

MZ.032.2021.1

**SPRAWOZDANIE Z DZIAŁALNOŚCI  
MIEJSKIEGO ZESPOŁU PLACÓWEK OPIEKI  
NAD DZIEĆMI W GMINIE CHORZELE  
ZA ROK 2020**

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele swoją działalność realizuje jako wyodrębniona jednostka budżetowa. Utworzony został 1 stycznia 2018 roku, a w jego skład weszły placówki o nazwie Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy w Chorzelach. Celem jego jest prowadzenie działalności opiekuńczo-wychowawczej i edukacyjnej nad dziećmi w wieku do lat 3 za pośrednictwem żłobka i klubu dziecięcego. Główne jego zadania opierają się na usprawnieniu pracy żłobka i klubu pod względem administracyjnym, księgowym, finansowym i kadrowym, a także nadzór nad realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub.

**Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele funkcjonuje na podstawie:**

- 1) ustawy z dnia 4 lutego 2011 r. o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3,
- 2) ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym,
- 3) ustawy z dnia 21 listopada 2009r. o pracownikach samorządowych,
- 4) ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 roku o finansach publicznych,
- 5) Statutu Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele,
- 6) Regulaminu Organizacyjnego,
- 7) innych przepisów dotyczących jednostek budżetowych.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele przez cały 2020 rok dysponował środkami finansowymi przydzielonymi w planie wydatków i dochodów budżetowych. Przydzielone środki finansowe na wydatki to 899 306,12 zł., natomiast osiągnięte dochody wyniosły 161 041,94 zł. Na funkcjonowanie miejsc opieki w Żłobku i Klubie zostały pozyskane przez Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele zewnętrzne środki finansowe z resortowego programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „MALUCH+2020”. w kwocie dotacji 89 100,00 zł. Ponadto z Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu pozyskano środki w kwocie 14 329,95 zł. z czego na zatrudnienie pracowników w ramach prac interwencyjnych – 5 918,75 zł. oraz na szkolenia dla pracowników – 8 411,20 zł. Łączna suma pozyskanych środków zewnętrznych to 103 429,95 złotych.

Pozyskane środki zewnętrzne pomniejszyły tym samym wydatki środków własnych z budżetu Gminy. Faktyczne wydatki jednostki w roku 2020 nie przekroczyły planu wydatków budżetowych, miały miejsce jedynie przesunięcia wydatków pomiędzy poszczególnymi paragrafami w planie. Obsługę finansowo-księgową od 1 stycznia 2019 roku objęła i prowadzi w ramach swojej

statutowej działalności, jednostka organizacyjna gminy o nazwie Centrum Usług Wspólnych w Chorzelach. Szczegółowe wydatki i dochody określa załącznik do niniejszego sprawozdania. Zespół jest placówką, która w ramach swoich zadań pełni nadzór nad realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub, zapewniając tym samym kontrolę i właściwy poziom opieki dzieciom uczęszczającym do tych placówek zgodnie z założeniami ustawy z dnia 4 lutego 2011r o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3.

Usprawnienie pracy oraz koordynacja i nadzór nad prawidłową realizacją zadań wykonywanych przez żłobek i klub to zadania wynikające z tzw. „ustawy żłobkowej”, do których należy w szczególności:

- 1) zapewnienie dzieciom opieki w warunkach zbliżonych do warunków domowych,
- 2) zagwarantowane dzieciom właściwej opieki pielęgnacyjnej oraz edukacyjnej, przez prowadzenie zajęć zabawowych z elementami edukacji, z uwzględnieniem indywidualnych potrzeb dziecka,
- 3) prowadzenie zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych, uwzględniających rozwój psychomotoryczny dziecka, właściwych do jego wieku,
- 4) zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy,
- 5) koordynowanie procesu rekrutacji,
- 6) organizowanie i koordynowanie działań związanych z zapewnieniem dzieciom wyżywienia,
- 7) zapewnienie wykwalifikowanej kadry oraz warunków niezbędnych do prawidłowej realizacji zadań żłobka i klubu,
- 8) sporządzanie analiz i sprawozdań,
- 9) prowadzenie obsługi pod względem administracyjnym, księgowym, finansowym i kadrowym.

W dniu 12 marca 2020 roku z polecenia Wojewody Mazowieckiego wydanego na podstawie art. 11 ust 1 ustawy z dnia 2 marca 2020 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych, nastąpiło czasowe zawieszenie działalności żłobków i klubów dziecięcych, które potem było sukcesywnie przedłużane rozporządzeniami Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Ograniczenie funkcjonowania żłobka i klubu dziecięcego polegało głównie na zawieszeniu sprawowania opieki oraz prowadzenia zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edykacyjnych.

W tym też czasie na stronach odpowiednich organów rządowych pojawiły się pierwsze wytyczne przeciwepidemiczne dla instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, które cyklicznie aktualizowano i dostosowywano do panującej sytuacji.

Wraz z niespodziewanym ograniczeniem działalności jednostek wchodzących w skład Miejskiego Zespołu Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele t.j. Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego, zostały podjęte starania w celu dostosowania się do zupełnie nowej i nieznanej rzeczywistości jaka zaistniała w naszym kraju.

Mając na względzie zdrowie i bezpieczeństwo dzieci, ich rodziców oraz wszystkich pracowników jednostki, zostały podjęte odpowiednie działania zmierzające do bezpiecznego funkcjonowania.

Pracownicy zespołu zostali w tym czasie skierowani na zaległe urlopy wypoczynkowe, część z nich skorzystała z przysługujących im zasiłków opiekuńczych na dziecko do lat 8, natomiast pozostałym zostały przydzielone odpowiednie zadania.

Wraz z pojawieniem się w dniu 29.04.2020 roku pierwszych wytycznych przeciwepidemicznych dla instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, przygotowanych przez Głównego Inspektora Sanitarnego, Ministerstwo Zdrowia i Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej zostały podjęte odpowiednie prace formalne i praktyczne przez dyrektora zespołu. W pierwszej kolejności prace skupiały się nad przygotowywaniem odpowiednich procedur bezpieczeństwa w czasie epidemii COVID-19. Po przeprowadzonych konsultacjach i uzyskaniu akceptacji Państwowego Powiatowego Inspektora Sanitarnego w Przasnyszu zostały wprowadzone w życie zarządzeniem dyrektora z dnia 2 czerwca 2020 roku. Procedury te są na bieżąco aktualizowane do chwili obecnej.

Z procedurami zostali zapoznani w pierwszej kolejności wszyscy pracownicy zespołu na zebraniu ogólnym załogi. Następnie rodzice dzieci uczęszczających do placówek poprzez informacje umieszczone na stronie internetowej placówki i złożenie stosownego oświadczenia. Na zebraniach w poszczególnych oddziałach w dniu 30 lipca 2020 r. przekazano najważniejsze informacje dotyczące obowiązujących procedur rodzicom, których dzieci zostały przyjęte od nowego roku szkolnego t.j. 1 września 2020r.

Przygotowane procedury bezpieczeństwa zobrazowały pracę w nowej rzeczywistość w jakiej musi funkcjonować placówka w czasie odwieszenia zajęć, które nastąpiło w dniu 8 czerwca 2020 roku. Procedury określają m.in. zapewnienie odpowiednich środków do dezynfekcji, odpowiednią organizację pracy opiekunów tak, żeby zapewnić ciągłość działania w zakresie dostępności personelu, reorganizację pomieszczeń, w których przebywają dzieci, zapewnienia odpowiedniej dezynfekcji wyposażenia i wiele innych ważnych działań.

Pracownicy odbyli także dodatkowe szkolenie z Inspektorem do Spraw Bezpieczeństwa i Higieny Pracy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy w czasie epidemii COVID-19 oraz zapoznali się z ryzykiem zawodowym na zajmowanych stanowiskach pracy.

