na dzień 31 grudnia 2022 roku łączny wymiar etatów opiekunów to $7\frac{3}{4}$. Z kolei w Klubie Dziecięcym opiekę sprawowała opiekunka oraz kierownik – opiekun. Podstawowym zadaniem kierownika była prawidłowa realizacja powierzonych zadań przez dyrektora oraz

nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem klubu. W sytuacji zapotrzebowania kadrowego do klubu oddelegowywani byli inni opiekunowie. Ze względu na szczególne wymagania dotyczące liczby sprawujących opiekę nad dziećmi opiekunów w danej grupie zatrudnienie w żłobku i klubie co roku uzależnione jest od wieku i liczby przyjętych dzieci. Zadania niezwiązane z bezpośrednią opieką nad dziećmi wykonywali pozostali pracownicy obsługi, tj. intendent-dietetyk, sprzątaczką, kucharka, pomoc kuchenna. Pracą całego zespołu kierował dyrektor. Przeciętne zatrudnienie na dzień 31 grudnia 2022 r. wyniosło 15,75 etatu.

SZKOLENIA PRACOWNIKÓW

W roku sprawozdawczym doskonalić swoje umiejętności oraz podnosząc kompetencje zawodowe nasi pracownicy uczestniczyli w różnego rodzaju szkoleniach i kursach projektowych. Zwracając szczególną uwagę na wpływ różnych czynników przyczyniających się do osiągania sukcesów placówki ważne jest posiadanie odpowiednio wykwalifikowanej kadry, nieustannie podnoszącej swoje umiejętności, otwartej na wyzwania nowoczesności. W trosce o wysoką świadomość pracowników, jak ważna jest wzajemna i zdrowa współpraca w zespole zostały zorganizowane szkolenia, których tematyka poruszała niezwykle istotne zagadnienia wspomagające pracę zespołową i współpracę z rodzicami. Doskonalenie wiedzy pracowników w tym zakresie stanowiło potrzebę pracodawcy w świetle zmieniających się przepisów prawa. Pracownicy zawsze chętnie biorą udział w szkoleniach w związku z tym pracodawca podejmuje odpowiednie działania, aby umożliwić udział w tego typu kształceniu.

W każdym dobrym zespole ważne są dobre relacje i otwarta komunikacja między ludźmi, przy jednoczesnym dbaniu o realizację wspólnych celów. Dlatego szkolenia z takiego zakresu tematycznego są co roku realizowane w naszej placówce. Do przeprowadzania szkoleń wybierane były zaufane instytucje szkoleniowe.

Szkolenia obejmowały następujące zakresy tematyczne:

- 1) *„Trening skutecznej i przyjaznej komunikacji*
 - poznanie metody efektywnej komunikacji,
 - zlikwidowanie bariery komunikacyjnej, nauka umiejętności stosowania techniki aktywnego słuchania,
 - nauka świadomego wykorzystania mowy ciała, wzmocnienie swojego, konstruowanie wypowiedzi tak, aby zostały zapamiętane”.
- 2) *Rozwój kompetencji wśród pracowników żłobków i klubów dziecięcych. Głębsze poznanie swoich kompetencji, zrozumienia swoich ograniczeń, wykorzystywanie swojego potencjału dla dobra siebie.* Szkolenie było okazją do poznania swoich kompetencji, zrozumienia swoich ograniczeń.

3) *Komunikacja interpersonalna.*

W formie warsztatowej pracownicy nabyli praktyczne umiejętności związane z budowaniem zespołu oraz ćwiczyli kluczowe elementy komunikacji interpersonalnej, wpływające na efekty i jakość codziennej pracy. Z uwagi na fakt, iż jesteśmy placówką aktywnie biorącą udział w różnego rodzaju projektach i programach, mieliśmy wiele ofert bezpłatnego doształcania pracowników. Zostały wybrane zagadnienia, które były dla naszych pracowników ważne i przydatne w codziennej pracy.

W wyniku zakwalifikowania naszej placówki do korzystania z bezpłatnych pakietów szkoleniowych oferowanych przez zaufane instytucje szkoleniowe nasi pracownicy zajmujący się na co dzień opieką nad dziećmi (opiekunki) szkolili się w zakresie następującej tematyki:

- 1) Metody pracy z dziećmi w wieku do lat 3. Zaburzenia rozwoju małych dzieci ze specyficznymi potrzebami w grupie żłobkowej”.
- 2) „Znaczenie aktywności ruchowej w przypadku małych dzieci”.

Zakres tematyczny:

- rola aktywności w życiu człowieka,
 - ruch a rozwój dziecka,
 - deficyty rozwojowe wynikające z niezaspokojenia potrzeby ruchu u dziecka”.
- 3) „Wspomaganie dzieci w rozwoju motoryki małej – elementy terapii ręki”.
 - 4) „Zasady żywienia dzieci w żłobkach i klubów dziecięcych” – webinar połączony z prezentacją książki kucharskiej „Pogotujmy razem”.
 - 5) „Bliskość w adaptacji – Poznanie wspierających metod dla opiekunek i nauczycielek”.

Tematyka żywienia dla pracowników bloku żywieniowego - kucharka, pomoc kuchenna, intendent-dietetyk, pracownika obsługi to:

- 1) „Spotkanie przy stole: Talerz zdrowego jedzenia”,
- 2) „Dieta low FODMAP i probiotykoterapia w zespole jelita nadwrażliwego” – certyfikat wydany przez Dietomedica dietetyk kliniczny Olga Mrawiec.
- 3) „Stymulacja wielozmysłowa w innowacji pedagogicznej, dzięki której zyskasz spokój i skupisz uwagę dzieci na dłużej” prowadzone przez dietetyczkę, ekspertkę zdrowia publicznego, szkoleniowca, autorkę akademii ciastoterapii mgr Magdalenę Przybyłką
- 4) „Dietoterapia hiperurykemii i dny moczanowej – certyfikat wydany przez Dietomedica dietetyk kliniczny Monika Strimkie- Złomaniec,

W trosce o wszechstronny rozwój naszych małych podopiecznych rozwijamy kompetencje naszych pracowników z różnych obszarów, aby podnosić ofertę zajęć dla dzieci w żłobku i klubie dziecięcym. W roku 2022 jedna opiekunka odbyła kurs kompetencji ogólnych w zakresie biblioterapii w Centrum Rozwoju Personalnego we Wrocławiu nabywając profesjonalną wiedzę do prowadzenia zajęć, które obecnie są realizowane na wysokim poziomie.

