

MZ.032.2022.1

SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI MIEJSKIEGO ZESPOŁU PLACÓWEK OPIEKI NAD DZIEĆMI W GMINIE CHORZELE ZA ROK 2021

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele swoją działalność realizuje jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Utworzony został 1 stycznia 2018 roku, a w jego skład weszły placówki o nazwie Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy w Chorzelach. Podstawowym zadaniem placówki jest prowadzenie działalności opiekuńczo-wychowawczej i edukacyjnej nad dziećmi w wieku do lat 3 za pośrednictwem żłobka i klubu dziecięcego. Cele opierają się na usprawnieniu pracy żłobka i klubu pod względem administracyjnym, księgowym, finansowym i kadrowym, a także nadzór nad realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub. Żłobek i Klub Dziecięcy to instytucje, które działają w umocowaniu prawnym. Podstawowym aktem prawnym jest Ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. W niej określone są zasady organizowania i funkcjonowania opieki nad dziećmi, warunki świadczonych usług, kwalifikacje osób sprawujących opiekę, zasady finansowania opieki, nadzór nad warunkami i jakością sprawowanej opieki. Ustawa wskazuje, że w placówkach realizowane są funkcje: opiekuńcza, wychowawcza i edukacyjna.

Zespół jest placówką, która w ramach swojej działalności pełni nadzór nad realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub, zapewniając tym samym kontrolę i właściwy poziom opieki dzieciom uczęszczającym do tych placówek zgodnie z założeniami ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. Podstawowe akty prawne na których opiera się organizacja i funkcjonowanie to:

- 1) ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- 2) ustawa z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym,
- 3) ustawa z dnia 21 listopada 2009 r. o pracownikach samorządowych,
- 4) ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych,
- 5) uchwała nr 286/XLV/17 z dnia 30 października 2017 roku w sprawie utworzenia Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele,
- 6) Regulaminu Organizacyjnego,
- 7) innych przepisów dotyczących jednostek budżetowych.

Usprawnienie pracy oraz koordynacja i nadzór nad prawidłową realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub to w szczególności:

- 1) zapewnienie dzieciom opieki w warunkach zbliżonych do warunków domowych,

- 2) zagwarantowanie dzieciom właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka,
- 3) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do jego wieku,
- 4) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- 5) koordynowanie procesu rekrutacji,
- 6) organizowanie i koordynowanie działań związanych z zapewnieniem dzieciom wyżywienia,
- 7) zapewnienie wykwalifikowanej kadry oraz warunków niezbędnych do prawidłowej realizacji zadań żłobka i klubu,
- 8) sporządzanie analiz i sprawozdań,
- 9) prowadzenie obsługi pod względem administracyjnym, księgowym, finansowym i kadrowym.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele przez cały 2021 rok dysponował środkami finansowymi przydzielonymi w planie wydatków i dochodów budżetowych. Przydzielone środki finansowe na wydatki to 1 041 273,13 zł., natomiast osiągnięte dochody wyniosły 172 518,58 złotych. Sukcesywnie pozyskiwane były także przez Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele zewnętrzne środki finansowe na zapewnienie funkcjonowania miejsc opieki w Żłobku Miejskim i Klubie Dziecięcym. W ramach zadania pod nazwą dofinansowanie funkcjonowania miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 ogłoszone zostały dwa konkursy przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej. Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele złożyła wnioski w obydwu ogłoszonych konkursach, które zostały rozpatrzone pozytywnie. Pierwszy konkurs dotyczył resortowego programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, „MALUCH+2021”. Wartość pozyskanego dofinansowania do funkcjonowania miejsc opieki obejmowała dotację przyznaną w trybie art. 62 ust. 6 ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz U. z 2021 r. poz. 75 ze zm.). Na Żłobek Miejski w Chorzelach pozyskano dotację w wysokości 37 440,00 złotych, natomiast na Klub Dziecięcy w Chorzelach w wysokości 15 360,00 złotych. Dofinansowanie nastąpiło w ramach modułu 2 jako kontynuacja programu (liczba miejsc utworzonych z udziałem poprzednich edycji programu). Całkowita kwota dofinansowania 52 800,00 złotych. Dzięki aktywnemu pozyskiwaniu przez Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele środków finansowych Gmina Chorzele w grudniu otrzymała dodatkową dotację celową z budżetu państwa na dofinansowanie zadań własnych gminy z zakresu organizacji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 na zasadach określonych w przepisach o finansach publicznych. Wartość pozyskanego dofinansowania do funkcjonowania miejsc opieki nastąpiła w trybie art. 63 ust 1

ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 (Dz. U. z 2021 r. poz. 75, ze zm.). Żłobek Miejski dofinansowano w kwocie 42 120,00 zł natomiast Klub Dziecięcy w kwocie 17 280,00 złotych. Całkowita kwota dofinansowania mieściła się w granicach 59 400,00 złotych. Liczba miejsc opieki stanowiąca podstawę do wyliczenia przyznanych kwot dotacji wynosiła 55, w tym: 39 w żłobku i 16 w klubie dziecięcym. Środki zostały przeznaczone na bieżące wydatki związane z zapewnieniem funkcjonowania miejsc opieki dla dzieci. Łączna suma pozyskanych środków finansowych w obydwu programach to 112 200,00 złotych. Dofinansowanie nie obejmowało miejsc dla dzieci niepełnosprawnych lub wymagających szczególnej opieki w Żłobku Miejskim i Klubie Dziecięcym z uwagi na nieuczęszczanie takich dzieci do naszych placówek.

Ponadto każdorazowo przy zatrudnianiu nowych pracowników składany jest do Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu wniosek o zorganizowanie prac interwencyjnych. Pozyskanie refundacji wpływa na zmniejszenie kosztów zatrudnienia pracownika. Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z dofinansowaniem pracodawcy przez Urząd Pracy w postaci zwrotu pracodawcy ze środków Funduszu Pracy części kosztów ponoszonych na wynagrodzenia i składki na ubezpieczenie społeczne od refundowanych kwot wynagrodzeń. W 2021 roku takie dofinansowanie miało miejsce w kwocie 4181,41 zł. i dotyczyło jednego pracownika.

Łączna suma pozyskanych środków zewnętrznych to 116 381,41 złotych. Pozyskane środki zewnętrzne wpłynęły tym samym na zmniejszenie udziału środków własnych gminy w budżecie wydatków na rok 2021 Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele.

Wydatki wykonane w roku sprawozdawczym mieściły się w planie finansowym wydatków budżetowych realizowanych przez Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele, wynikających z Uchwały nr 214/XXXI/20 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 29 grudnia 2020 r. w sprawie uchwalenia uchwały budżetowej na rok 2021. Przeniesień środków finansowych w planie wydatków budżetowych jednostki dokonywano pomiędzy poszczególnymi paragrafami. Szczegółowe wydatki i dochody jednostki zawarte są w załączniku do niniejszego sprawozdania, który został sporządzony na podstawie rocznych sprawozdań finansowych - Rb-28S wykonania planu wydatków budżetowych samorządowej jednostki budżetowej oraz Rb-27S wykonanie planu dochodów budżetowych samorządowej jednostki budżetowej za rok 2021 r. Obsługę finansowo-księgową w roku sprawozdawczym prowadziła w ramach swojej statutowej działalności, jednostka organizacyjna gminy o nazwie Centrum Usług Wspólnych w Chorzelach.

Rok sprawozdawczy 2021, był rokiem trwającej epidemii COVID-19 ogłoszonej w 2020 roku. Musieliśmy nadal przestrzegać procedur bezpieczeństwa i wielu wytycznych

ogłaszanych przez władze państwowe. Na bieżąco aktualizowaliśmy i dostosowywaliśmy do panującej sytuacji i wydawanych przepisów prawa wewnętrzne procedury bezpieczeństwa w placówce. Mając na względzie zdrowie i bezpieczeństwo dzieci, ich rodziców oraz wszystkich pracowników, podejmowane były odpowiednie działania zmierzające do bezpiecznego funkcjonowania.

Jeden raz t.j. w dniach od 3 lutego do 8 lutego 2021 roku miało miejsce ograniczenie funkcjonowania spowodowane nałożeniem kwarantanny na pracowników. Czasowo zostało ograniczone funkcjonowanie Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego w Chorzelach w związku z pozytywną opinią Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Przasnyszu oraz za zgodą organu prowadzącego. W dniu 27 marca 2021 kolejny raz nastąpiło czasowe ograniczenie funkcjonowania form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Wskazane ograniczenie dotyczyło już wszystkich instytucji opieki nad dziećmi do lat 3 w Polsce i wynikało z rozporządzenia Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 26 marca 2021 r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Ograniczenie funkcjonowania żłobka i klubu dziecięcego polegało głównie na zawieszeniu sprawowania opieki oraz prowadzenia zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych. Rozporządzenie uwzględniało początkowo ograniczenie w okresie od dnia 8 kwietnia do 11 kwietnia 2021 r. , następnie zostało przedłużone, kolejnym rozporządzeniem do 18 kwietnia 2021 r. Zgodnie z §1ust 3 rozporządzenia dyrektor na wniosek rodziców zorganizował i zapewnił opiekę oraz zajęcia edukacyjno-wychowawcze odpowiednio w żłobku i klubie dziecięcym dla dzieci rodziców, którzy złożyli wnioski i spełniali jedno z wymagań określonych w rozporządzeniu. Warunkiem wystarczającym objęcia opieką dziecka było spełnienie przez co najmniej jednego z rodziców kryterium, o którym mowa w §1ust 3 rozporządzenia. Zgodnie z ilością otrzymanych wniosków od rodziców zawieszona została tylko część miejsc w żłobku i klubie dziecięcym. Powrót wszystkich maluchów do żłobka i klubu dziecięcego nastąpił od dnia 19 kwietnia.