Zgodnie ze wskazaniem Głównego Inspektora Sanitarnego zadbano o umieszczenie wszystkich plakatów informacyjnych na drzwiach wejściowych oraz w każdym pomieszczeniu zespołu. Zamieszczone informacje dotyczyły obowiązkowego zasłaniania ust i nosa, zachowania wymaganego dystansu, obowiązkowego dezynfekowania rąk przez osoby dorosłe wchodzące do placówki, w łazienkach zaktualizowano instrukcje mycia i dezynfekcji rąk. Dodatkowe informacje te aktualizowano i udostępniono na stronie internetowej placówki.

Z uwagi na bezpieczeństwo zdrowotne małych dzieci zakupione zostały sprawdzone płyny do dezynfekcji, zakup dokonany był od producentów, którzy mają wieloletnie doświadczenie w tego typu

produkcji oraz posiadają odpowiednie certyfikaty (dokładnie analizujemy kartę charakterystyki każdego tego typu produktu do dezynfekcji zanim zostanie użyty).

W celu zminimalizowania ryzyka wystąpienia zakażenia wirusem SARS-CoV -2 wśród pracowników wzięto pod uwagę bezpieczeństwo i higienę pracy na wszystkich stanowiskach. Przydzielone zostały wedle zapotrzebowania środki ochrony indywidualnej takie jak: środki ochrony twarzy (maseczki ochronne, bawełniane i jednorazowe), przyłbice, półprzyłbce, rękawiczki ochronne jednorazowe, fartuchy ochronne (dla każdego pracownika prowadzona jest oddzielnie karta przydziału takich środków przez intendenta). Pracownicy na poszczególnych stanowiskach pracy mają obowiązek używania środków ochrony indywidualnej zgodnie z ustalonymi procedurami.

W trosce o pracowników i dzieci Pani Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele przekazała dla naszej jednostki środki ochrony osobistej oraz płyny do dezynfekcji w ilościach zgodnie z zapotrzebowaniem zgłoszonym przez dyrektora.

Z uwagi na zamontowane w salach wykładziny została zakupiona parownica, umożliwiająca dezynfekcję za pomocą wysokiej temperatury (w trosce o wpływ na bezpieczeństwo zdrowotne dzieci w wyniku konsultacji stacja sanitarna nie zalecała używania lampy bakterioobójczej w placówce oraz ozonatora). W przedsionku placówki przy drzwiach wejściowych został zamontowany bezdotykowy termometr do mierzenia temperatury oraz bezdotykowy automatyczny dozownik płynu do dezynfekcji rąk zakupiony przez Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele. Wprowadzono monitoring prac porządkowych, służą do tego odpowiednie karty w których są odnotowywane godziny przeprowadzanej dezynfekcji przez wyznaczonego pracownika. Nadzór nad przestrzeganiem procedur w kuchni oraz właściwie przeprowadzanej dezynfekcji pełni codziennie upoważniony pracownik. Dezynfekcja powierzchni użytkowych, klamek itp., zabawek, pomieszczeń kuchennych czy dezynfekcja rąk odbywa się zawsze płynem, który jest do tego przeznaczony i nie szkodliwy dla zdrowia dzieci, rodziców i pracowników w tym pracownika wykonującego prace porządkowe. Z sal zostały usunięte zabawki, których nie da się skutecznie dezynfekować.

W naszej placówce dużą wagę przywiązujemy do bezpieczeństwa epidemiologicznego dzieci, dlatego też w czasie czasowego ograniczenia funkcjonowania żłobka i klubu dziecięcego pracownicy przeprowadzili gruntowne porządki, dezynfekcje pomieszczeń, zdezynfekowano profesjonalnymi środkami wszystkie pomieszczenia zespołu z całym wyposażeniem. Przesunięto zaplanowane remonty z czasu przerwy wakacyjnej wykonano m.in. malowanie sali gimnastycznej, kuchni, szatni i korytarza, dokonano w każdej sali specjalistycznego prania wykładzin i czyszczenia podłóg wraz z nałożeniem środka zabezpieczającego przed eksploatacją podłogi,

W związku z powyższym zostały podjęte wszystkie możliwe działania, które zapewnić mogą bezpieczeństwo sanitarne najmłodszych mieszkańców naszej gminy, ich rodziców i pracowników jednostki.

Należy szczególnie podkreślić, że w tym okresie miała miejsce stała współpraca z władzami naszej gminy, a szczególnie z Panią Beatą Szczepankowską Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele, która z wielkim zainteresowaniem troszczyła się o najmłodszych mieszkańców naszej gminy. Na bieżąco

trwały konsultacje z Panią Burmistrz w sprawie zapewnienia bezpieczeństwa i przygotowywania placówki do odwieszenia działalności, którą umożliwiło rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 10 kwietnia 2020r. w sprawie czasowego ograniczenia funkcjonowania form opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w związku z zapobieganiem, przeciwdziałaniem o zwalczaniem COVID-19. (Dz. U. z 2020r. poz. 62 z późn. zm)

Jednakże z tej możliwości skorzystaliśmy dopiero od dnia 8 czerwca 2020r., kiedy to pod dużym reżimem sanitarnym zaczęły uczęszczać dzieci. Z ogromną odpowiedzialnością podjęliśmy się tego zadania biorąc od uwagę głosy rodziców pracujących zawodowo. Ze względu na ogłoszone w tamtym czasie przez rząd pierwszeństwo w przyjęciu miały dzieci, których rodzice nie mieli możliwości pogodzenia pracy z opieką nad dzieckiem w domu oraz dzieci pracowników systemu ochrony zdrowia, służb mundurowych, pracowników handlu i przedsiębiorstw produkcyjnych.

Bezpośrednio przed podjęciem decyzji o odwieszeniu zajęć komisja powołana przez dyrektora dokonała rutynowej kontroli obiektu wraz z pomieszczeniami zespołu pod kątem bezpiecznych i higienicznych warunków.

Kluczowe w tamtym czasie było podjęcie w dniu 15 kwietnia 2020r. przez Radę Miejską w Chorzelach uchwał zmieniających uchwały w sprawie ustalenia wysokości opłat za pobyt dziecka w Żłobku Miejskim i Klubie Dziecięcym w Chorzelach oraz warunków częściowego zwolnienia od opłat, która obniżyła opłaty za Żłobek i Klub Dziecięcy dla rodziców za okres zawieszenia działalności placówek niemal o 50%. Dla rodziców, którzy nagle stracili zatrudnienie czy korzystających z zasiłku opiekuńczego była to znaczna pomoc ze strony władz gminy.

Po złożeniu przez dyrektora informacji o spełnieniu przez jednostkę wytycznych oraz przeprowadzonych konsultacjach z rodzicami dzieci uczęszczających do placówek w dniu 8 czerwca 2020r. Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele podjęła decyzję o wznowieniu działalności Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego po przerwie spowodowanej epidemią COVID-19.

Mimo podjętych wszystkich możliwych działań zapobiegających wystąpieniu choroby zakaźnej COVID-19 na terenie placówki w dniach od 26 października do 30 października Państwowy Powiatowy Inspektor Sanitarny w Przasnyszu wydał pozytywną opinię o ograniczeniu funkcjonowania Żłobka Miejskiego i Klubu Dziecięcego oraz objęciu kwarantanną wszystkich pracowników i dzieci uczęszczające do placówek. Spowodowało to tygodniowe ograniczenie funkcjonowania z powodu pozytywnego wyniku na COVID-19 jednego z pracowników.

W roku sprawozdawczym jak co roku w lipcu miała miejsce przerwa wakacyjna ustalona w porozumieniu z Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele, ogłoszona na podstawie Regulaminu Organizacyjnego zarządzeniem dyrektora. Pracownicy w tym czasie wykorzystali bieżące urlopy wypoczynkowe w wymiarze obowiązkowych nieprzerwanie 14 dni. Należy podkreślić, iż ze względu na specyfikę placówek jakimi są żłobek i klub dziecięcy w ciągu roku w normalnym toku pracy nie ma możliwości skorzystania przez pracowników z nieprzerwanie 14-dniowego urlopu wypoczynkowego do którego udzielenia pracodawcę zobowiązują przepisy Kodeksu Pracy.

Od stycznia do końca grudnia 2020 roku Zespół dysponował 64 miejscami dla dzieci.