Pracownicy podnosząc swoje umiejętności i kwalifikacje wykorzystują je w pracy, co wpływa na świadomość wysokiej odpowiedzialności i ważnej roli w życiu małego człowieka, podnosi tym samym standardy jakości pracy placówki.

Dyrektor na bieżąco uzupełniał swoją wiedzę i umiejętności poprzez:

- 1) udział w corocznej międzynarodowej konferencji w grudniu pn. „Wspomaganie rozwoju dzieci do lat 3 w żłobkach. Najlepsze praktyki i nowe wyzwania” organizowanej przez Miasto Stołeczne Warszawa. Konferencja stanowi forum międzynarodowych i krajowych doświadczeń z zakresu warunków i jakości sprawowanej opieki, wychowania i edukacji najmłodszych dzieci, a także wspierania ich rozwoju w ramach opieki instytucjonalnej.
- 2) udział we wrześniowej „IV Edycji Ogólnopolskiej Konferencji Żłobki i Kluby Dziecięce 2022. Bo jakie początki, takie będzie wszystko” w Warszawie. Wykłady prowadzili wspaniali prelegenci m.in. Pani Profesor Edyta Gruszczyk -Kolczyńska czy dr Radosław Piotrowicz.
- 3) udział w międzynarodowej konferencji pn. Nowoczesna Metoda Nauczania Matematyki zorganizowana przez Uczelnię Lingwistyczno-Techniczną z Przasnysza. Konferencja prowadzona przez panią Barbarę Schindelhauer- współautorkę bestsellerowego niemieckiego podręcznika „Numberland”.

Realizując obowiązki wynikające z ustawy o dostępności cyfrowej stron internetowych i aplikacji mobilnych podmiotów publicznych została przeprowadzona standaryzacja Biuletynu Informacji Publicznej Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele oraz wyznaczono dwóch pracowników zespołu do wykonywania zadań w zakresie realizacji ustawy. Dwóch pracowników odbyło szkolenia przygotowujące ich do wykonywania zadań wynikających z ustawy o następującej tematyce:

- 1) Samodzielne badanie stanu dostępności cyfrowej stron internetowych – Ministerstwo Cyfryzacji.
- 2) Samodzielne badanie dostępności aplikacji mobilnych - Ministerstwo Cyfryzacji
- 3) Tworzenie dostępnych cyfrowo treści - Ministerstwo Cyfryzacji.
- 4) Zarządzanie dostępnością cyfrową w podmiocie publicznym i organizacji – Ministerstwo Cyfryzacji.
- 5) Obowiązek prowadzenia Biuletynu Informacji Publicznej oraz zapewnienia dostępności cyfrowej serwisu.

W obecnej chwili BIP jest redagowany zgodnie ze standardami dostępności cyfrowej oraz obowiązującymi przepisami prawa.

W placówce realizuje się również przepisy z zakresu ochrony danych osobowych. Nadzór nad przestrzeganiem przepisów RODO prowadzi Inspektor Ochrony Danych. Przed rozpoczęciem

nowego roku szkolnego w sierpniu każdy pracownik odbył szkolenie z zakresu przetwarzania i ochrony danych osobowych na zajmowanym stanowisku pracy.

Każdego dnia pracujemy także nad tym, aby unowocześniać nasze placówki w różnych aspektach funkcjonowania. Wychodząc naprzeciw rozwojowi nowoczesnych metod i technik informatycznych od grudnia 2022 roku w placówce wdrażamy nowoczesny system do obsługi żłobków i klubów dziecięcych. Jest to system administrowania, zarządzania i komunikacji pomiędzy dyrektorem, opiekunami i rodzicami pn., „Żłobek Online”. Najważniejszymi zaletami korzystania z systemu jest większa kontrola nad procesami komunikacji wewnętrznej jak i zewnętrznej, ujednoczenie ścieżki komunikacji z rodzicem, szybkie przesyłanie informacji dotyczących dziecka do rodziców. Ponadto korzystanie z aplikacji gwarantuje bezpieczeństwo wprowadzanych danych czego nie ma przy korzystaniu z komunikatorów ogólnie dostępnych w internecie.

Bardzo ważnym aspektem pracy zespołu jest jego promocja, właściwe reprezentowanie i utrzymanie wysokiej renomy w społeczności lokalnej. Ważnym działaniem promującym żłobek i klub dziecięcy jest organizacja przez Panią Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele uroczystości pn., „Witamy nowo narodzonych mieszkańców Miasta i Gminy Chorzele”. Spotkania takie upływają zawsze w miłej i przyjaznej atmosferze. Dzięki takiej uroczystości młodzi rodzice mają okazję zwiedzić i zapoznać się z ofertą naszych placówek. Należy zaznaczyć, iż rodzice zawsze chętnie uczestniczą w tej uroczystości.

Promocja i system obiegu informacji w roku sprawozdawczym miał miejsce głównie poprzez dostępne środki masowego przekazu. Dbamy od wielu lat szczególnie o:

- prezentację i dbałość o dobre imię placówki w środowisku lokalnym,
- ukazywanie zespołu jako placówki aktywnej, realizującej oczekiwania rodziców,
- poprzez systematyczną aktualizację strony internetowej, która stanowiła dobry sposób komunikowania się z otoczeniem i pozwalała na bieżąco śledzić informacje o naszej placówce,
- prowadzenie funpage na portalu społecznościowym facebook, na którym zamieszczane są na bieżąco informacje, posty, zdjęcia oraz wiadomości z życia placówki i poszczególnych grup,
- zaangażowanie pracowników i rodziców w działania charytatywne na terenie gminy,
- wprowadzanie nowoczesnych rozwiązań umożliwiających zarządzanie i komunikację w placówce.

Planowanie pracy opiekuńczo-edukacyjnej z dziećmi uwzględniało podstawowe zadania określone w tzw. ustawie żłobkowej m.in.

- cele wychowania i edukacji poprzez realizację podstawowych zadań,
- działanie zorientowane na wszechstronny rozwój dziecka,

- książkę wpisaną w codzienny rytm dnia,
- pracę indywidualną z całą grupą i w małych zespołach,
- zabawy swobodne tematyczne i organizowane,
- wycieczki, spacerzy na zewnątrz w celu poznania środowiska lokalnego,
- świętowanie szczególnego dnia dla dziecka jakim są urodziny, często we współpracy z rodzicami, których jednym z celów jest indywidualizacja i pokonywanie nieśmiałości u dziecka.