Wraz z niespodziewanym ograniczeniem działalności jednostek wchodzących w skład Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele t.j. Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego, zostały podjęte starania w celu dostosowania się do zaistniałej sytuacji. W tym też czasie na stronach odpowiednich organów rządowych pojawiły się aktualizacje wytycznych przeciwepidemicznych dla instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które dyrektor na bieżąco śledził i analizował dostosowując do panującej sytuacji. Najważniejsze jest zawsze zapewnienie bezpieczeństwa zarówno dzieciom, jak i pracownikom. W nawiązaniu do wytycznych w żłobku i klubie dziecięcym zwiększono częstotliwość dezynfekcji zabawek i sprzętu oraz dostosowano sposób przygotowywania i spożywania posiłków.

Zgodnie ze wskazaniem Głównego Inspektora Sanitarnego dbano o aktualizację wszystkich plakatów informacyjnych na drzwiach wejściowych oraz w każdym pomieszczeniu zespołu. Zamieszczone informacje dotyczyły obowiązkowego zasłaniania ust i nosa, zachowania wymaganego dystansu, obowiązkowego dezynfekowania rąk przez osoby dorosłe wchodzące do placówki, w łazienkach zaktualizowano instrukcje mycia i dezynfekcji rąk. Dodatkowe informacje te aktualizowano i udostępniono na stronie internetowej placówki. Z uwagi na bezpieczeństwo zdrowotne małych dzieci uzupełniano zapotrzebowanie na płyny do dezynfekcji wyłącznie sprawdzonymi produktami, zakup dokonywany był od producentów, którzy mają wieloletnie doświadczenie w tego typu produkcji oraz posiadają odpowiednie certyfikaty (dokładnie analizujemy kartę charakterystyki każdego tego typu produktu do dezynfekcji zanim zostanie użyty).

W celu zminimalizowania ryzyka wystąpienia zakażenia wirusem SARS-CoV -2 wśród pracowników wzięto pod uwagę bezpieczeństwo i higienę pracy na wszystkich stanowiskach. Uzupełniano wedle zapotrzebowania środki ochrony indywidualnej takie jak: środki ochrony twarzy (maseczki ochronne), rękawiczki ochronne jednorazowe, fartuchy ochronne (dla każdego pracownika prowadzona jest oddzielnie karta przydziału takich środków przez intendenta). Pracownicy na poszczególnych stanowiskach pracy mają obowiązek używania środków ochrony indywidualnej zgodnie z ustalonym regulaminem pracy.

W trosce o pracowników i dzieci Pani Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele przekazała środki finansowe dla naszej jednostki, aby dyrektor mógł na bieżąco dokonywać zakupów środków ochrony osobistej oraz płyny do dezynfekcji.

Z uwagi na zamontowane w salach wykładziny codziennie używana była parownica umożliwiająca dezynfekcję powierzchni za pomocą wysokiej temperatury (w trosce o wpływ na bezpieczeństwo zdrowotne dzieci w wyniku konsultacji stacja sanitarna nie zalecała używania lampy bakteriobójczej w placówce oraz ozonatora). W przedsionku placówki przy drzwiach wejściowych jest zamontowany bezdotykowy termometr do mierzenia temperatury oraz bezdotykowy automatyczny dozownik płynu do dezynfekcji rąk zakupiony przez Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele. Prowadzono monitoring prac porządkowych, którego dokonywał wyznaczony pracownik. Nadzór nad przestrzeganiem procedur w kuchni oraz właściwie przeprowadzanej dezynfekcji pełni codziennie upoważniony pracownik. Dezynfekcja powierzchni użytkowych, klamek itp., zabawek, pomieszczeń kuchennych czy dezynfekcja rąk odbywa się zawsze płynem, który jest do tego przeznaczony i nie szkodliwy dla zdrowia dzieci, rodziców i pracowników w tym pracownika wykonującego prace porządkowe. Z sal zostały usunięte zabawki, których nie da się skutecznie dezynfekować. W naszej placówce dużą wagę przywiązujemy do bezpieczeństwa epidemiologicznego dzieci, dlatego też pracownicy żłobka i klubu dziecięcego każdego dnia, po skończonych zajęciach przeprowadzali gruntowne porządki, dezynfekcje pomieszczeń profesjonalnymi środkami wraz z całym wyposażeniem.

W związku z powyższym zostały podjęte wszystkie możliwe działania, które zapewnić mogą bezpieczeństwo sanitarne najmłodszych mieszkańców naszej gminy, ich rodziców i pracowników jednostki. Należy zaznaczyć, że ważna jest dla nas współpraca z władzami naszej gminy, a szczególnie z Panią Beatą Szczepankowską Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele, która z wielkim zainteresowaniem zawsze troszczy się o najmłodszych mieszkańców naszej gminy. Na bieżąco trwały konsultacje z Panią Burmistrz w sprawie zapewnienia bezpieczeństwa epidemiologicznego w placówce. W przypadku jakichkolwiek wątpliwości dotyczących wytycznych przeciwepidemicznych czy sytuacji dotyczących bezpieczeństwa zdrowotnego dzieci i pracowników dyrektor zasięgał opinii Powiatowego Państwowego Inspektora Sanitarnego w Przasnyszu.

W roku sprawozdawczym doszło dwa razy do ewakuacji całego budynku spowodowanej otrzymaną informacją w formie elektronicznej jaka wpłynęła na e-maila Przedszkola Samorządowego w Chorzelach o podłożeniu ładunku wybuchowego. Ponieważ w jednym budynku mieszczą się trzy jednostki, z których zarządcą jest przedszkole, sytuacja dotyczyła wszystkich. Pierwsza informacja wpłynęła w dniu 3 marca 2021 r., a druga w pierwszym dniu nowego roku szkolnego t.j. 1 września. Zgodnie z zasadami postępowania w przypadku uzyskania informacji o podłożeniu urządzenia wybuchowego zarówno za pierwszym jak i za drugim razem po sprawdzeniu czy w pomieszczeniach nie znajdują się podejrzane przedmioty, których wcześniej nie było, została podjęta przez administratora budynku decyzja o ewakuacji wszystkich osób. Na miejscu szybko pojawiły się odpowiednie służby, które przejęły kierowanie akcją ewakuacyjną. Wszyscy pracownicy naszego zespołu sprawnie wyprowadzili dzieci z budynku oraz wykonywali polecenia służb. Na szczęście każde z tych zdarzeń okazało się tylko fałszywym alarmem, z którego wszyscy wyciągnęliśmy wnioski na przyszłość oraz nabyliśmy dodatkowe doświadczenie.

W trosce o bezpieczeństwo zdrowotne naszych dzieci i pracowników w dniu 9 czerwca 2021 r. dyrektor zorganizował w uzgodnieniu z Komendantem Policji w Chorzelach spotkanie szkoleniowe dla pracowników zespołu. Szkolenie pt. „Rodzaje sytuacji kryzysowych oraz postępowanie w przypadku ich zaistnienia w Miejskim Zespole Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele” przeprowadził Dzielnicowy Miasta Chorzele sierż. szt Jakub Klimczak oraz Dzielnicowy Gminy Chorzele mł. asp. Marcin Tański. W porozumieniu z przedstawicielem służb porządkowych zostały ustalone szczegółowe procedury dla pracowników na wypadek zaistnienia różnych sytuacji kryzysowych. Właściwe procedury, szkolenia i posiadana wiedza przez pracowników zawsze zwiększa bezpieczeństwo dzieci i pracowników zespołu, pozwala zachować spokój i rozsądek w tego typu sytuacjach. Zaistniałe sytuacje po raz kolejny uświadomiły nam jak duża odpowiedzialność spoczywa na nas, za zdrowie i życie dzieci uczęszczających do żłobka i klubu dziecięcego.

W listopadzie odbyła się coroczna próbna ewakuacja, do organizacji której obligują dyrektora przepisy prawa w tym zakresie. Podczas ewakuacji obecni byli przedstawiciele straży pożarnej. W protokole nie odnotowano żadnych uwag czy nieprawidłowości z zaaranżowanej sytuacji. Specjalista ds. Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w grudniu przeprowadził analizę stanu BHP w placówce, która nie wykazała nieprawidłowości. Wszystkie podstawowe obowiązki wynikające z przepisów prawa są terminowo wykonywane. Dotyczy to w szczególności aktualizacji obowiązkowych szkoleń czy badań pracowniczych.

W roku sprawozdawczym w lipcu miała miejsce przerwa wakacyjna, ustalona w porozumieniu z Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele, ogłoszona zarządzeniem dyrektora na podstawie regulaminu organizacyjnego. Pracownicy w tym czasie wykorzystali bieżące urlopy wypoczynkowe w wymiarze obowiązkowych nieprzerwanie 14 dni. Należy podkreślić, iż ze względu na specyfikę placówek jakimi są żłobek i klub dziecięcy w ciągu roku w normalnym toku pracy nie ma możliwości skorzystania przez pracowników z nieprzerwanie 14-dniowego urlopu wypoczynkowego do którego udzielenia pracodawcę zobowiązują przepisy Kodeksu Pracy.

Podczas przerwy wakacyjnej przeprowadzono prace porządkowe, m.in. wykonano malowanie sali klubu dziecięcego wraz z szatnią, naprawę i malowanie ścian w jednej z sal żłobka, dokonano naprawy oświetlenia w salach. Jak co roku w każdej sali przeprowadzono specjalistyczne pranie wykładzin i czyszczenie podłóg wraz z nałożeniem środka zabezpieczającego przed eksploatacją podłogi.

Od stycznia do końca grudnia 2021 roku Zespół dysponował 64 miejscami dla dzieci. W Żłobku zapewniona była opieka dla 48 dzieci podzielonych na dwie grupy zbliżone wiekowo:

- 1) oddział I „Żółwki” w 24 -osobowej grupie przebywały dzieci urodzone w roku 2019 i 2020 (12 chłopców i 12 dziewczynek),
- 2) oddział II „Biedronki”, w grupie 24 -osobowej przebywały dzieci urodzone od września do grudnia w roku 2017 i cały rok 2018 (11 dziewczynek i 13 chłopców).

Natomiast do Klubu Dziecięcego uczęszczało 16 dzieci do jednej grupy zróżnicowanej wiekowo, urodzonych w latach 2017 – 2020 (7 dziewczynek i 9 chłopców).