W Żłobku zapewniona była opieka dla 47 dzieci podzielonych na dwie grupy: oddział I „Żółwiki” w 23 osobowej grupie przebywały dzieci urodzone w roku 2018 i 2019 i oddział II „Biedronki”, w grupie 24 osobowej przebywały dzieci urodzone w roku 2017 i 2016. Natomiast do Klubu Dziecięcego uczęszczało 16 dzieci do jednej grupy zróżnicowanej wiekowo, urodzonych w latach 2016 -2018.

Żłobek i Klub Dziecięcy wedle potrzeby na bieżąco doposażono m.in. w pomoce edukacyjne, wyposażenie czy materiały kuchenne. W wyniku codziennego użytkowania sprzętów czy materiałów, dbano o naprawę lub zakup nowych, gdyż dzięki temu utrzymany był porządek, ciągłość pracy i bezpieczeństwo.

W naborze na rok szkolny 2020/2021 było łącznie 85 zgłoszeń w tym 72 do Żłobka i 13 do Klubu Dziecięcego. Na nowy rok szkolny utworzonych zostało 46 miejsc w żłobku i 16 w klubie. Komisja rekrutacyjna zakwalifikowała do przyjęcia 62 dzieci (do żłobka – 46, klubu – 16) a 23 dzieci zostało wpisanych na listę oczekujących. Na dzień 31 grudnia 2020 roku - stan dzieci uczęszczających – 63 (żłobek-47, klub-16), natomiast na liście oczekujących pozostało nadal 23 dzieci.

Na rok szkolny 2020/2021 zostały przyjęte wyłącznie dzieci rodziców, którzy spełnili kryteria przyjęć określone w statucie. Na podstawie danych ze sprawozdania rocznego OD-1 (Żłobki, Kluby Dziecięce) sporządzona została poniższa tabela, jeżeli chodzi o ilość dzieci przebywających w ciągu roku.

	<b>Liczba dzieci ogółem przebywających w 2020 roku*</b>	<b>Liczba dzieci na 31.12.2020r.</b>	<b>Liczba dzieci wypisanych w 2020 r.**</b>	<b>Liczba osobodni za 2020 r.</b>
Żłobek	67	47	20	5203
Klub Dziecięcy	25	16	9	1702

\* *dzieci uczęszczające w 2020 roku liczone z imienia i nazwiska.*

\*\**dzieci wypisane, które ukończyły 3 rok życia i zostały przyjęte do przedszkola, zmiana miejsca zamieszkania przez rodziców czy utrata pracy.*

W roku sprawozdawczym najmłodsze przyjęte dziecko miało 11 miesięcy, a najstarsze 3 lata i 11 miesięcy. Rodzice dzieci przyjętych, które ukończyły 3 rok życia z dniem rozpoczęcia nowego roku szkolnego udokumentowali, zgodnie z przepisami, odpowiednim oświadczeniem potrzebę uczęszczania dziecka do placówki.

Opieka nad dzieckiem w naszych placówkach, zgodnie z przepisami prawa może być sprawowana do ukończenia roku szkolnego, w którym dziecko ukończy 3 rok życia lub w przypadku, gdy niemożliwe lub utrudnione jest objęcie dziecka wychowaniem przedszkolnym - 4 rok życia.

Pobyty dzieci w placówkach zespołu przez cały rok trwał od poniedziałku do piątku w godzinach od 6.30 - 16.30. W ciągu roku nie było potrzeby zmiany tych godzin lub przedłużania czasu pobytu dzieci, ponieważ żaden rodzic nie złożył wniosku o wydłużenie pobytu dziecka tj. powyżej 10 godzin dziennie. Czas przebywania dzieci był zróżnicowany, w zależności od potrzeb rodziców,

a średnia przebywania dziecka to 8 godzin dziennie (najkrótszy czas to – 6 godzin, a najdłuższy 10 godzin dziennie).

Praca zespołu w dużej mierze koncentrowała się na zapewnieniu właściwego i zdrowego żywienia dzieci zgodnie z obowiązującymi w tym zakresie standardami. Dzieci korzystały z czterech podstawowych posiłków przygotowywanych przez własną kuchnię tj.: śniadania, drugiego śniadania, dwudaniowego obiadu i podwieczorku. Dzienna stawka żywieniowa – łącznie za wszystkie posiłki wynosiła 6 złotych dla jednego dziecka.

Rodzice wnosili do zespołu opłaty za pobyt i wyżywienie dziecka zgodnie z Uchwałą Rady Miejskiej w Chorzelach określającą wysokość tych opłat. Zgromadzone zostały wpłaty od rodziców w wysokościach wykazanych w załączniku do niniejszego sprawozdania w części osiągnięte dochody – wpływy z różnych usług. Za okres czasowego ograniczenia funkcjonowania żłobka i klubu dziecięcego opłaty były naliczenie zgodnie z podjętą przez Radę Miejską Uchwałą. Zwroty nadpłat za miesiąc marzec dokonywane były na podstawie pisma złożonego przez rodziców bezpośrednio na ich konto. Biorąc pod uwagę bezpieczeństwo zdrowotne pracownika pobierającego opłaty od rodziców dyrektor wydał zarządzenie o dokonywanie opłat za żłobek i klub bezpośrednio na konto zespołu. W związku z wątpliwościami powstałymi na skutek niespodziewanie zaistniałej sytuacji w naszym kraju przeprowadzane były liczne analizy i konsultacje prawne w kwestiach dotyczących opłat ponoszonych przez rodziców za ten okres.

Ważnym atutem naszej placówki jest niewątpliwie posiadanie własnej, doskonale wyposażonej kuchni, co stanowi bardzo ważny czynnik w prawidłowym i zdrowym żywieniu dzieci w wieku żłobkowych. Zmniejsza to również znacznie koszty opłat za wyżywienie dzieci. W wyniku właściwego gospodarowania środkami finansowymi udało nam się dzięki zbiorowemu żywieniu zmieścić w stawce żywieniowej przygotowując każdego dnia pełnowartościowe posiłki dla dzieci. Wszystkie posiłki podawane naszym podopiecznym były przygotowywane przez wykwalifikowane kucharki, zgodnie z racjonalnie opracowanym jadłospisem pod czujnym okiem pani dietetyk.

Dzieci spędzają w naszych placówkach znaczną część dnia w związku z czym zapewnienie im w tym czasie żywienia o odpowiedniej jakości i wartości odżywczej jest ważne.

Przebywającym dzieciom zapewnione zostało wyżywienie zgodnie z wymaganiami dla danej grupy wiekowej wynikającymi z aktualnych norm żywienia dla populacji polskiej, opracowywanych przez Instytut Żywności i Żywienia im. prof. dra med. Aleksandra Szczygła w Warszawie obecnie od marca 2020 roku jest to Narodowe Centrum Edukacji Żywieniowej.

Wraz z ogłoszeniem pandemii w kraju zostały wdrożone zaostrzone procedury dotyczące przygotowywania i wydawania posiłków oraz zasad pracy w placówkach zbiorowego żywienia. Na podstawie wytycznych Głównego Inspektora Sanitarnego praca w naszej kuchni została dostosowana do nowych wymagań.

Zgodnie z obowiązkowym w Polsce systemem HACCAP związanym z bezpieczeństwem żywności w gastronomii zbiorowego żywienia przygotowywane były posiłki dla dzieci pod czujnym okiem

dietetyka. Kontrolowany jest codziennie proces przygotowywania poszczególnych posiłków i sprawdzania ich jakości.

HACCP jest systemowym postępowaniem mającym na celu zapewnienie bezpieczeństwa zdrowotnego żywności poprzez identyfikację i oszacowanie skali zagrożeń bezpieczeństwa żywności z punktu widzenia jakości zdrowotnej oraz ryzyka wystąpienia tych zagrożeń podczas przebiegu wszystkich etapów produkcji i dystrybucji żywności. Jest to również system mający na celu określenie metod ograniczania tych zagrożeń oraz ustalenie działań naprawczych. System ten w żłobku i klubie dziecięcym jest niezwykle ważny i rygorystycznie przestrzegany przez pracowników kuchni.