Początek nowego roku szkolnego jest szczególnym czasem w funkcjonowaniu naszego żłobka i klubu dziecięcego. Nowa organizacja roku, spotkania z rodzicami oraz adaptacja nowych dzieci to trudny czas, równie intensywny i pełen emocji dla dzieci, rodziców i opiekunów. Wielokrotnie jest to pierwszy kontakt ze żłobkiem czy klubem dziecięcym nie tylko dzieci, ale także dla rodziców. Dlatego w lipcu zostały zorganizowane spotkania dla rodziców, które były okazją do zbudowania dobrej atmosfery oraz złagodzenia stresu i niepokoju wśród rodziców. Rodzice, którzy wcześniej już korzystali z opieki dla starszych swoich dzieci wypowiadali się bardzo pozytywnie na forum podczas spotkania, co dodatkowo wpłynęło na adaptację młodych rodziców. Spotkania te służą przedstawieniu informacji o specyfice pracy w poszczególnych grupach. Oprócz dyrektora, kierownika i pielęgniarki uczestniczyli w nich opiekunowie poszczególnych grup. Rodzice otrzymali ulotki z najważniejszymi treściami pomocnymi zarówno przed przyprawieniem dziecka, jak i w pierwszych dniach września podczas pobytu w placówce. W czasie zebrania przekazywane były także informacje dotyczące emocji, jakie towarzyszą rodzicom w pierwszych dniach września. Rolą rodzica jest zapanowanie nad trudnymi emocjami (choć nie jest to łatwe) – niezbędne do tego, aby nie zakłócać poczucia bezpieczeństwa u dziecka. Pierwszy kontakt z instytucją opieki, a więc z nowym miejscem i nowymi osobami, również wywołuje u małych dzieci silne emocje. Złagodzenie „trudów” rozstania z bliskimi, to zadanie dla nas - dorosłych - zarówno rodziców jak i pracowników żłobka i klubu dziecięcego. Pracownicy, nie zastąpią rodziców, ale z pełnym zrozumieniem i życzliwością dla przeżyć dziecka, wspierali rodziców w poznawaniu żłobkowego środowiska i odnalezieniu w nim własnego miejsca przez dziecko i rodziców. Staraliśmy się wówczas, aby dziecko czuło się bezpiecznie i komfortowo, w czym pomaga obecność rodzica. Dziecko łatwiej akceptuje przebywanie w żłobku czy klubie dziecięcym dzięki okresowi adaptacyjnemu w którym uczestniczy wraz z rodzicem. Adaptacja do pobytu w placówce to kluczowy okres w życiu dziecka. Niezwykle ważne jest więc odpowiednie wsparcie dzieci w tym procesie, nasi opiekunowie poświęcają im tyle czasu i uwagi, ile potrzebują. Podobne wsparcie dziecko otrzymuje podczas przejścia do następnej grupy.

W pierwszych dniach września mama lub tata mogli pozostawać w sali, dopóki ich dziecko nie zaufa opiekunce. Towarzystwo bliskiej osoby maluchowi łagodzi jego stres związany z nową

dla niego sytuacją.

Realizowane były nowoczesne programy edukacyjno-rozwojowe uwzględniające indywidualne podejście do każdego dziecka, na których opierała się praca z dziećmi.

- 1) *Program wychowawczy i edukacyjny: Żłobek w oddziale II „Dzieciaki w akcji” i Klubie Dziecięcym pod nazwą „Entliczek”* wydawnictwa Nowa Era, przygotowujący dzieci do edukacji przedszkolnej jest strategią wielokierunkowej stymulacji aktywności dzieci. Najważniejsza jest edukacja poprzez zabawę, dlatego pracujemy na nowoczesnym programie posiadającym pozytywną opinię specjalistów.
- 2) *Autorski program opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny* przygotowany przez naszych doświadczonych opiekunów, zgodnie z potrzebami dzieci, dostosowany do ich wieku w oddziale I Żłobka;
- 3) *Roczny Plan Pracy* w oparciu, o który planowane były wszystkie zajęcia.
- 4) *Ramowy rozkład dnia na rok 2022* określał organizację pracy dnia codziennego, w tym godziny posiłków i czynności opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych. Uwzględniony był czas na odpoczynek, przewidziany czas na zabawy ruchowe, zabawy sprzyjające rozwojowi zainteresowań dzieci i ich aktywność w tym na świeżym powietrzu.

W naszych programach kluczowe są dwa zagadnienia. Pierwsze to realizacja funkcji opiekuńczej w żłobku i klubie dziecięcym. Trzeba mieć świadomość tego, że każdy dorosły zatrudniony w żłobku to potencjalny model do naśladowania dla podopiecznych. Dlatego istotne jest w przypadku każdego pracownika nie tylko odpowiednie przygotowanie zawodowe i doskonalenie umiejętności, ale także właściwa postawa wobec dzieci, rodziców i współpracowników. Potrzeby dzieci i rodziców są na pierwszym miejscu w naszym żłobku i klubie dziecięcym. Personel jest dostępny i służy pomocą zarówno w problemach dnia codziennego, jak i trudnościach wychowawczych. Rozwiewa wątpliwości rodziców i wspiera ich w pokonywaniu lęku o dziecko. Istotny jest pełny przekaz informacji o funkcjonowaniu dziecka. Opiekunki są otwarte na uczestniczenie rodziców w życiu placówki, budując wzajemne zaufanie. W naszych placówkach wszyscy wiedzą – zarówno kadra opiekuńcza i pomocnicza, jak i rodzice, że priorytetem jest dobro dziecka. To z myślą o najmłodszych dyrektor stara się wypracować jak najwyższą jakość zarządzania i organizacji pracy. Monitorujemy godziny przyprawiania dzieci i ich odbierania, konsultujemy decyzje z rodzicami i dostosowujemy czas pracy placówki do potrzeb rodzin. Opiekunki mają świadomość, że wychowują kolejne pokolenie mieszkańców naszej gminy, gdyż taka jest misja żłobka i klubu. Pragniemy, żeby podopieczni osiągnęli życiowe sukcesy dzięki umiejętnościom, jakie w tym miejscu nabywają. Dokładamy starań, żeby dzieci stawały się z każdym dniem bardziej samodzielne, mądre i uważne. Właściwy plan dnia ma gwarantować bezpieczny, przyjazny, sprzyjający zdrowiu pobyt dzieci w placówce. W rzeczywistości godziny pracy żłobka i klubu są uwarunkowane potrzebami rodziców, którzy muszą rano powierzyć swoje