W naborze na rok szkolny 2021/2022 było łącznie 87 zgłoszeń w tym 72 do Żłobka i 15 do Klubu Dziecięcego. Na nowy rok szkolny utworzonych zostało 48 miejsc w żłobku i 16 w klubie. Komisja rekrutacyjna zakwalifikowała do przyjęcia 62 dzieci (do żłobka – 48, klubu – 14) a 24 dzieci zostało wpisanych na listę oczekujących do żłobka, natomiast do klubu jedno dziecko zostało niezakwalifikowane do przyjęcia z powodu niespełnienia kryterium wiekowego (dziecko urodzone w grudniu 2020). Na dzień 31 grudnia 2021 roku - stan dzieci uczęszczających – 64 (żłobek-48, klub-16), natomiast na liście oczekujących pozostało 23 dzieci do żłobka i 2 do klubu.

Na rok szkolny 2021/2022 zostały przyjęte wyłącznie dzieci rodziców, którzy spełnili kryteria przyjęć określone w statucie. Na podstawie danych ze sprawozdania rocznego OD-1 (Żłobki, Kluby Dziecięce) sporządzona została poniższa tabela, jeżeli chodzi o ilość dzieci przebywających w ciągu roku.

	Liczba dzieci ogółem przebywających w 2021 roku*	Liczba dzieci na 31.12.2021 r.	Liczba dzieci wypisanych w 2021 r.**	Liczba osobodni za 2021 r.
Żłobek	67	48	19	7406
Klub Dziecięcy	30	16	14	2421

* *dzieci uczęszczające w 2021 roku liczone z imienia i nazwiska.*

***dzieci wypisane, które ukończyły 3 rok życia i zostały przyjęte do przedszkola, zmiana miejsca zamieszkania przez rodziców czy utrata pracy.*

W roku sprawozdawczym najmłodsze przyjęte dziecko w żłobku miało 11 miesięcy, a najstarsze 3 lata i 11 miesięcy, natomiast w klubie dziecięcym najmłodsze 18 miesięcy, a najstarsze 3 lata i 10 miesięcy. Rodzice dzieci przyjętych, które ukończyły 3 rok życia z dniem rozpoczęcia nowego roku szkolnego udokumentowali, zgodnie z przepisami, odpowiednim oświadczeniem potrzebę uczęszczania dziecka do placówki. Opieka nad dzieckiem w naszych placówkach, zgodnie z przepisami prawa może być sprawowana do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia lub w przypadku, gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym - 4 rok życia.

Pobyty dzieci w placówkach zespołu przez cały rok trwał od poniedziałku do piątku w godzinach od 6.30 - 16.30. W ciągu roku nie było potrzeby zmiany tych godzin lub przedłużania czasu pobytu dzieci, ponieważ żaden rodzic nie złożył wniosku o wydłużenie pobytu dziecka tj. powyżej 10 godzin dziennie. Czas przebywania dzieci był zróżnicowany, w zależności od potrzeb rodziców, a średnia przebywania dziecka to 8 godzin dziennie (najkrótszy czas to – 6 godzin, a najdłuższy 10 godzin dziennie).

Praca zespołu w dużej mierze koncentrowała się na zapewnieniu właściwego i zdrowego żywienia dzieci zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie standardami. Dzieci korzystały z czterech podstawowych posiłków przygotowywanych przez własną kuchnię tj.: śniadania, drugiego śniadania, dwudaniowego obiadu i podwieczorku. Dzienna stawka żywieniowa – łącznie za wszystkie posiłki wynosiła 6 złotych dla jednego dziecka. Rodzice wnosili do zespołu opłaty za pobyt i wyżywienie dziecka zgodnie z Uchwałą Rady Miejskiej w Chorzeliach określającą wysokość tych opłat. Zgromadzone zostały wpłaty od rodziców w wysokościach wykazanych w załączniku do niniejszego sprawozdania w części osiągnięte dochody – wpływy z różnych usług. Za okres czasowego ograniczenia funkcjonowania żłobka i klubu dziecięcego opłaty były naliczone zgodnie z podjętą przez Radę Miejską Uchwałą. Zwroty nadpłat za miesiąc dokonywane były na podstawie pisma złożonego przez rodziców

bezpośrednio na ich konto. Biorąc pod uwagę bezpieczeństwo zdrowotne pracownika pobierającego opłaty od rodziców dyrektor wydał zarządzenie o dokonywanie opłat za żłobek i klub bezpośrednio na konto zespołu.

Ważnym atutem naszej placówki jest niewątpliwie posiadanie własnej, doskonale wyposażonej kuchni, co stanowi bardzo ważny czynnik w prawidłowym i zdrowym żywieniu dzieci w wieku żłobkowym. Zmniejsza to również znacznie koszty opłat za wyżywienie dzieci. W wyniku właściwego gospodarowania środkami finansowymi udało nam się dzięki zbiorowemu żywieniu zmieścić w stawce żywieniowej przygotowując każdego dnia pełnowartościowe posiłki dla dzieci. Wszystkie posiłki podawane naszym podopiecznym były przygotowywane przez wykwalifikowane kucharki, zgodnie z racjonalnie opracowanym jadłospisem pod czujnym okiem pani dietetyk. Dzieci spędzają w naszych placówkach znaczną część dnia w związku z czym zapewnienie im w tym czasie żywienia o odpowiedniej jakości i wartości odżywczej jest bardzo ważne. Przebywającym dzieciom zapewnione zostało wyżywienie zgodnie z wymaganiami dla danej grupy wiekowej wynikającymi z aktualnych norm żywienia dla populacji polskiej, opracowywanych przez Instytut Żywności i Żywienia im. prof. dra med. Aleksandra Szczygła w Warszawie obecnie od marca 2020 roku jest to Narodowe Centrum Edukacji Żywieniowej. Korzystaliśmy również z wytycznych dotyczących żywienia dzieci w żłobkach znajdujących się w poradniku „Żywienie dzieci w żłobkach. Praktyczne wprowadzenie aktualnych norm i zaleceń, Stowarzyszenie „Zdrowe Pokolenia”, Wraz z ogłoszeniem pandemii w kraju zostały wdrożone zaostrzone procedury dotyczące przygotowywania i wydawania posiłków oraz zasad pracy w placówkach zbiorowego żywienia. Na podstawie wytycznych Głównego Inspektora Sanitarnego praca w naszej kuchni została dostosowana do nowych wymagań.

Zgodnie z obowiązkowym w Polsce systemem HACCP związanym z bezpieczeństwem żywności w gastronomii zbiorowego żywienia przygotowywane były posiłki dla dzieci. Kontrolowany jest codziennie proces przygotowywania poszczególnych posiłków i sprawdzania ich jakości.

HACCP jest systemowym postępowaniem mającym na celu zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego żywności poprzez identyfikację i oszacowanie skali zagrożeń bezpieczeństwa żywności z punktu widzenia jakości zdrowotnej oraz ryzyka wystąpienia tych zagrożeń podczas przebiegu wszystkich etapów produkcji i dystrybucji żywności. Jest to również system mający na celu określenie metod ograniczania tych zagrożeń oraz ustalenie działań naprawczych. System ten w żłobku i klubie dziecięcym jest niezwykle ważny i rygorystycznie przestrzegany przez pracowników kuchni. Jadłospisy układane są dekadowo przy dostępności świeżych warzyw i owoców. Dlatego też dbamy, aby zamawiane artykuły spożywcze były najwyższej jakości i tylko od sprawdzonych dostawców, spełniających w tym zakresie odpowiednie normy i atesty.

Ważnym działaniem przez cały rok była także kwestia żywienia według wskazań lekarskich, chodzi tu o zdrowie dziecka, które jest najcenniejszą dla nas wartością. Dostosowanie odpowiednio zbilansowanej diety warunkuje prawidłowy wzrost i rozwój małego dziecka. W związku z występującymi coraz częstszymi alergiami pokarmowymi dietetyk opracowuje indywidualne diety eliminacyjne. Wszystkie diety realizowane są o aktualne wskazania od lekarza specjalisty, dostosowanie odpowiednio zbilansowanej diety warunkuje prawidłowy wzrost i rozwój dziecka. W zespole realizowane były w 2021 r. następujące diety:

- ogólna – lekkostrawna (dieta podstawowa małego dziecka dla wszystkich dzieci),
- diety eliminacyjne – w przypadku alergii pokarmowej na podany składnik przygotowywane były dla trojga dzieci.

Prawidłowe zabezpieczenie potrzeb żywieniowych i zdrowego rozwoju najmłodszych to nasz główny cel, ale zależy nam także na zwiększeniu świadomości wśród wszystkich pracowników zespołu oraz edukacji rodziców. Edukacja żywieniowa to ważne działanie, którym zajmowaliśmy się w związku z promowaniem prawidłowych nawyków żywieniowych wśród dzieci. Dietetyk w ramach swoich obowiązków w oparciu o opracowany i zatwierdzony plan pracy, dwa razy w miesiącu przeprowadzał zajęcia edukacyjno-kulinarne w formie warsztatów oraz udzielał porad żywieniowych rodzicom dzieci uczęszczających do placówek.

Realizowaliśmy w 2021 r. głównie dwa programy żywieniowe i edukacyjne:

- 1) program pn. „Przygody małego ogrodnika – owoce i warzywa” to kolejna edycja programu żywieniowego, który skierowany jest do małych dzieci. Program ma na celu wychowywać i uczyć dzieci od najmłodszych lat nawyków zdrowego żywienia poprzez zabawę w sposób łatwy i prosty do zrozumienia i przyswojenia przez małego człowieka. Obejmował kolejny cykl zajęć promujących wśród dzieci zdrowe odżywianie, w ramach którego odbywały się dwa razy w miesiącu zajęcia w formie warsztatów prowadzone w poszczególnych grupach, zgodnie z przygotowanym planem pracy. Zajęcia były okazją do poznania wielu ciekawych przepisów, nowych smaków i zdrowych alternatyw tradycyjnych produktów,
- 2) program pn. „Zapobieganie otyłości i nadwadze wśród dzieci do lat 3” poprzez edukację. W czerwcu wzięliśmy udział w konkursie dla żłobków i klubów dziecięcych pt. „Pogotujmy razem” organizowanym przez I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych”. Celem konkursu było głównie udostępnianie i promocja przepisów kulinarnych, które pomogą w praktycznym wdrażaniu zasad prawidłowego żywienia dzieci. Nasz przepis na autorskie danie: „Kotlet jaglany z brokułem i papryką”, oceniono bardzo wysoko przez mgr inż. Joannę Jaczewską-Schutez pracownika Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego – Państwowy Zakład Higieny. Spośród kilkudziesięciu placówek, które brały udział w konkursie udało nam się zająć zaszczytne

drugie miejsce. Ponadto nasz przepis zakwalifikował się i zostanie umieszczony w książce kucharskiej, która zostanie wydana w limitowanej wersji dla żłobków i klubów dziecięcych w Polsce. W ramach współpracy i promocji zdrowych nawyków żywieniowych nasz dietetyk spotkał się i przeprowadził zajęcia dla uczniów Szkoły Podstawowej nr 2 im Jana Pawła II w Chorzelach.