Jadłospisy układane są dekadowo przy dostępności świeżych warzyw i owoców. Dlatego też dbamy, aby zamawiane artykuły spożywcze były najwyższej jakości i tylko od sprawdzonych dostawców spełniających w tym zakresie odpowiednie normy i atesty.

Ważnym działaniem przez cały rok była także kwestia żywienia według wskazań lekarskich, chodzi tu o zdrowie dziecka, które jest najcenniejszą dla nas wartością. Dostosowanie odpowiednio zbilansowanej diety warunkuje prawidłowy wzrost i rozwój małego dziecka. W związku z występującymi coraz częstszymi alergiami pokarmowymi dietetyk opracowuje indywidualne diety eliminacyjne. Wszystkie diety realizowane są o aktualne wskazania od lekarza specjalisty, dostosowanie odpowiednio zbilansowanej diety warunkuje prawidłowy wzrost i rozwój dziecka. W zespole realizowane były w 2020 r. następujące diety:

- ogólna – lekkostrawna (dieta małego dziecka);
- diety eliminacyjne – w przypadku alergii pokarmowej na podany składnik.

Prawidłowe zabezpieczenie potrzeb żywieniowych i zdrowego rozwoju najmłodszych to nasz główny cel, ale zależy nam także na zwiększeniu świadomości wśród wszystkich pracowników zespołu oraz edukacji rodziców i opiekunów. Edukacja żywieniowa to ważne działanie, którym zajmowaliśmy się w związku z promowaniem prawidłowych nawyków żywieniowych wśród dzieci. Dietetyk w ramach swoich obowiązków w oparciu o plan pracy, dwa razy w miesiącu przeprowadzał zajęcia edukacyjno-kulinarne w formie warsztatów oraz udzielał porad żywieniowych rodzicom dzieci uczęszczających do placówek.

Realizowaliśmy w 2020r. kolejną edycję programu żywieniowego pn. „Przygody małego ogrodnika – owoce i warzywa”, który skierowany jest do małych dzieci. Program ma na celu wychowywać i uczyć dzieci od najmłodszych lat nawyków zdrowego żywienia poprzez zabawę w sposób łatwy i prosty do zrozumienia i przyswojenia przez małego człowieka.

Obejmował cykl zajęć promujących wśród dzieci zdrowe odżywianie, w ramach którego odbywały się dwa razy w miesiącu zajęcia w formie warsztatów prowadzone w poszczególnych grupach, zgodnie z przygotowanym planem pracy. Zajęcia były okazją do poznania wielu ciekawych przepisów, nowych smaków i zdrowych alternatyw tradycyjnych produktów.

Ważnym elementem prawidłowego żywienia w żłobku i klubie dziecięcym była cały rok współpraca z rodzicami. Współpraca placówki z rodzicem daje szansę na stworzenie jednolitego środowiska



wychowawczego, a tym samym na większą efektywność prowadzonych przez nas działań w tym zakresie. Promowaliśmy zdrowe żywienie również poprzez naszą stronę internetową z zakładką „Promocja zdrowia”, która została stworzona z myślą o rodzicach, aby mieli stały dostęp do naszych jadłospisów, przepisów, porad czy wskazówek naszego dietetyka. Jeżeli zaistniała potrzeba rodzic w każdej chwili mógł skorzystać także z porady w zakresie żywienia dziecka.

W roku sprawozdawczym doskonaląc swoje umiejętności oraz podnosząc kwalifikacje zawodowe pracownicy kuchni uczestniczyli w różnego rodzaju szkoleniach i kursach projektowych, bezpłatnych, jak też dofinansowywanych z pozyskanych środków finansowych z Krajowego Funduszu Szkoleniowego w ramach współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Przasnyszu. Zwracając szczególną uwagę na wpływ różnych czynników przyczyniających się do osiągnięcia sukcesów placówki ważne jest posiadanie odpowiednio wykwalifikowanej kadry, nieustannie podnoszącej swoje umiejętności, otwartej na wyzwania nowoczesności. W trosce o wysoką świadomość pracowników, jak ważna jest wzajemna i zdrowa współpraca w zespole zostały zorganizowane szkolenia, których tematyka poruszała niezwykle istotne zagadnienia wspomagające pracę zespołową i współpracę z rodzicami. Doskonalenie wiedzy pracowników w tym zakresie stanowiło potrzebę pracodawcy w świetle zmieniających się przepisów prawa. Pracownicy zawsze chętnie biorą udział w szkoleniach w związku z tym pracodawca podejmuje odpowiednie działania, aby umożliwić udział w tego typu kształceniu. Minimalizując koszty takich szkoleń pozyskiwane były środki zewnętrzne.

Zespół został przeszkolony z zagadnień, które są niezwykle ważne w budowaniu świadomości i zdrowych relacji w zespole. Tematyka tych szkoleń była następująca:

- 1) „Współpraca zespołu jako ważny element pracy w instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.”.
- 2) „Współpraca i budowanie relacji z rodzicami jako ważny element pracy w instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3”.
- 3) „Wypalenie zawodowe jako ważny element pracy w instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3”.

W formie warsztatowej pracownicy nabyli praktyczne umiejętności związane z budowaniem zespołu oraz ćwiczyli kluczowe elementy komunikacji interpersonalnej, wpływające na efekty i jakość codziennej pracy.

Szkolenia bez kosztów ponoszonych przez pracodawcę - bezpłatne, skierowane głównie do pracowników kuchni (kucharka, pomoc kuchenna, intendent-dietetyk), których tematy warto przytoczyć to:

- 1) bezpłatne webinarium pn. „Praktyczne zalecenia żywieniowe w cukrzycy typu 2” certyfikat wydany przez Dietomedica dietetyk kliniczny Monika Strimkie- Złomaniec,
- 2) bezpłatne webinarium pn. „Praktyczne zasady żywienia dzieci. Jak świadomie i odpowiedzialnie żywić swoje dziecko?” – certyfikat wydany przez Dietomedica dietetyk kliniczny Monika Strimkie- Złomaniec,

- 3) bezpłatne webinarium pn. „Praca zdalna z rodzicami – sposoby na motywację i organizację” – zaświadczenie wydane przez LIVEKIDS w ramach e-konferencji,
- 4) bezpłatne webinarium pn. „Homeschooling i praca zdalna – wyzwanie czy okazja dla rozwoju edukacji” - zaświadczenie wydane przez LIVEKIDS w ramach e-konferencji,
- 5) bezpłatne szkolenie pn. „Emocjonalne przyczyny otyłości” – certyfikat uczestnictwa wydany przez Magdalenę Hajkiewicz-Mielniczuk dietetyka i psychodietetyka.

Dofinansowane w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego dla jednego pracownika Studia podyplomowe „Administracja i finanse publiczne” w Szkole Głównej Gospodarstwa Wiejskiego w Warszawie i w czerwcu szkolenie stacjonarne pn. „Żywność dzieci i niemowląt w praktyce” - certyfikat wydany przez poradnię dietetyczną „JUST NUTRITION Justyna Wielgosz”.

Natomiast ze środków budżetowych zostały sfinansowane tylko dwa szkolenia, było to:

- 1) webinarium pn. „Postępowanie żywieniowe w alergii. Wpływ diety na wyciszenie układu odpornościowego”- certyfikat wydany przez Dietomedica dietetyk kliniczny Olga Mrawiec,
- 2) III Ogólnopolskiej Konferencji Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych – jednym z tematów przewodnich było żywienie dzieci.

Pracownicy podnosząc swoje umiejętności i kwalifikacje wykorzystują je w pracy, co wpływa na świadomość wysokiej odpowiedzialności i ważnej roli żywienia w życiu małego człowieka, podnosi tym samym standardy jakości pracy placówki.