pociechy pani opiekunce i po pracy zdążyć je odebrać przed zamknięciem placówki. Dużo czasu w organizacji dnia zajmują czynności samoobsługowe. Warto pamiętać, że małe dzieci potrzebują odpowiedniej ilości czasu, aby nauczyć się korzystać z toalety, samodzielnie jeść czy podejmować próby samodzielnego ubierania się. W realizacji funkcji opiekuńczej znaczące są pierwsze doświadczenia dziecka w żłobku. Jeżeli dziecko w żłobku ma zagwarantowaną fachową opiekę, odpowiednią liczbę opiekunek, zapewniającą indywidualny, bliski kontakt, to zostają spełnione warunki do jego wszechstronnego rozwoju. Współpraca rodziców z opiekunkami bardzo temu sprzyja. Wchodzą także w bliższe relacje z opiekunkami, na bieżąco przekazują informacje dotyczące ich dziecka, jego przyzwyczajzeń, upodobań itp. Możliwość długotrwałej obserwacji dziecka przez wychowawców i pielęgniarkę odgrywa istotną rolę diagnostyczno-profilaktyczną w wykryciu zaburzeń rozwojowych i pozwala na podjęcie wczesnej interwencji terapeutycznej. Rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych dotyczących żłobków i klubów dziecięcych określa minimalną liczbę metrów, jakie powinny przypadać na jedno dziecko w sali zabaw, nie mówi natomiast, co należy robić w tych pomieszczeniach, żeby dzieci rozwijały się optymalnie. W organizowaniu przestrzeni dla dziecka ważne jest miejsce do odpoczynku, zabawy, spożywania posiłku oraz łatwe wychodzenie na dwór – taras. Pomieszczenia i place zabaw są w naszych placówkach dostosowane do potrzeb rozwojowych dzieci, bezpieczne i zapewniające potrzebę eksperymentowania oraz zaspokajające ciekawość malucha. Prawa dziecka są przestrzegane przez wszystkich pracowników. W żłobku i klubie obowiązuje polityka ochrony dzieci przed krzywdzeniem, ochrona wizerunku dziecka, kodeks etyczny opiekuna. Współpraca z rodzicami polega na szacunku, wsparciu i partnerstwie, opiekun udziela informacji o dziecku, rodzice mają wpływ na funkcjonowanie placówki. Ważna jest stałość opiekunek. Przy powitaniu i pożegnaniu istotny jest kontakt z rodzicem, wymiana informacji o dziecku, brak pośpiechu, miła atmosfera. Dzieci mają zapewnione miejsce do odpoczynku lub wypoczynku przy muzyce, bajce. Dzieci uczą się przestrzegania zasad higieny, korzystania z toalety, mycia twarzy, zębów i rąk. Praca z dziećmi jest planowana i dokumentowana. Maluchy mają możliwość wyboru zabawy czy aktywności bądź odmowy w nich udziału.

Kolejne kluczowe zagadnienie to realizacja funkcji wychowawczej i edukacyjnej przez żłobek i klub dziecięcy. Obydwie placówki wspierają rodzinę w realizacji jej funkcji wychowawczych i edukacyjnych. Małe dziecko najbardziej potrzebuje kontaktu indywidualnego, bliskości dorosłego. Funkcja wychowawcza jest realizowana w wielu aspektach, zarówno tych dotyczących samych dzieci, jak i ich rodziców. Podczas zabawy dzieci decydują, czym chcą się bawić. Opiekun przygotowuje otoczenie, aby było ciekawe, inspirujące, towarzyszy dzieciom, rozmawia z nimi ogląda książeczki, opisując, co widzi, razem z nimi rysuje, maluje, lepi. Zabawki i otoczenie są w naszych placówkach bezpieczne dla dzieci, szuflady

zabezpieczone blokadą, półki niskie, aby maluchy mogły sięgnąć po zabawkę, nie wspinając się. Pomagamy dzieciom znieść niepowodzenia, rozmawiając, przytulając, ustalając plan, żeby następnym razem było lepiej. Pytamy się, w czym możemy pomóc, razem szukamy rozwiązań, proponując coś miłego. Ważne, żeby zauważyć i docenić w dzieciach zalety, talenty, wzmacniać je, nie stawiać nadmiernych wymagań. Ważne miejsce zajmuje nauka kulturalnego zachowania się w grupie. Już od najmłodszych lat wyrabiamy w dzieciach nawyk ładnego witania się i pożegnania, przepraszania, dziękowania, kulturalnego zachowania się przy stole, wspólnej zgodnej zabawy i dzielenia się zabawkami. To ważne umiejętności społeczne, dzięki którym podopieczni będą lepiej postrzegani przez otoczenie, a co za tym idzie – łatwiej będzie im funkcjonować w społeczeństwie.

Staramy się zorganizować zabawy i zajęcia mające na celu zintegrowanie dzieci, współdziałania w grupie, wyrabiania samodzielności. Ponadto w trakcie pracy z dziećmi uczymy je przestrzegania ustalonych zasad, bezpiecznego zachowywania się czy podstawowych czynności samoobsługowych, na których w dużej mierze skupiona była nasza praca, a w najmłodszej grupie żłobkowej ze zdwojoną siłą.

Dokonując analizy poziomu rozwoju dzieci cały rok prowadzone były arkusze obserwacji przez opiekunki, zawierające ważne informacje dotyczące możliwości wiekowych, emocjonalnych czy społecznych. Dbając o rozwój fizyczny naszych podopiecznych zapewnialiśmy im wszechstronny rozwój ruchowy. Maluchy codziennie przebywały w sali gimnastycznej, gdzie mogły swobodnie biegać, skakać i zjeżdżać ze zjeżdżalni. Przy sprzyjającej pogodzie najmłodszy korzystali z bogato wyposażonego placu zabaw. Ulubionymi zajęciami dzieci była edukacja, podczas której uczyły się śpiewać piosenki, brały udział w zabawach muzyczno-tanecznych. Maluchy ilustrowały ruchem piosenki, nauczyły się prostych form tanecznych. Dzieci chętnie uczestniczyły w wycieczkach tematycznych i spacerach, na których podziwiają przyrodę i zachodzące w niej zmiany.