Najciekawsze zajęcia dotyczące wdrażania zdrowych nawyków wśród dzieci w żłobku i klubie dziecięcym to:

- 1) Europejski Dzień Śniadania.
- 2) Dzień Polskiej Żywności zorganizowany przy współpracy naszego lokalnego producenta żywności Spółdzielni Mleczarskiej „MAZOWSZE” w Chorzelach.
- 3) Światowy Dzień Wegetarianizmu.
- 4) Dzień Pieczywa zorganizowany przy współpracy naszego dostawcy pieczywa, właściciela Piekarni „Paula” z Jednorożca.
- 5) Dzień Dyni.
- 6) Dzień Pizzy.
- 7) Zajęcia warsztatowe to: kulki mocy, kaszotto dyniowe, kolorowe szaszłyki, zdrowe napoje na upały, sałatka z brokuła.
- 8) Światowy Dzień Wody - udział w projekcie dla żłobków i klubów dziecięcych pt „Mamy dowody na wielką moc wody”.

Wszystkie relacje z zajęć kulinarno-warsztatowych są zamieszczane na naszej stronie facebookowej dla rodziców. Ważnym elementem prawidłowego żywienia w żłobku i klubie dziecięcym była cały rok współpraca z rodzicami. Współpraca placówki z rodzicem daje szansę na stworzenie jednolitego środowiska wychowawczego, a tym samym na większą efektywność prowadzonych przez nas działań w tym zakresie. Promowaliśmy zdrowe żywienie również poprzez naszą stronę internetową z zakładką „Promocja zdrowia”, która została stworzona z myślą o rodzicach, aby mieli stały dostęp do naszych jadłospisów, przepisów, porad czy wskazówek naszego dietetyka. Jeżeli zaistniała potrzeba rodzic w każdej chwili mógł skorzystać także z porady naszego dietetyka w zakresie żywienia dziecka.

W roku sprawozdawczym doskonalić swoje umiejętności oraz podnosząc kwalifikacje zawodowe pracownicy kuchni uczestniczyli w różnego rodzaju szkoleniach i kursach projektowych. Zwracając szczególną uwagę na wpływ różnych czynników przyczyniających się do osiągnięcia sukcesów placówki ważne jest posiadanie odpowiednio wykwalifikowanej kadry, nieustannie podnoszącej swoje umiejętności, otwartej na wyzwania nowoczesności. W trosce o wysoką świadomość pracowników, jak ważna jest wzajemna i zdrowa współpraca w zespole zostały zorganizowane szkolenia, których tematyka poruszała niezwykle istotne zagadnienia wspomagające pracę zespołową i współpracę z rodzicami.

Doskonalenie wiedzy pracowników w tym zakresie stanowiło potrzebę pracodawcy w świetle zmieniających się przepisów prawa. Pracownicy zawsze chętnie biorą udział w szkoleniach w związku z tym pracodawca podejmuje odpowiednie działania, aby umożliwić udział w tego typu kształceniu. Z uwagi na fakt, iż jesteśmy placówką aktywnie biorącą udział w różnego rodzaju projektach i programach, mieliśmy wiele ofert bezpłatnego doksztalcania pracowników. Zostały wybrane zagadnienia, które były dla naszych pracowników ważne i przydatne w codziennej pracy.

Zespół został przeszkolony z zagadnień, które są niezwykle ważne w budowaniu świadomości i zdrowych relacji w zespole. Tematyka tych szkoleń była następująca:

1) „Efektywna komunikacja sukcesem dobrej współpracy w zespole” składające się z dwóch modułów:

MODÓŁ I - Efektywna komunikacja interpersonalna.

- efektowne komunikowanie się jako źródło sukcesów w budowaniu relacji,
- utoprezentacja i komunikacja niewerbalna jako komunikat,
- siła komunikacji werbalnej,
- aktywne słuchanie,
- rola asertywnej komunikacji w kontaktach interpersonalnych,

MODÓŁ II – Budowanie zespołu poprzez komunikację, pracę zespołową i relację.

- budowanie zespołu i praca zespołowa,
- wzajemne relacje w zespole – ich rola w aspekcie realizacji zadań.

W formie warsztatowej pracownicy nabyli praktyczne umiejętności związane z budowaniem zespołu oraz ćwiczyli kluczowe elementy komunikacji interpersonalnej, wpływające na efekty i jakość codziennej pracy.

Szkolenia bez kosztów ponoszonych przez pracodawcę - bezpłatne, skierowane do opiekunów to:

- 1) „Roszczeniowy, nadopiekuńczy, bierny rodzic – jak unikać etykietowania budowania efektywną współpracę na linii opiekun – rodzic” organizowane przez I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych.
- 2) „Graficzne plany dnia” organizowane przez I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych,
- 3) „Dziecko w wieku żłobkowym – rozwój oraz diagnoza” – certyfikat uczestnictwa Edukacja Polska Centrum Szkoleń Olsztyn,

Szkolenia dla personelu kuchni (kucharka, pomoc kuchenna, intendent-dietetyk), których tematy warto przytoczyć to:

- 1) bezpłatne webinarium pn. „Jak dobrze inwestować w kalorie? – zdrowe odżywianie, odchudzanie, kontrola masy ciała, dieta wolumetryczna”, - certyfikat wydany przez Instytut Psychodietetyki prowadząca Joanna Jurek,
- 2) bezpłatne webinarium pn. „Niedokrwistość (anemia) okiem dietetyka – objawy, diagnostyka, postępowanie żywieniowe” prowadzący Dietomedica Poradnia Dietetyczna Warszawa,
- 3) bezpłatne szkolenie online pn. „Nukleotydy dietetyczne – zastosowanie w chorobach metabolicznych, immunologicznych i neurologicznych”, certyfikat wydany przez wydawnictwo Współczesna Dietetyka,

W ramach posiadanych środków budżetowych zostały zorganizowane dwa szkolenia:

- 1) „Rozszerzanie diety niemowląt. Praktyczny punkt widzenia” – certyfikat wydany przez Dietomedica dietetyk kliniczny Monika Strimkie- Złomaniec,
- 2) „Wybiórczość pokarmowa”- zaświadczenie wydane przez Akademię Oświaty, Placówka Kształcenia Ustawicznego,

Pracownicy podnosząc swoje umiejętności i kwalifikacje wykorzystują je w pracy, co wpływa na świadomość wysokiej odpowiedzialności i ważnej roli w życiu małego człowieka, podnosi tym samym standardy jakości pracy placówki.

Dyrektor placówki w roku sprawozdawczym oprócz organizacji i współuczestniczenia w szkoleniach dla pracowników podnosił swoje kompetencje związane bezpośrednio ze swoim stanowiskiem pracy. Najważniejsze z nich to:

- 1) udział w międzynarodowej konferencji w grudniu pn. „Wspomaganie rozwoju dzieci do lat 3. Najnowsze praktyki i wyzwania” organizowanej przez Miasto Stołeczne Warszawa we współpracy z Fundacją Rozwoju Rodziny RoRo, Stowarzyszeniem „Przymierze Rodzin”,
- 2) „Poznanie siebie drogą do efektywnej i bardziej satysfakcjonującej pracy” organizator Akademia Oświaty, Placówka Kształcenia Ustawicznego,
- 3) „Dwujęzyczność w żłobku i klubie malucha” – praktycznie o codziennej pracy opiekunów,
- 4) „Obowiązki żłobków_BIP& dostępność cyfrowa”,
- 5) udział we wrześniowej „IV Edycji Ogólnopolskiej Konferencji Żłobki i Kluby Dziecięce 2021.

Bo jakie początki, takie będzie wszystko” w Pułtusk.

Przed rozpoczęciem nowego roku szkolnego każdy pracownik odbył szkolenie z zakresu przetwarzania i ochrony danych osobowych na zajmowanym stanowisku pracy. Szkolenie przeprowadził Inspektor Ochrony Danych, który cały rok pełnił nadzór nad ochroną danych w placówce. Wszyscy pracownicy Miejskiego Zespołu uczestniczyli w szkoleniu z udzielania pierwszej pomocy. Spotkanie miało charakter nie tylko teoretyczny, ale przede wszystkim praktyczny. Każdy z pracowników mógł przećwiczyć udzielanie pierwszej pomocy medycznej na fantomach z użyciem resuscytatora. Ratownik medyczny podzielił się z nami także swoją

wiedzą na temat zadławienia, zakrztuszenia i epilepsji. Na wyposażenie do placówki zostały zakupione dwa resuscytatory do reanimacji w celu wykorzystania w przypadku zagrożenia życia któregoś dziecka.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele to placówka, w której przez cały rok pracownicy profesjonalnie i z zaangażowaniem zajmowali się opieką nad dziećmi. Cały rok pracowali z wielkim zaangażowaniem i oddaniem pracy z dziećmi. Są to ludzie wielkiego serca, wykazujący niejednokrotnie troskę i zaangażowanie w wszechstronny rozwój każdego dziecka w naszej placówce, są zawsze otwarci na problemy i oczekiwania rodziców.