Dyrektor placówki w roku sprawozdawczym oprócz organizacji i współuczestniczenia w szkoleniach dla pracowników podnosił swoje kompetencje związane bezpośrednio ze swoim stanowiskiem pracy. Najważniejsze z nich to:

- studia podyplomowe „Inspektor Ochrony Danych” w ramach dofinansowania z KFS
- w ramach szkoleń organizowanych z projektu pn. Dobre praktyki opieki nad dziećmi do lat 3 wsparciem dla pracujących rodziców organizowanego przez Wyższą Szkołę Gospodarki z siedzibą w Bydgoszczy „Zarządzanie zasobami ludzkimi i budowanie zespołu w placówce” oraz „Zarządzanie zasobami ludzkimi i budowanie zespołu w instytucji opieki nad dziećmi do lat 3”
- czerwiec „Żywność dzieci i niemowląt w praktyce”
- wrzesień III Ogólnopolskim Forum dyrektorów Żłobków i kierowników i Klubów Dziecięcych
- wrzesień „III Edycja Ogólnopolskiej Konferencji Żłobki i Kluby Dziecięce 2020” w Pułtusku

Pracownicy uczestniczyli w projekcie grantowym do którego przystąpiła Gmina Chorzele w ramach Programu Operacyjnego Polska Cyfrowa na lata 2014-2020 Osi Priorytetowej nr III Cyfrowe Kompetencje Społeczeństwa, działania 3.1: Działania szkoleniowe na rzecz rozwoju kompetencji cyfrowych, przedmiotem którego było udzielenie dofinansowania na realizację projektu pn „Podniesienie kompetencji cyfrowych mieszkańców Gminy Chorzele”. W ramach którego uczestniczyli w bezpłatnych szkoleniach z wybranej przez siebie tematyki.

Przed rozpoczęciem nowego roku szkolnego każdy pracownik odbył szkolenie z zakresu przetwarzania i ochrony danych osobowych na zajmowanym stanowisku pracy. Szkolenie

przeprowadził Inspektor Ochrony Danych, który cały rok pełnił nadzór nad ochroną danych w placówce.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele to placówka, w której przez cały rok pracownicy profesjonalnie i z zaangażowaniem zajmowali się opieką nad dziećmi. Cały rok pracowali z wielkim zaangażowaniem i oddaniem pracy z dziećmi. Są to ludzie wielkiego serca, wykazujący niejednokrotnie troskę i zaangażowanie w wszechstronny rozwój każdego dziecka w naszej placówce, są zawsze otwarci na problemy i oczekiwania rodziców.

Wszyscy zatrudnieni pracownicy posiadali odpowiednie kwalifikacje potrzebne do wykonywania pracy na zajmowanym stanowisku, zgodnie z wymaganiami ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. Największą grupę kadry pracującej w naszym zespole stanowią opiekunki posiadające duże kompetencje, specjalistyczną wiedzę na temat pielęgnacji, a także odpowiednie przygotowanie do pracy z dziećmi dzięki czemu w twórczy sposób osiągają efekty w pracy opiekuńczo-wychowawczej rozwijając przy tym możliwości, jak też predyspozycje każdego dziecka. Należy dodać, iż w zespole na zatrudnionych osiem osób na stanowisku opiekuna, aż sześć posiada wykształcenie wyższe.

W związku z ruchem kadrowym od września 2020 została zatrudniona osoba na stanowisku opiekunki z wykorzystaniem środków pozyskanych z Powiatowego Urzędu Pracy w Przasnyszu. Z kolei inna w ramach zastępstwa celem czasowego uzupełniania brakującej kadry.

Zgodnie z wymogami ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 w naszym żłobku zatrudniona jest na podstawie umowy o pracę pielęgniarka. Pielęgniarka pracująca w żłobku to osoba z wieloletnim doświadczeniem, która czuwa nad zdrowiem dzieci przebywających w placówce. Troszczy się o profilaktykę prozdrowotną oraz przestrzeganie właściwych nawyków higienicznych, które w roku 2020 były szczególnie ważne i podlegały nieustannej kontroli. Szczególnie czuwała nad zasadami reżimu sanitarnego w pomieszczeniach całego zespołu, przestrzeganiem w placówce wszelakich zasad i procedur związanych z utrzymaniem standardów czystości i dbałości o bezpieczne warunki pobytu dzieci.

W ramach programu edukacji prozdrowotnej rodziców, dzieci i opiekunów, zrealizowała zagadnienia z zakresu profilaktyki zdrowotnej, higieny, procedur bezpieczeństwa itp., zgodnie z planem pracy pielęgniarki na rok 2020. Ponadto prowadziła obowiązującą dokumentację dzieci w sprawach chorób, sprawowała nadzór na podawaniem posiłków, współpracowała z rodzicami nad ujednoczeniem działań pielęgnacyjnych i wychowawczych, pilnowała terminów ważności środków przeznaczonych do udzielania pierwszej pomocy, udzielała porad rodzicom w zakresie prawidłowego rozwoju ich dziecka. Niezmiernie ważne było prowadzenie badań przesiewowych u dzieci takich jak: pomiary ciała, wzrostu, obliczanie centyli, obserwacja uzębienia, wzroku, słuchu czy postawy ciała. Prowadziła nadzór nad przestrzeganiem zasad ergonomii, która ma na celu dostosowanie rozmiaru stolików i krzeseł do pomiaru dzieci, tak aby w odpowiednim czasie zapobiegać wczesnemu powstawaniu wad postawy. Przeprowadzała ciekawe zajęcia odnoszące do nauki przestrzegania zasad higieny poprzez zabawę. Na bieżąco zamieszczała ważne

informacje dla rodziców na stronie internetowej placówki oraz prowadzi z nimi konsultacje.

Zapewniając na wysokim poziomie bezpieczeństwo dzieciom przez cały rok dbano o stałość opiekunek jak również o to, aby ich liczba była dostosowana nie tylko do ilości dzieci, ale również uwzględniała jakość sprawowanej opieki zapewniając na wysokim poziomie bezpieczeństwo dzieciom. Wraz z nowym rokiem szkolnym 2021/2022 w poszczególnych oddziałach Żłobka dostosowano liczbę opiekunek nie tylko do liczby, ale przede wszystkim do wieku przyjętych dzieci zgodnie z przepisami prawa. Od stycznia do końca sierpnia 2020 roku w oddziale I „Żółwiki” opiekę nad dziećmi sprawowały cztery opiekunki (w tym jedna na<sup>3</sup>/<sub>4</sub> etatu), natomiast w II oddziale „Biedronki” 3 opiekunki. Na dzień 31 grudnia łączny wymiar to 7<sup>1</sup>/<sub>4</sub> etatu. Z kolei w Klubie Dziecięcym opiekę sprawowała opiekunka w wymiarze 1 etatu oraz kierownik – opiekun. Podstawowym zadaniem kierownika była prawidłowa realizacja powierzonych zadań przez dyrektora oraz nadzór nad prawidłowym funkcjonowaniem klubu. W sytuacji zapotrzebowania kadrowego do klubu oddelegowywani byli inni opiekunowie. Ze względu na szczególne wymagania dotyczące liczby sprawujących opiekę nad dziećmi opiekunów w danej grupie zatrudnienie w żłobku i klubie co roku uzależnione jest od wieku i liczby przyjętych dzieci. Zadania niezwiązane z bezpośrednią opieką nad dziećmi wykonywali pozostali pracownicy obsługi tj. intendent-dietetyk, sprzątaczką, kucharką, pomoc kuchenna, pracą całego zespołu kierował dyrektor. Przeciętne zatrudnienie na dzień 31 grudnia 2020 r. to 14,75 etatu.

Bardzo ważnym aspektem pracy zespołu jest jego promocja, właściwe reprezentowanie i utrzymanie wysokiej renomy w społeczności lokalnej. Promocja i system obiegu informacji w roku sprawozdawczym miał miejsce głównie poprzez dostępne środki masowego przekazu, ze względu na trudną sytuację epidemiczną, bezpośrednia promocja była znacznie ograniczona. Dbaliśmy na co dzień szczególnie o:

- prezentację i dbałość o dobre imię placówki w środowisku lokalnym,
- ukazywanie zespołu jako placówki aktywnej, realizującej oczekiwania rodziców,
- poprzez systematyczną aktualizację strony internetowej, która stanowiła dobry sposób komunikowania się z otoczeniem i pozwalała na bieżąco śledzić informacje o naszej placówce,
- prowadzenie funpage na portalu społecznościowym facebook na którym zamieszczane są na bieżąco informacje, posty, zdjęcia oraz wiadomości z życia placówki, i poszczególnych grup,
- zaangażowanie pracowników i rodziców w działania charytatywne na terenie gminy.