Rozwój poznawczy dzieci kształtowany był poprzez zajęcia edukacyjne, które nawiązywały tematycznie do panującej aktualnie pory roku oraz przypadających na czas jej trwania różnych świąt okolicznościowych. Maluchy uczyły się wierszyków, piosenek, oglądały różne obrazki, nazywały przedmioty, poznawały zwierzęta i rośliny. Podczas zajęć plastycznych dzieci uczyły się kolorów, kształtów, ćwiczyły zmysł dotyku, poznawały różne techniki plastyczne (malowanie kredkami, farbami, lepienie z plasteliny itp.). Zajęcia manualno-konstrukcyjne, które rozwijały u dzieci myślenie, spostrzeganie i wyobraźnię przestrzenną (wkładanie, wyjmowanie, naklejanie, konstruowanie, nawlekanie itp.). Organizowane są różnorodne zajęcia, dzięki którym dzieci mają szansę wszechstronnie się rozwijać i wzbogacać swoją wyobraźnię.

W naszym żłobku i klubie dziecięcym podczas pracy z dziećmi wykorzystujemy metodę bajkoterapii. Świat bajki pozwala w dziecku rozwijać wyobraźnię, poszerzać wiedzę oraz

słownictwo. Bajkoterapia pomaga dziecku zrozumieć świat i siebie, wprowadza porządek pokazując pewne reguły jakie trzeba przestrzegać. Zalety takich zajęć są niezliczone, dlatego praktykujemy je w naszych placówkach. Są to zajęcia niezwykle lubiane przez nasze maluchy. Płaszczyzną funkcjonowania żłobka i klubu dziecięcego o którą często pytają rodzice zainteresowani opieką i edukacją są zajęcia dodatkowe. Dlatego w naszych placówkach szkolimy opiekunów w różnych dziedzinach. Daje to wówczas możliwość realizacji zajęć dodatkowych. W 2022 roku realizowane były zajęcia dodatkowe z:

- 1) **rytmika** – zajęcia umuzykalniające muzyczno-ruchowe raz w tygodniu (30 minut), podczas których dzieci uczyły się piosenek, tańców czy zabaw przy muzyce.
- 2) **zajęcia z bajkoterapii**, które prowadziła przeszkolona opiekunka w każdej grupie raz w miesiącu.
- 3) **dogoterapia** w żłobku i klubie dziecięcym, czyli zajęcia z Figą raz w miesiącu w grupach. Na takich zajęciach dzieci uczą się prawidłowego kontaktu z psem, poznają jej potrzeby i wzmacniają empatię względem zwierząt.

Planowane jest poszerzenie oferty edukacyjnej zajęć dodatkowych w zakresie zajęć dla dzieci z sensoplastyki. W chwili obecnej trwają przygotowania formalne, aby rozpocząć realizację zajęć od nowego roku szkolnego. Sensoplastyka ma ważny wpływ na stymulację wszystkich zmysłów małego dziecka, co jest bardzo ważne w jego prawidłowym rozwoju.

W roku sprawozdawczym udało nam się przygotować wiele różnych uroczystości. Ograniczając pobyt osób trzecich w placówce z uwagi na zagrożenie spowodowane epidemią COVID-19 w pierwszym półroczu roku były to nagrania występów dzieci. Należy jednak pamiętać, że Ustawa o dostępności cyfrowej zobowiązuje nas do przygotowania nagrania zgodnie z jej wymaganiami, co wiąże się z posiadaniem odpowiednich kompetencji przez pracownika oraz zabiera dużo więcej czasu. W dobie niezwykle rozwiniętej cyfryzacji musimy na bieżąco pracować nad udostępnianiem zdjęć i filmów z zajęć i uroczystości rodzicom.

W naszych placówkach możemy poszczycić się organizacją uroczystości na bardzo wysokim poziomie. Świadczy to niezwyklej kreatywności i pracowitości naszych pracowników.

Najważniejsze uroczystości z życia żłobkowego to:

- *Dzień Babci i Dziadka* – relacja w postaci transmisji online na naszym koncju facebooku w styczniu,
- *zabawa karnawałowa* – bal przebierańców przygotowany we współpracy z rodzicami pokazany w formie filmiku w lutym,
- *Dzień Mamy i Taty* – uroczystość stacjonarna i relacja dla rodziców w postaci transmisji online w maju,
- *Dzień Dziecka* – na zaproszenie Młodzieży z Ośrodka Upowszechniania Kultury zabraliśmy nasze maluchy na przygotowaną przez nich inscenizację bajki „WRÓŻKI” w

czerwcu,

- *zakończenie roku szkolnego w Żłobku i Klubie Dziecięcym*, czyli Akademia Malucha (czerwcu) – pożegnanie absolwentów z udziałem ich rodziców i Burmistrz Miasta i Gminie Chorzele,
- *„Mamo tato jestem zuch” – (listopad)*, pierwszy występ dzieci na którym obecni byli rodzice, aby podziwiać swoje pociechy. Rozwój małych mieszkańców w żłobku podczas występu podziwiała także Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele.
- *Mikołajki z MOTO MIKOŁAJAMI* (grudzień) - przygotowane dla dzieci we współpracy z Burmistrz Miasta Gminy Chorzele, która odwiedziła żłobek i klub dziecięcy wraz z Moto Mikołajami.
- *Urodziny dziecka* - zgodnie z kalendarzem urodzeń naszych maluchów organizujemy zajęcia urodzinowe dla nich. Każde dziecko tego dnia czuje dumę i niezwykłą radość. Jest to ważna uroczystość w życiu każdego dziecka.
- *Odchody Dnia Niepodległości* - delegacja pracowników obecna była na obchodach upamiętniających odzyskanie przez Polskę Niepodległości, oddając hołd, składając kwiaty i znicze pod pomnikiem poległych. Co roku obchodzimy jedno z najważniejszych świąt dla Polaków- Święto Niepodległości. W rocznicę Odzyskania Niepodległości zajęcia przeprowadzane z dziećmi były ukierunkowane na zapoznanie dzieci z naszymi symbolami narodowymi.