Ustawa z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dzieckiem do lat 3 określa wymagania kwalifikacyjne opiekunów w żłobku. Wszyscy zatrudnieni pracownicy posiadali odpowiednie kwalifikacje potrzebne do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku, zgodnie z wymaganiami ustawy. Największą grupę kadry pracującej w naszym zespole stanowią opiekunki posiadające duże kompetencje, specjalistyczną wiedzę na temat pielęgnacji, a także odpowiednie przygotowanie do pracy z dziećmi, dzięki czemu w twórczy sposób osiągają efekty w pracy opiekuńczo-wychowawczej rozwijając przy tym możliwości, jak też predyspozycje każdego dziecka.

Zgodnie z wymogami ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 w naszym żłobku zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę pielęgniarka. Pielęgniarka pracująca w żłobku to osoba z wieloletnim doświadczeniem, która czuwa nad zdrowiem dzieci przebywających w placówce. Troszczy się o profilaktykę prozdrowotną oraz przestrzeganie właściwych nawyków higienicznych, które w roku 2021 były szczególnie ważne i podlegały nieustannej kontroli. Szczególnie czuwała nad zasadami reżimu sanitarnego w pomieszczeniach całego zespołu, przestrzeganiem w placówce wszelakich zasad i procedur związanych z utrzymaniem standardów czystości i dbałości o bezpieczne warunki pobytu dzieci. W ramach programu edukacji prozdrowotnej rodziców, dzieci i opiekunów, zrealizowała zagadnienia z zakresu profilaktyki zdrowotnej, higieny, procedur bezpieczeństwa itp., zgodnie z planem pracy pielęgniarki na rok 2021. Ponadto prowadziła obowiązującą dokumentację pielęgniarską i odpowiadała za jej archiwizację. Nadzorowała pobyt dzieci na świeżym powietrzu i zaspakajanie ich potrzeb. Kontrolowała wykonywanie codziennych zabiegów pielęgnacyjnych i usamodzielnianie maluchów, sprawowała nadzór na podawaniem posiłków, współpracowała z rodzicami nad ujednoczeniem działań pielęgnacyjnych i wychowawczych, udzielała porad rodzicom w zakresie prawidłowego rozwoju ich dziecka. Niezmiernie ważne było prowadzenie badań przesiewowych u dzieci takich jak: pomiary ciała, wzrostu, obliczanie centyli, obserwacja uzębienia, wzroku, słuchu czy postawy ciała. Prowadziła nadzór nad przestrzeganiem zasad ergonomii, która ma na celu dostosowanie rozmiaru stolików

i krzeseł do wzrostu dzieci, tak aby w odpowiednim czasie zapobiegać wczesnemu powstawaniu wad postawy. Przeprowadzała ciekawe zajęcia odnoszące do nauki przestrzegania zasad higieny poprzez zabawę. Na bieżąco zamieszczała ważne informacje dla rodziców na stronie internetowej placówki oraz prowadziła z nimi konsultacje. Pielęgniarka współtworzy i razem z pracownikami realizuje program promocji zdrowia. Nadzorowała czystość zabawek i innych pomocy oraz eliminację tych niebezpiecznych i uszkodzonych. Odpowiadała za aktualizację terminów badań sanitarno-epidemiologicznych u pracowników. Kontrolowała stan apteczek i wydawanie środków farmaceutycznych. Pielęgniarka przez cały rok kontrolowała przestrzeganie procedur bezpieczeństwa w grupach, zwracając szczególną uwagę na wdrażanie prawidłowych nawyków higienicznych wśród dzieci.

Zapewniając na wysokim poziomie bezpieczeństwo dzieciom przez cały rok dbano o stałość opiekunek jak również o to, aby ich liczba była dostosowana nie tylko do ilości dzieci, ale przede wszystkim uwzględniała jakość sprawowanej opieki w żłobku i klubie. Wraz z nowym rokiem szkolnym 2021/2022 w poszczególnych oddziałach żłobka dostosowano liczbę opiekunek do liczby, i wieku przyjętych dzieci zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Przez cały rok kalendarzowy, t.j. od stycznia do końca grudnia 2021 roku, w oddziale I „Żółwki” opiekę nad dziećmi sprawowały cztery opiekunki (w tym jedna na $\frac{3}{4}$ etatu), natomiast w II oddziale „Biedronki” - 3 opiekunki. Na dzień 31 grudnia łączny wymiar etatów opiekunów to $6\frac{3}{4}$. Z kolei w Klubie Dziecięcym opiekę sprawowała opiekunka oraz kierownik – opiekun. Podstawowym zadaniem kierownika była prawidłowa realizacja powierzonych zadań przez dyrektora oraz nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem klubu. W sytuacji zapotrzebowania kadrowego do klubu oddelegowywani byli inni opiekunowie. Ze względu na szczególne wymagania dotyczące liczby sprawujących opiekę nad dziećmi opiekunów w danej grupie zatrudnienie w żłobku i klubie co roku uzależnione jest od wieku i liczby przyjętych dzieci. Zadania niezwiązane z bezpośrednią opieką nad dziećmi wykonywali pozostali pracownicy obsługi, tj. intendent-dietetyk, sprzątaczką, kucharka, pomoc kuchenna. Pracą całego zespołu kierował dyrektor. Przeciętne zatrudnienie na dzień 31 grudnia 2021 r. wyniosło 14,75 etatu.

Bardzo ważnym aspektem pracy zespołu jest jego promocja, właściwe reprezentowanie i utrzymanie wysokiej renomy w społeczności lokalnej. Ważnym działaniem promującym żłobek i klub dziecięcy jest organizacja przez Panią Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele uroczystości pn. „Witamy nowo narodzonych mieszkańców Miasta i Gminy Chorzele”. Spotkania takie upływają zawsze w miłej i przyjaznej atmosferze. Dzięki takiej uroczystości młodzi rodzice mają okazję zwiedzić i zapoznać się z ofertą naszych placówek. Należy zaznaczyć, iż rodzice zawsze chętnie uczestniczą w tej uroczystości.

Promocja i system obiegu informacji w roku sprawozdawczym miał miejsce głównie poprzez dostępne środki masowego przekazu. Dbamy od wielu lat szczególnie o:

- prezentację i dbałość o dobre imię placówki w środowisku lokalnym,
- ukazywanie zespołu jako placówki aktywnej, realizującej oczekiwania rodziców,
- poprzez systematyczną aktualizację strony internetowej, która stanowiła dobry sposób komunikowania się z otoczeniem i pozwalała na bieżąco śledzić informacje o naszej placówce,
- prowadzenie funpage na portalu społecznościowym facebook, na którym zamieszczane są na bieżąco informacje, posty, zdjęcia oraz wiadomości z życia placówki i poszczególnych grup,
- zaangażowanie pracowników i rodziców w działania charytatywne na terenie gminy.

Planowanie pracy opiekuńczo-edukacyjnej z dziećmi uwzględniało podstawowe zadania określone w tzw. ustawie żłobkowej m.in.

- cele wychowania i edukacji poprzez realizację podstawowych zadań,
- działanie zorientowane na wszechstronny rozwój dziecka,
- książkę wpisaną w codzienny rytm dnia,
- pracę indywidualną z całą grupą i w małych zespołach,
- zabawy swobodne tematyczne i organizowane,
- wycieczki, spacerowanie na zewnątrz w celu poznania środowiska lokalnego,
- świętowanie szczególnego dnia dla dziecka jakim są urodziny, często we współpracy z rodzicami, których jednym z celów jest indywidualizacja i pokonywanie nieśmiałości u dziecka.

Początek nowego roku szkolnego jest szczególnym czasem w funkcjonowaniu naszego żłobka i klubu dziecięcego. Nowa organizacja roku, spotkania z rodzicami oraz adaptacja nowych dzieci to trudny czas, równie intensywny i pełen emocji dla dzieci, rodziców i opiekunów. Wielokrotnie jest to pierwszy kontakt ze żłobkiem czy klubem dziecięcym nie tylko dzieci, ale także dla rodziców. Dlatego w lipcu zostały zorganizowane spotkania dla rodziców, które były okazją do zbudowania dobrej atmosfery oraz złagodzenia stresu i niepokoju wśród rodziców. Rodzice, którzy wcześniej już korzystali z opieki dla starszych swoich dzieci wypowiedzieli się bardzo pozytywnie na forum podczas spotkania, co dodatkowo wpłynęło na adaptację młodych rodziców. Spotkania te służą przedstawieniu informacji o specyfice pracy w poszczególnych grupach. Oprócz dyrektora, kierownika i pielęgniarki uczestniczyli w nich opiekunowie poszczególnych grup. Rodzice otrzymali ulotki z najważniejszymi treściami pomocnymi zarówno przed przyprowadzeniem dziecka, jak i w pierwszych dniach września podczas pobytu w placówce. W czasie zebrania przekazywane były także informacje

dotyczące emocji, jakie towarzyszą rodzicom w pierwszych dniach września. Rolą rodzica jest zapanowanie nad trudnymi emocjami (choć nie jest to łatwe) – niezbędne do tego, aby nie zakłócać poczucia bezpieczeństwa u dziecka. Pierwszy kontakt z instytucją opieki, a więc z nowym miejscem i nowymi osobami, również wywołuje u małych dzieci silne emocje. Złagodzenie „trudów” rozstania z bliskimi, to zadanie dla nas - dorosłych - zarówno rodziców jak i pracowników żłobka i klubu dziecięcego. Pracownicy, nie zastąpią rodziców, ale z pełnym zrozumieniem i życzliwością dla przeżyć dziecka, wspierali rodziców w poznawaniu żłobkowego środowiska i odnalezieniu w nim własnego miejsca przez dziecko i rodziców. Staraliśmy się wówczas, aby dziecko czuło się bezpiecznie i komfortowo, w czym pomaga obecność rodzica. Dziecko łatwiej akceptuje przebywanie w żłobku czy klubie dziecięcym dzięki okresowi adaptacyjnemu w którym uczestniczy wraz z rodzicem. W roku sprawozdawczym adaptacja nowych dzieci i rodziców była jeszcze trudniejsza niż zwykle, ze względu na pewne ograniczenia z powodu pandemii. Pobyt rodziców w placówce z dzieckiem był znacznie skrócony, przez co cały proces trwał dłużej i trudniejszy był dla wszystkich. W pierwszych dniach września mama lub tata mogli pozostawać w sali, dopóki ich dziecko nie zaufa opiekunce. Towarzyszenie bliskiej osoby maluchowi łagodzi jego stres związany z nową dla niego sytuacją.