Planowanie pracy opiekuńczo-edukacyjnej z dziećmi uwzględniało podstawowe zadania określone w tzw. ustawie żłobkowej m.in.

- cele wychowania i edukacji poprzez realizację podstawowych zadań,

- działanie zorientowane na wszechstronny rozwój dziecka,
- książkę wpisaną w codzienny rytm dnia,
- pracę indywidualną z całą grupą i w małych zespołach,
- zabawy swobodne tematyczne i organizowane,
- wycieczki, spacerowanie na zewnątrz poznając środowisko przyrodnicze i lokalne,
- świętowanie szczególnego dnia dla dziecka jakim są urodziny, często we współpracy z rodzicami, których jednym z celów jest indywidualizacja i pokonywanie nieśmiałości u dziecka.

Początek nowego roku szkolnego jest szczególnym czasem w funkcjonowaniu naszego żłobka i klubu dziecięcego. Nowa organizacja roku, spotkania z rodzicami, częste zmiany kadrowe oraz adaptacja nowych dzieci to trudny czas, równie intensywny i pełen emocji dla dzieci, rodziców i opiekunów. Realizowane były nowoczesne programy edukacyjno-rozwojowe uwzględniające indywidualne podejście do każdego dziecka, na których opierała się praca z dziećmi. Co roku pracujemy na programie dobrej adaptacji, który z perspektywy doświadczenia ciągle udoskonalamy. W roku sprawozdawczym adaptacja nowych dzieci i rodziców była jeszcze trudniejsza niż zwykle, ze względu na pewne ograniczenia z powodu pandemii. Pobyt rodziców w placówce z dzieckiem był znacznie skrócony przez co cały proces trwał dłużej i trudniejszy był dla opiekunów. Staraliśmy się jednak zrealizować główne założenia adaptacji w naszych placówkach takie jak: stworzenie atmosfery spokoju, życzliwości i akceptacji, a także warunków zbliżonych do atmosfery panującej w domu oraz zapewnienie dziecku pomocy w budowaniu własnego Ja.

Opiekunowie realizowali w grupach w 2020 roku następujące programy:

- 1) *Program wychowawczy i edukacyjny: Żłobek w oddziale II i Klubie Dziecięcym* pod nazwą „Dzieciaki w akcji” wydawnictwa Nowa Era, przygotowujące dzieci do edukacji przedszkolnej jest strategią wielokierunkowej stymulacji aktywności dzieci. Najważniejsza jest nauka poprzez zabawę, dlatego pracujemy na nowoczesnym programie posiadającym pozytywną opinię specjalistów.
- 2) *Autorski program opiekuńczo-wychowawczo-edukacyjny* przygotowany przez opiekunów zgodnie z potrzebami dzieci i dostosowany do ich wieku w oddziale I Żłobka ;
- 3) *Roczny Plan Pracy* w oparciu, o który planowane były wszystkie zajęcia.
- 4) *Ramowy rozkład dnia na rok 2020/2021-* określał organizację pracy dnia codziennego, w tym godziny posiłków i czynności opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych. Uwzględniony był czas na odpoczynek, przewidziany czas na zabawy ruchowe, zabawy sprzyjające rozwojowi zainteresowań dzieci i ich aktywność w tym na świeżym powietrzu.

Dobierając odpowiednie metody pracy w formie zabaw, gier i innych sposobów organizacji czasu dzieci staraliśmy się dbać o ich wszechstronny i harmonijny ich rozwój.

Głównym celem naszej pracy jest stworzenie miłej i przyjaznej dziecku atmosfery do zabawy. Dla

dzieci rozpoczynających edukację w żłobku czy klubie niezwykle ważne jest poczucie bezpieczeństwa jakie staramy się zapewnić szczególnie w pierwszym okresie adaptacyjnym. Staramy się zorganizować zabawy i zajęcia mające na celu zintegrowanie dzieci, współdziałania w grupie, wyrabiania samodzielności. Ponadto w trakcie pracy z dziećmi uczymy je przestrzegania ustalonych zasad, bezpiecznego zachowywania się czy podstawowych czynności samoobsługowych na których w dużej mierze skupiona była nasza praca, a w najmłodszej grupie żłobkowej ze zdwojoną siłą.

Dokonując analizy poziomu rozwoju dzieci cały rok prowadzone były arkusze obserwacji przez opiekunki, zawierające ważne informacje dotyczące możliwości rozwojowych, emocjonalnych czy społecznych. W swojej pracy dużą wagę przywiązywaliśmy do wdrażania dzieci do przestrzegania zasad bezpieczeństwa, wyrabiania samodzielności i umiejętności współdziałania w grupie czy naukę czynności samoobsługowych. Chcąc właściwie odnaleźć swoje miejsce w grupie rówieśniczej maluchy uczyły się przestrzegać podstawowych zasad panujących w grupie. Uczyły się dzielić zabawkami z innymi i reagować na polecenia opiekunek, przestrzegać zasady kolejnego wypowiedzania się podczas pogadarek, szanować zabawki i odkładać je w wyznaczone miejsce. Wdrażane były na bieżąco zasady bezpieczeństwa, przyzwyczajanie dzieci do zachowania ostrożności w czasie zajęć i zabaw w sali zajęciowej, sali gimnastycznej czy placu zabaw. Dbaliśmy o rozwój emocjonalny, fizyczny i poznawczy. Maluchy nauczyły się jak reagować na różne sytuacje. Uczyły się co to są emocje i jak je okazywać. Każde dziecko było otoczone troską, wsparciem i zrozumieniem ze strony opiekunek, co daje mu poczucie bezpieczeństwa i zaufania. Podczas zajęć dzieci były motywowane do działania poprzez nagradzanie i pochwały.

Dbając o rozwój fizyczny naszych podopiecznych zapewnialiśmy im wszechstronny rozwój ruchowy. Maluchy codziennie przebywały w sali gimnastycznej, gdzie mogły swobodnie biegać, skakać i zjeżdżać ze zjeżdżalni. Przy sprzyjającej pogodzie najmłodszy korzystali z bogato wyposażonego placu zabaw. Kształcąc prawidłową postawę w zabawach ruchowych i ćwiczeniach gimnastycznych podczas zabaw z elementami równowagi, zabawy na czworakach, rzutu, celowania, itp. Ulubionymi zajęciami dzieci była edukacja podczas, której uczyły się śpiewać piosenki, brały udział w zabawach muzyczno-tanecznych. Maluchy ilustrowały ruchem piosenki, nauczyły się prostych form tanecznych.

Rozwój poznawczy dzieci kształtowany był poprzez zajęcia edukacyjne, które nawiązywały tematycznie do panującej aktualnie pory roku oraz przypadających na czas jej trwania różnych świąt okolicznościowych. Maluchy uczyły się wierszyków, piosenek, oglądały różne obrazki, nazywały przedmioty, poznawały zwierzęta i rośliny. Podczas zajęć plastycznych dzieci uczyły się kolorów, kształtów, ćwiczyły zmysł dotyku, poznawały różne techniki plastyczne (malowanie kredkami, farbami, lepienie z plasteliny itp.). Zajęcia manualno-konstrukcyjne, które rozwijały u dzieci myślenie, spostrzeganie i wyobraźnię przestrzenną (wkładanie, wyjmowanie, naklejanie, konstruowanie, nawlekanie itp.)

Organizowane zajęcia dodatkowe to:

- 1) Rytmika – zajęcia umuzykalniające raz w tygodniu (30 minut), podczas których dzieci uczyły się piosenek, tańców czy zabaw przy muzyce, która wywiera ogromny wpływ na rozwój małego dziecka.
- 2) Zajęcia z bajkoterapii prowadzone przez jedną z opiekunek, która ukończyła specjalistyczny kurs w tym kierunku.