Organizujemy także raz w miesiącu spotkania kulturalne, teatralne i rozrywkowe dla dzieci.

W 2022 roku były to:

- mobilne oceanarium ORBITEK z podróżą po Układzie Słonecznym pobudzające zmysł wzroku oraz przełamujące lęk przed ciemnością,
- Zakręcona Filharmonia – muzyczny teatrzyk dla dzieci z prawdziwymi instrumentami,
- zajęcia z fotografem i sesja fotograficzna,
- BUBBLES SHOW czyli pokaz ulubionych przez dzieci baniek mydlanych,
- Mobilny Cyrk „Szok” z Krakowa,
- pokaz Iluzji czyli magia w żłobku z Iluzjonistą,
- Dzień Strażaka - dzień ze strażakami z Powiatowej Straży Pożarnej i Ochotniczej Straży Pożarnej z Chorzel,
- spotkanie ze zwierzętami – Alpaki

Rola opieki żłobkowej jest bardzo ważna w rozwoju małych dzieci. Potwierdzają to wyniki badań przeprowadzonych na uniwersytetach w Wielkiej Brytanii i Stanach Zjednoczonych, jednoznacznie wynika z nich, że dzieci, które chodzą do żłobka szybciej rozwijają się intelektualnie i społecznie. Zaobserwowano, że te dzieci, które korzystały ze żłobka, lepiej radziły sobie w przedszkolu, lepiej uczyły się w szkole, miały lepsze zdolności lingwistyczne,

lepsze kompetencje społeczne oraz emocjonalne w porównaniu z grupą, która nie korzystała z tej opieki. Tłumaczono to tak, że dziecko potrzebuje dużo wielorakich bodźców w swoim rozwoju. Nasze placówki poprzez bogatą ofertę zajęć wspomagają dziecko w wszechstronnym rozwoju mając realny wpływ na jego lepszy rozwój.

Ważnym czynnikiem prawidłowego funkcjonowania placówek, jakimi są żłobek i klub dziecięcy jest właściwa i zgodna współpraca z rodzicami, oparta na zaufaniu i wzajemnym szacunku. Zdajemy sobie sprawę z faktu, że prawidłowa realizacja ich celów, zadań i funkcji jest możliwa dzięki zapewnieniu właściwych warunków do zgodnego współdziałania placówki z rodzicami. Tylko wtedy, gdy nasze cele będą zbieżne i spójne będziemy mogli liczyć na ich zaangażowanie i pomoc. Współpracy tej zawsze towarzyszy troska o przyszłe losy dziecka, o zaspokojenie jego aktualnych potrzeb i o jego wychowanie. Dokładamy wszelkich starań, aby rodzice stali się jego sojusznikami w sprawach zdrowia i bezpieczeństwa dzieci. Ważnym jest, aby relacje te były oparte na dialogu. Pełna współpraca umożliwi zintegrowanie obu środowisk, aby jednak mogła zaistnieć muszą pojawić się możliwości do wzajemnego poznania i budowania poprawnych relacji. Dlatego przez cały rok było to dla nas bardzo ważnym priorytetem prawidłowego wypełniania zadań tzw. ustawy żłobkowej i celu utworzenia instytucji opieki nad dziećmi wieku do lat 3 na terenie naszej gminy. Współpraca z rodzicami jest nieodzownym elementem naszej codziennej pracy. Przeprowadzone zostało spotkanie ogólne z rodzicami z podziałem na poszczególne grupy. Skupialiśmy się w dużej mierze na organizacji spotkań indywidualnych podczas przyprowadzania czy odbioru dziecka przez rodzica. Spotkania takie w dużej mierze wpływają na pozytywne relacje i opierają się na partnerstwie, rodzice widzą wówczas dużą troskę personelu o dziecko. Staraliśmy się wspierać rodziców w wychowywaniu i opiece nad ich dziećmi, przekazując na bieżąco rzetelne i wyczerpujące informacje, odpisywać na każdą otrzymaną wiadomość sms od rodzica, o tym co działo się w ciągu dnia z dzieckiem. Współdział i wspólna organizacja uroczystości w roku sprawozdawczym niestety została bardzo ograniczona, dlatego szukaliśmy rozwiązań wspomagających współpracę z rodzicami w sposób bezpiecznych dla wszystkich. Angażowanie rodziców w pomoc dzieciom w przygotowaniu materiałów na zajęcia czy konkursy. Kącik dla rodziców na tablicy ogłoszeń, w którym zamieszczane są wszelkie informacje dotyczące działalności Żłobka i Klubu, planowanych spotkań, uroczystości i organizowanych imprez oraz *STREFA RODZICA* na naszej stronie internetowej umożliwiają właściwy przepływ informacji o planowanych wydarzeniach i nie tylko.

Aktywnie współpracowaliśmy ze środowiskiem lokalnym na tyle na ile było to możliwe podczas całorocznej pandemii w naszym kraju. Niezwykle ważna jest dla nas zgodna współpraca z Burmistrzem Miasta i Gminy Chorzele oraz pracownikami Urzędu Miasta i Gminy w Chorzelach. Ponadto współpracujemy z jednostkami organizacyjnymi gminy:

- 1) Przedszkolem Samorządowym w Chorzelach

- 2) Miejsko-Gminna Biblioteką w Chorzelach
- 3) Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chorzelach
- 4) Ośrodkiem Upowszechniania Kultury w Chorzelach
- 5) Zakładem Gospodarki Komunalnej w Chorzelach

Na co dzień współpracujemy z wieloma żłobkami z terenu całej Polski zrzeszonymi przez I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych, którego nasza placówka jest oficjalnym członkiem.

Przez cały rok staraliśmy się aktywnie uczestniczyć w różnego rodzaju konkursach organizowanych dla dzieci przez Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele oraz Ośrodek Upowszechniania Kultury w Chorzelach. Zachęceni byli także rodzice naszych maluchów do współpracy i aktywnego uczestnictwa w konkursach.