Stosując się do Wytycznych Głównego Inspektora Sanitarnego i apelu Wiceminister Rodziny i Polityki Społecznej Barbary Sochy skierowanego do instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 adaptacja przebiegła w bezpieczny sposób. Staraliśmy się zrealizować główne założenia adaptacji w naszych placówkach takie jak: stworzenie atmosfery spokoju, życzliwości i akceptacji, a także warunków zbliżonych do atmosfery panującej w domu oraz zapewnienie dziecku pomocy w budowaniu własnego Ja. Okres adaptacji jest bardzo ważny dla poczucia bezpieczeństwa dziecka, jest organizowany zgodnie z indywidualnymi potrzebami i w jego najlepszym interesie.

Realizowane były nowoczesne programy edukacyjno-rozwojowe uwzględniające indywidualne podejście do każdego dziecka, na których opierała się praca z dziećmi.

Realizowane programy edukacyjno-wychowawcze w roku sprawozdawczym:

- 1) *Program wychowawczy i edukacyjny: Żłobek w oddziale II i Klubie Dziecięcym* pod nazwą „Ciekawa zabawa” wydawnictwa Nowa Era, przygotowujący dzieci do edukacji przedszkolnej jest strategią wielokierunkowej stymulacji aktywności dzieci. Najważniejsza jest edukacja poprzez zabawę, dlatego pracujemy na nowoczesnym programie posiadającym pozytywną opinię specjalistów.
- 2) *Autorski program opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny* przygotowany przez naszych doświadczonych opiekunów, zgodnie z potrzebami dzieci, dostosowany do ich wieku w oddziale I Żłobka;

- 3) *Roczny Plan Pracy* w oparciu, o który planowane były wszystkie zajęcia.
- 4) *Ramowy rozkład dnia na rok 2021* określał organizację pracy dnia codziennego, w tym godziny posiłków i czynności opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych. Uwzględniony był czas na odpoczynek, przewidziany czas na zabawy ruchowe, zabawy sprzyjające rozwojowi zainteresowań dzieci i ich aktywność w tym na świeżym powietrzu.

W naszych programach kluczowe są dwa zagadnienia. Pierwsze to realizacja funkcji opiekuńczej w żłobku i klubie dziecięcym. Trzeba mieć świadomość tego, że każdy dorosły zatrudniony w żłobku to potencjalny model do naśladowania dla podopiecznych. Dlatego istotne jest w przypadku każdego pracownika nie tylko odpowiednie przygotowanie zawodowe i doskonalenie umiejętności, ale także właściwa postawa wobec dzieci, rodziców i współpracowników. Potrzeby dzieci i rodziców są na pierwszym miejscu w naszym żłobku i klubie dziecięcym. Personel jest dostępny i służy pomocą zarówno w problemach dnia codziennego, jak i trudnościach wychowawczych. Rozwiewa wątpliwości rodziców i wspiera ich w pokonywaniu lęku o dziecko. Istotny jest pełny przekaz informacji o funkcjonowaniu dziecka. Opiekunki są otwarte na uczestniczenie rodziców w życiu placówki, budując wzajemne zaufanie. W naszych placówkach wszyscy wiedzą – zarówno kadra opiekuńcza i pomocnicza, jak i rodzice, że priorytetem jest dobro dziecka. To z myślą o najmłodszych dyrektor stara się wypracować jak najwyższą jakość zarządzania i organizacji pracy. Monitorujemy godziny przyrowadzania dzieci i ich odbierania, konsultujemy decyzje z rodzicami i dostosowujemy czas pracy placówki do potrzeb rodzin. Opiekunki mają świadomość, że wychowują kolejne pokolenie mieszkańców naszej gminy, gdyż taka jest misja żłobka i klubu. Pragniemy, żeby podopieczni osiągnęli życiowe sukcesy dzięki umiejętnościom, jakie w tym miejscu nabywają. Dokładamy starań, żeby dzieci stawały się z każdym dniem bardziej samodzielne, mądre i uważne. Właściwy plan dnia ma gwarantować bezpieczny, przyjazny, sprzyjający zdrowiu pobyt dzieci w placówce. W rzeczywistości godziny pracy żłobka i klubu są uwarunkowane potrzebami rodziców, którzy muszą rano powierzyć swoje pociechy pani opiekunce i po pracy zdążyć je odebrać przed zamknięciem placówki. Dużo czasu w organizacji dnia zajmują czynności samoobsługowe. Warto pamiętać, że małe dzieci potrzebują odpowiedniej ilości czasu, aby nauczyć się korzystać z toalety, samodzielnie jeść czy podejmować próby samodzielnego ubierania się. W realizacji funkcji opiekuńczej znaczące są pierwsze doświadczenia dziecka w żłobku. Jeżeli dziecko w żłobku ma zagwarantowaną fachową opiekę, odpowiednią liczbę opiekunek, zapewniającą indywidualny, bliski kontakt, to zostają spełnione warunki do jego wszechstronnego rozwoju. Współpraca rodziców z opiekunkami bardzo temu sprzyja. Wchodzą także w bliższe relacje z opiekunkami, na bieżąco przekazują informacje dotyczące ich dziecka, jego przyzwyczajzeń, upodobań itp.

Możliwość długotrwałej obserwacji dziecka przez wychowawców i pielęgniarkę odgrywa istotną rolę diagnostyczno-profilaktyczną w wykryciu zaburzeń rozwojowych i pozwala na podjęcie wczesnej interwencji terapeutycznej. Rozporządzenie Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wymagań lokalowych i sanitarnych dotyczących żłobków i klubów dziecięcych określa minimalną liczbę metrów, jakie powinny przypadać na jedno dziecko w sali zabaw, nie mówi natomiast, co należy robić w tych pomieszczeniach, żeby dzieci rozwijały się optymalnie. W organizowaniu przestrzeni dla dziecka ważne jest miejsce do odpoczynku, zabawy, spożywania posiłku oraz łatwe wychodzenie na dwór – taras. Pomieszczenia i place zabaw są w naszych placówkach dostosowane do potrzeb rozwojowych dzieci, bezpieczne i zapewniające potrzebę eksperymentowania oraz zaspokajające ciekawość malucha. Prawa dziecka są przestrzegane przez wszystkich pracowników. W żłobku i klubie obowiązuje polityka ochrony dzieci przed krzywdzeniem, ochrona wizerunku dziecka, kodeks etyczny opiekuna. Współpraca z rodzicami polega na szacunku, wsparciu i partnerstwie, opiekun udziela informacji o dziecku, rodzice mają wpływ na funkcjonowanie placówki. Ważna jest stałość opiekunek. Przy powitaniu i pożegnaniu istotny jest kontakt z rodzicem, wymiana informacji o dziecku, brak pośpiechu, miła atmosfera. Dzieci mają zapewnione miejsce do odpoczynku lub wypoczynku przy muzyce, bajce. Dzieci uczą się przestrzegania zasad higieny, korzystania z toalety, mycia twarzy, zębów i rąk. Praca z dziećmi jest planowana i dokumentowana. Maluchy mają możliwość wyboru zabawy czy aktywności bądź odmowy w nich udziału.

Kolejne kluczowe zagadnienie to realizacja funkcji wychowawczej i edukacyjnej przez żłobek i klub dziecięcy. Obydwie placówki wspierają rodzinę w realizacji jej funkcji wychowawczych i edukacyjnych. Małe dziecko najbardziej potrzebuje kontaktu indywidualnego, bliskości dorosłego. Funkcja wychowawcza jest realizowana w wielu aspektach, zarówno tych dotyczących samych dzieci, jak i ich rodziców. Podczas zabawy dzieci decydują, czym chcą się bawić. Opiekun przygotowuje otoczenie, aby było ciekawe, inspirujące, towarzyszy dzieciom, rozmawia z nimi ogląda książeczki, opisując, co widzi, razem z nimi rysuje, maluje, lepi. Zabawki i otoczenie są w naszych placówkach bezpieczne dla dzieci, szuflady zabezpieczone blokadą, półki niskie, aby maluchy mogły sięgnąć po zabawkę, nie wspinając się. Pomagamy dzieciom znieść niepowodzenia, rozmawiając, przytulając, ustalając plan, żeby następnym razem było lepiej. Pytamy się, w czym możemy pomóc, razem szukamy rozwiązań, proponując coś miłego. Ważne, żeby zauważyć i docenić w dzieciach zalety, talenty, wzmacniać je, nie stawiać nadmiernych wymagań. Ważne miejsce zajmuje nauka kulturalnego zachowania się w grupie. Już od najmłodszych lat wyrabiamy w dzieciach nawyk ładnego witania się i pożegnania, przepraszania, dziękowania, kulturalnego zachowania się przy stole, wspólnej zgodnej zabawy i dzielenia się zabawkami. To ważne umiejętności społeczne, dzięki

którym podopieczni będą lepiej postrzegani przez otoczenie, a co za tym idzie – łatwiej będzie im funkcjonować w społeczeństwie.

Staramy się zorganizować zabawy i zajęcia mające na celu zintegrowanie dzieci, współdziałania w grupie, wyrabiania samodzielności. Ponadto w trakcie pracy z dziećmi uczymy je przestrzegania ustalonych zasad, bezpiecznego zachowywania się czy podstawowych czynności samoobsługowych, na których w dużej mierze skupiona była nasza praca, a w najmłodszej grupie żłobkowej ze zdwojoną siłą.