Ze względów bezpieczeństwa zajęcia z języka angielskiego zostały odwołane, ponieważ wymagałoby to zaangażowania osoby z zewnątrz nie związanej na co dzień z pracą w żłobku.

Mimo różnych trudności jakie miały miejsce w roku sprawozdawczym udało nam się zorganizować wiele różnych uroczystości zgodnie z kalendarzem, z których największe to:

- Zabawa karnawałowa – bal przebierańców (luty),
- Walentynki (luty),
- Dzień Babci i Dziadka (styczeń),
- Dzień Kobiet (marzec),
- Dzień Dziecka (czerwiec),
- Zakończenie roku szkolnego czyli Akademia Malucha – pożegnanie absolwentów
- Dzień Chłopca (wrzesień),
- dzień Pluszowego Misia (listopad),
- Pasowanie na Żłobkowicza (listopad),
- Czary mary – andrzejkowe wróżby (listopad),
- Mikołajki - odwiedziny Pomocnika Świętego Mikołaja (grudzień),
- warsztaty bożonarodzeniowe bez udziału rodziców (grudzień),

Ważnym czynnikiem prawidłowego funkcjonowania placówek, jakimi są żłobek i klub dziecięcy jest właściwa i zgodna współpraca z rodzicami, oparta na zaufaniu i wzajemnym szacunku. Zdaję sobie sprawę z faktu, że prawidłowa realizacja ich celów, zadań i funkcji jest możliwa dzięki zapewnieniu właściwych warunków do zgodnego współdziałania placówki z rodzicami. Tylko wtedy, gdy nasze cele będą zbieżne i spójne będziemy mogli liczyć na ich zaangażowanie i pomoc. Współpracy tej zawsze towarzyszy troska o przyszłe losy dziecka, o zaspokojenie jego aktualnych potrzeb i o jego wychowanie. Dokładamy wszelkich starań, aby rodzice stali się jego sojusznikami w sprawach zdrowia i bezpieczeństwa dzieci. Ważnym jest, aby relacje te były oparte na dialogu. Pełna współpraca umożliwia zintegrowanie obu środowisk, aby jednak mogła zaistnieć muszą pojawić się możliwości do wzajemnego poznania i budowania poprawnych relacji. Dlatego przez cały rok było to dla nas bardzo ważnym priorytetem prawidłowego wypełniania zadań tzw. ustawy żłobkowej i celu utworzenia instytucji opieki nad dziećmi wieku do lat 3 na terenie naszej gminy .

Współpraca z rodzicami jest nieodzownym elementem naszej codziennej pracy. Niestety ze

względu na panującą sytuację w kraju nie mogliśmy zorganizować niektórych spotkań z rodzicami. Udało nam się przeprowadzić tylko jedno spotkanie ogólne z podziałem na grupy, na tyle na ile pozwalały aktualne w tamtym czasie wytyczne Ministerstwa Zdrowia.

Skupialiśmy się w dużej mierze na organizacji spotkań indywidualnych podczas przyprowadzania czy odbioru dziecka przez rodzica. Spotkania takie w dużej mierze wpływają na pozytywne relacje i opierają się na partnerstwie, rodzice widzą wówczas dużą troskę personelu o dziecko.

Staraliśmy się wspierać rodziców w wychowywaniu i opiece nad ich dziećmi, przekazywać na bieżąco rzetelne i wyczerpujące informacje o tym, co działo się w ciągu dnia z dzieckiem. Współdział i wspólna organizacja uroczystości w roku sprawozdawczym niestety została bardzo ograniczona, dlatego szukaliśmy rozwiązań wspomagających współpracę z rodzicami w sposób bezpiecznych dla wszystkich. Angażowanie rodziców w pomoc dzieciom w przygotowaniu materiałów na zajęcia czy konkursy. Kącik dla rodziców na tablicy ogłoszeń, w którym zamieszczane są wszelkie informacje dotyczące działalności Żłobka i Klubu planowanych spotkań, uroczystości i organizowanych imprez oraz *STREFA RODZICA* na naszej stronie internetowej umożliwiają właściwy przepływ informacji o planowanych wydarzeniach i nie tylko.

Aktywnie współpracowaliśmy ze środowiskiem lokalnym na tyle na ile było to możliwe podczas niemal całorocznej pandemii w naszym kraju:

- 1) Urzędem Miasta i Gminy w Chorzelach
- 2) Miejsko-Gminną Biblioteką w Chorzelach
- 3) Przedszkolem Samorządowym w Chorzelach
- 4) Ośrodkiem Pomocy Społecznej w Chorzelach
- 5) Ośrodkiem Upowszechniania Kultury w Chorzelach
- 6) Zakładem Gospodarki Komunalnej w Chorzelach
- 7) Żłobkiem Samorządowym w Jednorożcu
- 8) I Ogólnopolskim Stowarzyszeniem Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych

Przez cały rok staraliśmy się być aktywnie uczestniczyć w różnego rodzaju konkursach organizowanych dla dzieci przez Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele oraz Ośrodek Upowszechniania Kultury w Chorzelach. Należy również podkreślić, iż niejednokrotnie odbywało się to we współpracy z rodzicami naszych podopiecznych.

Tematyka konkursów była następująca:

- 1) XV Gminny Konkurs plastyczny pt „Moje wakacje” – I, II, III miejsca i dwa wyróżnienia
- 2) Gminny konkurs na Najpiękniejszy Stroik Bożonarodzeniowy 2020
- 3) Gminny konkurs plastyczny - „Najładniejsza Karta Bożonarodzeniowa 2020”
- 4) Gminy konkurs „ Najładniejszy Stroik Bożonarodzeniowy”

Mając na uwadze szeroko pozytywny wpływ i fakt, że dzięki temu możemy po prostu komuś pomóc angażujemy się w różnego rodzaju akcje charytatywne, na tyle na ile placówka



i pracownicy są w stanie. W poprzednim roku udzielaliśmy się w ogólnopolskim konkursie charytatywnym pn. „Ile waży Święty Mikołaj 2020”. Celem konkursu była promocja postaci prawdziwego świętego Mikołaja jako patrona dzieci i młodzieży oraz propagowanie idei zaangażowania społecznego, empatii oraz otwartości na drugiego człowieka, udzielanie wsparcia wychowankom Fundacji Szczęśliwe Dzieciństwo.

W październiku uczestniczyliśmy w Pikniku Charytatywnym, podczas którego była zbiórka, do której z wielkim zaangażowaniem włączyli się pracownicy i rodzice naszych maluchów. Sprawa była dla nas niezwykle poruszająca, ponieważ dotyczyła dziecka w wieku żłobkowym. Przygotowaliśmy z tej okazji stoisko zorganizowane przez nasz zespół, dzięki pomocy rodziców sprzedawaliśmy również przyniesione przez nich nieużywane zabawki, z których dochód w całości przekazaliśmy na rzecz chorego dziecka. Nasza radość z niesienia pomocy była wielka. Rokrocznie przyłączamy się do akcji Wielkiej Orkiestry Świątecznej Pomocy oraz cały rok zbieramy plastikowe nakrętki w „Zakręconej Akcji”.

Jako placówka dbająca szczególnie o dobro dzieci przystąpiliśmy, jak co roku do bożonarodzeniowej akcji charytatywnej pn. „Góra Grosza” zorganizowanej przez Towarzystwo Nasz Dom, której celem była pomoc najbardziej potrzebującym dzieciom, które nie wychowują się w swojej rodzinie. Szczególnie chętnie przyłączyli się do niej również rodzice. Zebrane pieniądze przekazaliśmy na rzecz Towarzystwa Nasz Dom.

Delegacja pracowników zawsze jest obecna na obchodach upamiętniających odzyskanie przez Polskę Nieodległości, oddając hołd, składając kwiaty i znicze pod pomnikiem poległych.