Tematyka konkursów była następująca:

- 1) XXI Gminny Konkurs o tematyce ekologicznej „Rzeka, jezioro, zalew – dla ludzi i zwierząt, ryby polskich wód”. Kategoria wiekowa 3-5 lat
 - I miejsce dla grupy ze Żłobka Miejskiego w Chorzelach
 - 3 miejsce dziecko z Klubu Dziecięcego w Chorzelach
- 2) XV Gminny Konkurs na Najpiękniejszą Pisanek Wielkanocną
 - pisanek artystyczna – dyplom Żłobka Miejskiego w Chorzelach,
 - pisanek artystyczna – dyplom dla Klubu Dziecięcego w Chorzelach,
- 3) XXVII Gminny Festiwal Piosenki – I miejsce zespół Biedronki ze Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego.
- 4) Gminny konkurs na Najpiękniejszy Stroik Bożonarodzeniowy 2022 – dyplom dla Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego.

Na szczeblu ogólnopolskim nasz udział odznaczony został w konkursach o tematyce:

- 1) „Najładniejsza dekoracja o tematyce dowolnej” konkurs organizowany dla żłobków i klubów dziecięcych przez Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych,
- 2) „Dzień Chłopaka” organizowany dla żłobków i klubów dziecięcych przez Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych,
- 3) konkurs na postać do książki organizowany przez Fundację na Rzecz Prawidłowych Relacji Człowiek – Zwierzę „Dobro.Stan”,
- 4) wyzwanie o tematyce „Wielkanocny Zajaczek Szuka Prezentów” organizowanym dla żłobków i klubów dziecięcych przez Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych,
- 5) Światowy Dzień Wody - udział w konkursie i projekcie dla żłobków i klubów dziecięcych pt „Mamy dowody na wielką moc wody”.

W żłobku i klubie dziecięcym przez cały rok realizowane były przez poszczególnych opiekunów ogólnopolskie projekty edukacyjne dla dzieci do lat 4. Każdy z opiekunów realizował co najmniej jeden projekt.

1. ŻŁOBEK MIEJSKI

1) Oddział I

- „*Eko Frajda*” projekt ekologiczny rozwijający zainteresowania przyrodnicze dziecka,
- „*Gry zmysłami*” II Edycja projekt rozwijający integrację sensoryczną u dzieci autor projektu to przedszkole „*Tęczowy Domek*” z Wrocławia,
- „*Sensoryczny Kogel-Mogiel*”,
- „*Rzuć na chwilę obowiązki, przyjdź poczytać dzieciom książki*”, projekt promujący głośne czytanie dzieciom wśród najbliższych.

2) Oddział II

- „*Z darami natury świat nie jest ponury*” projekt ekologiczno-plastyczny pobudzający kreatywność dziecka oraz zapoznanie z ideą zero waste,
- „*Eko-przedszkolaki*” III edycja projekt ekologiczny uczący właściwego stosunku do przyrody, organizowany przez Przedszkole Publiczne w Ożarowie, którego główny cel to wyrabianie właściwego stosunku do ochrony środowiska poprzez kształtowanie nawyków ekologicznych i rozwijanie zainteresowań przyrodniczych. Za aktywny udział w projekcie nasze placówki otrzymały certyfikaty.
- „*Wyzwania Teodora*” czyli o tym, jak pewien bocian o imieniu Teodor chciał zostać profesorem nauk żłobkowych” projekt pod patronatem Wójta Gminy Dębno. Projekt na celu edukację dziecka w zakresie zrozumienia potrzeb i uczuć innych.

2. KLUB DZIECIĘCY

- 1) „*Wyzwana Teodora czyli o tym, jak pewien bocian o imieniu Teodor chciał zostać profesorem nauk klubowych*”.
- 2) „*Czyściocha Akademia*” – program edukacyjny nauki higienicznych nawyków z uśmiechem firmy ROSSMANN. W ramach programu placówka otrzymała materiały edukacyjne do przeprowadzania zajęć ruchowych, plastycznych i sensorycznych pomocnych w kształtowaniu dobrych nawyków higienicznych u dzieci.

WSZYSTKIE GRUPY REALIZOWAŁY:

- 1) Projekt, *Mamy dowody na wielką moc wody*” z okazji Światowego Dnia Wody.
- 2) Kampania informacyjna: „*Zdażyć przed próchnicą. Polska mów aaa*”.

POMAGAMY RAZEM

Do naszej pracy wpisany jest każdego roku udział w akcjach charytatywnych, których z roku na rok nasi pracownicy organizują coraz więcej. Pomaganie - oprócz tak oczywistych plusów jak poprawa sytuacji kogoś, kto potrzebuje pomocy daje mnóstwo zadowolenia osobie, która

pomocy udziela. Podczas każdego działania nasi pracownicy mają przekonanie, że robią coś wyjątkowego i ważnego. Zachęcając dzieci i rodziców do służby uczymy pomagania i empatii mieszkańców naszej gminy. Nasze działania i akcje charytatywne w 2022 roku skoncentrowane były na:

1) KWIECIEŃ

- „POMOC DLA UKRAINY” organizowanej przez Burmistrza Miasta i Gminy w Chorzeliach,
- „Zakręcona akcja dla małej Zosi z Wesołowa” - (zbiórka korków).

2) PAŹDZIERNIK i zbiórka korków dla Krystiana,

3) LISTOPAD - III EDYCJA „Paczka dla dzieciaczka” z Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Czarni.

4) GRUDZIEŃ

- „Ile waży Święty Mikołaj 2022”. Celem konkursu była promocja postaci prawdziwego świętego Mikołaja jako patrona dzieci i młodzieży oraz propagowanie idei zaangażowania społecznego, empatii oraz otwartości na drugiego człowieka, udzielanie wsparcia wychowankom Fundacji Szczęśliwe Dzieciństwo.
- Graliśmy z Wielką Orkiestrą Świątecznej Pomocy.

Każdego dnia prowadzony jest nadzór nad pracą opiekuńczo-wychowawczą i edukacyjną opiekunów. Prawidłowe sprawowanie opieki nad dziećmi przez opiekunów poszczególnych grup jest priorytetem w naszych placówkach, dlatego podlega codziennej obserwacji przez dyrektora. Wspomaganie opiekunek w realizacji ich zadań, w szczególności przez organizowanie szkoleń i porad, motywowanie do doskonalenia rozwoju zawodowego oraz przedstawianie opiekunkom wniosków ze sprawowanego nadzoru nad ich pracą stanowi ważny element w budowaniu właściwego podejścia do codziennych obowiązków pracowniczych. Dyrektor przez cały rok prowadził obserwację prowadzonych przez opiekunki zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, sprawdzał terminową realizację przydzielonych zadań, przeprowadzał rozmowy indywidualne. Sprawdzał prawidłowe prowadzenie dokumentacji pracy opiekuńczo-wychowawczej i edukacyjnej. Monitorował właściwą współpracę z rodzicami.