Dokonując analizy poziomu rozwoju dzieci cały rok prowadzone były arkusze obserwacji przez opiekunki, zawierające ważne informacje dotyczące możliwości wiekowych, emocjonalnych czy społecznych. Dbając o rozwój fizyczny naszych podopiecznych zapewnialiśmy im wszechstronny rozwój ruchowy. Maluchy codziennie przebywały w sali gimnastycznej, gdzie mogły swobodnie biegać, skakać i zjeżdżać ze zjeżdżalni. Przy sprzyjającej pogodzie najmłodszy korzystali z bogato wyposażonego placu zabaw. Ulubionymi zajęciami dzieci była edukacja, podczas której uczyły się śpiewać piosenki, brały udział w zabawach muzyczno-tanecznych. Maluchy ilustrowały ruchem piosenki, nauczyły się prostych form tanecznych. Dzieci chętnie uczestniczyły w wycieczkach i spacerach, na których podziwiają przyrodę i zachodzące w niej zmiany. W sierpniu 2021 roku po raz pierwszy podjęliśmy się organizacji wycieczki dla dzieci poza miasto Chorzele do „Mini zoo” w Ośrodku Jeździeckim w Seborach. W organizacji bardzo pomogła nam Pani Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele udostępniając dla naszych dzieci autobus, aby mogły bezpiecznie dojechać na miejsce. Celem wycieczki było pobudzanie zamiłowania do przygody poprzez obserwację różnorodnych gatunków ptaków i zwierząt.

Rozwój poznawczy dzieci kształtowany był poprzez zajęcia edukacyjne, które nawiązywały tematycznie do panującej aktualnie pory roku oraz przypadających na czas jej trwania różnych świąt okolicznościowych. Maluchy uczyły się wierszyków, piosenek, oglądały różne obrazki, nazywały przedmioty, poznawały zwierzęta i rośliny. Podczas zajęć plastycznych dzieci uczyły się kolorów, kształtów, ćwiczyły zmysł dotyku, poznawały różne techniki plastyczne (malowanie kredkami, farbami, lepienie z plasteliny itp.). Zajęcia manualno-konstrukcyjne, które rozwijały u dzieci myślenie, spostrzeganie i wyobraźnię przestrzenną (wkładanie, wyjmowanie, naklejanie, konstruowanie, nawlekanie itp.).

Organizowane są różnorodne zajęcia, dzięki którym dzieci mają szansę wszechstronnie się rozwijać i wzbogacać swoją wyobraźnię. Niejednokrotnie potwierdzają to również rodzice w wielu pozytywnych komentarzach w kierunku żłobka i klubu dziecięcego.

W naszym żłobku i klubie dziecięcym podczas pracy z dziećmi wykorzystujemy metodę bajkoterapii. Świat bajki pozwala w dziecku rozwijać wyobraźnię, poszerzać wiedzę oraz słownictwo. Bajkoterapia pomaga dziecku zrozumieć świat i siebie, wprowadza porządek pokazując pewne reguły jakie trzeba przestrzegać. Zalety takich zajęć są niezliczone, dlatego

praktykujemy je w naszych placówkach. Są to zajęcia niezwykle lubiane przez nasze maluchy. Organizowane zajęcia dodatkowe to:

- 1) Rytmika – zajęcia umuzykalniające raz w tygodniu (30 minut), podczas których dzieci uczyły się piosenek, tańców czy zabaw przy muzyce,
- 2) Zajęcia z bajkoterapii prowadzone przez jedną z opiekunek, posiadającą specjalistyczny kurs w tym kierunku.

W roku sprawozdawczym udało nam się przygotować wiele różnych uroczystości. Ograniczając pobyt osób trzecich w placówce z uwagi na zagrożenie spowodowane epidemią COVID-19 w większości były to nagrania występów dzieci. Należy jednak pamiętać, że Ustawa o dostępności cyfrowej zobowiązuje nas do przygotowania nagrania zgodnie z jej wymaganiami, co wiąże się z posiadaniem odpowiednich kompetencji przez pracownika oraz zabiera dużo więcej czasu.

Najważniejsze uroczystości z życia żłobkowego to:

- Dzień Babci i Dziadka – relacja w postaci transmisji online na naszym koncie facebooku w styczniu,
- zabawa karnawałowa – bal przebierańców przygotowany we współpracy z rodzicami – pokazany w formie filmiku w lutym,
- Walentynki (luty),
- Dzień Kobiet (marzec),
- Dzień Flagi RP (maj)
- Dzień Mamy i Taty – relacja dla rodziców w postaci transmisji online w maju
- Dzień Dziecka – na zaproszenie Młodzieży z Ośrodka Upowszechniania Kultury zabraliśmy nasze maluchy na przygotowaną przez nich inscenizację bajki „WRÓŻKI” w czerwcu,
- zakończenie roku szkolnego, czyli Akademia Malucha – pożegnanie absolwentów z udziałem ich rodziców w czerwcu,
- Dzień Chłopca (wrzesień),
- Dzień Pluszowego Misia (listopad),
- Pasowanie na Żłobkowicza (w postaci transmisji online występu dzieci w listopadzie),
- zabawy andrzejkowe (listopad),
- Dzień Ekologa zorganizowany we współpracy z Leśniczym z Nadleśnictwa Przasnysz (listopad),
- Mikołajki - odwiedziny Pomocnika Świętego Mikołaja, przygotowane we współpracy rodzicami (grudzień),
- Jasełka w wykonaniu naszych maluchów z grupy starszej żłobka w postaci transmisji online w grudniu,

- Urodziny dziecka - zgodnie z kalendarzem urodzeń naszych maluchów organizujemy zajęcia urodzinowe dla nich. Każde dziecko tego dnia czuje dumę i niezwykłą radość. Jest to ważna uroczystość w życiu każdego dziecka,
- Przedstawienia kukielkowe w formie teatrzyków przygotowywane przez opiekunki z poszczególnych grup.

Ważnym czynnikiem prawidłowego funkcjonowania placówek, jakimi są żłobek i klub dziecięcy jest właściwa i zgodna współpraca z rodzicami, oparta na zaufaniu i wzajemnym szacunku. Zdaję sobie sprawę z faktu, że prawidłowa realizacja ich celów, zadań i funkcji jest możliwa dzięki zapewnieniu właściwych warunków do zgodnego współdziałania placówki z rodzicami. Tylko wtedy, gdy nasze cele będą zbieżne i spójne będziemy mogli liczyć na ich zaangażowanie i pomoc. Współpracy tej zawsze towarzyszy troska o przyszłe losy dziecka, o zaspokojenie jego aktualnych potrzeb i o jego wychowanie. Dokładamy wszelkich starań, aby rodzice stali się jego sojusznikami w sprawach zdrowia i bezpieczeństwa dzieci. Ważnym jest, aby relacje te były oparte na dialogu. Pełna współpraca umożliwi zintegrowanie obu środowisk, aby jednak mogła zaistnieć muszą pojawić się możliwości do wzajemnego poznania i budowania poprawnych relacji. Dlatego przez cały rok było to dla nas bardzo ważnym priorytetem prawidłowego wypełniania zadań tzw. ustawy żłobkowej i celu utworzenia instytucji opieki nad dziećmi wieku do lat 3 na terenie naszej gminy.

Współpraca z rodzicami jest nieodzownym elementem naszej codziennej pracy. Niestety ze względu na panującą sytuację w kraju nie mogliśmy zorganizować niektórych spotkań z rodzicami. Udało nam się przeprowadzić tylko jedno spotkanie ogólne z podziałem na grupy, na tyle na ile pozwalały aktualne w tamtym czasie wytyczne Ministerstwa Zdrowia.

Skupialiśmy się w dużej mierze na organizacji spotkań indywidualnych podczas przyprowadzania czy odbioru dziecka przez rodzica. Spotkania takie w dużej mierze wpływają na pozytywne relacje i opierają się na partnerstwie, rodzice widzą wówczas dużą troskę personelu o dziecko.

Staraliśmy się wspierać rodziców w wychowywaniu i opiece nad ich dziećmi, przekazując na bieżąco rzetelne i wyczerpujące informacje, odpisywać na każdą otrzymaną wiadomość sms od rodzica, o tym co dzieło się w ciągu dnia z dzieckiem. Współdział i wspólna organizacja uroczystości w roku sprawozdawczym niestety została bardzo ograniczona, dlatego szukaliśmy rozwiązań wspomagających współpracę z rodzicami w sposób bezpiecznych dla wszystkich. Angażowanie rodziców w pomoc dzieciom w przygotowaniu materiałów na zajęcia czy konkursy. Kącik dla rodziców na tablicy ogłoszeń, w którym zamieszczane są wszelkie informacje dotyczące działalności Żłobka i Klubu, planowanych spotkań, uroczystości i organizowanych imprez oraz *STREFA RODZICA* na naszej stronie internetowej umożliwiają

właściwy przepływ informacji o planowanych wydarzeniach i nie tylko.

Aktywnie współpracowaliśmy ze środowiskiem lokalnym na tyle na ile było to możliwe podczas całorocznej pandemii w naszym kraju. Niezwykle ważna jest dla nas zgodna współpraca z Burmistrzem Miasta i Gminy Chorzele oraz pracownikami Urzędu Miasta i Gminy w Chorzelach. Ponadto współpracujemy z jednostkami organizacyjnymi gminy:

- 1) Przedszkolem Samorządowym w Chorzelach
- 2) Miejsko-Gminna Biblioteką w Chorzelach
- 3) Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chorzelach
- 4) Ośrodkiem Upowszechniania Kultury w Chorzelach
- 5) Zakładem Gospodarki Komunalnej w Chorzelach

Na co dzień współpracujemy z wieloma żłobkami z terenu całej Polski zrzeszonymi przez I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych.

Przez cały rok staraliśmy się aktywnie uczestniczyć w różnego rodzaju konkursach organizowanych dla dzieci przez Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele oraz Ośrodek Upowszechniania Kultury w Chorzelach. Należy również podkreślić, iż niejednokrotnie odbywało się to we współpracy z rodzicami naszych podopiecznych.