W roku sprawozdawczym uczestniczyliśmy w dwóch takich wydarzeniach na terenie naszej Gminy, a była to:

- Uroczystość 100-lecia Wojny Polsko - Bolszewickiej w Gminie Chorzele w dniu 22 sierpnia 2020 r. organizowanej przez Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele
- Uroczystość Odświeżenia Dzwonu Pamięci w dniu 23 sierpnia 2020r. w ramach obchodów Dni Pamięci Brygady Syberyjskiej organizowanej przez Towarzystwo Przyjaciół Chorzele;

Co roku obchodzimy jedno z najważniejszych świąt dla Polaków- Święto Niepodległości. W 102 rocznicę Odzyskania Niepodległości zajęcia przeprowadzane z dziećmi były ukierunkowane na zapoznanie dzieci z naszymi symbolami narodowymi. Przy tej okazji wzięliśmy udział w projekcie dla żłobków i klubów dziecięcych pt. „Mały Patriot” organizowanych przez I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych Żłobków i Klubów Dziecięcych w ramach tygodnia patriotycznego.

Podjęliśmy przeróżne inicjatywy i działania pro ekologiczne w trosce o środowisko przyrodnicze. W naszym żłobku i klubie dziecięcym temat edukacji ekologicznej pojawiał się już nie raz. Uczymy się wspólnie segregować śmieci, oszczędzać wodę i prąd oraz szacunku do przyrody. Prowadzone było również szkolenie pt. „Segregacja odpadów w placówkach” przez pracownika

odpowiedzialnego za nadzór nad prawidłową segregacją. We wrześniu 2020 roku przystąpiliśmy do Ogólnopolskiego Projektu Edukacyjnego „EKO PRZEDSZKOLAKI” organizowanego przez Przedszkole Publiczne w Ożarowie, którego główny cel to wyrabianie właściwego stosunku do ochrony środowiska poprzez kształtowanie nawyków ekologicznych i rozwijanie zainteresowań przyrodniczych i proekologicznych.

Ważnym przedsięwzięciem w kierunku troski o środowisko przyrodnicze był udział placówki w VI edycji konkursu grantowego „TU MIESZKAM, TU ZMIENIAM EKO” w ramach którego powstała inicjatywa Pani Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele, aby stworzyć wokół budynku przedszkola ogród sensoryczny dla dzieci pn. „Od najmłodszych lat wiem, że trzeba dbać o świat”. Pani Burmistrz zainspirowała nas w ten sposób do działania na rzecz dobra wspólnego w publicznej przestrzeni i środowisku lokalnym. Byłby to pierwszy na terenie Gminy Chorzele, a nawet może całego powiatu tego typu ogród. Niestety ze względu na zaistniałą sytuację w naszym kraju musieliśmy przełożyć w czasie wspomniane przedsięwzięcie. Planowane jest jednak pozyskanie zewnętrznych środków finansowych przez Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele na to działanie w ramach grantów przyznawanych przez Fundację Santander. Mamy jednak nadzieję, że w roku 2021 roku uda się dokończyć plany związane z budową ogrodu sensorycznego.

Każdego dnia prowadzony jest nadzór nad pracą opiekuńczo-wychowawczą i edukacyjną opiekunów. Prawidłowe sprawowanie opieki nad dziećmi przez opiekunów poszczególnych grup jest priorytetem w naszych placówkach, dlatego podlega codziennej obserwacji przez dyrektora. Wspomagania opiekunek w realizacji ich zadań, w szczególności przez organizowanie szkoleń i porad, motywowanie do doskonalenia rozwoju zawodowego oraz przedstawianie opiekunkom wniosków ze sprawowanego nadzoru nad ich pracą stanowi ważny element w budowaniu właściwego podejścia do codziennych obowiązków pracowniczych.

Dyrektor prowadził obserwację prowadzonych przez opiekunki zajęć opiekuńczo-wychowawczych i edukacyjnych oraz innych zajęć wynikających ze statutowej działalności, terminowej realizacji przydzielonych zadań, przeprowadzał rozmowy indywidualne. Sprawdzał prawidłowe prowadzenie dokumentacji pracy opiekuńczo-wychowawczej i edukacyjnej. Monitorował właściwą współpracę z rodzicami.

Podczas kontroli w grudniu 2020 roku, która dotyczyła warunków i jakości sprawowanej opieki w Miejskim Zespole Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele nie stwierdzono żadnych uchybień w zakresie objętym kontrolą. Podczas tej kontroli szczególnie komisja sprawdzała działania podjęte w celu dostosowania organizacji pracy placówki do pracy w okresie pandemii koronawirusa.

W związku z tym, iż dbamy każdego dnia o jakość oferowanych usług, standardy opieki oraz wyposażenie placówki, które staramy się utrzymać na najwyższym poziomie Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy po sześciu latach funkcjonowania, po raz kolejny zostały zgłoszone do konkursu i otrzymały ważne wyróżnienie pn. „Żłobek roku 2020” i „Klub Dziecięcy roku 2020” w konkursie organizowanym przez I Ogólnopolskie Stowarzyszenie Publicznych i Niepublicznych

Żłobków i Klubów Dziecięcych. Nagrody odebraliśmy podczas III Ogólnopolskiej Konferencji „Żłobki i Kluby Dziecięce 2020” w Pułtusku.

Miejski Zespół Placówek Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele otrzymał również certyfikat „CHRONIMY DZIECI”, który jest przyznawany tylko tym placówkom, które realizują politykę ochrony dzieci przed przemocą.

Należy również podkreślić, iż tytuły i wyróżnienia dla placówki otrzymane w poprzednich latach są nadal aktualne i utrzymują ważność.

Żłobek Miejski i Klub Dziecięcy w Chorzelach to placówki ukierunkowane na wszechstronny rozwój każdego maluszka. Cały rok sprawozdawczy staraliśmy się wypełniać najważniejsze zadania i cele statutowe. Wychowanie dzieci poprzez zabawę, która uczy dawać, brać, dzielić się, współpracować i podporządkowywać swoją osobowość grupie. Każdego dnia byliśmy i nadal jesteśmy po to, aby dbać o wszechstronny rozwój wychowanków i stanowić fachową pomoc dla rodziców. W otoczeniu pięknej aranżacji sal, kolorowych, mądrych i bezpiecznych zabawek oraz wykwalifikowanych opiekunów, pielęgniarki czy pracowników obsługi dziecko wspólnie z rówieśnikami doświadcza, eksperymentuje i usamodzielnia się.

Doskonalimy umiejętności oraz rozwijamy talenty naszych maluszków. Bogaty program zajęć, skonstruowany jest tak, by przez zabawę kształtować najważniejsze kompetencje niezbędne do płynnego wejścia dziecka w życie. Jesteśmy placówkami dla wszystkich i wszyscy możemy go współtworzyć, a naszym celem jest dobro wszystkich dzieci. Każde dziecko jest wyjątkowe i czerpie niepowtarzalną radość z poznawania świata, a my mamy przyjemność mu w tym pomagać. Poczucie ciepła i bezpieczeństwa dla maluszków jest sprawą najważniejszą. Każdego dnia staramy się, aby nasza żłobkowa kraina była dostosowana, wyposażona i zaaranżowana z myślą o maluszkach tak, aby zapewnić im radość ze spędzania u nas czasu. Ze względu na sytuację epidemiologiczną z części naszych cyklicznych działań musieliśmy zrezygnować lub odroczyć w czasie. Dzięki współpracy opartej na życzliwości i zaufaniu z Panią Burmistrz Miasta i Gminy Chorzele udało nam się roku 2020 zrealizować wiele ważnych zadań w trosce o dobro dziecka, które jest dla nas najważniejsze. Pani Burmistrz zawsze szczególnie dba o najmłodszych mieszkańców naszej gminy, którymi są dzieci, aby miały zapewnione jak najlepsze warunków pobytu i wszechstronnego rozwoju.

Otrzymanie tytułu „Żłobek Roku 2020” i „Klub Roku 2020” zobowiązało nas do jeszcze lepszej i efektywniejszej pracy. Wewnętrzna satysfakcja, że pracujemy w prestiżowej placówce jest nieoceniona.

**Z poważaniem**

**Elżbieta Kobus**

**Dyrektor Miejskiego Zespołu Placówek  
Opieki nad Dziećmi w Gminie Chorzele**