W grudniu 2022 roku została przeprowadzona przez Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele kontrola warunków i jakości sprawowanej opieki w Żłobku i Klubie Dziecięcym w Chorzeliach, o których mowa w ustawie o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. W wyniku przeprowadzonych czynności kontrolnych nie stwierdzono nieprawidłowości w zakresie objętym kontrolą.

Ponadto we wrześniu miała miejsce kontrola przeprowadzona przez Powiatowego Inspektora Sanitarnego w zakresie warunków sanitarno-higienicznych odpowiednio w żłobku i klubie dziecięcym. W wyniku kontroli nie stwierdzono żadnych nieprawidłowości w zakresie

bezpieczeństwa sanitarnego. Jak co roku w grudniu dokonana została analiza stanu Bezpieczeństwa i Higieny Pracy przez specjalistę do spraw BHP w placówce. W obszarze objętym analizą nie stwierdzono nieprawidłowości.

W listopadzie odbyła się coroczna próbna ewakuacja, do organizacji której obligują dyrektora przepisy prawa w tym zakresie. Podczas ewakuacji obecni byli przedstawiciele straży pożarnej. W protokole nie odnotowano żadnych uwag czy nieprawidłowości z zaaranżowanej sytuacji.

W trosce o poziom usług, rozwój i jakość opieki nad dziećmi oraz w celu nadzoru nad pracą pracowników w Żłobku Miejskim i Klubie Dziecięcym w Chorzelach w maju 2022 roku przeprowadzone zostały ankiety wśród rodziców dzieci uczęszczających do placówek. Kopia wyników analizy ankiet została dołączona do niniejszego sprawozdania.

Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy w Chorzelach to placówki ukierunkowane na wszechstronny rozwój każdego maluszka. Praca z małym dzieckiem jest trudna, ale dostarcza nam dużo satysfakcji. W grupach żłobkowych i klubie dziecięcym nacisk położony jest na bezpieczeństwo podopiecznych, kształtowanie rozwoju czynności samoobsługowych, jak również wzbudzenie w dzieciach chęci poznawania świata. Współcześni rodzice widzą ogromne korzyści z uczestniczenia ich dziecka w życiu żłobkowym. Niniejsze sprawozdanie to analiza naszej ciężkiej całorocznej pracy, przedstawienie możliwości kształtowania i wspierania rozwoju dziecka, jakie oferuje żłobek i klub. Żłobek i Klub Dziecięcy to pierwszy i bardzo ważny etap budowania wartości kapitału ludzkiego w instytucjonalnych ramach, poza rodziną. Jest bardzo istotnym momentem kształtowania wartości społeczeństwa przyszłości. Nasze placówki poza zapewnieniem dziecku bezpieczeństwa, dostarczają mu możliwie najwyższej jakości bodźce dla jego optymalnego rozwoju. Stały się pożądanym przez wielu młodych rodziców miejscem opieki i wychowania dla najmłodszych mieszkańców naszej gminy. Niezaprzeczalnie dbamy o dobro naszych podopiecznych, staramy się dawać poczucie bezpieczeństwa i ważności. Trzeba jednak pamiętać, że są to placówki, które wspomagają rodzinę w opiece i wychowaniu małych dzieci.

W dzisiejszych czasach normą jest praca zawodowa obojga młodych rodziców i model rodziny dwupokoleniowej. Bardzo często dziadkowie jeszcze są aktywni zawodowo lub zwyczajnie chcą odpocząć czy zadbać o swoje zdrowie. Rodzice, aby zapewnić swoim dzieciom w ciągu dnia opiekę, wybierają więc żłobek, tym bardziej że ten rodzaj placówek publicznych ma bardzo dobrą opinię. W latach 80-tych żłobek był po prostu placówką opiekuńczą. We współczesnych czasach nie ogranicza jednak swej funkcji do zapewnienia dziecku bezpiecznego azylu na czas pracy rodziców. Jego rola jest nieporównanie większa: usamodzielnia, socjalizuje, uczy dzieci poznawania siebie, rodziców zaś wdraża do odkrywania możliwości ich dziecka.

Dzięki współpracy i trosce o najmłodszych mieszkańców naszej gminy przez Burmistrz Miasta

i Gminy Chorzele Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele może nieustannie rozwijać swoje cele i priorytety w trosce o najmłodszych mieszkańców naszej gminy. Podejmowane przedsięwzięcia są ważnym elementem polityki rodzinnej prowadzonej w naszej Gminie. Funkcjonowanie miejsc opieki dla dzieci do lat 3 na terenie naszej gminy pomaga nie tylko w powrocie młodych kobiet na rynek pracy, ale także niejednokrotnie poprawia byt materialny rodziny. Gmina daje możliwość łączenia życia zawodowego z rodzinnym co pozwala na aktywizację zawodową rodziców, którzy bez instytucji żłobka i klubu dziecięcego nie mogliby podjąć pracy lub też zdecydować się na posiadanie pierwszego lub kolejnego dziecka. Dziś już można śmiało powiedzieć, że dzięki budowie kompleksu tych wspaniałych placówek jest większe prawdopodobieństwo pozostania na terenie naszej gminy młodych rodziców. Uwidacznia się to szczególnie w wysokiej frekwencji zgłoszeń podczas rekrutacji dzieci. Bez wątplenia nasze placówki to miejsca, które podnoszą rangę edukacji żłobkowej do najwyższego poziomu. W 2022 roku żłobek po raz kolejny został zgłoszony do ogólnopolskiego konkursu „Żłobek Roku” w wyniku, którego otrzymał kolejne wyróżnienie. Nagrodę odebraliśmy we wrześniu 2022 roku w Warszawie na wieczornej Gali „IV Edycji Ogólnopolskiej Konferencji Żłobki i Kluby Dziecięce 2022. Bo jakie początki, takie będzie wszystko”. Otrzymane wyróżnienie mobilizuje nas jeszcze bardziej do podejmowania nowych przedsięwzięć i realizacji zadań na wysokim poziomie, które w kolejnym roku będziemy realizować.

Z poważaniem

Dyrektor Miejskiego Zespołu Placówek
Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele
Elżbieta Kobus