Tematyka konkursów była następująca:

- 1) Konkurs Plastyczny pt. „Najpiękniejsza Karta Walentynkowa” w kategorii żłobek i klub dzieci zajęły odpowiednio miejsca i wyróżnienia.
- 2) „XIV Gminny Konkurs na Najpiękniejszą Pisanek Wielkanocną” w kategorii:
 - pisanek artystyczna – wyróżnienie dla Żłobka Miejskiego,
 - pisanek tradycyjna III miejsce dla Klubu Dziecięcego
- 3) Konkurs na Najpiękniejszą Kartę Wielkanocną – III miejsce dla dziecka z Klubu Dziecięcego.
- 4) XV Gminny Konkurs plastyczny pt. „Rzeka, jezioro, zalew -dla ludzi i zwierząt, ryby polskich wód” – I, II miejsca zajęte przez dzieci z Klubu Dziecięcego,
- 5) XXVI Gminny Festiwal Piosenki – I miejsce zespół ze Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego
- 6) Gminny konkurs na Najpiękniejszy Stroik Bożonarodzeniowy 2021 – wyróżnienie dla Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego.
- 7) Gminny konkurs plastyczny - „Najładniejsza Karta Bożonarodzeniowa 2021”

Mając na uwadze szeroko pozytywny wpływ i fakt, że dzięki temu możemy po prostu komuś pomóc angażujemy się w różnego rodzaju akcje charytatywne, na tyle na ile placówka i pracownicy są w stanie. W poprzednim roku udzielaliśmy się w ogólnopolskim konkursie charytatywnym pn. „Ile waży Święty Mikołaj 2021”. Celem konkursu była promocja postaci

prawdziwego świętego Mikołaja jako patrona dzieci i młodzieży oraz propagowanie idei zaangażowania społecznego, empatii oraz otwartości na drugiego człowieka, udzielanie wsparcia wychowankom Fundacji Szczęśliwe Dzieciństwo. W listopadzie uczestniczyliśmy w II EDYCJI Paczka dla dzieciaczka dla chorych dzieci z Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Czarni. Nasi pracownicy zorganizowali zbiórkę słodyczy w placówce dzięki zaangażowaniu i pomocy rodziców udało się nam zebrać słodycze, które w całości przekazaliśmy organizatorowi zbiórki. Nasza radość z niesienia pomocy była wielka. Każdego roku przyłączamy się do akcji Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy.

Delegacja pracowników zawsze jest obecna na obchodach upamiętniających odzyskanie przez Polskę Niepodległości, oddając hołd, składając kwiaty i znicze pod pomnikiem poległych.

Co roku obchodzimy jedno z najważniejszych świąt dla Polaków- Święto Niepodległości. W rocznicę Odzyskania Niepodległości zajęcia przeprowadzane z dziećmi były ukierunkowane na zapoznanie dzieci z naszymi symbolami narodowymi.

Podejmujemy przeróżne inicjatywy i działania proekologiczne w trosce o środowisko przyrodnicze. W naszym żłobku i klubie dziecięcym temat edukacji ekologicznej pojawia się już nie raz. Uczymy się wspólnie segregować śmieci, oszczędzać wodę i prąd oraz szacunku do przyrody.

We wrześniu 2021 roku przystąpiliśmy po raz drugi do Ogólnopolskiego Projektu Edukacyjnego „EKO PRZEDSZKOLAKI” organizowanego przez Przedszkole Publiczne w Ożarowie, którego główny cel to wyrabianie właściwego stosunku do ochrony środowiska poprzez kształtowanie nawyków ekologicznych i rozwijanie zainteresowań przyrodniczych. Za aktywny udział w projekcie nasze placówki otrzymały certyfikaty. Uczestniczymy również w lokalnych działaniach na rzecz ochrony środowiska.

W czerwcu z okazji Dnia Dziecka gościliśmy w naszej placówce Panią Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele, która zawsze pamięta i troszczy się szczególnie o najmłodszych. Odwiedziła nasze maluchy ze żłobka i klubu dziecięcego, przekazując specjalnie wydrukowane na tę uroczystość kolorowanki „Miasto i Gmina Chorzele – Jesteśmy Eko”. Książeczki przydały się naszym dzieciom szczególnie podczas zajęć.

Każdego dnia prowadzony jest nadzór nad pracą opiekuńczo-wychowawczą i edukacyjną opiekunów. Prawidłowe sprawowanie opieki nad dziećmi przez opiekunów poszczególnych grup jest priorytetem w naszych placówkach, dlatego podlega codziennej obserwacji przez dyrektora. Wspomagania opiekunek w realizacji ich zadań, w szczególności przez organizowanie szkoleń i porad, motywowanie do doskonalenia rozwoju zawodowego oraz przedstawianie opiekunkom wniosków ze sprawowanego nadzoru nad ich pracą stanowi ważny element w budowaniu właściwego podejścia do codziennych obowiązków

pracowniczych.

Dyrektor prowadził obserwację prowadzonych przez opiekunki zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, sprawdzał terminową realizację przydzielonych zadań, przeprowadzał rozmowy indywidualne. Sprawdzał prawidłowe prowadzenie dokumentacji pracy opiekuńczo-wychowawczej i edukacyjnej. Monitorował właściwą współpracę z rodzicami.

Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy w Chorzelach to placówki ukierunkowane na wszechstronny rozwój każdego maluszka. Praca z małym dzieckiem jest trudna, ale dostarcza nam dużo satysfakcji. W grupach żłobkowych i klubie dziecięcym nacisk położony jest na bezpieczeństwo podopiecznych, kształtowanie rozwoju czynności samoobsługowych, jak również wzbudzenie w dzieciach chęci poznawania świata. Współcześni rodzice widzą ogromne korzyści z uczestniczenia ich dziecka w życiu żłobkowym. Niniejsze sprawozdanie to analiza naszej ciężkiej całorocznej pracy, przedstawienie możliwości kształtowania i wspierania rozwoju dziecka, jakie oferuje żłobek i klub. Żłobek i Klub Dziecięcy to pierwszy i bardzo ważny etap budowania wartości kapitału ludzkiego w instytucjonalnych ramach, poza rodziną. Jest bardzo istotnym momentem kształtowania wartości społeczeństwa przyszłości. Nasze placówki poza zapewnieniem dziecku bezpieczeństwa, dostarczają mu możliwie najwyższej jakości bodźce dla jego optymalnego rozwoju. Stały się pożądanym przez wielu młodych rodziców miejscem opieki i wychowania dla najmłodszych mieszkańców naszej gminy. Niezaprzeczalnie dbamy o dobro naszych podopiecznych, staramy się dawać poczucie bezpieczeństwa i ważności. Trzeba jednak pamiętać, że są to placówki, które wspomagają rodzinę w opiece i wychowaniu małych dzieci.

W dzisiejszych czasach normą jest praca zawodowa obojga młodych rodziców i model rodziny dwupokoleniowej. Bardzo często dziadkowie jeszcze są aktywni zawodowo lub zwyczajnie chcą odpocząć czy zadbać o swoje zdrowie. Rodzice, aby zapewnić swoim dzieciom w ciągu dnia opiekę, wybierają więc żłobek, tym bardziej że ten rodzaj placówek publicznych ma bardzo dobrą opinię. W latach 80-tych żłobek był po prostu placówką opiekuńczą. We współczesnych czasach nie ogranicza jednak swej funkcji do zapewnienia dziecku bezpiecznego azylu na czas pracy rodziców. Jego rola jest nieporównanie większa: usamodzielnia, socjalizuje, uczy dzieci poznawania siebie, rodziców zaś wdraża do odkrywania możliwości ich dziecka.

Dzięki współpracy i trosce o najmłodszych mieszkańców naszej gminy przez Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele może nieustannie rozwijać swoje cele i priorytety w trosce o najmłodszych mieszkańców naszej gminy. Dziś już można śmiało powiedzieć, że dzięki budowie kompleksu tych wspaniałych

placówek jest większe prawdopodobieństwo pozostania na terenie naszej gminy młodych rodziców. Uwidacznia się to szczególnie w wysokiej frekwencji zgłoszeń podczas rekrutacji dzieci.

Z poważaniem

Dyrektor Miejskiego Zespołu Placówek
Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele
Elżbieta Kobus

**Załącznik
do sprawozdania z działalności
Miejskiego Zespołu Placówek Opieki
nad Dziećmi w Gminie Chorzele za rok 2021**

Załącznik został sporządzony na podstawie rocznego sprawozdania za 2021 rok - Rb-28S wykonania planu wydatków budżetowych samorządowej jednostki budżetowej oraz Rb-27S wykonanie planu dochodów budżetowych samorządowej jednostki budżetowej

WYDATKI

Dział	Rozdział	§	Treść	Plan	Wydatki wykonane
855			Rodzina	1 041 273,13	976 531,45
	85516		Tworzenie i funkcjonowanie żłobków		
		3020	Wydatki osobowe niezaliczane do wynagrodzeń	1 100,00	1 087,39
		4010	Wynagrodzenia osobowe pracowników	650 534,00	615 339,76
		4040	Dodatkowe wynagrodzenie roczne	39 311,17	39 311,17
		4110	Składki na ubezpieczenia społeczne	120 287,55	109 263,00
		4120	Składki na Fundusz Pracy oraz Fundusz Solidarnościowy	16 114,08	13 599,62
		4170	Wynagrodzenia bezosobowe	4800,00	4800,00
		4210	Zakup materiałów i wyposażenia	66 659,67	64 509,82
		4220	Zakup środków żywności	71 218,00	61 195,08
		4260	Zakup energii	25 000,00	24 164,89
		4280	Zakup usług zdrowotnych	900,00	680,00
		4300	Zakup usług pozostałych	14 000,00	11 559,77
		4360	Opłaty z tytułu zakupu usług telekomunikacyjnych	1811,18	1811,18
		4410	Podróże służbowe krajowe	553,00	453,00
		4440	Odpisy na zakładowy fundusz świadczeń socjalnych	23 703,00	23 703,48
		4700	Szkolenia pracowników niebędących członkami korpusu służby cywilnej	4 000,00	3772,29
		4430	Różne opłaty i składki	1281,00	1281,00
Razem:				1 041 273,13	976 531,45

DOCHODY

Dział	Rozdział	§	TREŚĆ	PLAN	Dochody wykonane
855			Rodzina	181 678,00	172 518,58
	85516		Tworzenie i funkcjonowanie żłobków	181 678,00	172 518,58
		0830	wpływy z usług	71 218,00	61 476,00
		0920	Pozostałe odsetki	500,00	477,90
		0970	Wpływy z różnych dochodów	109 960,00	110 564,68
Razem:				181 678,00	172 518,58