

Uchwała Nr
Rady Miejskiej w Chorzelach
z dnia 2021 roku

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (t.j. z 2020 r. poz. 713 ze zm.), art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2-4, oraz art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019 r., poz. 1282) w zw. z Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r., poz. 936 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele Pani Beaty Szczepankowskiej w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze – 4700 zł,
- 2) dodatek funkcyjny – 1900 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 40 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego – 2640 zł,
- 4) ponadto Burmistrzowi przysługuje dodatek za wieloletnią pracę, nagrody jubileuszowe i inne świadczenia wynikające z właściwych przepisów.

§2

Wykonanie uchwały powierza się Skarbnikowi Miasta i Gminy Chorzele.

§3

Traci moc uchwała Nr 5/II/18 Rady Miejskiej w Chorzelach z dnia 30 listopada 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele.

§4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Uzasadnienie do Uchwały Nr
Rady Miejskiej w Chorzelach
z dnia

w sprawie ustalenia wynagrodzenia dla Burmistrza Miasta i Gminy Chorzele

Stosownie do art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia burmistrza. Rada Gminy jest uprawniona do zmiany wynagrodzenia burmistrza tylko w granicach określonych przez rozporządzenie określające stawki wynagrodzeń pracowników samorządowych, z zachowaniem uprawnień pracowniczych i ochrony prawa pracy.

Wejście w życie rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 roku w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych spowodowało konieczność podjęcia do końca czerwca 2018 roku uchwały w przedmiocie obniżenia wynagrodzenia Burmistrzowi Miasta i Gminy Chorzele. Wyżej wymienione rozporządzenie obniżyło bowiem minimalne i maksymalne wynagrodzenie, na skutek tego obniżeniu uległ również dodatek specjalny.

Aktualne wynagrodzenie burmistrza Miasta i Gminy Chorzele Beaty Szczepankowskiej ustalone Uchwałą Rady Miejskiej w Chorzelach Nr 5/II/18 z dnia 30 listopada 2018 roku znacząco odbiega od dopuszczalnej maksymalnej wysokości wynagrodzenia ustalonego przepisami prawa i jest najniższe w całym powiecie przasnyskim oraz jednym z najniższych w regionie.

Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele Beata Szczepankowska pełni swoją funkcję trzecią kadencję, co potwierdza wysokie zaufanie społeczne oraz poparcie mieszkańców dla realizowanej polityki racjonalnego i zrównoważonego rozwoju całej Gminy.

Gmina Chorzele pod kierownictwem burmistrz Beaty Szczepankowskiej systematycznie i w sposób zrównoważony rozwija się. Dzięki racjonalnemu wykorzystywaniu środków własnych i skutecznemu pozyskiwaniu funduszy pozabudżetowych realizowane są bardzo liczne i ważne dla Gminy Chorzele inwestycje oraz zadania we wszystkich obszarach odpowiedzialności Gminy, w szczególności w zakresie modernizacji systemu wodno – kanalizacyjnego i oczyszczania ścieków, gospodarki odpadami komunalnymi, budowy i modernizacji dróg oraz chodników, modernizacji infrastruktury oświatowo-sportowej, wsparcia sołectw, jednostek OSP, ochrony środowiska, opieki społecznej, rolnictwa i inne.

Sytuacja Gminy Chorzele jest stabilna, wskaźniki finansowe jednoznacznie wskazują na pozytywne tendencje w gospodarce finansowej jednostki samorządu terytorialnego. Wyniki osiągnięte przez Gminę i wielość realizowanych inwestycji wskazują jednoznacznie na niezwykle skuteczne i bardzo dobre jej zarządzanie, które przyczynia się do zrównoważonego rozwoju oraz polepszania jakości życia jej mieszkańców.

Burmistrz Beata Szczepankowska w swoim działaniu realizuje liczne inwestycje i projekty społeczne, czym w istotny sposób przyczynia się do zmiany wizerunku Gminy oraz wydatnego polepszania jej funkcjonowania i tworzenia bardzo dobrych perspektyw na przyszłość. Potwierdzają to wyniki kontroli, uzyskiwanie pozytywnych, wymaganych prawem opinii instytucji zewnętrznych, przyjęte sprawozdania z realizacji zadań, budżetu, uzyskiwane absolutoria i wotum zaufania.

Zestawienie powyższych przesłanek prowadzi do wniosku, iż należy istniejącą dysproporcję między bardzo wysoką jakością pracy burmistrz Beaty Szczepankowskiej i jej efektami oraz dużą odpowiedzialnością, a nieadekwatnie niskim wynagrodzeniem osiąganym przez burmistrza Miasta i Gminy Chorzele - doprowadzić do korelacji.

Stąd podjęcie przedmiotowej uchwały i ustalenie wynagrodzenia burmistrza Miasta i Gminy Chorzele na poziomie określonym w niniejszej uchwale, uwzględniające efekty pracy, kompetencje oraz dotychczasowy sposób wykonywania obowiązków na rzecz mieszkańców - jest uzasadnione.